

**RAPPORT 2021
SUR L'ENVIRONNEMENT,
LE SOCIAL ET LA GOUVERNANCE**



TABLE DES MATIÈRES

3	Message du PDG	9	Durabilité environnementale	37	Responsabilité sociale	57	Gouvernance et sens des responsabilités	71	Rapport
5	Message du Président du Conseil d'administration		Notre approche en matière de durabilité environnementale et pour un monde à zéro émissions nettes		Moderniser notre culture et stimuler la diversité, l'équité et l'inclusion		Gouvernance d'entreprise Intégrité et éthique Sécurité sur le lieu de travail Chaîne d'approvisionnement Cybersécurité		Objectifs de développement durable des Nations unies Indice GRI Indice SASB Indice TCFD Données environnementales
6	Profil de l'entreprise		Zéro émissions nettes pour nos opérations : écologisation d'Emerson		Engagement des employés Formation et développement Développement de la main-d'œuvre				
7	Rapport en bref		Vers un bilan zéro émissions nettes dans les industries essentielles : écologisation par Emerson		Gestion de l'industrie Mécénat d'entreprise Enseignement des STIM				
8	Notre objectif		Collaboration pour un monde à zéro émissions nettes : écologisation avec Emerson					99	À propos du présent rapport

Chers partenaires

L'année écoulée a représenté le début d'une transformation pour cette société.



Lorsque j'ai pris mes fonctions de PDG, ma priorité a été de créer une culture exceptionnelle, de transformer notre portefeuille leader de l'industrie et de continuer à exercer nos activités de manière exemplaire, ce qui est depuis longtemps la marque de fabrique d'Emerson. Nos efforts visant à stimuler le leadership d'Emerson sur les questions environnementales, sociales et de gouvernance (ESG) ont été une priorité absolue dans ces domaines.

L'engagement d'Emerson en faveur des questions ESG se reflète dans notre objectif unifié mondial : « Favoriser l'innovation qui rend le monde plus sain, plus sûr, plus intelligent et plus durable ». Nos 86 700 employés poursuivent cette mission, non seulement pour identifier les opportunités d'efficacité et d'amélioration aujourd'hui, mais aussi pour réinventer ce à quoi notre entreprise et notre monde pourraient ressembler demain.

AGIR EN FAVEUR DE LA VIABILITÉ ENVIRONNEMENTALE

Les rapports scientifiques récents continuent à souligner l'urgence du changement climatique et la nécessité d'atteindre les objectifs fixés dans l'Accord de Paris sur le climat. Nous avons tous un rôle à jouer dans ces efforts.

En 2021, nous avons nommé Mike Train au poste de directeur de la durabilité. Ce rôle, qui fait partie de notre bureau du directeur général, reflète notre focalisation sur la durabilité dans l'ensemble de notre société. Sous sa direction, Emerson a fait des progrès considérables et nous renforçons notre position de chef de file alors que nos clients et nos fournisseurs s'efforcent d'atteindre leurs objectifs en matière d'environnement.

Dans le cadre de notre engagement de longue date en faveur de l'exécution et de l'excellence opérationnelles, nous restons déterminés à faire notre part en tant que leader commercial mondial afin de promouvoir des pratiques commerciales tangibles et durables et d'aider nos clients dans le monde entier à faire de même.

NOTRE AMBITION DE ZÉRO ÉMISSIONS NETTES

Emerson s'est fixé la cible ambitieuse d'atteindre l'objectif de zéro émissions nettes de gaz à effet de serre (GES) sur l'ensemble de sa chaîne de valeur à l'horizon 2045, par rapport à 2021. Pour nous mettre sur la bonne voie, nous ciblerons un fonctionnement à zéro émissions nettes et une réduction de 25 % de nos émissions de la chaîne de valeur d'ici 2030, par rapport à la référence de 2021. Les enseignements inestimables que nous avons tirés de la décarbonisation au sein de notre entreprise nous permettront de stimuler les réductions d'émissions là où nous pouvons avoir la plus grande incidence pour nos clients, fournisseurs et partenaires.

FAVORISER LES PROGRÈS SUR LES QUESTIONS SOCIALES

En tant qu'entreprise mondiale opérant dans différents secteurs et zones géographiques, nos technologies et nos innovations sont mises à contribution pour aider les gens à vivre mieux. L'avancement dans ce domaine commence dans nos propres murs.

Créer une culture où tout le monde est accueilli, digne de confiance, célébré et responsabilisé n'est pas seulement la bonne chose à faire, c'est la meilleure façon pour nous de créer de la valeur. Chez Emerson, nous nous engageons à moderniser notre lieu de travail afin que notre entreprise puisse répondre aux besoins et aux attentes des travailleurs d'aujourd'hui et attirer les talents qui nous aideront à prospérer.

En 2021 nous avons établi un objectif de doubler la représentation des femmes dans le monde et des minorités américaines à des postes de dirigeants à l'horizon 2030. De plus, pour diriger nos efforts de soutien à nos collaborateurs et renforcer l'expérience des employés, nous avons nommé Elizabeth Adefioye en tant que directrice générale des ressources humaines d'Emerson. Son énergie et ses perspectives nouvelles contribueront à faire en sorte que notre stratégie en matière de personnel et de culture soutienne nos objectifs commerciaux ambitieux et nos stratégies mondiales.

Nous nous engageons également à créer des changements positifs dans les communautés au sein desquelles nous vivons et travaillons. L'éducation est un domaine d'une importance particulière pour nous, parce que nous savons qu'elle peut être le catalyseur d'une grande opportunité pour les communautés qui

manquent de ressources et les populations minoritaires. Nous concentrons maintenant nos efforts de don, en promettant 200 millions de dollars au cours des 10 prochaines années à des organisations qui s'occupent de la question essentielle de l'injustice en matière d'éducation, en mettant l'accent sur le développement des enfants et des jeunes. Cet engagement souligne notre vision de créer un avenir plus équitable pour tous.

RENFORCER NOTRE ENGAGEMENT EN FAVEUR D'UNE GOUVERNANCE FORTE

La gouvernance et l'exécution sont essentielles à l'identité d'Emerson depuis notre fondation il y a plus de 130 ans. Nous continuons à évaluer nos structures et nos politiques afin d'intégrer nos priorités ESG dans les différentes facettes de notre entreprise, y compris l'ensemble de nos discussions et programmes de rémunération.

Dans l'idée de renforcer l'importance de la conformité et du comportement éthique dans nos mesures de gouvernance, nous avons promu la directrice de la conformité, Lisa Flavin, à notre Bureau du directeur général. Lisa contribue à garantir que nous maintenons une approche disciplinée de l'évaluation et de la poursuite de l'amélioration de nos systèmes de contrôle interne, de rapports financiers et de conformité.

Nous avons également le privilège d'être guidés par un Conseil d'administration qui a servi de partenaire solide et fiable dans notre parcours ESG. En 2021, nous avons nommé James Turley au poste de Président indépendant non directeur du Conseil d'administration.

L'expérience de Jim auprès d'Emerson, des finances, des services publics et de la direction de la société est un véritable atout. Nous sommes également fiers d'avoir une forte diversité ainsi qu'une forte représentation des femmes au sein de notre Conseil d'administration, deux des trois comités obligatoires étant maintenant dirigés par des femmes.

Je tiens à remercier sincèrement le Conseil d'administration d'Emerson et le bureau du directeur général, ainsi que nos employés et nos clients. Nos réalisations cette année n'auraient pas été possibles sans l'apport collectif, la créativité, le temps et les efforts de chacun d'entre vous. Et l'avenir nous réserve tellement de choses grâce à notre engagement envers notre culture, notre portefeuille et notre exécution, avec les domaines ESG comme moteur. Lorsque nous combinons les talents et la passion de notre main-d'œuvre mondiale, l'impact que nous pouvons avoir pour les clients, industries et communautés que nous servons est vraiment sans limites.

Je vous prie d'accepter mes sincères amitiés,



Lal Karsanbhai
Président-directeur général

Chers partenaires

L'année qui vient de s'écouler a été un point culminant pour Emerson.



Les sujets relatifs à l'environnement, à la responsabilité sociale et à la gouvernance n'ont jamais été aussi importants pour la vitalité de l'entreprise et de notre monde, et le Conseil d'administration est excité par l'attention actualisée d'Emerson sur les progrès réalisés dans ce domaine.

Le Conseil d'administration est un partenaire essentiel dans la détermination et l'évolution de la stratégie de l'entreprise. Dans le cadre de notre collaboration avec Lal pour renforcer la croissance et anticiper les besoins des clients, nous nous

concentrons particulièrement sur les initiatives environnementales, comme de plus en plus d'entreprises dans le monde donnent la priorité à l'établissement, la mesure et la progression des objectifs de développement durable.

Fondé en 2020, le Comité directeur de la viabilité environnementale d'Emerson mène des actions visant à améliorer les initiatives environnementales d'Emerson et à encourager les meilleures pratiques dans l'ensemble de l'organisation. Dans cet esprit, le Comité a poursuivi le développement de groupes de travail en 2021 afin d'améliorer la chaîne de valeur de l'entreprise à l'échelle mondiale, et a notamment entrepris des efforts axés sur la chaîne d'approvisionnement et les sources d'énergie d'Emerson. Dans une perspective d'avenir, le comité appuie l'objectif zéro émissions nettes et les objectifs de réduction de l'énergie d'Emerson, ainsi que les travaux visant à faire progresser les innovations clés et la participation aux principaux forums mondiaux sur le climat.

Le Conseil d'administration appuie également la vigueur accélérée qui entoure les initiatives d'Emerson en matière de personnel et de culture pilotées par Lal et l'équipe de direction de l'entreprise. L'énergie qui entoure la diversité, l'équité et l'inclusion se reflète au sein du Conseil d'administration – et nous nous concentrons sur la diversité des origines, des expériences et de l'expertise du Conseil

d'administration. En 2022, 45 % de nos administrateurs sont des femmes ou des personnes de couleur, et quatre de nos six nouveaux administrateurs au cours des cinq dernières années sont issus de la diversité sexuelle ou ethnique. Les femmes occupent des positions importantes au sein du Conseil d'administration, dirigeant deux de nos trois comités obligatoires et occupant deux postes au Comité exécutif.

Les mesures prises par Emerson en 2021 ont établi une base ESG solide – et je parle au nom de l'ensemble du Conseil d'administration lorsque je me réjouis à l'avance de continuer à être un partenaire de la société pour faire progresser cette stratégie dans les mois et les années à venir.

Cordialement,

A handwritten signature in blue ink that reads "James L. Turley". The signature is fluid and cursive.

James Turley

Président, Conseil d'administration d'Emerson

Profil de la société

Emerson possède une tradition de plus de 130 ans de développement du progrès pour ses clients dans les industries les plus essentielles du monde.

Nous associons une culture exceptionnelle à un portefeuille de classe mondiale en exigeant rigueur dans l'exécution pour servir de partenaire privilégié à des entreprises de premier plan dans les secteurs de l'énergie, de l'électricité, des sciences de la vie, de l'agro-alimentaire, des produits chimiques, du chauffage et de la climatisation, des outils professionnels et autres.

Notre personnel, le meilleur de sa catégorie, développe des technologies, logiciels et services pour aider à atteindre notre objectif mondial : nous favorisons l'innovation afin de rendre le monde plus sain, plus sûr, plus intelligent et plus durable.

RECONNAISSANCES

CLASSÉ 181E

des plus grandes sociétés américaines en termes de chiffre d'affaires en 2021 (*Fortune 500*)

CLASSÉ 298E

des meilleurs employeurs américains pour la diversité en 2021 (*Forbes*)

CLASSÉ 12E

dans la liste des meilleurs employeurs du magazine *Women Engineer*

SCORE DE 100 %

à l'Indice d'égalité en entreprise de 2022

Principaux résultats en un coup d'œil



St. Louis,

Missouri
Siège social



170

sites de fabrication



86,700

Employés



20K

brevets actifs dans
le monde entier
en 2021

Vous trouverez de plus amples informations sur les activités et les performances opérationnelles d'Emerson sur le site [Emerson.com](https://www.emerson.com) et dans notre dernier rapport annuel aux actionnaires et le formulaire 10-K ainsi que dans les rapports ultérieurs que nous déposerons auprès de la Commission des valeurs mobilières des États-Unis (SEC).

Rapport ESG 2021 d'Emerson en bref

Objectifs zéro net

Zéro émission nette de gaz à effet de serre (scopes 1, 2 et 3) d'ici

2045

avec une approche alignée fondée sur la science

Activités à bilan carbone net zéro Émissions de GES de scopes 1 et 2 et réduction de 25 % des émissions de GES de scope 3 d'ici

2030

pour exercer des activités à bilan carbone net zéro par rapport à 2021

Environnement

Réduction de **17 % de l'intensité des émissions** depuis 2018

Première empreinte complète **des émissions de scope 3**

De nouvelles collaborations pour stimuler les efforts de développement durable au niveau mondial :

Ambition d'entreprise pour 1,5 °C, RE100, Course vers zéro, Clean Energy Buyers Association (CEBA)

Objectif d'approvisionnement en électricité **100 %** renouvelable d'ici 2030

Amélioration **de la note du CDP sur le changement climatique** à B

Les objectifs à court terme en matière de GES ont été approuvés par **l'initiative Science Based Targets**



Mike Train, Directeur principal du développement durable d'Emerson, nommé en 2021

Social

OBJECTIFS DE DIVERSITÉ

40 % des dirigeants au niveau mondial doivent être des femmes et **30 %** des dirigeants aux États-Unis doivent être issus de minorités d'ici 2030



SOUTIEN COMMUNAUTAIRE

Promesse de don de **200 millions de dollars** pour répondre aux besoins en matière d'inégalité dans l'éducation au cours des 10 prochaines années

Elizabeth Adefioye, Première directrice générale des ressources humaines d'Emerson, nommée en août 2021

GROUPES DE RESSOURCES DES EMPLOYÉS

Black Employee Alliance, LGBTQ + Alliés, Somos, Veterans Resource Group, Women's Impact Network

Ajoutés en 2021 :

Asian & Pacific Islander Alliance, Mosaic, Diverse Abilities

Gouvernance

Objectifs d'ESG intégrés dans les programmes de rémunération pour la direction



James Turley, Président indépendant du conseil d'administration, nommé en 2021

Deux des trois comités requis du conseil d'administration sont dirigés par des femmes

Lisa Flavin, Directrice de la conformité, nommée au bureau du directeur général en 2021



45 % des administrateurs sont des femmes ou des personnes de couleur

Notre objectif

Nous favorisons l'innovation qui rend le monde plus sain, plus sûr, plus intelligent et plus durable.

Notre objectif véhicule bien plus que des mots. Il s'agit d'un appel collectif à l'action, concrétisé par la collaboration de l'ensemble de notre effectif dans le monde, qui renforce notre engagement indéfectible envers nos partenaires, nos communautés et le monde.

Chaque jour, partout dans le monde, nous suscitons des changements importants. Nos causes et nos valeurs sont le catalyseur de notre objectif et orientent notre façon de prendre des décisions, d'agir et de réagir. Ils déterminent notre direction en tant qu'organisation, reflètent notre culture et établissent les bases de notre action et de notre leadership.

NOS CAUSES



Planète

Nous proposons des solutions durables qui améliorent l'efficacité, réduisent les émissions et préservent les ressources.



Humanité

Nous nous efforçons de promouvoir la santé, le confort ainsi que la qualité et la sécurité des aliments.



Champion

Nous guidons nos clients à travers les défis techniques, réglementaires et économiques complexes.



Inclusion

Nous maintenons notre engagement de préserver un environnement de travail basé sur la confiance et le soutien.



Futur

Nous encourageons l'enseignement et les programmes des sciences, des technologies, de l'ingénierie et des mathématiques (STEM) qui préparent la prochaine génération de penseurs critiques et de solutionneurs de problèmes.

Nos valeurs

Intégrité

Nous nous refusons à tout compromis : notre comportement honnête et éthique nous permet de créer des relations de confiance mutuelle, avec les clients, les fournisseurs et les communautés.

Sécurité et qualité

Nous sommes plus que jamais déterminés à respecter les normes les plus exigeantes en matière de sécurité et de qualité, pour nous-mêmes et pour nos clients.

Soutien à nos équipes

Nous nous efforçons d'attirer, de perfectionner et de retenir des individus exceptionnels dans un environnement de travail inclusif, où tous les employés peuvent développer leur plein potentiel.

Orientation client

Notre qualité d'écoute nous permet de comprendre parfaitement les besoins de nos clients et de leur fournir des solutions uniques qui garantiront leur réussite.

Amélioration continue

Nous cherchons constamment à améliorer tous les aspects de notre activité, guidés par des indicateurs de performance, les avis exprimés et nos méthodes de travail rigoureuses.

Collaboration

Nous travaillons sans discontinuité dans toutes les régions, plateformes, unités commerciales et fonctions afin de tirer pleinement parti de notre savoir-faire et de notre expertise.

Innovation

Avec passion, nous sommes à l'affût de nouvelles technologies, capacités et approches à même de générer une valeur tangible pour nos clients.



**Durabilité
environnementale**

Notre approche en matière de durabilité environnementale et pour un monde à zéro émissions nettes

Emerson déploie des stratégies de durabilité environnementale et accélère la décarbonisation dans le monde entier.



Cette transformation complète de l'économie mondiale en l'espace de 30 ans seulement exige des niveaux sans précédent de détermination, d'ingéniosité, de collaboration et d'engagement collectifs. Les secteurs qui répondent aux besoins essentiels de la société, tels que l'industrie manufacturière, les transports, l'environnement bâti (résidentiel et commercial) et la chaîne de valeur alimentaire sont au cœur de cette transformation. Les systèmes énergétiques qui soutiennent ces activités évoluent déjà à un rythme soutenu vers des formes d'énergie plus électrifiées, plus propres et plus renouvelables.

Emerson dispose d'un portefeuille complet de technologies, d'une base installée bien établie et de la portée mondiale nécessaire pour soutenir ces secteurs dans leur transition énergétique à faible émission de carbone. Notre portefeuille touche toutes les principales formes de production d'énergie primaire notamment les énergies renouvelables, l'énergie nucléaire et la bioénergie issue des déchets. Plus loin en aval, l'utilisation de nos technologies permet d'optimiser la gestion des réseaux d'électrons et des réseaux de molécules qui sont au cœur des stratégies mondiales de décarbonisation. Nous favorisons l'efficacité énergétique dans un large éventail

d'industries et d'applications. L'impact des économies d'énergie et d'émissions associées à l'efficacité énergétique est pris en compte dans les différentes feuilles de route de transition énergétique des pays et entreprises du monde entier. Nos technologies mesurent et gèrent directement les émissions et gravitent autour de l'électrification dans un large ensemble de cas d'utilisation. Face au problème véritable de changement climatique auquel la planète se trouve confrontée, nous pensons qu'une adoption plus rapide des solutions de transition énergétique actuellement et l'optimisation de l'impact des vastes capacités d'automatisation d'Emerson peut contribuer à la concrétisation d'un avenir à zéro émissions nettes.

Pour atteindre les objectifs de l'Accord de Paris, les pays et les entreprises du monde entier doivent réduire de moitié leurs émissions de gaz à effet de serre d'ici à 2030 et atteindre un objectif de zéro émissions nettes d'ici à 2050.

L'ambition d'Emerson : atteindre un objectif de zéro émission nette

Emerson reconnaît qu'une ambition zéro émissions nettes pour notre propre entreprise est un pas en avant essentiel alors que nous construisons une entreprise plus durable et contribuons à un monde plus durable. Pour nous assurer que nos objectifs sont solides et respectent les derniers acquis scientifiques en matière de climat, nous avons **harmonisé une série d'objectifs avec la norme net zéro de l'initiative Science-Based Target (initiative SBT)**, l'organisation chef de file pour l'adoption d'objectifs fondés sur la science dans le monde.

Emerson s'est fixé la cible d'atteindre l'objectif de **zéro émissions nettes de gaz à effet de serre (GES) dans les Scopes 1, 2 et 3 à l'horizon 2045**, par rapport à 2021. Une conception robuste de zéro émission nette nécessite la réduction absolue des émissions de GES d'au moins 90 %, ce qui permet de neutraliser le carbone de haute qualité dans d'autres parties de l'écosystème pour toutes les émissions résiduelles, qui ne peuvent pas être autrement atténuées.

À court terme, nous visons l'atteinte du zéro émission nette dans l'ensemble de nos opérations pour les émissions de GES de scope 1 et 2 d'ici à 2030, en suivant la même norme net zéro de l'iSBT. Ces émissions sont liées à l'énergie que nous consommons dans nos installations à travers le monde. Pour atteindre cet objectif, nous continuerons à progresser en matière d'efficacité énergétique, d'électrification des processus de combustion et d'approvisionnement en énergie renouvelable. Ces actions sont expliquées en détail dans ce rapport.

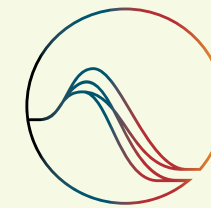


Dans l'ensemble de notre chaîne de valeur indirecte, Emerson vise une réduction absolue de 25 % des émissions de GES de scope 3 d'ici à 2030. Il s'agit d'un large éventail d'activités allant de l'achat de matériaux et de composants, du transport et de la distribution, à l'énergie et aux émissions associées nécessaires pour l'utilisation de nos produits sur les sites des clients et des utilisateurs finaux.

Bien que les émissions de scope 3 ne relèvent pas de notre contrôle direct, Emerson est bien placé pour influencer la réduction de ces émissions de plusieurs façons. Nous pouvons améliorer la conception de nos propres produits, impliquer nos partenaires de la chaîne d'approvisionnement et nos clients utilisateurs finaux dans leur propre démarche de réduction des GES, plaider auprès des décideurs politiques pour continuer à déterminer le rythme d'écologisation des réseaux électriques, et encourager une adoption à plus grande échelle des solutions de transition énergétique importantes.

Les objectifs à court terme d'Emerson ont été approuvés par l'initiative Science Based Targets comme étant conformes aux niveaux requis pour atteindre les objectifs de l'Accord de Paris.

Pour fixer ces objectifs, nous avons consacré des efforts considérables à l'élaboration d'une empreinte complète des émissions de scope 3 dans toutes les catégories concernées. Vous trouverez une discussion sur le développement de cette empreinte à la [page 22](#).



**OBJECTIFS
FONDÉS SUR
LA SCIENCE**

ENCOURAGER LES MESURES COMMERCIALES AMBITIEUSES
DE LUTTE CONTRE LE CHANGEMENT CLIMATIQUE

Comité directeur de la durabilité environnementale

Le comité directeur de la durabilité environnementale d'Emerson s'emploie à centraliser et coordonner les activités et les initiatives en faveur de la durabilité environnementale dans l'ensemble de la chaîne de valeur mondiale d'Emerson - en reliant les priorités de notre conseil d'administration, de notre équipe de direction et de nos collègues du monde entier.

Le rôle du comité est de recommander des stratégies et d'aider à faire progresser les performances d'Emerson en matière de développement durable dans les trois domaines de notre cadre, ainsi que d'éduquer et d'encourager l'utilisation des meilleures pratiques au sein de notre entreprise mondiale. Pour faire en sorte que la durabilité environnementale est profondément enracinée dans nos activités, tous les domaines fonctionnels sont actifs au sein de ce comité. Il s'agit des cadres supérieurs d'Emerson responsables du développement commercial, de la planification stratégique, du service juridique, des finances et de la comptabilité, des opérations, des technologies de l'information, des ressources humaines, du marketing et des communications, de la chaîne d'approvisionnement, des technologies, de l'ingénierie et des relations avec les investisseurs.

En 2021, les activités de comité ont permis de :

- Développer et soutenir notre objectif et notre feuille de route de zéro émission nette.
- Créer une équipe mondiale interfonctionnelle chargée d'élaborer une modélisation complète de notre empreinte d'émissions de scope 3 et des stratégies de décarbonisation pour chaque catégorie.

- Créer un comité d'approvisionnement en énergie afin de développer les capacités de production d'électricité et de gaz naturel renouvelable d'Emerson dans le monde entier.
- Développer notre programme d'évaluation du cycle de vie des produits afin d'identifier les outils, bases de données, processus et ressources appropriés pour comprendre et réduire le carbone intégré dans nos produits.
- Renforcer la participation des partenaires de la chaîne d'approvisionnement et de la logistique dans le domaine de durabilité environnementale par l'échange de bonnes pratiques, l'élaboration d'objectifs et de feuilles de route communs et la mise en place de solutions de réduction spécifiques pour chaque catégorie concernée.

Le comité directeur mène également des travaux sur la participation des employés, la quantification de l'incidence sur les clients, la divulgation, la qualité et l'automatisation des données, l'analyse des scénarios, les partenariats externes et la promotion de la transition énergétique.



PRIX DE LA DURABILITÉ ENVIRONNEMENTALE

Cette année, nous avons créé un prix de la durabilité environnementale d'Emerson afin de mettre en avant nos initiatives les plus efficaces en matière de durabilité environnementale. Vilter, notre fabricant de compresseurs industriels est le premier récipiendaire de ce prix. Il a été sélectionné parmi 23 candidats cette année en reconnaissance de son partenariat avec Hydro Québec, le plus grand fournisseur d'électricité du Canada. Cette collaboration est axée sur le développement et la commercialisation éventuelle d'un système de pompes à chaleur au dioxyde d'oxygène pour la réfrigération industrielle des grandes installations. Lorsque cette solution est déployée dans un réseau soutenu par d'importantes ressources hydroélectriques, il est tout à fait possible de réduire les émissions de gaz à effet de serre.



Faire participer nos collaborateurs

Emerson met l'accent sur la participation de ses employés pour les sensibiliser à nos initiatives et objectifs de durabilité. Des réunions régulières sur le thème « Écologisation de » et « Écologisation par » favorisent l'alignement de nos équipes à travers le monde, tandis que notre centre de durabilité environnementale et nos supports de formation permettent de mieux comprendre l'envergure de notre mission, celle de promouvoir des opérations viables au sein de notre entreprise et des secteurs que nous desservons.

Pour qu'une entreprise mondiale comme la nôtre puisse opérer des changements à grande échelle, il convient d'intégrer la durabilité environnementale dans notre processus de gestion et, en fin de compte, dans chaque élément de notre culture. En ce qui concerne l'exploitation des installations, nous avons constitué une équipe de développement durable et désigné son responsable dans tous les grands sites de l'entreprise à travers le monde. Ces employés guident nos efforts en matière de durabilité environnementale dans les régions où ils sont implantés, notamment la réduction de la consommation d'énergie et de l'intensité des émissions de gaz à effet de serre associées, ainsi que nos programmes actuels de gestion de l'utilisation de l'eau et d'élimination responsable des déchets.

Notre cadre de développement durable

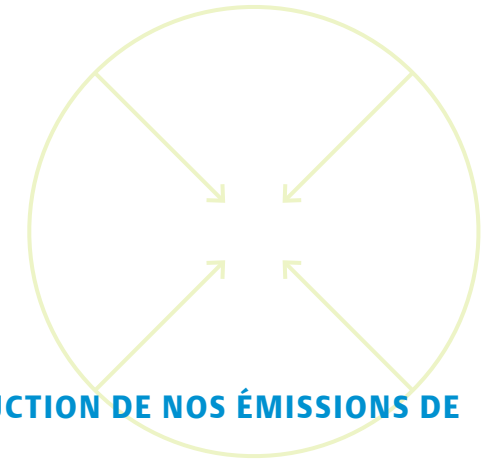
Emerson utilise un cadre qui regroupe nos efforts de durabilité environnementale en trois grands piliers : Écologisation d'Emerson, Écologisation par Emerson et Écologisation avec Emerson. Ce cadre a trouvé un écho auprès des clients, des employés, des investisseurs, des gouvernements et des communautés dans le cadre de notre partenariat avec les intervenants. Les sections suivantes sont organisées en fonction de ce cadre.

Zéro émissions nettes pour nos opérations : écologisation d'Emerson

Nous nous efforçons d'améliorer nos performances environnementales internes dans l'ensemble de nos activités mondiales.



Le campus Emerson de Dubaï a récemment installé un système solaire sur place qui fournit plus de la moitié de sa consommation quotidienne d'électricité.



RÉDUCTION DE NOS ÉMISSIONS DE GES

En 2019, nous avons annoncé notre engagement à réduire de 20 % nos émissions de GES, normalisées par rapport au chiffre d'affaires, dans l'ensemble de notre empreinte écologique manufacturière mondiale d'ici à 2028, par rapport à notre année de référence de 2018. En améliorant l'efficacité énergétique et en accélérant l'approvisionnement en électricité renouvelable, nous avons continué à faire des progrès constants en vue de l'atteinte de cet objectif et nous prévoyons actuellement de l'atteindre plus tôt que prévu.

INTENSITÉ DES ÉMISSIONS

Intensité en fonction du marché (empreinte écologique de toutes nos installations)



Intensité en fonction du marché (empreinte écologique de nos grandes installations)



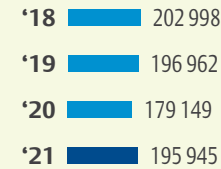
L'intensité des émissions de GES a diminué de 17 % par rapport à 2018.

L'intensité des émissions de GES est mesurée en tonnes métriques, scope 1 et scope 2 (basées sur le marché) d'équivalent dioxyde de carbone (mT CO₂e) par million de dollars de ventes.

Emerson a actualisé ses calculs d'émissions de GES afin d'inclure d'autres installations non manufacturières présentant des niveaux de consommation d'énergie importants. Au total, 208 grandes installations étaient concernées par notre objectif de réduction de l'intensité des GES de 20 % pour l'exercice 2021. Nous avons également procédé à un examen approfondi des données antérieures sur la consommation d'énergie, en nous efforçant de documenter et de divulguer plus précisément notre empreinte carbone. Tous les points susmentionnés ont entraîné un certain nombre de modifications de nos données antérieures sur la consommation d'énergie et sur les émissions précédemment déclarées pour les exercices 2018-2020.

ÉMISSIONS DE GAZ À EFFET DE SERRE

Scope 1



Scope 2 : en fonction du site d'implantation



Scope 2 : en fonction du marché



Les émissions locales comprennent les moyennes des facteurs d'émission d'électricité du réseau multipliées par le total de l'électricité achetée.

Les émissions basées sur le marché comprennent les facteurs d'émission de fournisseurs, les coefficients résiduels nets et les énergies renouvelables.

Toutes les émissions de GES sont mesurées en tonnes métriques d'équivalent dioxyde de carbone (mT CO₂e). Nos rapports complets sur les émissions des scopes 1 et 2 comprennent tous les sites que nous exploitons, y compris les installations manufacturières et non manufacturières (par exemple, les entrepôts, les centres de distribution, les bâtiments du siège social, les agences commerciales, les centres techniques), ainsi que les émissions mobiles provenant des véhicules de location et les émissions diffuses imputables aux fuites de fluides frigorigènes. Nos émissions totales de gaz à effet de serre pour l'exercice 2021 comprenaient les 208 grandes installations consommatrices d'énergie visées par notre objectif de réduction de l'intensité des GES, ainsi que les 502 autres installations exploitées par Emerson. Lorsque les données sur les activités principales n'étaient pas disponibles, nous avons effectué des estimations - basées sur l'occupation, la superficie en pieds carrés, l'utilisation du site et d'autres facteurs.

CIBLAGE DES OPÉRATIONS DE ZÉRO ÉMISSIONS NETTES À L'HORIZON 2030

Pour atteindre l'objectif zéro émissions nettes à l'horizon 2030, nous devons continuer à nous concentrer sur la réduction des émissions des scopes 1 et 2 sur nos sites dans le monde entier. Nous utiliserons cinq grandes stratégies dans nos opérations :

2021

2030

2045

Identifier les occasions de rehausser l'efficacité énergétique par des chasses au trésor de l'énergie

Approvisionnement en électricité renouvelable et systèmes de production sur site

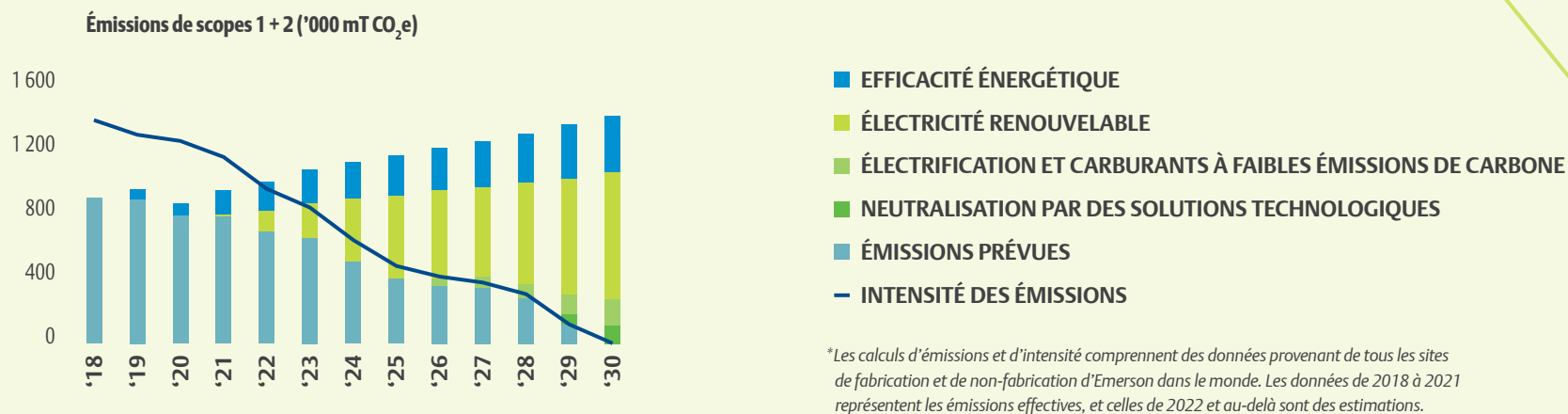
Électrification et carburants à faibles émissions de carbone

Neutralisation par des solutions technologiques

Mise en conformité environnementale

OPÉRATIONS DE ZÉRO ÉMISSIONS NETTES — FEUILLE DE ROUTE 2030

Ce tableau présente le profil d'émissions anticipé et l'impact prévu des stratégies de réduction des émissions pour notre objectif d'opérations de zéro émissions nettes à l'horizon 2030.



Les participants à une chasse au trésor de l'énergie sur le site de fabrication de Flow Controls à Marshalltown, dans l'Iowa, recherchent des opportunités d'économies lors d'une visite en dehors des heures de production.

Identifier les occasions de rehausser l'efficacité énergétique par des chasses au trésor de l'énergie

Les chasses au trésor de l'énergie constituent un catalyseur essentiel pour le renforcement de nos efforts en matière d'efficacité énergétique. Il s'agit généralement d'événements de trois jours organisés par l'équipe de développement durable de la région concernée et animés par l'un de nos experts en énergie. Le premier jour est consacré à l'étude d'une installation pendant une journée de production lente afin de comprendre comment ladite installation gère l'énergie. Cette opération se répète pendant une journée de grande production afin de comprendre les flux d'énergie et les occasions d'améliorer l'efficacité énergétique. L'équipe examine et hiérarchise un ensemble d'initiatives spécifiques visant à réduire la consommation d'énergie et les émissions associées, et identifie les investissements importants qui pourraient être nécessaires.

Nous déterminons généralement des possibilités d'économies d'énergie de 10 à 15 % au cours d'une chasse au trésor de l'énergie, et nous visons une réduction totale de 25 % de l'intensité énergétique à l'horizon 2030. Ces événements permettent également de déterminer les meilleures pratiques qui pourront être communiquées à d'autres installations d'Emerson. Nos entreprises tiennent compte de l'efficacité énergétique dans leurs résultats d'exploitation et suivent les progrès réalisés dans la mise en œuvre des occasions identifiées.



LES INSTALLATIONS FONT DES PROGRÈS POUR EXERCER DES ACTIVITÉS À BILAN CARBONE NET ZÉRO

Notre usine de compresseurs Copeland à Lebanon, dans le Missouri, a réalisé une chasse au trésor de l'énergie en 2021 et met actuellement en œuvre de grands projets de réduction de la consommation d'énergie. Cette installation utilise également de l'électricité 100 % renouvelable et accompli des progrès considérables pour exercer des activités à bilan carbone net zéro.

Approvisionnement en électricité renouvelable et systèmes de production sur site

En 2021, Emerson a mis en place un comité d'approvisionnement en énergie qui servira de point focal pour l'examen des opportunités et la multiplication d'initiatives de production d'électricité à partir de sources renouvelables. Ce groupe est composé de représentants du développement durable, de la chaîne d'approvisionnement, des finances et du service juridique et travaille en étroite collaboration avec nos entreprises pour évaluer et mettre en œuvre les achats d'énergie renouvelable. Nous faisons également appel à des spécialistes de l'énergie tiers, actifs sur les marchés de l'énergie et qui connaissant les nouveaux débouchés du secteur de l'énergie.

Grâce à cette réorientation, nous avons produit environ 4 % de l'électricité mondiale à partir de sources renouvelables dans nos principales installations en 2021 et nous comptons atteindre environ 25 % en 2022.

Dans des situations bien précises, nous avons commencé à installer des systèmes de production d'électricité renouvelable sur place et nous continuerons à évaluer les possibilités qu'offrent ces systèmes pour l'avenir. Notre campus de Dubaï, aux Émirats arabes unis, a récemment terminé l'installation d'un grand système solaire sur site qui fournit plus de la moitié de sa consommation quotidienne d'électricité.

La consommation d'électricité représente environ 75 % des émissions des scopes 1 et 2. Pour atteindre notre objectif d'exercer des activités à bilan carbone net zéro à l'horizon 2030, nous visons une offre de 100 % d'électricité renouvelable provenant de sources d'électricité sous contrat et de capacités de production sur place.

Électrification et carburants à faibles émissions de carbone

Les 25 % restants des émissions des scopes 1 et 2 sont principalement liés à la combustion de gaz naturel dans nos installations, soit dans les procédés de fabrication soit pour le chauffage des locaux. Au-delà des mesures d'efficacité énergétique, nous évaluerons à l'avenir les possibilités de passer de procédés à base de combustion aux procédés électrifiés, avec notamment le recours technologies de pompes à chaleur pour remplacer les fours et les chaudières à gaz. Nous procéderons également à des achats de gaz naturel renouvelable (GNR) notamment du gaz issu des déchets, tels que le gaz provenant des sites d'enfouissement et des digesteurs agricoles.

À plus long terme, pour les procédés à hautes températures qu'on ne peut électrifier, nous évaluerons si l'hydrogène peut être utilisée comme combustible. Nous prévoyons de faire passer les véhicules de la flotte Emerson à des versions à zéro émissions au fur et à mesure que l'offre de ces véhicules se fera de plus en plus grande.

Neutralisation par des solutions technologiques

Pour exercer des activités à bilan carbone net zéro à l'horizon 2030, une grande place sera accordée à la mise en œuvre d'activités de neutralisation de haut niveau. Il existe actuellement trois approches pour neutraliser les émissions de carbone : capter le carbone de l'atmosphère et le séquestrer de manière permanente sous terre grâce à des solutions technologiques, séquestrer le carbone dans une forme de puits naturel comme les arbres et le sol, ou recycler le carbone émis pour le réutiliser sous une forme quelconque de produit permanent comme les matériaux de construction.

Pour que les objectifs zéro émissions nettes de l'entreprise soient profitables, nous insistons sur le fait que les mécanismes de compensation ne devraient pas se substituer aux efforts d'atténuation et ne devraient être utilisés que pour l'élimination des émissions résiduelles que les entreprises ne peuvent pas réduire. Les entreprises doivent s'efforcer de mettre en place des activités de neutralisation qui permettent une élimination permanente. Nous soutenons la mise en œuvre d'un système mondial dans lequel les mécanismes de compensation des émissions de gaz à effet de serre répondent à des normes élevées de qualité en tout temps, avec l'assurance que les exigences d'additionnalité et de permanence sont garanties.

Mise en conformité environnementale

Nos pratiques de conformité environnementale sont axées sur la gestion des émissions, le respect des exigences de rejet des eaux usées et l'élimination responsable des déchets. Nous respectons les lois et réglementations environnementales applicables. Les informations environnementales sont recueillies sur nos sites par le biais d'un système commun de compte-rendu.

CONSOMMATION D'EAU



Consommation d'eau d'Emerson en gallons américains, telle que rapportée par nos usines de fabrication dans le monde entier. L'augmentation de la consommation d'eau pour 2021 est attribuée à davantage d'installations qui déclarent leur consommation d'eau.

Nous utilisons un ensemble de méthodes uniformisées à l'échelle de l'entreprise qui visent à prévenir la pollution et les dommages à l'environnement. Ces méthodes minimisent également les risques et réduisent les coûts d'exploitation à long terme.

Notre approche de gestion de la conformité environnementale comprend un programme d'audit complet pour nos sites de fabrication. Des conseillers en conformité indépendants évaluent les sites en fonction des normes de l'entreprise et des réglementations locales. Toute mesure corrective identifiée fera l'objet d'un suivi jusqu'à ce qu'elle soit mise en œuvre.

Les prestataires de services de gestion des déchets sont également contrôlés à intervalles réguliers par le personnel du site ou des consultants indépendants afin de veiller au respect des exigences de conformité.

La gestion des eaux usées et la conservation de l'eau constituent des axes prioritaires pour notre entreprise. Les mesures de conservation sont maintenant obligatoires dans les régions arides et semi-arides. Les modes d'utilisation des eaux sont évalués afin d'identifier les possibilités de réduction. Les infrastructures hydrauliques de nos installations sont inspectés systématiquement.

Nous organisons régulièrement des programmes de formation pour le personnel des installations en charge des questions environnementales. Les performances en matière de respect de l'environnement font l'objet d'un rapport au comité d'audit.



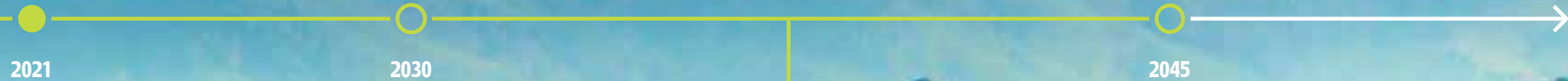
L'équipe de Guadalajara après avoir terminé sa chasse au trésor de l'énergie.

DES EMPLOYÉS D'EMERSON QUI LAISSENT LEUR MARQUE : Amélioration de l'efficacité énergétique

René Cabera est directeur des opérations pour le Mexique et l'Amérique latine. En 2021, René (à genoux, deuxième à partir de la droite) et son équipe ont travaillé avec nos entreprises pour réussir trois grandes chasses au trésor de l'énergie à Guadalajara, Mexicali et Chihuahua, ce qui a permis de réaliser une moyenne de 15 % d'économies d'énergie par installation. Des représentants d'autres sites Emerson au Mexique et d'autres partenaires de la chaîne d'approvisionnement locale ont participé à ces chasses au trésor de l'énergie pour la prise en main et la mise en œuvre sur leurs propres sites. Selon René, la mise en œuvre d'initiatives de durabilité consiste à sensibiliser les employés à la réduction de la consommation d'énergie et à son impact positif sur notre planète.

ZÉRO ÉMISSIONS NETTES DANS NOTRE CHAÎNE DE VALEUR À L'HORIZON 2045

Pour atteindre l'objectif de zéro émissions nettes dans tous les scopes à l'horizon 2045, il faudra sensibiliser davantage nos clients, nos partenaires de la chaîne d'approvisionnement et nos prestataires logistiques et collaborer plus étroitement avec eux. Nous avons cinq grandes stratégies pour intervenir sur tous les segments de notre chaîne de valeur :



Établissement d'une empreinte carbone de scope 3 et amélioration de la qualité et de l'analyse des données

Utilisation des évaluations du cycle de vie des produits

Amélioration de l'efficacité énergétique de nos produits

Prise en compte de nos fournisseurs

Promotion de la décarbonisation du réseau

Établissement d'une empreinte carbone de scope 3 et amélioration de la qualité et de l'analyse des données

Les émissions de scope 3 couvrent un large éventail d'activités dans notre chaîne de valeur, appartenant ou contrôlées indirectement par Emerson. Il s'agit par exemple des composants que nous achetons auprès de nos partenaires de la chaîne d'approvisionnement, de la logistique du transport de nos produits, des déchets générés par nos activités, des voyages d'affaires et des trajets domicile-travail des employés, ainsi que de la consommation d'énergie de nos produits lorsqu'ils sont utilisés chez un client final.

Le Protocole relatif aux gaz à effet de serre (Protocole GES) fournit des normes, des orientations, des outils et des formations aux entreprises et aux gouvernements pour mesurer et gérer les émissions. Bien que les émissions de scope 3, telles que définies par le protocole relatif aux GES, soient celles qui ne relèvent pas de notre contrôle direct, il est encore possible d'influencer ces émissions grâce à la position de l'entreprise dans la chaîne de valeur. Par exemple, la modification de la conception d'un produit risque d'affecter les émissions associées aux composants que nous achetons, les émissions nécessaires pour déplacer ces composants et les émissions associées à la consommation d'énergie de ce produit pendant toute sa durée de vie. Nous pouvons également utiliser notre bilan technique et notre présence géographique pour réclamer et effectuer des changements d'orientation afin d'influencer les réductions d'émissions à l'échelle du secteur.

L'empreinte carbone de scope 3 d'Emerson pour 2021 est présentée dans le tableau ci-joint et servira de point référence dans l'avenir. Il s'agit d'une empreinte carbone complète de scope 3 pour toute catégorie pertinente pour nos activités. Les empreintes de scope 3 sont par nature des estimations réalisées à l'aide d'approches de modélisation, comme indiqué dans le Protocole relatif aux GES sur la base de certaines hypothèses et données fournies par des tiers.

Pour Emerson, notre empreinte carbone de scope 3 est dominée par les émissions en aval de la catégorie 11 « Utilisation des produits vendus ». Dans cette catégorie, nous tentons de quantifier le nombre d'unités vendues au cours d'une année donnée, avant de modéliser la durée de vie des émissions provenant de ces produits. La quantification de ces émissions attendues consiste à faire les estimations suivantes : la puissance annuelle moyenne utilisée par le produit, son cycle d'utilisation annuel moyen, sa durée de vie moyenne estimée et un facteur d'émissions pour le réseau électrique en fonction de l'endroit où il est censé être utilisé. Dans notre portefeuille de produits spécifiques, plus de 95 % des émissions de catégorie 11 sont liées aux compresseurs de notre portefeuille Climate Technologies utilisés pour des applications de chauffage, de refroidissement et de réfrigération dans le monde entier pour assurer la sécurité des aliments, éviter le gaspillage alimentaire et préserver la santé des personnes. Consultez notre empreinte d'émissions de scope 3 et des données supplémentaires sur les émissions à la [page 95](#).

ESTIMATION DES ÉMISSIONS DE SCOPE 3 POUR 2021

	Tonnes métriques d'émissions de CO ₂
PRODUITS ET SERVICES ET BIENS D'ÉQUIPEMENT ACQUIS (CATÉGORIE 1+2)	2,049,500
ACTIVITÉS EN AMONT LIÉES AUX CARBURANTS ET À L'ÉNERGIE (CATÉGORIE 3)	163,000
TRANSPORT ET DISTRIBUTION EN AMONT ET EN AVAL (CATÉGORIE 4+9)	803,000
DÉCHETS GÉNÉRÉS PAR LES OPÉRATIONS (CATÉGORIE 5)	52,100
VOYAGES D'AFFAIRES (CATÉGORIE 6)	19,200
TRAJETS DOMICILE-TRAVAIL DES EMPLOYÉS (CATÉGORIE 7)	155,000
UTILISATION DES PRODUITS VENDUS (CATÉGORIE 11)	588,000,000
TRAITEMENT EN FIN DE VIE (CATÉGORIE 12)	150,000
TOTAL DES ÉMISSIONS DE SCOPE 3	591,391,800

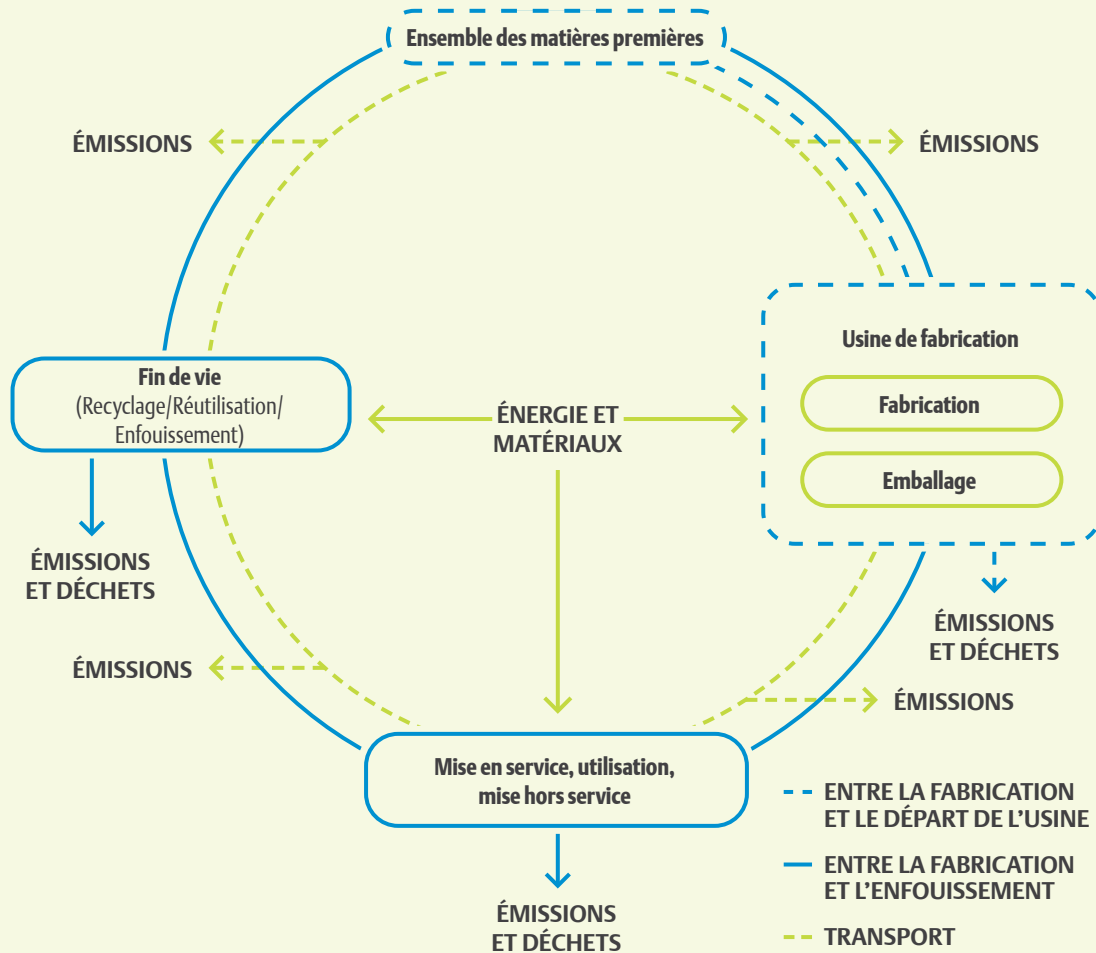
Pour le scope 3, les catégories 10 et 15 sont négligeables, les catégories 13 et 14 ne sont pas applicables.

Notre deuxième plus grande catégorie d'émissions concerne les matériaux et les composants (catégorie 1 « Produits et services acquis ») qui servent d'intrants dans nos produits. Notre niveau actuel de modélisation est basé sur les montants des dépenses et les facteurs d'émissions associés pour diverses catégories et sites dans le monde. Au fil du temps, nous espérons améliorer le niveau de détail de ces informations en incorporant un plus grand nombre d'informations fondées sur le poids dans notre modélisation. Nous allons également collaborer avec les partenaires stratégiques de la chaîne d'approvisionnement afin d'inclure leurs informations spécifiques. Nous réalisons une modélisation similaire pour notre logistique, nos déchets, nos voyages d'affaires et les trajets domicile-travail de nos employés.

Dans certaines circonstances, l'allongement de la durée de vie des produits est un excellent complément du passage à une économie plus circulaire : elle permet de réduire les déchets, d'économiser les ressources et de favoriser un développement plus durable. Dans d'autres cas, cependant, il convient d'adopter une vision plus globale pour déterminer la durée de vie optimale d'un produit. L'énergie et les matériaux utilisés dans la production d'un nouveau produit, ainsi que les déchets générés par son élimination, doivent être pesés en termes d'améliorations potentielles de l'efficacité énergétique et de réduction des émissions au cours du cycle de vie qui accompagnent les conceptions technologiques plus récentes.



PRÉSENTATION DES ÉVALUATIONS DU CYCLE DE VIE



Utilisation des évaluations du cycle de vie des produits

Un des aspects les plus importants de la réduction de notre impact carbone est de comprendre l'empreinte de cycle de vie de notre gamme de produits et de solutions. Les évaluations du cycle de vie (ECV) permettent de déterminer le volume de carbone intégré dans nos produits et aident nos équipes à établir l'ordre de priorité des mesures susceptibles d'améliorer la situation. Emerson utilise des processus et des bases de données généralement reconnus pour effectuer des évaluations du cycle de vie. Les ECV sont également à la base de nombreuses stratégies de durabilité des produits dans le monde, telles que la directive sur l'écoconception en vigueur au sein de l'Union européenne.

Les opportunités identifiées dans une évaluation incluent :

- L'amélioration de l'efficacité énergétique de nos procédés de fabrication.
- La réduction des émissions lors du transport et la distribution de nos produits.
- La modification de la conception des produits.
- La révision des modèles de gestion en les articulant autour de la fin de vie des produits.
- Le changement de nos pratiques d'approvisionnement de manière à favoriser l'utilisation de matériaux à faible teneur en carbone.

Les ECV donnent une bonne idée de l'impact environnemental d'un produit et permettent de déterminer les différentes priorités de réduction générale des émissions de carbone.

Toute notre gamme de produits a fait l'objet de nombreuses évaluations du cycle de vie. Lors d'une évaluation récente du cycle de vie d'un débitmètre à effet Coriolis Micro Motion, notre équipe a obtenu des informations précieuses sur les principaux facteurs d'émissions de GES de nos débitmètres, à savoir l'énergie utilisée dans notre usine, les composants achetés et les considérations relatives au cycle de vie. Ces informations ont été utilisées pour classer par ordre de priorité les améliorations de l'efficacité énergétique de notre production et réduire les émissions correspondantes.

Les informations obtenues de ces ECV ont permis de concevoir un nouveau débitmètre à effet Coriolis Micro Motion pour les applications de distribution d'hydrogène, qui a été lancé en 2021. La nouvelle conception et l'amélioration des procédés de fabrication ont permis de réduire de 15 % le carbone compris dans les modèles antérieurs. À plus long terme, les informations obtenues des ECV comme celles-ci permettront de mieux déterminer la conception de nos nouveaux produits, les options d'emballage durable et les méthodes de fabrication.

Amélioration de l'efficacité énergétique de nos produits

Nos technologies et solutions sont utilisées par des entreprises de premier plan dans les grandes industries mondiales. Avec une durée de vie moyenne supérieure à 10-15 ans, voire au-delà de 20 ans, l'efficacité et la durabilité de nos produits peuvent avoir un impact sur les objectifs environnementaux mondiaux à grande échelle au cours des années à venir. Nous sommes conscients de cette responsabilité et nous nous engageons à améliorer l'efficacité énergétique de notre gamme de produits et à soutenir des normes toujours plus élevées en matière d'efficacité énergétique et de réduction des émissions.

Prise en compte de nos fournisseurs

Nous mettons à contribution nos fournisseurs stratégiques du monde entier pour échanger des points de vue sur la durabilité et la réduction des émissions de carbone. La collaboration est nécessaire à tous les échelons de notre chaîne d'approvisionnement pour réaliser des progrès. Aussi, nous devons, main dans la main, trouver des solutions et des bonnes pratiques qui permettront de réduire notre empreinte carbone collective. Il est difficile de réduire les émissions dans de nombreux secteurs de notre chaîne d'approvisionnement, comme la métallurgie, l'électronique et l'industrie du plastique. Pour y parvenir, il faudra utiliser des formes d'énergie plus propres, des moyens de production recyclés, recourir à l'électrification et développer des approches basées sur l'hydrogène pour les procédés de fabrication à haute température. Emerson a élaboré des feuilles de route spécifiques de réduction des émissions pour chaque grande catégorie d'achat et utilisera des indicateurs de durabilité dans son processus de sélection et de gestion des partenaires de la chaîne d'approvisionnement.

Promotion de la décarbonisation du réseau

Dans le monde entier, les réseaux électriques subissent d'importantes transformations à mesure que la société modifie sa palette énergétique en réduisant sa dépendance à l'égard des

combustibles fossiles d'égale intensité, en augmentant l'utilisation d'énergies propres et en intégrant des technologies numériques intelligentes. Emerson joue déjà un rôle d'impulsion en achetant de l'électricité propre pour sa propre consommation, et en mettant ses technologies au service de ses clients pour optimiser la production d'énergie éolienne, solaire, hydraulique, de gaz naturel renouvelable et d'énergie nucléaire. Mais nous savons que des efforts supplémentaires de la part des secteurs public et privé seront essentiels pour rendre les réseaux d'électricité plus intelligents, plus sobres en carbone et plus résilients.

Grâce à notre présence mondiale et à notre bilan technique exclusif dans le secteur de la production et de la distribution d'électricité, Emerson est en mesure de préconiser des filières de production non polluante d'électricité sur les marchés du monde entier. Cela aura une incidence directe dans notre objectif de zéro émissions nettes dans nos périmètres opérationnels

(scope 1 et 2) à l'horizon 2030, ainsi que dans la réduction de nos émissions de scope 3 de 25 % à l'horizon 2030 par rapport à 2021. Nous tirerons les leçons de la mise en œuvre de notre propre feuille de route décarbonisation afin d'encourager des activités similaires de réduction des émissions auprès des clients, des partenaires de la chaîne d'approvisionnement, des gouvernements et des communautés locales.

Pour renforcer ses efforts de sensibilisation, Emerson travaille activement avec des organisations indépendantes, notamment la Clean Energy Buyer's Association et RE100, pour promouvoir l'utilisation accrue des énergies renouvelables et propres dans le monde entier.

L'écologisation d'Emerson est extrêmement importante pour les parties prenantes tandis que nous nous tournons vers l'avenir et apportons notre contribution pour un monde à zéro émissions nettes.



Collaborateurs et fournisseurs d'Emerson réunis pour le deuxième sommet Greening Together à Aix-la-Chapelle, en Allemagne, pour débattre des meilleures pratiques de mise en œuvre des programmes de durabilité.

Vers un bilan zéro émissions nettes dans les industries essentielles : écologisation par Emerson



Pour parvenir à un monde à zéro émissions nettes, les pays, les entreprises et les particuliers devront prendre des mesures très ciblées et volontaires sur tous les aspects de l'économie et du système énergétique actuels. Le défi urgent que constitue la transition du système énergétique en l'espace de quelques décennies nécessite le déploiement d'efforts importants d'innovation, de collaboration et d'investissements, ainsi que la détermination à apporter le changement dans chaque grande activité énergétique : comment nous produisons, gérons et transportons l'énergie ; comment les bâtiments consomment de l'énergie pour fournir des services importants ; comment l'industrie manufacturière utilise l'énergie pour fabriquer des produits clés ; comment les systèmes agricoles et alimentaires livrent des aliments ; et comment sont alimentés nos systèmes de transport des personnes et des biens. Les technologies d'Emerson touchent et affectent chacune de ces activités vitales en rapport avec l'énergie.

Emerson possède les technologies, l'expertise, les ressources et l'énergie nécessaires pour fournir un grand nombre des solutions importantes envisagées dans les feuilles de route pour le système énergétique à faible émission de carbone du futur. Nos solutions permettent à nos clients de réaliser des progrès en matière de durabilité environnementale dans quatre secteurs névralgiques : décarbonisation des sources d'énergie, électrification et intégration des systèmes, efficacité et optimisation énergétique, et gestion des émissions.

Décarbonisation des sources d'énergie

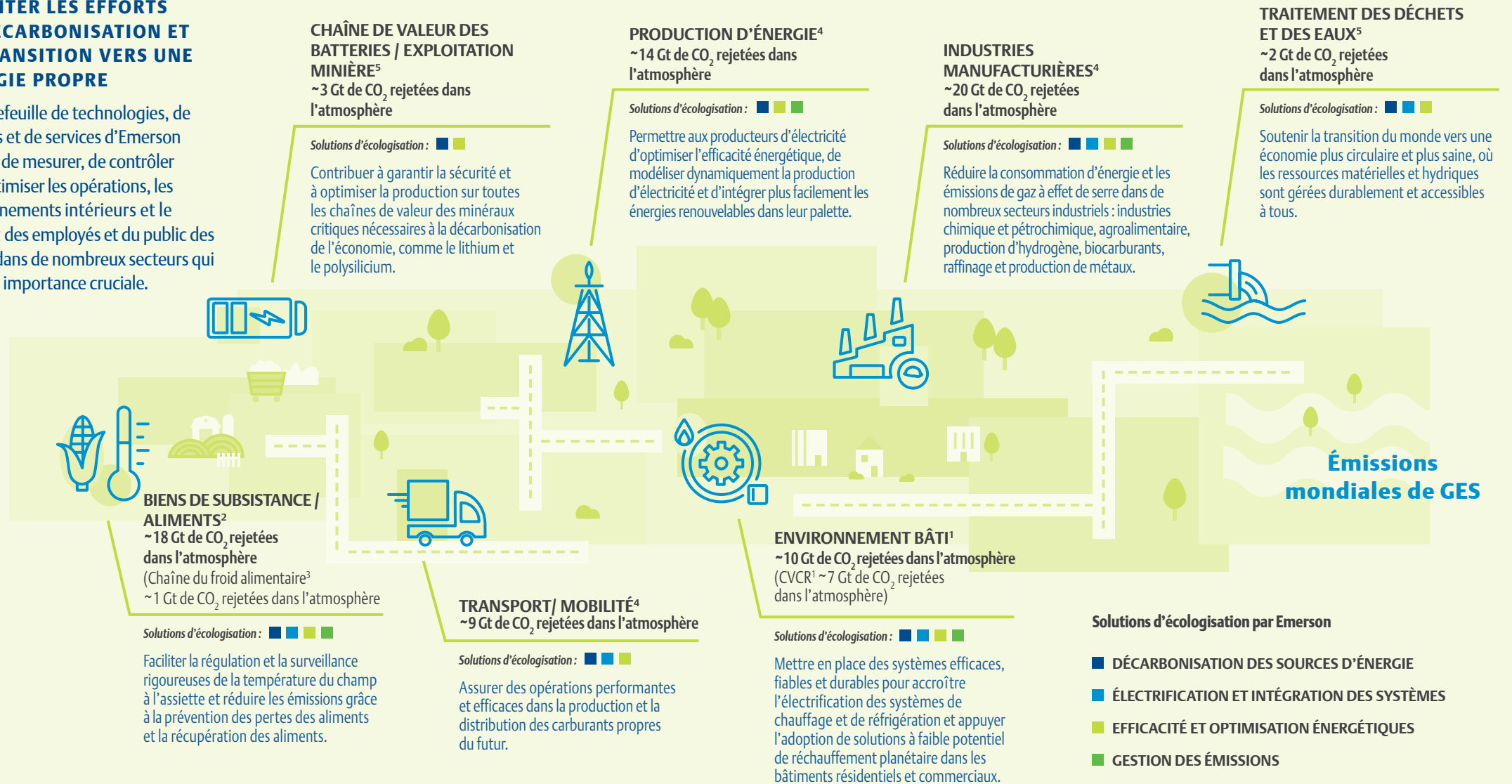
Électrification et intégration des systèmes

Efficacité et optimisation énergétiques

Gestion des émissions

FACILITER LES EFFORTS DE DÉCARBONISATION ET LA TRANSITION VERS UNE ÉNERGIE PROPRE

Le portefeuille de technologies, de logiciels et de services d'Emerson permet de mesurer, de contrôler et d'optimiser les opérations, les environnements intérieurs et le confort des employés et du public des clients dans de nombreux secteurs qui ont une importance cruciale.



Les chiffres figurant sur ce graphique ont été obtenus à partir de sources multiples et ne représentent pas les émissions annuelles mondiales de GES de 59 Gt de CO₂. Les émissions générées par la production d'électricité (notamment la production d'électricité et de chaleur) sont réaffectées comme des émissions indirectes découlant de l'utilisation finale de l'électricité. Les émissions générées par les industries manufacturières comprennent à la fois les émissions liées à l'énergie et les émissions liées aux procédés. Les émissions dans les domaines de la construction ne comprennent pas les émissions induites provenant des matériaux de construction.

1. [Rapport de situation 2019 sur les secteurs du bâtiment et de la construction](#)
2. [Les systèmes alimentaires sont à l'origine d'un tiers des émissions globales de GES anthropogènes](#)
3. [La chaîne du froid alimentaire et le changement climatique](#)
4. [Contribution du groupe de travail n° 3 au sixième rapport d'évaluation](#)
5. [Émissions par secteur](#)

Décarbonisation des sources d'énergie

Le premier grand domaine du système énergétique qui doit être abordé est la fourniture de formes d'énergie primaire qui produisent peu d'émissions de carbone. On compte sur les sources d'énergie propres, telles que l'éolien terrestre et marin, le solaire, l'hydroélectrique, le géothermique et le nucléaire, pour réduire considérablement les émissions de GES. Le remplacement des centrales au charbon par des centrales au gaz naturel est une stratégie cruciale dans l'immédiat. Le remplacement des formes d'énergie fossiles par de l'énergie provenant de matières premières issues de biodéchets, comme le gaz naturel renouvelable, les biodiesels et les carburants durables pour l'aviation, commence à prendre de l'ampleur.

Les capacités d'automatisation d'Emerson en matière de détection, de contrôle final, de compression, de systèmes et d'analyse permettent aux producteurs d'électricité de mettre en ligne ces solutions en toute confiance. Des technologies telles que les solutions sans fil, la simulation de jumeaux numériques, les applications de contrôle avancé et les logiciels de gestion d'exploitation permettent d'exploiter les infrastructures existantes et d'appliquer des normes de sécurité, de fiabilité et d'efficacité énergétique les plus élevées.

Notre partenariat avec Neste constitue un exemple de l'impact d'Emerson. Ce client est le plus grand producteur mondial de diesel renouvelable et de carburant aviation durable produit à partir de déchets et de résidus de matières premières. Emerson accompagne Neste dans sa transformation numérique et l'expansion de sa raffinerie à Tuas, à Singapour. Neste a résolu d'ajouter 1,3 million de tonnes par an de production de biocarburant d'ici à 2023 pour porter sa capacité de production totale de produits renouvelables à 4,5 millions de tonnes par an. Emerson propose une suite

complète de capacités d'automatisation numérique pour permettre à Neste d'atteindre l'excellence opérationnelle à long terme.

En collaboration avec Burns & McDonnell, Emerson propose des logiciels d'automatisation et des technologies de contrôle pour la modernisation complète de la centrale hydroélectrique Robert Moses Niagara de 2 525 mégawatts du New York Power Authority (NYPA). NYPA est le plus grand producteur d'électricité public des États-Unis. Il exploite 16 centrales et plus de 1 400 km des réseaux de transport d'électricité haute tension. Les installations hydroélectriques assurent plus de 70 % de la capacité de production gérée par NYPA.

INVESTISSEMENTS DANS L'ÉOLIEN

Emerson a récemment acquis Mita-Teknik, un leader dans le domaine des technologies d'automatisation des contrôles-commandes pour la production d'énergie éolienne. Cette acquisition élargit les capacités d'Emerson sur le marché de la production d'énergie éolienne et nous aide à accompagner nos clients dans leurs efforts de transformation numérique des opérations.

Décarbonisation des sources d'énergie

Électrification et intégration des systèmes

Efficacité et optimisation énergétiques

Gestion des émissions

Électrification et intégration des systèmes

L'une des principales stratégies mondiales de réduction des émissions consiste à électrifier les procédés d'utilisation finale traditionnellement basés sur la combustion des énergies fossiles. Une fois ces procédés électrifiés, l'objectif est de produire de l'électricité non polluante dans les lieux de production.

Comme exemple de moyen important de décarboniser les bâtiments, citons la transformation des applications traditionnelles de chauffage à combustion et d'eau chaude en systèmes de pompe à chaleur destinés à la production du chauffage, d'eau chaude et du refroidissement à l'aide de systèmes d'électrification à compresseurs. L'utilisation des systèmes de pompe à chaleur augmente rapidement dans le monde entier, car des politiques sont mises en place pour favoriser leur adoption. Selon l'objectif de zéro émissions nettes à l'horizon 2050 de l'Agence internationale de l'énergie, le parc de pompes à chaleur installées devrait atteindre 600 millions d'ici à 2030, contre environ 180 millions en 2020. Les technologies Emerson sont intégrées dans les pompes à chaleur utilisées pour le chauffage des résidences, des commerces, des grandes installations et pour le chauffage urbain.

En outre, la distribution de l'énergie à partir des réseaux de distribution est au cœur même de la transition énergétique. Les technologies d'automatisation d'Emerson sont utilisées dans la production et la distribution d'électricité et dans les mouvements des formules moléculaires de l'énergie. Dans le monde actuel, ces molécules sont en grande majorité liées au gaz naturel et aux produits pétroliers. Dans le monde de demain, il faudra aussi prévoir des molécules de dioxyde de carbone qui seront réutilisées ou stockées de façon permanente, ainsi que des

molécules d'hydrogène et d'eau dont le rôle est important dans les électrolyseurs de production non polluante l'hydrogène. Avec l'intégration novatrice du système énergétique, nous verrons de plus en plus d'interactions entre les réseaux d'électrons et les réseaux de molécules.

L'une des principales caractéristiques des systèmes électriques à faible émission de carbone dans lesquels prédominent les énergies renouvelables consiste à utiliser des batteries dans les applications de stockage et d'utilisation finale à grande échelle. Emerson est impliqué dans tous les échelons de la chaîne de valeur des batteries, notamment l'extraction de minéraux essentiels, la transformation des minéraux en composants essentiels, l'assemblage des batteries et les techniques d'étanchéité, ainsi que le contrôle et la gestion à distance des grands systèmes de batteries sur et hors réseau électrique.

Emerson accompagne CMBlu dans la mise au point d'une batterie à flux redox organique à base de carbone, la première de ce genre. Cette approche de la batterie promet d'être plus efficace, évolutive et abordable que les techniques de batterie actuelles. Les applications ciblent particulièrement les infrastructures de recharge des véhicules électriques et le stockage à grande échelle. Emerson propose des technologies d'assemblage avancés Branson pour garantir l'intégrité du joint à membrane des batteries.



Décarbonisation des sources d'énergie

Électrification et intégration des systèmes

Efficacité et optimisation énergétiques

Gestion des émissions

Efficacité et optimisation énergétiques

L'efficacité et l'optimisation énergétiques sont une stratégie de durabilité cruciale pour le monde. Seul un tiers environ de l'énergie introduite dans le système énergétique actuel remplit effectivement les fonctions attendues - chauffer et refroidir une maison, faire avancer un véhicule ou cuire des aliments. Deux tiers de l'énergie injecté dans le système énergétique se perdent par la déperdition de chaleur par les fenêtres, le serrage des freins de véhicules, les pertes de puissance électrique au fur et à mesure que les distances s'allongent, les diverses transformations de l'énergie et les processus non optimisés. Il s'agit d'une opportunité majeure de continuer à améliorer l'efficacité énergétique, comme en témoignent de nombreuses feuilles de route élaborées pour fournir le système énergétique du futur.

Les capteurs pneumatiques AVENTICS™ d'Emerson et l'architecture logicielle compatible avec l'Internet industriel des objets surveillent le débit d'air comprimé en temps réel pour identifier les fuites, optimiser les processus pneumatiques et optimiser le débit d'air. En utilisant ces technologies pour optimiser les systèmes d'air comprimé, Colgate a pu réduire de 15 % la consommation d'énergie sur plusieurs chaînes d'emballage de dentifrices et de brosses à dents et s'attend à un impact significatif lorsque cette technologie sera déployée à plus grande échelle.

Les technologies d'Emerson sont utilisées pour gérer l'efficacité énergétique dans de nombreux secteurs industriels. L'efficacité énergétique des systèmes de réfrigération est un facteur essentiel de réduction des émissions pour nos clients et partenaires. Afin d'améliorer davantage l'efficacité des groupes de réfrigération, nous avons récemment lancé une nouvelle gamme de compresseurs scroll Copeland des systèmes de réfrigération au CO₂ avec des systèmes électriques intelligents et une technologie innovante d'injection dynamique de vapeur. Spécialement conçue pour les petites et moyennes exploitations, cette technologie offre une nouvelle solution pour les systèmes booster au CO₂ qui permet de réduire la complexité et les coûts et assurent un rendement élevé dans toutes les conditions climatiques.

Sensi™ d'Emerson a été le premier thermostat intelligent à recevoir la distinction de partenaire de l'année ENERGY STAR® décernée par la U.S.Environmental Protection Agency (EPA - Agence américaine pour la protection de l'environnement) en 2020. Il a remporté à nouveau en 2021 pour la deuxième année consécutive. Le prix Partenaire de l'année représente le plus haut niveau de reconnaissance décerné par l'EPA. Sensi™ permet aux clients de réduire leur consommation d'énergie sans nuire à leur confort. Emerson a conclu des partenariats de réponse à la demande mettant en vedette les thermostats Sensi™ et des producteurs d'électricité dans toute l'Amérique du Nord.

Décarbonisation des sources d'énergie

Électrification et intégration des systèmes

Efficacité et optimisation énergétiques

Gestion des émissions

Gestion des émissions

Si les entreprises investissent dans des énergies nouvelles et non polluantes, elles doivent aussi réfléchir à d'autres moyens de réduire les émissions à court, moyen et long terme. Les technologies de gestion des émissions permettent de détecter et de mesurer les émissions, de prévenir les fuites d'émissions grâce à des approches nouvelles concernant les équipements et utiliser des méthodes de combustion plus efficaces.

Les nouvelles technologies de vannes d'Emerson constituent une très bonne occasion d'éviter les émissions fugitives. L'amélioration des conceptions des vannes, avec notamment des dispositifs d'étanchéité de tige très efficaces, des capacités de débit plus élevées et des garnitures de presse-étoupe pour les variations de température, répondent ou dépassent les exigences les plus strictes en matière d'émissions. La surveillance avancée en temps réel des soupapes de décharge et des réservoirs de stockage permet également d'identifier et de minimiser les émissions.

La technologie de captage, d'utilisation et de stockage du carbone (CCUS) s'annonce comme une capacité importante pour les feuilles de route de demain. Le captage du carbone au point d'émission et son utilisation dans des produits ou sa séquestration sécuritaire dans des formations géologiques souterraines seront essentielles pour parvenir à un monde à zéro émissions nettes. La capacité de CCUS devrait passer d'une poignée de sites aujourd'hui à plus de 2 000 installations à l'horizon 2050, les gouvernements et le secteur s'engageant à réaliser des investissements importants.

QatarEnergy a récemment annoncé sa nouvelle stratégie de durabilité, visant à réduire de 25 % l'intensité des émissions de ses installations de gaz naturel liquéfié (GNL). L'entreprise mettra au point des processus de captage et d'utilisation du carbone en s'appuyant sur son partenariat d'automatisation avec Emerson. Le Qatar, premier producteur et exportateur mondial de GNL, est en train de construire un grand site d'extension pour augmenter de 40 % la production de GNL tout en réduisant son empreinte carbone.

MISER SUR LES LOGICIELS POUR AVOIR UN IMPACT SUR LA DURABILITÉ

Les offres logicielles d'Emerson jouent un rôle important dans le cadre des efforts de développement durable. De ce fait, Emerson a été désignée « Entreprise IoT industriel de l'année » par IoT Breakthrough, une distinction qui nous a été décernée pendant quatre des cinq dernières années. Nos technologies et logiciels d'automatisation récents aident nos clients des industries essentielles à optimiser leurs opérations pour une meilleure efficacité, sécurité, des émissions plus propres et la réalisation des objectifs de durabilité environnementale.

Décarbonisation des sources d'énergie

Électrification et intégration des systèmes

Efficacité et optimisation énergétiques

Gestion des émissions

Favoriser les solutions à base d'hydrogène

L'hydrogène constitue une stratégie vitale dans les feuilles de route de transition énergétique du monde. Comme l'électricité, l'hydrogène est utilisé comme vecteur énergétique. Les molécules d'hydrogène sont générées à partir d'autres formes d'énergie primaire, puis transportées et utilisées dans les applications finales. Les technologies Emerson jouent un rôle important dans les utilisations finales ainsi que dans la production, le transport et la distribution de l'hydrogène.

En 2021, nous avons commencé à travailler avec BayoTech, une société innovante dans le domaine des solutions de distribution d'hydrogène, afin d'accélérer la disponibilité de l'hydrogène pour les cas d'utilisation finale en Amérique du Nord et en Europe. Emerson est le partenaire de BayoTech dans le domaine de l'automatisation et fournit des systèmes de contrôle-commande, des instruments, des vannes et des logiciels d'exploitation pour gérer à distance le réseau de centres de production d'hydrogène de BayoTech. BayoTech utilise le gaz naturel et le gaz naturel renouvelable pour produire de l'hydrogène, ce qui facilite la mobilité et l'utilisation de l'hydrogène dans des secteurs difficiles à décarboniser.

Dans une application de production d'électricité à base d'hydrogène propre à grande échelle, Emerson collabore avec Mitsubishi Power pour fournir des systèmes d'automatisation pour la transformation de la centrale électrique d'Intermountain dans l'Utah. Dans cette installation, l'énergie hydroélectrique, éolienne et solaire alimentera un électrolyseur de grande taille pour produire de l'hydrogène à partir de l'eau. L'hydrogène produit sera stocké sous terre dans des cavités salines afin d'être distribué en cas de besoin pour alimenter des turbines qui produisent de l'électricité. La phase initiale utilisera de l'hydrogène mélangé à du gaz naturel mais passera à terme à de l'hydrogène 100 % propre. Il s'agit d'un projet stratégique, car les gouvernements du monde entier intègrent la production d'hydrogène propre dans leurs feuilles de route.



Ces unités de production d'hydrogène sont actuellement installées dans les centres de distribution d'hydrogène aux États-Unis et ailleurs dans le monde.

Emerson fait également partie du consortium PosHYdon qui met en place le premier procédé de production d'hydrogène propre en offshore au monde sur une plateforme actuellement exploitée par Neptune Energy dans le secteur néerlandais de la mer du Nord. Emerson est en train de mettre au point un système de contrôle-commande avancé qui intégrera trois systèmes énergétiques importants : l'énergie éolienne en mer, la production de gaz en mer et la production d'hydrogène à partir d'un électrolyseur utilisant l'eau de mer. L'hydrogène propre produit sera mélangé au gaz naturel afin de tirer parti des infrastructures de transport existantes pour l'utiliser dans les réseaux de gaz des Pays-Bas.

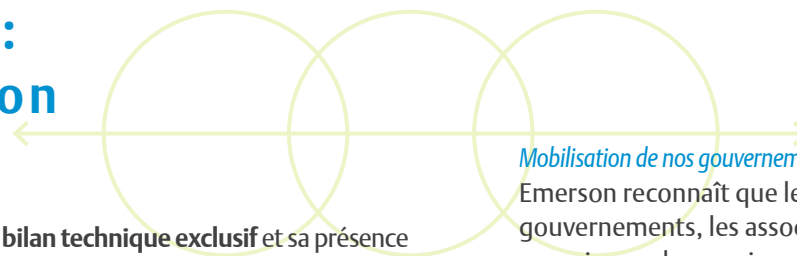
Investir dans des technologies novatrices et d'avant-garde

Emerson s'est engagé à investir 100 millions de dollars dans Emerson Ventures, notre initiative interne dans le domaine du capital-risque conçue pour accompagner les premiers stades du

développement technologique. Cet engagement d'investissement porte sur des innovations de rupture dans le domaine de l'automatisation, les solutions importantes de durabilité environnementale et les technologies des nouveaux logiciels industriels destinées aux industries qui ont une importance cruciale. Notre objectif est d'investir chaque année dans quatre à six start-ups à leur début au cours des cinq prochaines années.

L'écologisation par Emerson nous permettra de faire toute la différence, en aidant les industries et les applications essentielles à optimiser la puissance de l'automatisation et des solutions novatrices pour assurer la transition vers un système énergétique à faible émission de carbone. Le défi et l'urgence de la crise climatique sont bien réels. Avec le recul dont dispose Emerson et sa participation à des projets dans tout le système énergétique, nous sommes optimistes et pensons que le monde peut s'unir pour concrétiser l'objectif zéro émissions nettes.

Collaboration pour un monde à zéro émissions nettes : écologisation avec Emerson



Emerson met à profit son bilan technique exclusif et sa présence géographique pour collaborer avec des gouvernements et des groupes de réflexion, des instituts de recherche, des organisations non gouvernementales, des associations industrielles et des communautés pour débattre des mesures à prendre pour un environnement plus durable. Ces discussions portent fréquemment sur des débats importants sur les innovations, les pistes à suivre, l'accompagnement de la mise en œuvre à grande échelle de solutions novatrices, et la formulation de stratégies essentielles pour l'établissement de feuilles de route pour atteindre l'objectif d'un monde à zéro émissions nettes. Les efforts de collaboration d'Emerson reposent sur trois stratégies principales :

- 1 **Mobilisation de nos gouvernements et groupes de réflexion**
- 2 **Collaboration avec des institutions de recherche de premier plan**
- 3 **Mobilisation des dirigeants et des communautés**

Mobilisation de nos gouvernements et groupes de réflexion

Emerson reconnaît que les partenariats avec les gouvernements, les associations industrielles et d'autres organismes de premier plan sont essentiels à la réalisation de nos ambitions communes en matière de durabilité. Nous créons continuellement un plaidoyer efficace auprès des groupes tels que UK FIRES, IfM Sustainability Association, Association of Energy Engineers et Energy Star Partnership de l'EPA. Nous sommes également membres de plusieurs organisations qui se consacrent spécialement à la collaboration et la réalisation d'objectifs communs de décarbonisation :

- **Partenaire de la campagne Business Ambition for 1,5°C** dans laquelle des entreprises s'engagent à atteindre à la fois un objectif fondé sur la science à court terme et un objectif explicite à plus long terme visant à éliminer toute empreinte de carbone.
- **RE100** et la **Clean Energy Buyer's Association (CEBA)** qui regroupent des entreprises au niveau mondial qui se sont engagées pour consommer de l'électricité verte à 100 %.
- **Renewable Natural Gas Coalition**, qui milite pour le développement durable, le déploiement et l'utilisation du gaz naturel renouvelable.

PARTICIPATION D'EMERSON À L'ÉLABORATION DES STRATÉGIES EUROPÉENNES

Emerson s'est engagé activement dans diverses initiatives stratégiques européennes, principalement dans le cadre du Pacte vert pour l'Europe, une série d'initiatives stratégiques censées permettre à l'UE d'atteindre la neutralité climatique à l'horizon 2050. Nous adoptons une démarche proactive axée sur la collaboration dans le cadre de nos relations avec les gouvernements en partageant des mesures pratiques et des suggestions de mise en œuvre susceptibles d'améliorer la probabilité d'une adoption à grande échelle. Emerson a récemment noué un dialogue avec la Commission européenne sur deux propositions législatives importantes : un règlement sur le méthane pour prévenir les fuites de méthane dans le secteur de l'énergie, et une panoplie de mesures sur les marchés de l'hydrogène et du gaz décarboné. Nous dialoguons régulièrement avec les décideurs de l'UE et les représentants des États membres pour faire le point sur l'utilisation des solutions de numérisation, d'automatisation et autres solutions d'Emerson pour l'atteinte de leurs propres objectifs de réduction des émissions.

COLLABORATION AFIN D'ACCÉLÉRER LA LUTTE CONTRE LE CHANGEMENT CLIMATIQUE

Amérique		Europe		Asie et Moyen-Orient et Afrique	
GOVERNEMENT ET DÉCIDEURS	INNOVATION ET INDUSTRIE	GOVERNEMENT ET DÉCIDEURS	INNOVATION ET INDUSTRIE	GOVERNEMENT ET DÉCIDEURS	INNOVATION ET INDUSTRIE
Air-Conditioning, Heating, and Refrigeration Institute (AHRI)	Clean Energy Smart Manufacturing Innovation Institute (CESMII)	European Clean Hydrogen Alliance	EMB3RS Heat and Cold matching platform	Australian Hydrogen Council	Nanyang Technological University Singapore
Carbon Management Canada	National Renewable Energy Laboratory (NREL)	Association européenne des pompes à chaleur (EHPA)	Resource Efficiency Collective	Emirates Green Building Council	The Energy and Resources Institute (TERI)
Energy Policy Research Foundation Inc. (EPRINC)	Oak Ridge National Laboratory	European Partnership for Energy and the Environment (EPEE)	Sustainability Association	H2 Korea (Hydrogen Korea)	Tongji University
Agence américaine pour la protection de l'environnement (EPA)	Texas A&M University	Alliance européenne des matières premières (ERMA)	United Kingdom's Future Industrial Resource Efficiency Strategy (UK FIRES)	République de Corée Ministère du commerce, de l'industrie et de l'énergie	Tsinghua University
Ministère américain de l'énergie	Conference Board du Canada	France Hydrogène	University of Cambridge	U.S. India Strategic Partnership Forum	

Collaboration avec des institutions de recherche de premier plan

PARTENARIAT AVEC LES LABORATOIRES DU MINISTÈRE DE L'ÉNERGIE POUR UNE MEILLEURE EFFICACITÉ ÉNERGÉTIQUE

Emerson continue d'être un partenaire de confiance du ministère américain de l'énergie pour développer des technologies climatiques et une gestion de l'énergie plus durables. Nous menons actuellement neuf projets différents avec Oak Ridge National Lab afin d'accroître l'efficacité énergétique dans des applications comme les nouvelles architectures de pompes à chaleur, les mécanismes de refroidissement à moindre coût, et le stockage et le chauffage par la géothermie.

Nous collaborons également avec le National Renewable Energy Laboratory (NREL) pour faire progresser la recherche et le développement dans les domaines de l'efficacité opérationnelle des bâtiments et des systèmes de construction. Le NREL développe une technologie de construction interactive avec le réseau qui renforce la résilience, l'efficacité et l'accessibilité des systèmes énergétiques.

Des partenariats comme ceux-ci permettent à Emerson de partager ses connaissances approfondies dans des domaines de la gestion de l'énergie des bâtiments, la détection, la réfrigération et la climatisation, afin de collaborer au développement de solutions et de stratégies novatrices qui façonneront l'avenir. En regroupant nos ressources R&D communes, ces partenariats peuvent accélérer la mise sur le marché de solutions plus nouvelles et plus durables.



Les membres du comité d'équipements à hydrogène d'Emerson Korea de la KHIA posent pour une photo de groupe.

PROGRESSER PLUS RAPIDEMENT AVEC DES INITIATIVES LIÉES À L'HYDROGÈNE

Emerson est un membre actif de plusieurs groupes et alliances locales sur l'hydrogène partout dans le monde, qui sont voués au progrès de l'hydrogène comme filière de production propre. Il s'agit notamment de l'European Clean Hydrogen Alliance, l'Australian Hydrogen Council, le CENELEC, l'Hydrogen Connexion de Business France, la Norwegian Hydrogen Association, H2AR en Argentine et la Korean Hydrogen Convergence Alliance (H2KOREA).

En 2021, Emerson Corée a été élu à la tête du comité des équipements à hydrogène de The Korea Hydrogen Industry Association (KHIA) Il a notamment pour rôle de diriger des projets de recherche et développement en partenariat avec la Korea Marine Equipment Research Institute, d'organiser un important séminaire sur les solutions hydrogène, de promouvoir des approches stratégiques et réglementaires, et de participer au projet H2Town dans la ville d'Ulsan dans le cadre des efforts déployés par le pays pour créer un pôle industriel de l'hydrogène.

FACILITER LE DIALOGUE SUR LES QUESTIONS DE POLITIQUE INDUSTRIELLE

Emerson participe régulièrement aux débats sur les stratégies afin de faciliter la prise de décision par le gouvernement et les clients. Grâce à notre initiative E360, nous facilitons les dialogues à l'échelle de l'industrie, encourageons la collaboration entre les intervenants et relevons les problèmes rencontrés dans la mise en œuvre concrète auxquels est confrontée l'industrie du chauffage, de la ventilation, de la climatisation et de la réfrigération (CVCR).

RENFORCER LES INFRASTRUCTURES ESSENTIELLES EN AUSTRALIE

Emerson collabore avec l'Australian Research Council's Research Hub for Resilient and Intelligent Infrastructure Systems. Le Research Hub a pour rôle de tester et fournir des technologies révolutionnaires censées répondre aux besoins essentiels de l'Australie en matière d'infrastructure, en intégrant les solutions avancées d'Emerson dans le domaine de la surveillance et de la modélisation pour améliorer les résultats en matière de durabilité dans les secteurs clés comme l'exploitation minière, le gaz, l'eau et l'énergie.

*Mobilisation des dirigeants et des communautés***DÉFENDRE L'ACTION CLIMATIQUE DANS LES FORUMS MONDIAUX**

Mike Train, directeur du développement durable, a participé au forum sur l'innovation durable organisé par Climate Action lors de la conférence des Nations unies sur le changement climatique (COP26) en novembre 2021. La COP26 est à ce jour le plus grand rassemblement mondial en faveur du climat à ce jour, avec l'ambition d'atteindre l'objectif zéro émission nette fixé par l'Accord de Paris sur le climat. Mike a rejoint plusieurs panels pour discuter de l'approche d'Emerson en matière d'objectifs de durabilité environnementale, et de sujets généraux portant sur le climat, comme la réduction des émissions dans les secteurs difficiles à décarboner, la mobilisation des petites et moyennes entreprises en faveur de la transition énergétique, et la recherche de solutions importantes pour l'atteinte de l'objectif de zéro émission nette.

LE CAMPUS EMERSON DE CLUJ CÉLÈBRE 15 ANS DE CROISSANCE ET D'INNOVATION EN MATIÈRE DE DURABILITÉ

En 2021, le campus Emerson de Cluj en Roumanie a célébré son 15e anniversaire et a lancé une approche intégrée de durabilité au niveau de l'entreprise et des employés. Cette initiative consiste notamment à mettre les employés en contact avec des informations, des ateliers, des discussions et des outils leur permettant de prendre des mesures pour réduire l'impact environnemental dans la communauté locale. Parmi les activités, les collaborateurs ont participé bénévolement à des événements communautaires comme le nettoyage des berges d'une rivière et assisté au Youth Speak Forum organisé par l'AIIESEC pour donner aux jeunes les moyens de s'exprimer sur le changement climatique.

« Le parcours vers la décarbonisation et, au bout du compte, l'objectif de zéro émission nette, est effectif et concret, mais nous devons adopter les technologies et les solutions disponibles à l'heure actuelle si nous voulons atteindre les seuils requis en faveur de notre idéal suprême. »

— Mike Train

Découvrez l'interview de Mike au Forum sur l'innovation durable en cliquant [ici](#).

Écologisation avec Emerson est une stratégie importante de mobilisation, de dialogue, de plaidoyer et d'expression avec les principaux intervenants du monde entier. Ces discussions permettent de recueillir une large adhésion afin de promouvoir le déploiement à grande échelle de solutions nouvelles pour comprendre les défis et les options sur les plans technique, économique et politique. Plus vite nous pourrons réaliser ces projets importants en phase préliminaire, plus vite nous pourrons valider si et comment ces solutions joueront une large part dans l'avènement d'un monde à zéro émissions nettes.



Collaborateurs d'Emerson au Forum sur l'innovation durable en marge de la COP26 (de gauche à droite) : **Dina Koepke** (directrice des affaires gouvernementales, Solutions résidentielles et commerciales), **Rada Petrovan** (directrice de la planification stratégique, Solutions d'automatisation), **Mike Train** (vice-président principal et directeur du développement durable), **Veronica Constantin** (vice-présidente du développement durable à l'échelle internationale), **Ana Gonzalez Hernandez** (directrice du développement durable).



Responsabilité sociale

Moderniser notre culture et stimuler la diversité, l'équité et l'inclusion

Chez Emerson, nous construisons une culture diversifiée, inclusive et équitable où chaque employé a le sentiment que ses expériences et ses opinions personnelles sont appréciées.



Les idées et solutions novatrices que nous recherchons à Emerson nécessitent un échange d'opinions variées et enrichissantes. Nous nous concentrons sur la création d'une culture qui permet aux employés de se montrer chaque jour le plus authentique possible au travail et d'influencer positivement notre entreprise. La clé du succès d'Emerson dans le monde réside dans son investissement dans les ressources humaines.

En tant que multinationale, il est important de disposer d'une main-d'œuvre qui reflète les communautés que nous servons pour atteindre notre objectif. En juin 2021, nous avons annoncé un objectif de diversité à plus long terme, celui de faire passer à 40 % le nombre de femmes dans les postes de direction partout dans le monde, et à 30 % le nombre de personnels issus des minorités dans les postes de direction aux États-Unis d'ici à 2030. Il s'agit d'un objectif ambitieux pour les secteurs techniques où nous opérons qui nécessitera une approche déterminée et des mesures volontaires dans tous les aspects de notre processus de gestion des talents : constitution de viviers de talents plus importants, perfectionnement du personnel, élaboration de listes de candidats diversifiés pour les emplois à pourvoir, définition des indicateurs et récompense des progrès.

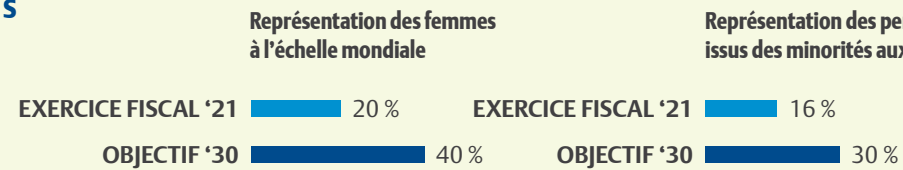
Chez Emerson, nous savons qu'un véritable changement nécessite à la fois un engagement et un effort soutenu à tous les niveaux de notre organisation. Nous avons commencé par le sommet avec le recrutement et la nomination d'Elizabeth Adefioye, notre nouvelle directrice des ressources humaines. Elizabeth apporte un riche ensemble d'expériences acquises dans d'autres multinationales orientée vers le domaine technologique et s'est tout de suite lancée dans sa mission.

Nous avons trois objectifs stratégiques en matière de diversité, d'équité et d'inclusion :

- 1 **Créer un environnement inclusif où chacun a sa place**
- 2 **Améliorer la représentation des femmes et des populations sous-représentées**
- 3 **Démontrer notre engagement en matière de DE&I et notre impact**

Nous avons réuni un groupe de travail exécutif, avec des perspectives très diverses, afin d'évaluer notre culture et nos processus actuels et d'établir des initiatives essentielles pour moderniser notre culture. Nous examinons tous les aspects du processus de gestion à travers ce prisme et nous mettons en œuvre des changements plus efficaces et plus flexibles, qui renforcent l'autonomie de nos collaborateurs. Ces changements sont censés renforcer le solide patrimoine culturel d'Emerson que sont l'excellence opérationnelle et le respect des engagements.

REPRÉSENTATION DE LA DIVERSITÉ DANS LES POSTES DE DIRECTION D'EMERSON



Dans cet ensemble de données, la direction est définie comme les personnes ayant le niveau de directeur et plus. Les données mondiales reflètent les pays qui sont inclus dans notre système d'information sur les ressources humaines et excluent les pays qui ne sont pas encore passés au système central, notamment le Bélarus, la République dominicaine, l'Équateur, la Lettonie, le Luxembourg, l'Écosse, la Serbie et la République slovaque. Les employés qui ont rejoint Emerson à la suite d'acquisitions récentes en dehors des États-Unis peuvent également être exclus de cet ensemble de données.

Les minorités comprennent les populations suivantes : asiatiques, amérindiens ou autochtones de l'Alaska, noirs ou afro-américains, hispaniques, hawaïens ou autres habitants des îles du Pacifique, et deux ou plusieurs autres races.

AMÉLIORER LA REPRÉSENTATION DES FEMMES ET DES POPULATIONS SOUS-REPRÉSENTÉES

Les besoins en talents d'Emerson reflètent les secteurs que notre entreprise dessert. Emerson est une entreprise technologique axée sur le développement et la fabrication de produits, solutions, logiciels et services innovants. Nous faisons appel à des talents dans de nombreux rôles : mise au point de matériels, mise au point de logiciels, gestion de projets, opérations, chaîne d'approvisionnement, finance, juridique, ventes, service, conformité, ressources humaines, etc. Cette quête de talents d'Emerson est essentielle à notre succès à long terme.

Afin d'élargir notre vivier de talents de la diversité pour les postes salariés aux États-Unis, nous continuons à développer notre programme de diversité des candidats avec l'objectif d'inviter au moins 50 % de candidats issus de la diversité aux entretiens internes. Nous suivons les indicateurs de diversité des candidats et intégrons également des comités d'interview diversifiés dans notre approche des entretiens.

Nous déployons des efforts considérables pour élargir le vivier de candidats internes et externes d'Emerson qui sont issus de la diversité. Ces efforts de recrutement ciblés visent les groupes suivants :

FEMMES

Nos efforts de recrutement dans les universités et les organisations professionnelles visent à atteindre les femmes talentueuses titulaires d'un diplôme d'ingénieur ou d'une maîtrise en administration des affaires. Emerson continue d'être un fervent partisan et défenseur de la Society of Women Engineers (SWE), la principale organisation mondiale dédiée à la promotion des femmes ingénieurs. Nous recrutons des femmes ingénieurs talentueuses lors des conférences et des salons de l'emploi de la SWE.

MINORITÉS

Nos efforts de recrutement dans le cadre de salons de l'emploi visent à identifier des candidats américains qualifiés issus des minorités pour les postes de débutants et de cadres. Cette année, Emerson a officié comme parrain d'or au salon annuel de l'emploi du HBCU Career Development Marketplaces. Sous la houlette du Black Employee Alliance Employee Resource Group, les représentants d'Emerson sont entrés en contact direct avec la réserve de talents pour les recruter et les informer des possibilités de carrière intéressantes offertes par Emerson.

ANCIENS COMBATTANTS MILITAIRES

Nos campagnes de recrutement MBA ciblant les anciens combattants militaires et nos partenariats avec des fondations visent à offrir des débouchés professionnels aux anciens combattants militaires qui ne sont plus en service. Afin d'élargir notre champ d'action, nous collaborons activement avec Hiring Our Heroes, une initiative nationale visant à proposer des opportunités d'emploi intéressantes aux anciens combattants militaires, aux membres des forces armées et aux conjoints de militaires.

LGBTQ+

Nos efforts de recrutement axés sur les conférences visent à attirer les talents LGBTQ+. Notre groupe de ressources des employés LGBTQ+ Allié a assisté à la conférence Out for Undergrad Engineering en septembre 2021 et à la conférence ROMBA (Reaching Out LGBTQ+ MBA) en octobre 2021 afin de recruter des professionnels LGBTQ+ talentueux à tous les échelons de l'entreprise.



CÉLÉBRER LA DIVERSITÉ, L'ÉQUITÉ ET L'INCLUSION

Notre nouveau prix DE&I vise à récompenser les groupes, les individus ou les unités commerciales qui s'engagent à promouvoir une culture dans laquelle chaque employé a le sentiment d'être apprécié et respecté. Le premier lauréat de ce prix est le groupe de ressources des employés Personnes handicapées de l'usine Emerson de Reynosa, au Mexique, qui a été lancé en 2019. En plus des programmes éducatifs et des campagnes de sensibilisation de la communauté, ce groupe de ressources des employés a facilité le recrutement des employés présentant des handicaps divers.

CRÉER UN ENVIRONNEMENT INCLUSIF OÙ CHACUN A SA PLACE

Chez Emerson, nous savons qu'un véritable changement nécessite à la fois un engagement et un effort à tous les échelons de notre entreprise. Au cours de l'année écoulée, nous avons accéléré la mise en place d'une culture d'entreprise inclusive, forte et prête à innover. Notre groupe de travail exécutif a participé à un processus de dialogue de quatre mois afin d'établir de nouveaux objectifs et de nouvelles initiatives visant à améliorer la diversité de notre effectif. En misant sur une culture d'inclusion, nos employés à travers le monde sont investis dans des voies nouvelles et passionnantes qui les encouragent à tisser des liens au-delà des différences.

Dialogue et distinction

Nous avons lancé « Conversations courageuses », une série de forums régionaux axés sur la diversité, l'équité et l'inclusion favorisant un dialogue ouvert entre collègues et dirigeants.

Nous avons également lancé un nouveau prix DE&I ciblant les employés qui met en avant les groupes, les individus ou les unités commerciales qui contribuent de manière significative à la DE&I au sein de l'organisation.

Groupes de ressources des employés

Au cours des dernières années, nous avons fait des groupes de ressources des employés (GRE) un réseau solide qui soutient notre objectif d'inclusion. Ces groupes sont dirigés au niveau de l'entreprise et des régions par des bénévoles passionnés issus de tous les échelons de l'organisation et parrainés par la direction générale. Ces groupes se sont constitués de manière organique, à partir de la base, et comptent aujourd'hui près de 12 000 membres.

Les dirigeants de groupes de ressources des employés d'Emerson se sont réunis pour une conférence Sommet des dirigeants des GRE de plusieurs jours afin de partager les meilleures pratiques en matière de création de campagnes, de mobilisation des membres et de développement de carrière. Les succès du sommet de 2021 incluent la création d'un processus d'inscription centralisé pour tous les GRE, l'élargissement des réseaux de partenaires, le ciblage des campagnes de communication et la reconnaissance de la participation des dirigeants des GRE dans les profils de talents. Nos groupes de ressources des employés sont les suivants :

Asian & Pacific Islander Alliance

Notre Alliance des Asiatiques et des Insulaires du Pacifique compte désormais plus de 900 membres répartis dans sept sections différentes. Cette organisation a été lancée en mai 2021 pour servir de plate-forme pour faire entendre les voix, mettre en lumière les contributions et favoriser les relations entre nos collègues asiatiques et insulaires du Pacifique, et fournir un support à tous les collègues pour en savoir plus sur la culture, l'histoire et les expériences de nos frères et sœurs asiatiques et insulaires du Pacifique.

Black Employee Alliance

La Black Employee Alliance forme un réseau d'appui pour les collaborateurs noirs en offrant la possibilité de mener des initiatives stratégiques de recrutement, de maintien en poste et d'avancement. Au cours de l'année écoulée, l'organisation a lancé plusieurs initiatives nouvelles, notamment un partenariat de recrutement avec le HBCU Career Development Marketplace et un nouveau programme de mentorat des employés. Grâce à ces efforts, la Black Employee Alliance compte désormais plus de 880 membres répartis dans huit sections différents.

Diverse Abilities

Divers Abilities a été lancé en décembre 2021 et compte plus de 390 membres. Le groupe encourage la sensibilisation sur les déficiences et/ou les handicaps perçus et souligne les effets de la discrimination et de l'exclusion sociale sur les individus. Au fur et à mesure que le groupe se développe, son objectif est d'éduquer les collaborateurs sur les diverses capacités, de cultiver un réseau de soutien et d'accroître les opportunités de réseautage et de collaboration entre les groupes.

LGBTQ+ Allies

Alliés LGBTQ+ permet à nos collaborateurs de la communauté LGBTQ+ et à leurs alliés sur le lieu de travail de promouvoir une culture d'entreprise diversifiée et inclusive. Cette année, le groupe a été retenu par Out & Equal comme finaliste de son prix « New Employee Resource Group of Year Outie. » En moins de deux ans, notre groupe de ressources des employés LGBTQ+ Alliés s'est agrandi de 12 sections et a constitué une base de plus de 1 000 employés membres dans 35 pays.



Mosaic

Lancé en juillet 2021, Mosaic a déjà atteint un effectif de plus de 950 employés. Mosaic est une organisation multiculturelle qui favorise l'implication communautaire pour les personnes travaillant loin de leur pays d'origine. La mission de l'organisation est de promouvoir le maintien en poste stratégique de personnes talentueuses ayant des origines culturelles et ethniques diverses et de les soutenir sur le plan professionnel.

Somos

Somos se concentre sur les initiatives de soutien et d'engagement en faveur de nos collaborateurs hispaniques

et latino-américains. En 2021, Somos a célébré son premier anniversaire comme organisation comptant plus de 1 350 membres et plusieurs nouveaux projets, notamment un nouveau programme de mentorat, une table ronde sur l'impact social des GRE hispaniques et une nouvelle vidéo sur les GRE.

Veterans Resource Group

Notre groupe pour les anciens combattants militaires sensibilise à la valeur que les anciens combattants

de l'armée américaine apportent à notre organisation, avec 10 sections officielles et plus de 500 membres. En 2021, les nouvelles initiatives comprenaient un bulletin d'information à l'échelle des GRE et la page de Postes à pourvoir aux anciens combattants militaires sur le site Web d'Emerson, par laquelle les employés anciens combattants discutent de la transition vers des emplois civils et des débouchés professionnels qui leur sont offerts chez Emerson.

Women's Impact Network

Le Women's Impact Network apporte un soutien et des possibilités de création de liens pour les collaboratrices à travers le monde. En 2021, le groupe de 6 000 membres a franchi le cap des 100 sections au sein de l'organisation.

Outre la croissance du GRE, le Women's Impact Network a contribué à faire progresser Emerson en tant qu'entreprise, en œuvrant à l'augmentation du nombre de femmes à des postes de direction, en organisant régulièrement des webinaires et en attirant une nouvelle génération de femmes dans les STEM au moyen de partenariats avec la Society of Women Engineers et plusieurs universités.

Le Women's Impact Network célèbre sa 100e section.





100 %

Emerson a obtenu un score de 100 % pour l'indice d'égalité en entreprise dans le cadre de la campagne pour l'égalité des droits des personnes LGBTQ sur le lieu de travail en 2022.

DÉMONTRER NOTRE ENGAGEMENT EN MATIÈRE DE DE&I ET NOTRE IMPACT

Depuis 2017, plus de 25 000 employés ont participé à une formation de sensibilisation à la diversité et aux préjugés inconscients, ainsi que tous les cadres supérieurs de l'entreprise. Suite à la formation au cadre des valeurs d'Emerson, nous élaborons et actualisons activement notre programme de formation mondial qui est axé sur les nouvelles tendances en matière de DE&I.

Nos cadres supérieurs utilisent l'Intercultural Development Inventory® (IDI), un outil d'évaluation en ligne qui permet de renforcer la compréhension culturelle, de faire évoluer l'attitude sur les questions de diversité et d'améliorer les compétences en gestion de la diversité culturelle. Une fois que les dirigeants ont renseigné l'IDI, ils reçoivent des conseils pour améliorer leur compréhension de la culture et intégrer des stratégies d'interaction interculturelle. Plus de 500 de nos dirigeants ont déjà participé à IDI à ce jour.



Lieny Jang partage sa passion pour les STIM avec des écoliers de la région.

DES EMPLOYÉS D'EMERSON QUI LAISSENT LEUR MARQUE : Soutenir une culture qui favorise l'intégration

Lieny Jang, directrice marketing basée à Hong Kong, est membre du Women's Impact Network depuis 2013, lorsque le GRE a commencé à s'étendre à de nouveaux pays dans toute l'Asie. Lieny est fière de l'élaboration par le groupe de moyens culturellement pertinents pour promouvoir et soutenir les femmes au sein de l'entreprise, tels que les groupes de soutien WeChat en Chine et les collaborations avec la National Association for Women Engineers en Inde.

En tant que membre du comité exécutif du Women's Impact Network, Lieny a collaboré avec des collègues de toute l'entreprise pour créer des programmes pédagogiques, notamment une vidéo de formation inclusive pour les managers, un rapport annuel pour le Women's Impact Network et des présentations sur les carrières STIM pour les jeunes écoliers. Le travail de Lieny pour le Women's Impact Network reflète la fierté qu'elle éprouve à l'égard d'Emerson, d'autant plus que l'entreprise s'efforce de créer une culture d'entreprise inclusive et motivante dans le monde entier.

Engagement des employés

Nos employés sont notre plus grand atout et nous nous efforçons toujours de leur proposer des moyens de partager leur précieux point de vue.



ENQUÊTE D'OPINION ET DE CULTURE AUPRÈS DES EMPLOYÉS

Les suggestions de nos collaborateurs contribuent à façonner et à stimuler le succès de nos activités et de nos relations avec les employés. Emerson a mené des enquêtes d'opinion auprès des employés depuis plus de 60 ans pour favoriser un engagement continu et soutenu des employés. L'enquête annuelle met en lumière les points de vue essentiels des employés dans un large éventail de sujets parmi lesquels l'engagement, la satisfaction et l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée.

Les employés salariés et horaires d'un bout à l'autre de la multinationale ont systématiquement évalué Emerson comme « Excellent » dans les résultats de notre enquête annuelle. La véritable valeur tient à la répétition régulière de ce processus et au suivi auprès des employés locaux relatifs aux résultats, aux commentaires et aux nouvelles initiatives. En 2021, nous avons mis l'accent sur trois domaines prioritaires lors d'une enquête mensuelle auprès des employés : l'engagement, la COVID-19 et la diversité. Nous voulions que les employés se sentent entourés et informés en dépit des incertitudes observées à l'échelle mondiale durant cette année. Pour chaque domaine, les employés ont attribué des notes supérieures au seuil « Excellent » tout au long de l'année.

Points forts de l'enquête d'opinion auprès des employés

26 322 +

employés ont participé à l'enquête

90 %

de participation à l'enquête

« Excellent »

Catégories de notations les plus élevées : COVID-19 « Excellent » et Sécurité « Excellent »



RELATIONS EMPLOYEURS/EMPLOYÉS

Nous respectons le droit d'association de nos employés dans le choix des organismes qui les représentent. Nous agissons de concert avec les syndicats, les comités d'entreprise et les associations de salariés qui représentent un grand nombre de nos employés pour maintenir des relations de travail positives. Aux États-Unis, environ 6 % de nos effectifs était syndiqué en 2021. Dans le monde entier, environ 30 % de nos employés sont représentés par une instance représentative du personnel, telle qu'un syndicat, un comité d'entreprise ou une association de salariés.

SALAIRES ET AVANTAGES SOCIAUX

Chez Emerson, nous nous employons à fidéliser et à perfectionner notre personnel exceptionnel disséminé partout dans le monde. Nous défendons notre valeur de soutien à nos équipes en offrant des salaires et des avantages sociaux compétitifs sur les marchés où nous opérons partout dans le monde. Nos pratiques de rémunération respectent les lois relatives aux salaires et les normes internationales, y compris celles portant sur le salaire minimum, la rémunération des heures supplémentaires et les avantages sociaux prévus par la loi. La base de rémunération des employés est rapidement documentée au moyen d'une fiche de paie ou d'un document similaire.

Aux États-Unis, nous offrons un ensemble d'avantages sociaux standard pour les salariés à temps plein, dont des soins de santé, une assurance vie, une couverture invalidité, un congé parental payé et l'accès à un programme d'épargne-retraite. Dans d'autres pays, nos avantages sociaux pour les salariés à temps plein varient en fonction des mandats légaux, mais tous comprennent un congé parental payé. Nous avons également ajouté récemment une couverture de télésanté pour aider les employés à bénéficier d'un meilleur accès aux ressources médicales.

CONGÉ PARENTAL PAYÉ

Il est essentiel pour notre bien-être de trouver un équilibre entre le travail et la vie privée et de disposer de suffisamment de temps pour la famille. Notre politique de congé payé pour les nouveaux parents dans l'ensemble de notre société définit les congés en fonction de la personne qui s'occupe principalement de l'enfant. Lors de l'accueil d'un nouvel enfant dans le foyer, qu'il soit né ou adopté, les employés d'Emerson qui s'identifient comme la principale personne en charge d'un enfant reçoivent 12 semaines consécutives de congé parental payé à 100 % à la naissance ou à l'adoption. Les salariés qui souhaitent soutenir leur conjoint ou partenaire pendant cette période en tant que proche auxiliaire peuvent bénéficier de deux semaines de congé parental payé, qui doivent être prises dans les six mois suivant la naissance ou l'adoption. Dans les pays où les normes minimales de la loi sont plus exigeantes que nos nouvelles politiques, Emerson se conforme à la loi en vigueur.

PROGRAMME D'AIDE AUX EMPLOYÉS

Notre programme d'aide aux employés propose à nos employés des ressources variées pour s'assurer qu'ils sont soutenus dans les moments difficiles. Cette année, nous avons lancé l'initiative Emerson Cares, qui abrite le fonds Support Our People, destiné à fournir une aide financière à tout employé d'Emerson dans le besoin pour des raisons telles qu'une catastrophe naturelle, des dommages à la résidence principale ou le décès d'un employé ou d'un membre de sa famille. Sous l'égide d'Emerson Cares, ce nouveau fonds vient enrichir notre programme d'aide aux employés, que nous avons étendu à l'échelle internationale pour permettre aux employés d'Emerson d'accéder à des ressources de santé mentale.

DISCRIMINATION ET HARCÈLEMENT

Nous apprécions les contributions de tous les employés et ne tolérons aucune discrimination ni harcèlement. Cette situation se trouve renforcée par notre formation annuelle sur l'éthique qui est obligatoire pour tous les employés. Emerson est un employeur soucieux de l'égalité des chances et qui s'engage à recruter, embaucher, former et promouvoir des personnes dans toutes les catégories d'emploi, sans distinction de sexe, de race, de couleur, de religion, de nationalité d'origine, d'âge, de statut matrimonial,

d'affiliation politique, d'orientation sexuelle, d'identité sexuelle, d'information génétique, de handicap ou de statut d'ancien combattant ou d'autres catégories protégées. Nous ne tolérons aucune forme de discrimination ou de harcèlement sur la base de ces catégories et d'autres catégories protégées.

DROITS DE L'HOMME

Dans nos activités commerciales à travers le monde, Emerson reste profondément attaché au respect et à la promotion des droits de l'homme, qui sont essentiels pour un environnement commercial sain et vital et pour l'ensemble de la société. Cela suppose d'accorder une attention spéciale à des problèmes et activités particulièrement difficiles :

Engagement en faveur d'un traitement humain

Nous ne permettons ni n'admettons aucune forme de traitement sévère ou inhumain, y compris le harcèlement sexuel, les abus sexuels, les punitions corporelles, la contrainte mentale ou physique ou la violence verbale, et nous ne permettons pas à nos cadres de menacer quiconque de l'application de tels traitements.

Interdiction du travail forcé

Nos politiques interdisent le travail forcé, l'asservissement pour dette, le travail en servitude, le travail carcéral involontaire ou d'autres formes de travail obligatoire, et nous n'y avons pas recours. Nous interdisons aussi à nos fournisseurs d'avoir recours au travail forcé, à l'asservissement pour dette, au travail en servitude, au travail carcéral involontaire ou à d'autres formes de travail obligatoire. Nos politiques sont conformes aux règlements importants, comme la loi britannique de 2015 contre l'esclavage moderne. Emerson supporte pleinement tous les efforts visant à éradiquer la traite des personnes partout dans le monde.

Interdiction du travail des enfants

Nos politiques s'opposent au travail des enfants et aucune de nos installations ou de nos entreprises n'y a recours. Emerson exige que tous les employés aient un âge approprié, tel que défini par les lois locales et nationales applicables. Dans certains cas, nous soutenons le recours aux programmes légitimes d'apprentissage en entreprise qui respectent les lois et réglementations. Nous interdisons aussi à nos fournisseurs d'employer quiconque n'ayant pas atteint l'âge légal local minimal d'accès à l'emploi.

Formation et développement

Nos programmes offrent aux collègues les connaissances, les compétences et la formation nécessaires pour atteindre leur plus grand potentiel.



Emerson utilise une approche holistique et intégrée de la formation et du développement de ses employés. Notre cadre de développement 70/20/10 fournit à nos équipes les compétences et les aptitudes nécessaires pour faire progresser leur carrière. Dans ce cadre, l'expérience professionnelle représente 70 % du développement d'un employé ; les relations et les retours d'information représentent 20 % du développement, contribuant à construire le réseau interne de chaque employé ; et la formation ciblée comprend 10 % du développement, dotant les employés des connaissances et des compétences pertinentes.

DÉVELOPPEMENT DU LEADERSHIP CHEZ EMERSON

Nos collaborateurs sont essentiels à notre activité, et nous savons que chaque personne a des objectifs individuels de développement pour atteindre ses objectifs professionnels. Pour aider notre effectif à l'échelle internationale à répondre à ses besoins d'apprentissage et de perfectionnement, nous proposons des ateliers par le biais de diverses méthodes, notamment l'apprentissage en ligne, la formation virtuelle avec instructeur et la formation en personne. Cette option virtuelle était donc particulièrement bienvenue en 2021 car les employés continuaient à se distancer socialement.

Nos offres de développement du leadership portent sur les différents points d'inflexion du parcours professionnel d'un employé ; le développement des compétences, du développement personnel à l'occupation d'un poste de direction au sein de l'entreprise. Chaque atelier se concentre sur le développement de compétences spécifiques qui correspondent chacune à l'une des sept valeurs fondamentales d'Emerson. En appliquant les connaissances et les compétences développées au cours de ces programmes, nos employés sont plus aptes à représenter les valeurs et les causes d'Emerson. En 2021, nous avons organisé plus de 300 ateliers et formé plus de 5 000 leaders dans le monde.

En 2018, nous avons lancé notre programme Rising Leaders, une expérience d'apprentissage rapide pour les employés à haut potentiel. Durant ce parcours de 12 mois, les participants se réunissent pour acquérir des connaissances sur des sujets tels que la création d'un environnement inclusif, l'esprit de leadership et l'authenticité. Ce programme est dispensé par des leaders dans chacune de nos régions du monde, ce qui permet aux participants de bénéficier d'une expérience d'apprentissage cohérente tout en ménageant une certaine souplesse d'application en fonction des besoins de la localité.

ÉVALUATIONS DES PERFORMANCES

Tous nos salariés et leurs superviseurs procèdent à une évaluation annuelle des performances, en se concentrant sur les objectifs de performance, les objectifs de développement et les objectifs axés sur les compétences. Les salariés horaires sont également censés avoir des conversations similaires, en examinant leurs performances par rapport à leurs catégories d'emploi. Notre processus utilise un cadre global de compétences pour planifier le rendement et le perfectionnement des employés. Nous avons également élaboré un guide de ressources pour la formation et des instruments afin de fournir aux cadres et aux employés le soutien dont ils ont besoin pour mener des discussions efficaces sur le rendement.

Développement de la main-d'œuvre

Emerson s'est engagé depuis longtemps à soutenir les efforts visant à former la prochaine génération d'innovateurs et à renforcer le personnel des métiers spécialisés.



Nos initiatives visant à soutenir le développement de la main-d'œuvre comprennent les programmes de formation et de sensibilisation que l'entreprise propose aux clients qui utilisent nos technologies et l'accompagnement que nous apportons à des centaines d'universités et de collèges techniques du monde entier qui offrent des cours de formation.

SERVICES DE FORMATION D'EMERSON

Emerson propose une gamme de solutions de formation aux entreprises et aux clients pour améliorer leurs compétences et s'adapter aux nouvelles technologies.

Afin d'aider les clients du secteur du chauffage, de la ventilation et de la climatisation, notre programme de services de formation Commercial & Residential Solutions offre plusieurs façons de participer, notamment des séances virtuelles dirigées par un instructeur, des cours en ligne et des formations en personne en salle de classe avec des protocoles appropriés. Les entrepreneurs, grossistes, utilisateurs finaux et fabricants d'équipements d'origine du secteur CVCR peuvent participer à des formations gratuites, en direct et enregistrées, sur les produits Emerson, notamment les compresseurs Copeland™ pour la réfrigération et la climatisation, ainsi que les commandes de gestion d'installations et de

réfrigérations Lumity™. Les clients peuvent également bénéficier gratuitement et en permanence de cours de formation en ligne, dont beaucoup sont certifiés North American Technical Excellence (NATE).

Notre programme de services de formation Automation Solutions a accéléré sa transition vers un apprentissage virtuel dirigé par un instructeur. Nous proposons une gamme d'enseignements allant de cours virtuels à des cours mixtes ou en personne, ce qui nous permet de disposer de méthodes d'enseignement flexibles pour tenir compte des préférences de nos clients. Avec le lancement de MyTraining, nos clients Automation Solutions ont accès à des solutions de formation intégrées pour optimiser leurs technologies Emerson. Emerson est un prestataire agréé par l'International Association for Continuing Education and Training (IACET).

9 616 clients ont participé à notre programme de formation Automation Solutions en 2021, comptabilisant un total de 239 779 heures de formation.

PROGRAMMES UNIVERSITAIRES ET DES INSTITUTS UNIVERSITAIRES DE TECHNOLOGIE

Emerson s'associe à des centaines d'universités et d'établissements d'enseignement supérieur dans le monde entier pour fournir le programme d'études, les produits et la formation nécessaires à la réussite des étudiants dans les industries de demain. Exemples :

COCKRELL SCHOOL OF ENGINEERING – UNIVERSITY OF TEXAS AT AUSTIN

Nous parrainons avec fierté le Texas Rocket Engineering Laboratory (TREL) de la Cockrell School of Engineering de The University of Texas at Austin. Dans le cadre du parrainage, Emerson a remis ses régulateurs TESCOM que les étudiants utiliseront pour fabriquer leur fusée Halcyon. Plus de 300 ingénieurs et étudiants de la TREL ont bénéficié du projet au cours des deux dernières années.

OZARKS TECHNICAL COMMUNITY COLLEGE (SPRINGFIELD, MO)

Emerson s'est engagé à verser 500 000 dollars pour la création d'un Centre de fabrication de pointe dont la construction est prévue à Ozarks Technical Community College (OTC). Le centre offrira des formations et des enseignements en robotique, mécatronique et automatisation, ainsi que d'autres méthodes de fabrication modernes. Les usines de fabrication d'Emerson situées dans les communautés voisines de Lebanon et Ava ont embauché plus de 30 diplômés de l'OTC ces dernières années.



ST. CLOUD STATE UNIVERSITY (ST. CLOUD, MN)

Emerson, par l'intermédiaire de son équipe d'instrumentation de mesure dans la région des Twin Cities, collabore étroitement avec l'Université St. Cloud State depuis plus de 15 ans. En plus d'apporter des avis sur la formation d'ingénieur de St. Cloud State, nous finançons actuellement des projets de recherche et de formation de premier cycle sur la conception de logiciels pour les appareils de mesurage câblés et sans fil de pointe utilisés dans l'industrie des procédés.

PARTENARIATS UNIVERSITAIRES À CLUJ-NAPOCA, ROUMANIE

Notre principal site de production et de services partagés situé à Cluj-Napoca, en Roumanie, a établi des partenariats à long terme avec les deux principales universités de la ville (Technical University of Cluj-Napoca et Babes-Bolyai University). L'année dernière, nous avons remis plusieurs technologies Emerson aux universités pour qu'elles les utilisent dans leurs programmes de formation d'ingénieur.

Gestion de l'industrie

Emerson offre des solutions aux industries les plus essentielles du monde qui font progresser la sécurité, le confort, la santé et la qualité de vie de tous les individus.



Notre technologie permet de créer des environnements plus productifs, plus efficaces et plus sûrs.

AIDER LES GENS À VIVRE EN MEILLEURE SANTÉ

La marque Lumity™ aide à préserver la sécurité des produits essentiels sensibles à la température

Notre marque Lumity™ de logiciels d'analyse et de solutions numériques permet de garantir la sécurité des aliments, des médicaments et autres produits essentiels pour les consommateurs en maintenant des températures spécifiques pendant le transport et le stockage. Les capacités de surveillance de Lumity permettent de suivre en temps réel des conditions telles que la température et l'humidité, ce qui permet aux entreprises de procéder aux ajustements nécessaires pour protéger la qualité et la sécurité des produits sensibles.

Une prise de participation au capital de Fluxa permet de réduire les délais de mise sur le marché des nouveaux médicaments

En combinant ses capacités de pointe dans le domaine des sciences de la vie avec le logiciel Process and Knowledge Management de Fluxa, Emerson entend mettre les bouchées doubles pour la R&D et

la production de nouveaux médicaments. Cette technologie permet de gagner du temps et d'économiser des ressources, notamment en définissant l'échelonnement des recettes de fabrication des produits pharmaceutiques, des transferts de technologie et de la sécurité de niveau entreprise dans tous les systèmes.

L'innovation rapide dans le processus de développement et de fabrication des sciences de la vie a réduit à moins de deux ans un cycle qui durait préalablement huit ans en moyenne grâce à l'accélération de la recherche et du développement et aux technologies d'automatisation.

Le partenariat avec Gem City Market permet d'offrir des aliments frais aux habitants d'une zone défavorisée

Notre centre d'innovation Helix à Dayton, dans l'Ohio, a déployé une nouvelle solution dans la communauté locale pour aider à lutter contre la malnutrition. En collaboration avec Chemours et Hussmann, Emerson a livré une architecture de réfrigération Copeland Scroll de pointe à Gem City Market, une épicerie collaborative située dans un « désert alimentaire » à Dayton. Selon l'USDA, un « désert alimentaire » est une région qui affiche un taux de pauvreté supérieur ou égal à 20 % et où un tiers des habitants parcourent au moins un kilomètre entre leur maison et l'épicerie.



L'INNOVATION AU SERVICE DE L'AVENIR

Les marques et les technologies d'Emerson recadrent la manière dont nos clients abordent leurs opérations. Dans des domaines comme le traitement des déchets ou les systèmes CVCR, nous déterminons comment répondre aux besoins de sécurité et de confort de manière plus durable.

Accord avec PureCycle pour le développement des capacités de recyclage

Emerson apporte son soutien aux efforts de recyclage des matières plastiques grâce à un partenariat avec PureCycle Technologies. Emerson fournit des technologies numériques avancées et des systèmes d'automatisation pour un réseau d'installations mondiales qui permettront de recycler à grande échelle le plastique polypropylène afin de le réutiliser dans des applications d'emballage plastique. Plus de 170 milliards de tonnes de polypropylène sont produites chaque année, dont moins de 1 % est généralement recyclé ou réutilisé.

Un grand tournant pour notre marque Copeland

La marque Copeland d'Emerson, spécialisée dans les technologies de compresseur pour la climatisation et la réfrigération, célèbre ses 100 ans. Ce jalon est franchi alors que nous célébrons l'achèvement des travaux d'agrandissement de 110 000 pieds carrés de notre centre technique de Sidney, dans l'Ohio, à hauteur de plusieurs millions de dollars.

Cet agrandissement renforce l'engagement de Copeland à trouver des solutions de CVCR durables avec des réfrigérants à faible potentiel de réchauffement global (PRG), afin de garantir la sécurité et le confort de nos clients.

Mécénat

Le mécénat d'Emerson vise à renforcer nos communautés et à créer un avenir plus équitable pour tous.



La mécénat d'Emerson est principalement axé sur les communautés où nous opérons. Grâce à nos contributions caritatives et au bénévolat des employés, nous cherchons à faire de nos communautés des lieux de vie et de travail meilleurs et plus attrayants pour tous les résidents.

En 2021, Emerson et le Emerson Charitable Trust ont versé des contributions totalisant presque 24 millions de dollars à plus de 1 100 organismes de bienfaisance, organisations à but non lucratif et établissements d'enseignement, ainsi qu'aux programmes de bourses d'études et de récompense des enseignants de l'entreprise.

Orienter notre mécénat aux États-Unis vers les besoins d'équité dans l'éducation

Au cours de la dernière décennie, Emerson a fait des dons de bienfaisance d'un montant total supérieur à 300 millions de dollars pour soutenir de nombreuses causes dans nos communautés locales à travers les États-Unis. Forts de nos antécédents dans les initiatives d'amélioration communautaire, nous sommes sur le point d'entamer la prochaine phase de nos dons pour toucher durablement et au plus près les communautés où nous opérons.

Conformément à sa vision de créer un avenir plus équitable pour tous, Emerson s'est engagé à consacrer 200 millions de dollars de dons de bienfaisance au cours des dix prochaines années pour combattre les inégalités existantes en matière d'éducation dans les communautés où nous opérons. À partir de l'exercice 2022, Emerson

et Emerson Charitable Trust orienteront leurs dons de bienfaisance principalement vers des programmes de développement et d'éducation des enfants et des jeunes, de l'école maternelle au lycée. Nous donnerons la priorité au financement d'initiatives ciblant les communautés défavorisées afin de contribuer à créer pour tous une vie meilleure et plus équitable. Nous nous réjouissons à l'idée d'enrichir les informations sur cet engagement dans les prochains rapports ESG.

EMERSON - ACTION PHILANTHROPIQUE DANS LE MONDE

Emerson est déterminé à faire la différence dans les pays et les communautés dans lesquelles nous opérons dans le monde entier. Vous trouverez ci-dessous des exemples de nos activités philanthropiques en Inde et en Chine. Rendez-vous sur notre site Web pour en savoir plus sur nos actions philanthropiques dans le monde.

LES PROGRAMMES RSE EN INDE

Au cours des quatre dernières années, la stratégie de responsabilité sociale d'Emerson en Inde a évolué pour se concentrer sur des programmes d'éducation et l'amélioration de la qualité de vie des communautés où Emerson exerce ses activités. Par exemple, nous avons noué un partenariat avec Learning Links Foundation pour créer des laboratoires de STIAM (science, technologie, ingénierie, arts et mathématiques) dans toute l'Inde. Nous soutenons également des programmes proposés par Magic Bus Foundation, Massoom et Lend-A-Hand India (LAHI) pour l'apprentissage des savoir-faire de la vie courante, l'aptitude à l'emploi et la formation professionnelle.

LES PROGRAMMES RSE EN CHINE

Emerson soutient depuis longtemps un programme de la Croix-Rouge visant à aider les enfants atteints de cardiopathie congénitale vivant dans les régions sous-développées du sud-ouest et du nord-ouest de la Chine. Emerson soutient également la Fondation de la Croix-Rouge chinoise, en finançant notamment la mise en place et la formation pour les cliniques médicales des campus de 10 écoles rurales dans le Midwest de la Chine. Au cours des deux dernières années, cette initiative a permis de fournir des services médicaux de base et de faire subir des examens physiques à plus de 20 000 élèves.

FONDS DE SOUTIEN À NOS ÉQUIPES

En 2021, nous avons lancé le Fonds de soutien à nos équipes, qui tient son nom de la valeur fondamentale d'Emerson, Soutien à nos équipes, pour venir en aide aux employés du monde entier qui sont confrontés à des difficultés financières. Le Fonds est financé par le biais d'une contribution annuelle d'Emerson Charitable Trust et des dons individuels des employés. Afin de sensibiliser les employés, Emerson a lancé le fonds avec l'ambition d'égaliser les plus de 100 000 \$ de dons au fonds effectués par les employés. Nous avons également introduit des déductions salariales pour permettre aux employés de faire automatiquement des dons au Fonds.



Enseignement des STIM

Emerson joue un rôle de premier plan dans nos communautés locales et partout dans le monde en contribuant à former les dirigeants de demain dans les STIM et à les sensibiliser aux opportunités de carrière dans ces domaines.



2,6 M \$

d'engagements de financement pour l'exercice 2021 en soutien aux programmes d'enseignement des STIM aux États-Unis. Au cours des dix dernières années, Emerson a fait don de plus de 19 millions de dollars à des initiatives STIM.

WE LOVE STEM

Entamée de longue date, notre campagne « We Love STEM », vise à augmenter l'aide à l'enseignement des sciences, de la technologie, de l'ingénierie et des mathématiques (STIM) et à mieux connaître les perspectives de carrière, a touché des milliers d'enfants dans 12 pays. Les activités menées par des employés volontaires se sont poursuivies en 2021 sous un format virtuel en raison de la pandémie mondiale en cours. Voici quelques exemples :

JOURNÉE VIRTUELLE WE LOVE STEM (ÉTATS-UNIS)

Pour faire en sorte que les enfants de tous âges de nos employés américains participent en toute sécurité à notre journée annuelle We Love STEM pendant la pandémie mondiale, des employés bénévoles ont organisé trois événements virtuels simultanés en direct aux États-Unis. Les participants ont reçu un kit d'activités STIM en fonction de leur âge, et suivre les instructions de ce kit pendant la démonstration en direct. Près de 600 enfants d'employés travaillant dans 37 sites Emerson aux États-Unis ont pris part à cette journée. Plus de 60 employés d'Emerson se sont portés volontaires pour planifier, organiser et mettre en scène les activités.



Dans le cadre de notre programme We Love STEM 2021, Emerson a remis 1 200 kits d'activités STIM à l'association sans but lucratif Boys and Girls Clubs of Greater St. Louis and the Girls Inc., section of St. Louis.

CONCOURS VIRTUEL DE STIM

Au Canada, Emerson a parrainé son deuxième concours STIM virtuel annuel, conçu pour encourager la créativité et l'ingéniosité dans les domaines de la science, de la technologie, de l'ingénierie et des mathématiques pour les enfants. Cette année, les candidats ont été encouragés à imaginer et à créer un monde postpandémique meilleur avec pour objectif de faire progresser l'énergie propre, d'améliorer l'approvisionnement alimentaire et de renforcer la société. Les quelque 50 candidats, âgés de 6 à 16 ans, ont été assistés par plus de 20 mentors issus de cinq universités et collèges canadiens, qui ont aidé les élèves à réfléchir et à affiner leurs idées et leurs présentations. Les 10 premiers finalistes ont présenté leurs projets dans un format virtuel à un panel d'éminents juges.

JOURNÉE DES ENFANTS + WE LOVE STEM

Cette année, les employés de l'usine Emerson de Chengdu, en Chine, ont célébré la Journée des enfants et organisé une activité STEM avec leurs jeunes enfants dans un musée local de voitures classiques. Les enfants ont découvert le processus de développement des automobiles au cours d'une visite du hall d'exposition et ont ensuite pu participer à l'assemblage d'une voiture miniature.





**Gouvernance
et sens des
responsabilités**

Gouvernance d'entreprise

Emerson s'engage à respecter des normes élevées en matière de gouvernance d'entreprise.



En mai 2021, Emerson a nommé James Turley au poste de président indépendant du conseil d'administration.

Nous prenons les mesures nécessaires pour nous assurer que notre société agit de manière responsable et conformément aux objectifs d'Emerson. Notre engagement à répondre aux questions d'ESG est essentiel au maintien et au développement de la confiance de nos employés, de nos clients, de nos fournisseurs et de nos communautés.

De notre Conseil d'administration et de notre équipe de direction à nos employés et fournisseurs, nous attendons de ceux qui représentent Emerson qu'ils maintiennent un niveau d'intégrité inébranlable.

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Les membres du conseil d'administration d'Emerson sont élus par les actionnaires pour fournir une supervision et des conseils stratégiques à l'équipe de direction. La responsabilité principale du conseil est d'exercer son devoir fiduciaire d'agir avec diligence et dans le meilleur intérêt de tous les actionnaires d'Emerson. Le conseil choisit et supervise les membres de la haute direction, à qui le conseil délègue l'autorité et la responsabilité des opérations quotidiennes de l'entreprise. Le Conseil d'administration fournit également des conseils et une supervision au sujet de la gestion de la société, et il est chargé d'établir toutes les politiques de l'entreprise, de surveiller la conformité avec ces politiques et d'approuver les transactions importantes de l'entreprise.

POLITIQUES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Les principes et pratiques d'Emerson sont régis par son conseil d'administration qui veille à ce que ces éléments fondamentaux soient façonnés par des points de vue très indépendants et diversifiés et une expertise approfondie en matière de gestion. Le fonctionnement de notre conseil d'administration est guidé par les principes suivants :

INDÉPENDANCE

La majorité des membres du conseil d'administration doit rester indépendante, et cette indépendance est confirmée au moins une fois par an.

Dans sa déclaration annuelle de sollicitation de procurations, Emerson publie la manière dont les actionnaires peuvent communiquer avec les administrateurs, y compris le président du conseil indépendant. Nos normes d'indépendance des membres du conseil d'administration figurent à l'annexe II de nos principes et pratiques de gouvernance d'entreprise.

COMPOSITION

Les membres du conseil doivent apporter une expérience de la haute direction en affaires ou au sein du gouvernement ou d'autres organisations pertinentes. Nous recherchons une diversité de points de vue et d'horizons au sein de notre conseil d'administration qui nous aide à comprendre et à anticiper les changements dans notre environnement commercial.

COMITÉS

Pour fournir une supervision spécialisée dans plusieurs domaines, le conseil d'administration d'Emerson a établi cinq comités : audit, rémunération, gouvernance d'entreprise et nomination, cadres et finance. Les comités du conseil d'administration requis sont indépendants conformément aux exigences du NYSE et des documents de gouvernance d'Emerson. De plus amples informations sur les comités de notre conseil d'administration sont disponibles dans la [section Gouvernance d'entreprise](#) du site Web Emerson.com.

MESURES DE GOUVERNANCE D'ENTREPRISE RÉCENTES

Le comité de gouvernance d'entreprise et de nomination examine périodiquement les principes et pratiques de gouvernance d'Emerson sur la base des commentaires des actionnaires, des tendances du secteur et des risques et opportunités. Lorsque le comité détermine qu'un changement est nécessaire, il recommande le changement à l'ensemble du conseil pour approbation de toute modification en matière de politique requise.

Emerson a récemment pris les mesures suivantes en matière de gouvernance d'entreprise :

PRÉSIDENT INDÉPENDANT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

En mai 2021, Emerson a nommé James Turley au poste de président indépendant du conseil d'administration. Le conseil d'administration d'Emerson comprend 10 membres indépendants et un seul administrateur interne, le président-directeur général d'Emerson, Lal Karsanbhai.

CHANGEMENT DES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Au cours des cinq dernières années, Emerson a ajouté six nouveaux administrateurs au conseil, dont quatre ont des origines diverses. Actuellement, 45 % des administrateurs sont des femmes ou des personnes de couleur, et la durée moyenne d'occupation des postes d'administrateur est de sept ans.

EXPÉRIENCE DES EMPLOYÉS

En 2021, Emerson a nommé son premier directeur des ressources humaines afin de s'assurer que notre entreprise évolue en phase avec les besoins changeants des talents actuels et reste bien positionnée en vue d'assurer sa réussite.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

Emerson s'engage à favoriser une culture où chacun se sent valorisé, confiant et habilité. À l'heure actuelle, deux des trois comités obligatoires du conseil d'administration sont présidés par des femmes, et 60 % de l'effectif du bureau du directeur général est issu de la diversité. De plus, Emerson a introduit récemment un objectif de diversité au niveau de la direction et a formé deux nouveaux groupes de ressources des employés en 2021.

OBJECTIFS ESG BASÉS SUR LE RENDEMENT

Emerson continue d'intégrer les priorités ESG dans le cadre des discussions et des programmes de rémunération totale. Nous avons récemment défini des priorités ESG afin de défendre nos objectifs de diversité et de représentation des dirigeants, ainsi que de réduction des émissions de gaz à effet de serre rendus publics, qui seront soumises à l'examen du comité de rémunération afin de déterminer les primes annuelles des dirigeants pour l'exercice 2022.

Événements clés et édification d'une culture en 2021

- **Nomination du président indépendant du conseil d'administration**
- **1^{er} directeur du développement durable**
- **Transition à la tête de l'entreprise effectuée avec succès**
- **1^{ère} directrice générale des Ressources humaines**

Vue d'ensemble du conseil d'administration de 2022

Indépendance



Diversité



Mandat



EMPLOYÉS ET COMMUNAUTÉ

En 2021, Emerson a créé le fonds de soutien à nos équipes pour ses employés et réorienté ses dons de bienfaisance vers des initiatives d'équité en matière d'éducation dans nos communautés.

RENFORCEMENT DE LA SUPERVISION DES QUESTIONS DE RESPONSABILITÉ SOCIALE DES ENTREPRISES

Emerson a récemment modifié la charte du comité de gouvernance d'entreprise et de nomination pour souligner son rôle dans la supervision des questions de politique publique importantes et des questions de responsabilité sociale des entreprises, y compris les politiques et les rapports en matière de santé, de sécurité, d'environnement et de durabilité, et dans la supervision du rapport ESG.

EXPERTS FINANCIERS DU COMITÉ D'AUDIT

En 2021, le conseil a déterminé que trois membres du comité d'audit sont des experts financiers du comité d'audit selon les règles de la SEC.

OBJECTIFS DE RÉDUCTION DES GES

Au début de l'année 2021, Emerson a nommé son premier directeur du développement durable pour diriger l'entreprise et le comité directeur du développement durable et poursuivre nos efforts en matière de développement durable, notamment nos progrès pour réduire nos émissions de GES de 20 %, normalisées par rapport aux ventes, à l'horizon 2028, par rapport à 2018.

STATUTS À JOUR

En 2021, Emerson a modifié ses statuts pour séparer les rôles de PDG et de président du conseil d'administration. Emerson a encore amélioré notre règlement d'accès aux procurations pour supprimer une limitation du nombre de candidats à l'accès aux procurations qui était basée sur la structure de notre conseil d'administration.



GESTION DES RISQUES ET SUPERVISION

Le conseil d'administration supervise le processus de gestion des risques d'Emerson. Ce procédé fournit au conseil une visibilité en temps opportun sur l'identification, les rapports, l'évaluation et la gestion des risques critiques. Le comité d'audit a la responsabilité spécifique d'assister le conseil dans la gestion des risques, y compris les expositions aux risques financiers majeurs et les mesures prises pour surveiller, atténuer et contrôler ces expositions. En outre, chaque année, le comité d'audit et le conseil d'administration au complet passent en revue les activités, les audits et les dépenses d'Emerson en matière d'environnement.

Le comité de gouvernance d'entreprise et de nomination est chargé d'assister le conseil dans la surveillance des politiques de conflit d'intérêts, des codes d'éthique, de l'ESG, des activités politiques et du respect des lois et règlements d'Emerson.

Le processus annuel officiel d'évaluation des risques comprend des enquêtes et des entretiens avec tous les responsables opérationnels, les responsables fonctionnels et les membres du bureau de la direction. Pour les risques importants identifiés, un plan d'atténuation est établi, qui comprend la personne responsable de la mise en œuvre du plan et le calendrier d'exécution. Le comité d'audit et le conseil d'administration au

complet reçoivent les résultats d'évaluation des risques chaque année pour lui permettre de comprendre et de surveiller le processus de gestion des risques d'Emerson.

Des évaluations des risques en cours dans divers domaines sont également menées dans le cadre du processus de gestion d'Emerson, et les résultats de ces évaluations sont communiqués au conseil ou au comité concerné au besoin. Cela peut inclure des problèmes potentiels tels que des infractions en matière l'éthique ou des droits de l'homme, des risques environnementaux, etc.

PARTICIPATION POLITIQUE

Les actionnaires, les employés et les clients de Emerson sont touchés par les politiques publiques à tous les niveaux de gouvernement. Pour protéger la valeur pour les actionnaires, Emerson collabore avec les agents de la fonction publique pour les informer sur les opérations de notre société, les technologies émergentes et les marchés. Des informations supplémentaires sur les politiques et les procédures d'Emerson en matière de participation politique sont disponibles sur la page [Associations professionnelles et lobbying](#) du site Web d'Emerson.

Intégrité et éthique

Emerson attend de la part de tous les employés et dirigeants qu'ils respectent des normes élevées de comportement honnête et éthique au sein de l'entreprise et avec nos clients, fournisseurs et communautés.



Dans le cadre de nos processus de conformité éthique et juridique, nous avons clairement défini des politiques et des pratiques pour les employés par le biais de notre programme d'éthique et de conformité.

Notre comité de gouvernance d'entreprise et de nomination du conseil d'administration supervise le programme et veille à ce que nous adoptions une approche globale par le biais de la surveillance, des enquêtes et de l'évaluation fusionnant trois domaines fonctionnels de base, notamment les ressources humaines, l'audit et la conformité et le droit.

Nous communiquons notre programme d'éthique et de conformité aux employés par le biais de formations, de documentation et de canaux de rapports dans lesquels les employés sont encouragés à faire remonter des questions ou des préoccupations. Le programme est revisité chaque année pour garantir la cohérence avec l'environnement commercial actuel et les industries dans lesquelles nous opérons. Nous accueillons les nouveaux employés dans le cadre du programme au cours de leur intégration, et les employés et les dirigeants actuels sont tenus informés chaque année sur le programme, par le biais de formations.

CODE DE CONDUITE DES EMPLOYÉS

Notre manuel sur le code de conduite des employés, « La bonne manière », sert de base à la manière dont les employés d'Emerson mènent leurs activités dans le monde entier. La dernière version est disponible pour tous les employés et le public sur [Emerson.com/ethics](https://emerson.com/ethics) et a été traduite dans plus de 20 langues. Des directives éthiques supplémentaires sont également fournies aux membres de la haute direction et aux membres du conseil d'administration, et mises à la disposition du public, afin de traiter les responsabilités particulières de ces dirigeants.

CODE D'ÉTHIQUE DU PDG ET DU DIRECTEUR FINANCIER PRINCIPAL

Les plus hauts dirigeants de notre entreprise adhèrent au code d'éthique du PDG et des directeurs financiers, qui définit les attentes, notamment en matière d'intégrité, de promotion de l'intégrité et de communication de rapports financiers précis et opportuns.

Chez Emerson, l'intégrité n'est pas seulement une valeur fondamentale de l'entreprise, c'est un impératif permanent et un état d'esprit quotidien qui nous fait avancer, de la bonne manière.

Notre manuel sur le code de conduite des employés, « La bonne manière », sert de base à la manière dont les employés d'Emerson mènent leurs activités dans le monde entier.

FORMATIONS ANNUELLES EN ÉTHIQUE

Tous les employés sont tenus de suivre la formation sur l'éthique de la société sur une base annuelle pour s'assurer de la bonne compréhension de notre code de conduite des employés. La formation est dispensée en personne et en ligne, avec plusieurs éléments interactifs et une évaluation à la fin. Bien que nous accordions la priorité à la formation en personne lorsque cela est possible, une formation en ligne est également proposée pour nous assurer d'atteindre nos employés à distance.

LIGNE D'ASSISTANCE EN MATIÈRE D'ÉTHIQUE ET PROCÉDÉ POUR SIGNALER DES IRRÉGULARITÉS

Notre procédé pour signaler des irrégularités en matière d'éthique fournit aux employés des étapes claires sur la façon de signaler un comportement contraire à l'éthique tout en garantissant la protection de leur emploi. Nous nous engageons pleinement à nous prémunir contre la rétribution ou le harcèlement des dénonciateurs.

Les employés disposent de plusieurs moyens pour exprimer leurs préoccupations en matière d'éthique, notamment notre site Web de signalement des irrégularités en matière d'éthique et notre ligne d'assistance en matière d'éthique. Les deux canaux sont gérés par une tierce partie indépendante et permettent l'anonymat des employés.

EXAMEN ET RÉSOLUTION DES PROBLÈMES D'ÉTHIQUE

Les rapports sur des problèmes d'éthique sont traités par un nombre limité de cadres d'Emerson expérimentés et spécialisés. Les irrégularités éthiques importantes, dont Emerson a défini un critère, doivent être signalées directement au directeur de l'éthique et au directeur de la conformité. Le programme d'examen et de résolution des irrégularités en matière d'éthique d'Emerson fait l'objet d'un examen annuel par des auditeurs internes et externes.

ÉVALUATION ET SIGNALEMENT DES CONFLITS D'INTÉRÊTS

Les conflits d'intérêts sont pris au sérieux chez Emerson. Les employés remplissent un questionnaire annuel pour identifier les conflits d'intérêts potentiels entre Emerson et l'un de ses administrateurs, cadres ou employés. Ce questionnaire est disponibles en plus de 20 langues, et 40 000 administrateurs, cadres et employés y ont répondu en 2021. Tous les cas de conflits d'intérêts nouvellement signalés font l'objet d'une enquête et sont traités au bout de 30 jours.



Domaines de contrôle des risques de conformité à Emerson

- **Antitrust/
Droit de la concurrence**
- **Anti-corruption**
- **Conflits d'intérêts**
- **Environnement**
- **Irrégularités en matière d'éthique**
- **Confidentialité des données**
- **Diversité, équité et inclusion**
- **Santé et sécurité**
- **Traitement des personnes**
- **Droit de l'environnement lié aux produits**
- **Gestion des dossiers**
- **Conformité commerciale**

CONTRÔLE DES RISQUES DE CONFORMITÉ

Tous les trimestres, les membres du comité de conformité d'Emerson se réunissent pour discuter des risques de conformité nouveaux ou existants en fonction des tendances émergentes.

Emerson fait régulièrement appel à un organisme indépendant pour examiner son programme sur l'éthique et la conformité et la mesure dans laquelle le programme s'aligne sur les lignes directrices du ministère américain de la Justice (DOJ), le cadre réglementaire du Comité des organisations de parrainage de la Commission Treadway (COSO) et d'autres pratiques de référence.

L'examen le plus récent a conclu que le programme était conforme à ces pratiques.

CONTRÔLES ANTI-CORRUPTION

Emerson suit des procédés détaillés pour prévenir la corruption dans toutes ses opérations mondiales. Tous les trimestres, les divisions commerciales sont toutes tenues de certifier un questionnaire de contrôle interne (ICQ), qui comprend des contrôles anti-corruption. En outre, l'équipe d'audit interne d'Emerson mène chaque année des audits anti-corruption dans des lieux identifiés dans le cadre d'une évaluation des risques. Environ 61 000 employés ont reçu une formation anti-corruption au cours des trois dernières années, et près de 1 500 employés du programme indépendant de diligence raisonnable dans la lutte contre la corruption d'Emerson ont bénéficié d'une formation virtuelle au cours de l'année dernière.

Pour gérer activement les risques associés à des tiers, Emerson mène également des analyses approfondies et des évaluations des risques en continu de ces derniers, en accordant une attention particulière aux sites qui fonctionnent dans les pays et les industries à haut risque.

Environ 61 000

employés ont reçu une formation anti-corruption au cours des trois dernières années.

Environ 1 500

les employés du programme indépendant de diligence raisonnable dans la lutte contre la corruption d'Emerson ont bénéficié d'une formation virtuelle au cours de l'année écoulée.

Sécurité sur le lieu de travail

Une de nos valeurs fondamentales, la sécurité et la qualité, est à la base de tout ce que nous entreprenons.



Notre conseil de sécurité de l'entreprise est composé des principaux responsables des ressources humaines, des opérations et de la sécurité de notre entreprise. Le conseil supervise les efforts déployés dans le domaine de la sécurité, se réunit tous les trimestres afin de coordonner les stratégies et de suivre les progrès réalisés par rapport aux priorités, notamment la sensibilisation à la sécurité, la prévention, les tendances et la mise en conformité. Chaque site dispose d'un responsable de la sécurité, et chacun de nos sites de 50 employés ou plus dispose d'un comité qui agit au niveau local. Les employés de première ligne sont représentés pour aborder les problèmes de santé et de sécurité de manière proactive. Nous organisons des formations à la sécurité pour tous les employés et cadres opérationnels.

Chaque année, nous célébrons le travail accompli par nos usines en matière de sécurité en leur décernant des prix d'excellence en matière de sécurité, notamment le prix de la sécurité du directeur des opérations, décerné au site ayant obtenu des résultats extraordinaires en matière de sécurité et de culture.

Notre site Climate Technologies de Suzhou, en Chine, a reçu le prix 2021 du directeur des opérations pour son programme de sécurité exemplaire et des performances réalisées.

Nous estimons que chaque incident peut être évité, et notre objectif est de réduire et d'éliminer davantage le risque de blessures graves par une action ciblée et délibérée. Les initiatives suivantes ont été mises en œuvre ou considérablement améliorées en 2021 :

JE SUIS RESPONSABLE DE LA SÉCURITÉ

Cette série mondiale de cinq modules propose un tour d'horizon de la sécurité à Emerson et prépare les employés à s'approprier les performances en matière d'environnement, de santé et de sécurité (ESS). La séance consiste à faire en sorte que chaque employé comprenne la vision d'Emerson en matière de performance et de culture EHS, qu'il pense que chaque incident peut être évité et qu'il s'approprie les performances EHS. Il s'agit notamment de comprendre les situations sécuritaires et non sécuritaires de leur environnement, d'évaluer les risques afin d'identifier les possibilités d'amélioration de l'ESS et de prendre des mesures pour contrôler les risques.

En 2021, les sites Emerson du monde entier ont utilisé les concepts Je suis responsable de la sécurité pour renforcer la prise de décision et les comportements sécuritaires dans tous les secteurs de notre entreprise.

VELOCITYEHS

Cet outil de gestion des données ESS est déployé sur tous les sites d'Emerson et permet à nos entreprises de recueillir, suivre et analyser les informations pertinentes pour évaluer et atténuer les risques opérationnels. Un nouveau module de gestion du changement (MOC) a été ajouté à la suite VelocityEHS à la fin de l'exercice 2020. Le module MOC permet une gestion systématique du changement. Il nous permet d'agir de façon proactive dans le contrôle des risques et dangers pour la santé, la sécurité et l'environnement, dans la mesure où ils concernent nos installations, nos opérations et notre personnel.

SEND WORD NOW

Notre système d'alerte dédié aux catastrophes naturelles compte plus de 77 000 employés inscrits dans le monde.

La Journée mondiale de la sécurité s'est tenue en juin 2021. Les employés ont porté du vert pour montrer leur soutien et ont participé à des activités axées sur la culture, la prévention et la sensibilisation. Les sites ont accueilli des projets de réduction des risques ciblés, des activités de formation pratique, des jeux et concours liés à la sécurité et des campagnes de sensibilisation de la communauté.

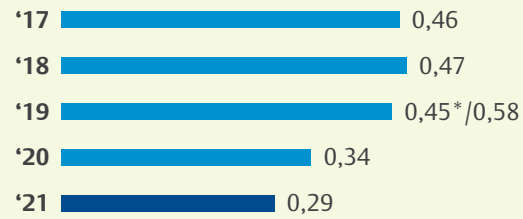


46%

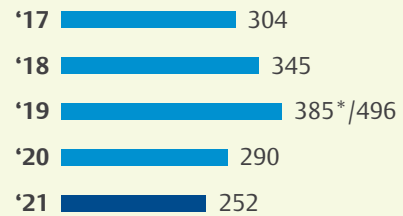
de diminution du taux total global d'accidents déclarés depuis 2016

PERFORMANCE D'EMERSON EN MATIÈRE DE SANTÉ ET SÉCURITÉ

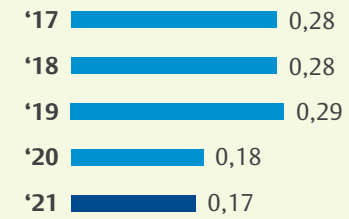
Taux total des accidents déclarés



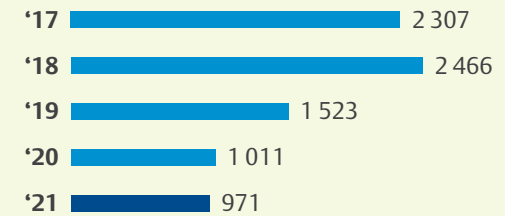
Accidents déclarés



Nombre de jours de travail perdus ou limités



Premiers soins



*Exclut un cas isolé d'empoisonnement alimentaire sur une seule de nos implantations à l'international.

Chaîne d'approvisionnement

Chez Emerson, notre chaîne d'approvisionnement constitue une part intégrale de notre activité.



Nous travaillons en étroite collaboration avec des partenaires de la chaîne d'approvisionnement du monde entier pour trouver des composants de haute qualité et rentables, assurer la résilience de la chaîne d'approvisionnement et renforcer l'importance de l'intégrité commerciale.

Nous avons invité notre partenaire de la chaîne d'approvisionnement, Benchmark, dans notre usine White Rogers de Guadalajara, pour participer à une chasse au trésor de l'énergie. Cette équipe collective a élaboré une liste exhaustive de conseils en matière d'efficacité énergétique susceptibles de réduire de 15 % les émissions de carbone associées.

Nous exploitons notre réseau mondial de chaînes d'approvisionnement en respectant les normes les plus strictes en matière d'éthique, de droits de l'homme et d'environnement. Nous évaluons et actualisons régulièrement ces normes, lançons de nouvelles initiatives, investissons dans de nouvelles ressources et systèmes innovants et améliorons nos processus d'engagement des fournisseurs afin d'avoir un impact positif sur nos clients et nos communautés.

AFFIRMER LA RESPONSABILITÉ DU FOURNISSEUR

Notre code de conduite des fournisseurs stipule que nous attendons des fournisseurs qu'ils se conforment aux principes concernant le comportement éthique, les pratiques de travail, les droits de l'homme et la protection de l'environnement. À l'heure actuelle, plus d'un tiers des dépenses de la chaîne d'approvisionnement d'Emerson sont effectuées dans le cadre de contrats exigeant la reconnaissance de cette clause, et nous prévoyons d'augmenter ce pourcentage au fil du temps. Nous sommes également en train de mettre à jour les conditions générales de nos bons de commande dans toutes les juridictions pour demander spécifiquement à nos fournisseurs de respecter notre code de conduite du fournisseur.

Pour évaluer la connaissance et la conformité de nos fournisseurs à notre Code de conduite du fournisseur, et pour comprendre leurs propres politiques de responsabilité sociale d'entreprise, nous effectuons des enquêtes régulières sur nos plus de 740 premiers fournisseurs. Depuis le lancement en 2018 du module de

Domaines d'intérêt ESG pour la chaîne d'approvisionnement



Environnement

- REACH
- RoHS
- WEEE
- Minerais des zones de conflit
- Émissions de GES



Social

- Fournisseurs dirigés par des minorités ou des femmes (États-Unis)
- Diversité, équité et inclusion
- Travail forcé des enfants/ Sécurité sur le lieu de travail



Gouvernance

- Comportement éthique
- Anti-corruption
- Conflits d'intérêts
- Sécurité de la chaîne d'approvisionnement

5,45 MM \$

en dépenses matérielles directes d'Emerson avec les fournisseurs du monde entier au cours de l'exercice 2021.

20 000 +

fournisseurs d'Emerson dans le monde entier au cours de l'exercice 2021.

qualification des fournisseurs, nous avons élargi la couverture pour inclure les fournisseurs qui représentent 70 % de nos dépenses annuelles directes avec les fournisseurs. Cet effort de collaboration directe offre un mécanisme de dialogue ouvert avec nos fournisseurs sur les informations environnementales, sociales et de gouvernance.

Nous demandons aux fournisseurs qui souhaitent participer à nos initiatives d'e-sourcing de reconnaître leur compréhension et leur conformité à notre code de conduite des fournisseurs avant d'être autorisés à soumissionner. Nous effectuons également des visites sur site de nombreux fournisseurs nouveaux dans le cadre de notre procédé de qualification.

APPROVISIONNEMENT RÉGIONAL

Chez Emerson, nous appliquons depuis longtemps une stratégie de régionalisation qui consiste à fabriquer et à s'approvisionner sur les marchés régionaux pour stimuler la réactivité vis-à-vis des clients. En 2021, 83 % de nos dépenses étaient régionalisées - et nous nous attendons à ce que ce pourcentage augmente à mesure que nous capitalisons sur un plus grand nombre d'opportunités de localisation.

Ces efforts de longue date ont permis de gagner en rapidité, de réduire les coûts, de générer des flux de trésorerie et d'atténuer les risques tout en répondant aux besoins des clients locaux et aux obligations réglementaires des pays dans lesquels nous opérons. Notre stratégie offre des avantages économiques aux fournisseurs locaux et aux communautés de ces régions, ainsi que des avantages environnementaux, notamment la réduction des transports et des émissions associées.

PROGRAMME DE DÉVELOPPEMENT DURABLE DES FOURNISSEURS

Dans le cadre de son engagement en faveur du développement durable dans l'ensemble de sa chaîne d'approvisionnement, Emerson continue de mobiliser et d'aider ses fournisseurs dans leur propre démarche visant à minimiser les déchets, à contrôler les émissions et à rendre le monde plus durable. En octobre 2021, nous avons organisé des sommets Greening Together avec des fournisseurs essentiels pour échanger des perspectives et des meilleures pratiques sur la durabilité environnementale et la décarbonisation. Nous collaborons avec ces fournisseurs essentiels sur des feuilles de route et des mesures de réduction du carbone pour chaque catégorie majeure de la chaîne d'approvisionnement.

FORMATION SUR LA CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT D'EMERSON

Chez Emerson, nous nous efforçons d'améliorer les procédés qui conduisent à des pratiques de chaîne d'approvisionnement éthiques, innovantes et durables. Agir de manière responsable nécessite de connaître un ensemble de problèmes complexes impliquant des fournisseurs de différents endroits, cultures et pratiques commerciales. En octobre 2021, nous avons lancé un programme de formation au code de conduite des fournisseurs pour les employés d'Emerson qui collaborent avec nos fournisseurs. Plus de 300 professionnels de la chaîne d'approvisionnement sont inscrits au programme de formation. Nous avons également lancé un programme de formation sur le code de conduite des fournisseurs à l'intention de nos fournisseurs, en mettant l'accent sur les sujets critiques relatifs à l'ESG.



Mike Train, directeur du développement durable d'Emerson, lors d'un exposé au sommet Greening Together.



Vanessa McKenzie faisant un exposé lors du sommet Greening Together.

DES EMPLOYÉS D'EMERSON QUI LAISSENT LEUR MARQUE : Mettre à contribution les fournisseurs pour un avenir durable

Vanessa McKenzie est vice-présidente et responsable des questions juridiques du groupe au sein des organisations de gestion des fusions et acquisitions, de la chaîne d'approvisionnement et des fournisseurs d'Emerson. En tant que membre de notre comité directeur de la durabilité environnementale, elle contribue à l'intégration des objectifs de durabilité dans tous les aspects de nos activités, y compris les opérations des fournisseurs. Récemment, elle a participé à l'organisation d'une série de sommets Greening Together avec les principaux fournisseurs afin d'échanger les meilleures pratiques et de développer conjointement nos feuilles de route en matière de réduction des émissions de carbone. Tournée vers l'avenir, Vanessa est convaincue qu'Emerson et ses partenaires de la chaîne d'approvisionnement auront un impact significatif sur nos objectifs collectifs de durabilité environnementale.

Cybersécurité

Autonomiser nos opérations et nos clients dans les environnements virtuels d'aujourd'hui.



AMÉLIORER NOTRE POSTURE DE CYBERSÉCURITÉ

La numérisation rapide des lieux de travail et des processus commerciaux, accélérée par la pandémie, exige une attention accrue à la cybersécurité pour les industries et les entreprises les plus essentielles du monde. La complexité et la fréquence des événements cybernétiques ne cessent de croître et exigent une réponse constante.

Pour tester et renforcer les processus internes de cybersécurité d'Emerson, nous faisons appel à une tierce partie indépendante pour auditer nos principaux centres de données et les principaux éléments du système informatique de l'entreprise pour assurer le respect de la norme ISO 27001, une norme internationale relative aux bonnes pratiques de management de la sécurité de l'information. Nos activités utilisent également des cadres de sécurité additionnels, tels que ISA 62443 et SOC2, en fonction de la nature des produits ou services produits.

Emerson respecte le cadre de cybersécurité du NIST (institut américain des normes et des technologies pour s'assurer que l'infrastructure informatique de l'entreprise et les solutions et services de cybersécurité fournis aux clients restent solides et efficaces. Nous avons régulièrement recours aux services tiers pour évaluer la maturité de la cybersécurité et tester l'efficacité des procédures générales de contrôles de la cybersécurité.

Emerson a élaboré des politiques et des procédures de sécurité de l'information à l'échelle de l'entreprise. Les employés d'Emerson participent à une formation annuelle sur la cybersécurité.

Notre directeur de la sécurité de l'information organise des séances d'information trimestrielles sur la sécurité de l'information à l'intention du comité d'audit afin de garantir une gouvernance solide de nos processus de cybersécurité.



Rapport

Objectifs de développement durable des Nations unies



Les objectifs de développement durable (ODD) des Nations unies constituent un modèle commun de paix et de prospérité pour les populations et la planète, maintenant et à l'avenir.

Emerson continue d'identifier nos meilleures façons de contribuer aux ODD, car nous cherchons à relever les différents défis environnementaux, sociaux et économiques auxquels notre monde est confronté aujourd'hui.

Des exemples de nos actions, de nos programmes et des ODD auxquels ils se rapportent sont présentés ici et tout au long de ce rapport.

OBJECTIF 4 - ÉDUCATION DE QUALITÉ

L'éducation est un domaine d'une importance particulière pour nous, parce que nous savons qu'elle peut être le catalyseur d'une grande opportunité pour les communautés qui manquent de ressources et les populations minoritaires. Dans le cadre de l'ambition d'Emerson de créer un avenir plus équitable pour tous, nous nous sommes engagés en 2022 à consacrer 200 millions de dollars pour nos dons de bienfaisance au cours des 10 prochaines années à des programmes et initiatives d'organisations à but non lucratif et d'établissements d'enseignement qui abordent la question vitale de l'inégalité en matière d'éducation, en misant particulièrement sur des programmes de développement et d'éducation des enfants et des jeunes, de l'école maternelle au lycée. Emerson apporte également son soutien aux établissements et collèges d'enseignement technique. Par exemple, Emerson s'est engagé à verser 500 000 dollars pour un centre de fabrication de pointe qui devrait être construit dont la construction est prévue à Ozarks Technical Community College (OTC), afin d'offrir des formations et des enseignements en robotique, mécatronique et automatisation, ainsi que d'autres méthodes de fabrication modernes.

Consultez également les sections : *Programmes universitaires et des instituts universitaires de technologie*, page 50, *Orienter notre mécénat aux États-Unis vers les besoins d'équité dans l'éducation*, page 53, *Enseignement des STIM*, page 55

OBJECTIF 5 - ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES

En 2021, Emerson a poursuivi son engagement en faveur de l'inclusion à mesure que nous avançons vers nos objectifs ambitieux en matière de diversité, d'équité et d'inclusion (DE&I) : augmenter la représentation globale des femmes aux postes de dirigeants à 40 %, et celle des minorités américaines aux postes de dirigeants à 30 % l'horizon 2030.

Depuis des années, le Women's Impact Network d'Emerson apporte un soutien et des possibilités de création de liens pour les collaboratrices à travers le monde. En 2021, le groupe de 5 000 membres a franchi le cap des 100 sections au sein de l'organisation. Outre la croissance du groupe, le Women's Impact Network a contribué à faire progresser Emerson en tant qu'entreprise, en œuvrant à l'augmentation du nombre de femmes à des postes de direction, en organisant régulièrement des webinaires et en attirant une nouvelle génération de femmes dans les STIM au moyen de partenariats avec la Society of Women Engineers et plusieurs universités.

Consultez également les sections : *Améliorer la représentation des femmes et des populations sous-représentées*, page 39, *Groupes de ressources des employés*, page 41, *Mesures récentes en matière de gouvernance d'entreprise*, page 59



OBJECTIF 6 - EAU PROPRE ET ASSAINISSEMENT

Grâce à ses produits et solutions de contrôle des fluides, Emerson s'efforce d'améliorer la qualité de l'eau et d'accroître l'accès à l'eau potable en aidant ses clients à s'assurer que leurs applications d'eau sont propres, sûres et conformes aux réglementations. Nos technologies automatisent le traitement de 12 milliards litres d'eau et d'eaux usées par jour en Amérique du Nord, dont plus de 30 % sont destinés à l'assainissement de l'eau. Nous contribuons à maintenir un approvisionnement en eau propre, fiable et durable, en automatisant le processus de traitement de plus de 4,5 milliards de litres par jour. Les technologies d'Emerson permettent également d'améliorer l'efficacité du traitement de l'eau propre, en réduisant de 10 % l'utilisation de produits chimiques, ce qui se traduit par une eau potable de meilleure qualité dans les communautés nord-américaines.

Nous avons également mené à bien un projet de traitement des eaux usées avec l'Autorité de l'eau des Grands Lacs (GLWA), l'une des plus grandes usines de traitement des eaux usées des États-Unis, afin de réduire leurs coûts et d'améliorer la qualité du processus.



OBJECTIF 7 - ÉNERGIE PROPRE ET D'UN COÛT ABORDABLE

Emerson s'engage à fournir des solutions durables sur le plan environnemental pour soutenir les stratégies de décarbonisation de nos clients et améliorer l'efficacité énergétique. Par exemple, Emerson est le partenaire de confiance du ministère américain de l'énergie pour développer des technologies climatiques plus durables. Nous menons actuellement neuf projets différents avec Oak Ridge National Lab afin d'accroître l'efficacité énergétique, allant des solutions de pompes à chaleur aux solutions de stockage thermique de refroidissement et de chauffage à moindre coût.

Nous collaborons également avec le National Renewable Energy Laboratory (NREL) pour faire progresser la recherche et le développement dans les domaines de l'efficacité opérationnelle des bâtiments et des systèmes de construction. Le NREL transforme l'énergie en mettant au point des bâtiments interactifs avec le réseau qui renforcent la résilience, l'efficacité et l'accessibilité des systèmes énergétiques à l'échelle mondiale.

Consultez également les sections : *Promotion de la décarbonisation du réseau*, page 25, *Écologisation par Emerson*, page 26, *Collaboration avec des institutions de recherche de premier plan*, page 35



OBJECTIF 8 - TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE

En 2021, Emerson s'est engagé à verser 2,6 millions de dollars dans des programmes d'enseignement des STEM aux États-Unis. Entamée de longue date, notre campagne « We Love STEM », vise à augmenter l'aide à l'enseignement des STEM et à mieux connaître les perspectives de carrière, a touché des milliers d'enfants dans 12 pays. Les activités menées par des employés volontaires se sont poursuivies en 2021 sous un format virtuel.

Consultez également les sections : *Formation et perfectionnement*, page 48, *Développement de la main-d'œuvre*, page 49, *Enseignement des STEM*, page 55, *Sécurité sur le lieu de travail*, page 64, *Approvisionnement régional*, page 68



OBJECTIF 9 - INDUSTRIE, INNOVATION ET INFRASTRUCTURE

En 2021, Emerson s'est engagé à verser 100 millions de dollars à Emerson Ventures, notre initiative interne dans le domaine du capital-risque conçue pour accélérer l'innovation en facilitant l'accès aux technologies de pointe qui résolvent les problèmes réels des clients. Cet engagement d'investissement contribue au développement de solutions d'automatisation discrètes de rupture, de technologies écologiquement durables et de logiciels industriels dans des secteurs clés. Notre objectif est d'investir dans quatre à six start-ups à leur début au cours des cinq prochaines années, dans le cadre de notre engagement permanent à faire progresser les solutions, les logiciels et les technologies qui favorisent l'innovation pour que notre avenir soit plus écologique.

Emerson propose également des logiciels et des technologies d'automatisation pour la modernisation complète de la centrale hydroélectrique Robert Moses Niagara de 2 525 mégawatts (MW) du New York Power Authority (NYPA). NYPA est le plus grand producteur d'électricité public des États-Unis. Il exploite 16 centrales et plus de



OBJECTIF 12 - CONSOMMATION ET PRODUCTION DURABLES

Emerson s'efforce de faire en sorte que notre entreprise et nos clients exploitent de manière responsable les ressources de la planète. Par exemple, notre Lumity Site Supervisor permet de contrôler les systèmes de chauffage, de ventilation et de climatisation, l'éclairage et les bâtiments, ce qui peut être utilisé pour réduire la consommation d'électricité.

Notre gamme sensi™ de solutions intelligentes pour la maison aide les clients à contrôler et à atteindre les objectifs d'efficacité en matière de chauffage et de climatisation dans les habitations et les entreprises. Cette année, Emerson s'est associé à Ameren Missouri pour offrir des thermostats intelligents Sensi aux clients d'Ameren Missouri qui cherchent à réduire leurs coûts de chauffage tout en faisant leur part pour réduire l'énergie.

Consultez également les sections : *L'ambition d'Emerson : atteindre un objectif de zéro émission nette*, page 11, *Notre approche en matière de durabilité environnementale et pour un monde à zéro émissions nettes*, page 10, *Réduire nos émissions de GES*, page 14, *Décarbonisation de la source d'énergie*, page 28, *L'innovation au service de l'avenir*, page 52, *Développement de la main-d'œuvre*, page 49

1 400 km des réseaux de transport d'électricité haute tension. Emerson mettra en œuvre le système numérique de contrôle-commande afin d'améliorer la fiabilité de l'usine et apportera son aide pour tous les services de configuration et de mise en service.

Consultez également les sections : *Électrification et intégration des systèmes*, page 29, *Investir dans des technologies novatrices et d'avant-garde*, page 32, *Mobilisation des dirigeants et des communautés*, page 36



OBJECTIF 13 - MESURES RELATIVES À LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES

Emerson reconnaît qu'une ambition zéro émissions nettes pour notre propre entreprise est un pas en avant essentiel alors que nous construisons une entreprise plus durable et contribuons à un monde plus durable. De ce fait, nous avons fixé la cible d'atteindre l'objectif de zéro émissions nettes de gaz à effet de serre (GES) dans les Scopes 1, 2 et 3 à l'horizon 2045, par rapport à 2021. Notre conception de zéro émission nette cible des émissions de GES d'au moins 90 % et permet de neutraliser le carbone de haute qualité dans d'autres parties de l'écosystème pour toutes les émissions résiduelles, qui ne peuvent pas être autrement réduites. À court terme, nous visons à atteindre l'objectif de zéro émission nette dans l'ensemble de nos activités pour les émissions de GES de scopes 1 et 2 à l'horizon 2030, en ciblant une réduction absolue de 25 % de nos émissions de GES de scope 3 au cours de la même période. Les objectifs à court terme d'Emerson ont été approuvés par SBTi et nous préparons actuellement la soumission pour valider la conception de notre objectif de zéro émission nette à long terme.



OBJECTIF 17 - PARTENARIATS POUR LA RÉALISATION DES OBJECTIFS

Aucune organisation ou solution politique ne peut à elle seule relever les défis auxquels nous sommes confrontés pour faire avancer ces objectifs ambitieux. Emerson participe activement à de nombreuses collaborations stratégiques visant à développer des solutions innovantes pour relever les défis mondiaux en matière de durabilité, notamment avec le ministère américain de l'énergie, le National Renewable Energy Lab, l'University of Cambridge, l'European Clean Hydrogen Alliance, le partenariat Business Ambition for 1.5°C, RE100, la Clean Energy Buyer's Association, l'Association of Energy Engineers, le partenariat Energy Star de l'EPA et bien d'autres.

Notre directeur du développement durable, Mike Train, poursuivra la collaboration avec des décideurs politiques, des universités, des clients et d'autres intervenants afin de renforcer notre contribution à l'objectif 17.

Consultez également les sections : *Écologisation avec Emerson*, page 33, *Améliorer la représentation des femmes et des populations sous-représentées*, page 39, *Développement de la main-d'œuvre*, page 49.

Notre usine de compresseurs Copeland à Lebanon, dans le Missouri, a réalisé une chasse au trésor de l'énergie en 2021 et met actuellement en œuvre de grands projets de réduction de la consommation d'énergie. Cette installation utilise également de l'électricité 100 % de sources renouvelables et accompli des progrès considérables pour exercer des activités à bilan carbone net zéro.

Consultez également les sections : *Notre approche en matière de durabilité environnementale et pour un monde à zéro émissions nettes*, page 10, *Réduire nos émissions de GES*, page 14, *Écologisation par Emerson*, page 26, *Écologisation avec Emerson*, page 33.

Indice GRI

Les informations suivantes font référence à certaines normes de la Global Reporting Initiatives (GRI), un cadre de rapport traitant de différents thèmes importants. Le cadre de la GRI permet aux organisations comme Emerson de communiquer les impacts

environnementaux, sociaux et économiques de leurs activités commerciales. Pour plus d'informations sur GRI, rendez-vous sur [GlobalReporting.org](https://www.globalreporting.org).

Divulgateion	Titre de la divulgation des normes GRI	Site/Réponse	ODD de l'ONU connexes
102-1	Nom de l'organisation	Emerson Electric Co.	
102-2	Activités, marques, produits et services	Rapport ESG d'Emerson 2021 : Profil de l'entreprise, p. 6 Formulaire 10-K Emerson 2021 : Poste 1 - Activité	
102-3	Emplacement du siège social	Emerson Electric Co., 8000 West Florissant Avenue, B.P. 4100, St. Louis, MO 63136 USA	
102-4	Sites d'opérations	Emerson.com : Nous contacter Formulaire 10-K Emerson 2021 : Poste 2 - Propriétés Emerson.com : Présentation de l'entreprise	
102-5	Capital et forme juridique	Emerson.com : Gouvernance d'entreprise (Statuts)	
102-6	Marchés desservis	Formulaire 10-K Emerson 2021 : Poste 1 - Activité Emerson.com : Automation Solutions Emerson.com : Commercial & Residential Solutions	
102-7	Dimension de l'entreprise	Formulaire 10-K Emerson 2021 : Poste 1 - Activité ; Poste 2 - Propriétés ; Résultats d'exploitation, p.15 Rapport ESG d'Emerson 2021 : Profil de l'entreprise, p. 6	










Divulgestion	Titre de la divulgation des normes GRI	Site/Réponse	ODD de l'ONU connexes
102-8	Informations sur les employés et les autres travailleurs	Partiellement communiquée : Rapport ESG 2021 : Profil de l'entreprise, p. 6 ; Représentation de la diversité dans les postes de direction d'Emerson, p. 39 Formulaire 10-K Emerson 2021 : Poste 1 - Activité	8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE 10 INÉGALITÉS RÉDUITES
102-9	Chaîne d'approvisionnement	Formulaire 10-K Emerson 2021 : Poste 1 - Activité Rapport ESG 2021 : Chaîne d'approvisionnement, p. 67	8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE
102-10	Changements importants dans l'organisation et sa chaîne d'approvisionnement	Formulaire 10-K Emerson 2021 : Poste 1 - Activité Rapport annuel 2021 d'Emerson : Lettre aux actionnaires	
102-11	Principe ou démarche de précaution	Rapport ESG 2021 d'Emerson : Gouvernance d'entreprise (gestion des risques et supervision), p. 60 Formulaire 10-K Emerson 2021 : Poste 1A - Facteurs de risque	
102-12	Initiatives externes	Associations professionnelles d'Emerson Rapport ESG 2021 d'Emerson, Collaboration pour un monde à zéro émissions nettes : Écologisation avec Emerson p. 33	17 PARTENARIATS POUR LA RÉALISATION DES OBJECTIFS
102-13	Adhésion à des associations	Emerson.com : Gouvernance d'entreprise (associations professionnelles et lobbying)	17 PARTENARIATS POUR LA RÉALISATION DES OBJECTIFS
102-14	Déclaration du décideur le plus haut placé	Rapport ESG d'Emerson 2021 : Message du PDG, p. 3	
102-15	Principaux impacts, risques et opportunités	Rapport ESG 2021 d'Emerson : Gouvernance d'entreprise (gestion des risques et supervision), p. 60 Formulaire 10-K Emerson 2021 : Poste 1A - Facteurs de risque Rapport annuel 2021 d'Emerson, p. 12 - 13	
102-16	Valeurs, principes, standards et normes de comportement	Rapport ESG 2021 d'Emerson : Nos valeurs, p. 8 ; Intégrité et éthique, p. 61 Emerson.com : Gouvernance d'entreprise (Éthique professionnelle)	16 PAIX, JUSTICE ET INSTITUTIONS EFFICACES
102-17	Mécanismes pour les conseils et les préoccupations en matière d'éthique	Emerson.com : Gouvernance d'entreprise (Éthique et conformité) Rapport ESG 2021 d'Emerson : Intégrité et éthique (Ligne d'assistance en matière d'éthique et procédé pour signaler des irrégularités), p. 62	16 PAIX, JUSTICE ET INSTITUTIONS EFFICACES

Divulgarion	Titre de la divulgation des normes GRI	Site/Réponse	ODD de l'ONU connexes
102-18	Structure de gouvernance	Déclaration de sollicitation de procuration pour l'assemblée annuelle 2022 d'Emerson : Conseil d'administration et gouvernance d'entreprise, p. 7 Rapport ESG 2021 d'Emerson : Gouvernance d'entreprise, p. 58 Emerson.com : Gouvernance d'entreprise (principes et pratiques)	
102-19	Délégation des pouvoirs	Déclaration de sollicitation de procuration pour l'assemblée annuelle 2022 d'Emerson : Conseil d'administration et gouvernance d'entreprise (Environnement, social et gouvernance), p. 7 Rapport ESG 2021 d'Emerson : Notre approche en matière de durabilité environnementale et pour un monde à zéro émissions nettes, p. 10 Emerson.com : Gouvernance d'entreprise (Principes et pratiques - Surveillance de la direction par le conseil d'administration) Emerson.com : Statuts du comité de gouvernance d'entreprise et de nomination	
102-20	Responsabilité des cadres supérieurs sur les sujets économiques, environnementaux et sociaux	Rapport ESG d'Emerson 2021 : Message du PDG, p. 3	13 MESURES RELATIVES À LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES
102-21	Consultation des parties prenantes sur les sujets économiques, environnementaux et sociaux	Déclaration de sollicitation de procuration pour l'assemblée annuelle 2022 d'Emerson : Notre conseil d'administration, p. 2 ; Conseil d'administration et gouvernance d'entreprise, p. 9 (Participation des actionnaires)	16 PAIX, JUSTICE ET INSTITUTIONS EFFICACES
102-22	Composition de la plus haute instance de gouvernance et de ses comités	Emerson.com : Gouvernance d'entreprise Rapport ESG 2021 d'Emerson : Gouvernance d'entreprise (Politiques du conseil d'administration), p. 58 Déclaration de sollicitation de procuration pour l'assemblée annuelle 2022 d'Emerson : Notre conseil d'administration, p. 2 ; Opérations du conseil d'administration et du comité, p. 7 - 18 (Composition du conseil d'administration)	5 ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES 16 PAIX, JUSTICE ET INSTITUTIONS EFFICACES
102-23	Président de l'instance supérieure de gouvernance	Emerson.com : Gouvernance d'entreprise (principes et pratiques) Rapport ESG 2021 d'Emerson : Gouvernance d'entreprise (Politiques du conseil d'administration), p. 58 Déclaration de sollicitation de procuration pour l'assemblée annuelle 2022 d'Emerson : Conseil d'administration et gouvernance d'entreprise, p. 9 (Structure de direction du conseil)	
102-24	Nomination et sélection de l'instance supérieure de gouvernance	Emerson.com : Gouvernance d'entreprise (principes et pratiques) Déclaration de sollicitation de procuration pour l'assemblée annuelle 2022 d'Emerson : Conseil d'administration et gouvernance d'entreprise, p. 13 (Processus de nomination)	5 ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES 16 PAIX, JUSTICE ET INSTITUTIONS EFFICACES
















Divulgestion	Titre de la divulgation des normes GRI	Site/Réponse	ODD de l'ONU connexes
102-25	Conflits d'intérêts	Rapport ESG 2021 d'Emerson : Intégrité et éthique (évaluation et signalement des conflits d'intérêts), p. 62 Déclaration de sollicitation de procuration pour l'assemblée annuelle 2022 d'Emerson : Conseil d'administration et gouvernance d'entreprise, p. 10 (Examen, approbation ou ratification des transactions avec des personnes apparentées ; Indépendance des administrateurs) Responsabilité sociale de l'entreprise : Agir de manière responsable (intégrité et éthique)	16 PAIX, JUSTICE ET INSTITUTIONS EFFICACES
102-26	Rôle de l'instance supérieure de gouvernance dans l'établissement de l'objectif, des valeurs et de la stratégie	Rapport ESG 2021 d'Emerson : Gouvernance d'entreprise (Mesures de gouvernance d'entreprise récentes), p. 59 Emerson.com : Gouvernance d'entreprise (principes et pratiques) Emerson.com : Statuts du comité de gouvernance d'entreprise et de nomination Déclaration de sollicitation de procuration pour l'assemblée annuelle 2022 d'Emerson : Conseil d'administration et gouvernance d'entreprise (Environnement, social et gouvernance), p. 7	
102-27	Connaissance collective de l'instance supérieure de gouvernance	La première vice-présidente senior et directrice des affaires juridiques d'Emerson présente au comité de gouvernance d'entreprise et des nominations les sujets portant sur la responsabilité d'entreprise au moins une fois par an.	
102-28	Évaluation du rendement de l'instance supérieure de gouvernance	Déclaration de sollicitation de procuration pour l'assemblée annuelle 2022 d'Emerson : Conseil d'administration et gouvernance d'entreprise, p. 13 (Évaluations par le conseil et le comité)	
102-29	Identifier et gérer les impacts économiques, environnementaux et sociaux	Emerson.com : Statuts du comité de gouvernance d'entreprise et de nomination Rapport ESG 2021 d'Emerson : Gouvernance d'entreprise (gestion des risques et supervision), p. 60 Déclaration de sollicitation de procuration pour l'assemblée annuelle 2022 d'Emerson : Conseil d'administration et gouvernance d'entreprise (Environnement, social et gouvernance), p. 7	16 PAIX, JUSTICE ET INSTITUTIONS EFFICACES
102-30	Efficacité des processus de gestion des risques	Rapport ESG 2021 d'Emerson : Gouvernance d'entreprise (gestion des risques et supervision), p. 60 Déclaration de sollicitation de procuration pour l'assemblée annuelle 2022 d'Emerson : Conseil d'administration et gouvernance d'entreprise, p. 7 (Environnement, social et gouvernance - ESG)	
102-31	Examen des sujets économiques, environnementaux et sociaux	Rapport ESG 2021 d'Emerson : Gouvernance d'entreprise (gestion des risques et supervision), p. 60 Déclaration de sollicitation de procuration pour l'assemblée annuelle 2022 d'Emerson : Conseil d'administration et gouvernance d'entreprise (Environnement, social et gouvernance), p. 7 Emerson.com : Statuts du comité de gouvernance d'entreprise et de nomination	

















Divulgarion	Titre de la divulgation des normes GRI	Site/Réponse	ODD de l'ONU connexes
102-32	Rôle de l'instance supérieure de gouvernance en matière de rapports sur le développement durable	Le rapport sur l'environnement, le social et la gouvernance est examiné par le comité de gouvernance d'entreprise et de nomination du conseil d'administration d'Emerson.	
102-33	Communiquer les préoccupations cruciales	<u>Déclaration de sollicitation de procuration pour l'assemblée annuelle 2022 d'Emerson : Communications avec la société et obtention de documents d'Emerson, p. 66</u> Rapport ESG 2021 d'Emerson : Intégrité et éthique (Ligne d'assistance en matière d'éthique et procédé pour signaler des irrégularités), p. 62	16 PAIX, JUSTICE ET INSTITUTIONS EFFICACES
102-35	Politiques de rémunération	<u>Déclaration de sollicitation de procuration pour l'assemblée annuelle 2022 d'Emerson : Rémunération des cadres supérieurs, p. 19 -38</u>	16 PAIX, JUSTICE ET INSTITUTIONS EFFICACES
102-36	Processus de détermination de la rémunération	<u>Déclaration de sollicitation de procuration pour l'assemblée annuelle 2022 d'Emerson : Rémunération des cadres supérieurs, p. 19 -38</u>	16 PAIX, JUSTICE ET INSTITUTIONS EFFICACES
102-37	Participation des parties prenantes à la rémunération	<u>Déclaration de sollicitation de procuration pour l'assemblée annuelle 2022 d'Emerson : Procuration pour vote consultatif</u> <u>Rémunération des cadres supérieurs, p. 59</u>	16 PAIX, JUSTICE ET INSTITUTIONS EFFICACES
102-38	Ratio annuel de rémunération totale	<u>Déclaration de sollicitation de procuration pour l'assemblée annuelle 2022 d'Emerson : Divulgarion du ratio de rémunération, p. 50</u>	16 PAIX, JUSTICE ET INSTITUTIONS EFFICACES
102-40	Liste des groupes d'intervenants	<u>Emerson.com : Gouvernance d'entreprise (associations professionnelles et lobbying)</u> Autres organisations figurant dans le rapport	
102-41	Conventions collectives	Rapport ESG 2021 d'Emerson : Engagement des employés (Relations de travail), p. 46	8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE
102-42	Identification et sélection des intervenants	Emerson sollicite et utilise les commentaires des employés, des clients, des investisseurs et des analystes, des leaders communautaires, des fournisseurs, de l'organisme de réglementation et des ONG pour comprendre les préoccupations et les impacts de nos activités sur l'environnement, l'économie et les communautés locales.	
102-43	Approche de collaboration avec les parties prenantes	<u>Déclaration de sollicitation de procuration pour l'assemblée annuelle 2022 d'Emerson : Notre conseil d'administration, Conseil d'administration et gouvernance d'entreprise, p. 7</u> Rapport ESG 2021 d'Emerson : Collaboration pour un monde à zéro émissions nettes : Écologisation avec Emerson p. 33	17 PARTENARIATS POUR LA RÉALISATION DES OBJECTIFS
102-45	Entités incluses dans les états financiers consolidés	<u>Formulaire 10-K Emerson 2021 : Filiales d'Emerson Electric Co., 30 septembre 2021</u>	

Divulgarion	Titre de la divulgation des normes GRI	Site/Réponse	ODD de l'ONU connexes
102-48	Retraitement d'informations	Rapport ESG 2021 d'Emerson : Zéro émissions nettes pour nos opérations : Écologisation d'Emerson, p. 14	
102-50	Période de référence	Rapport ESG 2021 d'Emerson : À propos du présent rapport, p. 100	
102-51	Date du dernier rapport	15 juin 2021	
102-52	Cycle des rapports	Rapport ESG 2021 d'Emerson : À propos du présent rapport, p. 100	
102-53	Point de contact pour toute question concernant le rapport	Rapport ESG 2021 d'Emerson : À propos du présent rapport, p. 100	
102-54	Déclaration de rapports conformément aux normes GRI	Cette documentation fait référence aux normes GRI 2018 décrites en détail dans cet index. Rapport ESG 2021 d'Emerson : À propos du présent rapport, p. 100	
102-55	Index de contenu GRI	Rapport ESG 2021 d'Emerson : Index des références aux normes GRI, p. 76	
201-1	Valeur économique directe créée et distribuée	Formulaire 10-K Emerson 2021 : Résultats d'exploitation	8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE
201-2	Implications financières et autres risques et opportunités liés au changement climatique	Formulaire 10-K Emerson 2021 : Poste 1A - Facteurs de risque, p. 8 Réponse au rapport CDP 2021 d'Emerson	13 MESURES RELATIVES À LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES
201-3	Obligations liées au régime à prestations déterminées et autres régimes de retraite	Formulaire 10-K Emerson 2021 : Notes afférentes aux états financiers consolidés ; Régimes de retraite	
203-1	Investissements en matière d'infrastructures et d'appui aux services	Rapport ESG 2021 d'Emerson : Responsabilité sociale (gestion de l'industrie), p. 51 ; (Mécénat), p. 53	5 ÉGALITÉ DES SEXES 9 INDUSTRIE, INNOVATION ET INFRASTRUCTURE 11 VILLES ET COMMUNAUTÉS DURABLES

Divulgarion	Titre de la divulgation des normes GRI	Site/Réponse	ODD de l'ONU connexes
203-2	Impacts économiques indirects importants	Rapport ESG 2021 d'Emerson : Développement de la main-d'œuvre, p. 49 ; Mécénat, p. 53 ; Enseignement des STIM, p. 55	   
204-1	Proportion des dépenses consacrées aux fournisseurs locaux	Rapport ESG 2021 d'Emerson : Chaîne d'approvisionnement (approvisionnement régional), p. 68	
205-2	Communication et formation sur les politiques et les procédures de lutte contre la corruption	Partiellement communiquées : Rapport ESG 2021 d'Emerson : Intégrité et éthique (contrôles anticorruption), p. 63	
205-3	Incidents de corruption confirmés et mesures prises en conséquence	Au cours de la période de référence, Emerson n'a pas connu d'incidents de corruption dont le degré d'importance aurait exigé une divulgation dans nos rapports périodiques déposés auprès de la SEC.	
206-1	Procédures judiciaires pour comportement anticoncurrentiel, infractions aux lois antitrust et pratiques monopolistiques	Au cours de la période de référence, Emerson n'a pas été désigné comme entreprise engagée dans les procédures judiciaires visant de présumés comportements anticoncurrentiels ou infractions aux lois antitrust et pratiques monopolistiques dont le degré d'importance aurait exigé une divulgation dans nos rapports périodiques déposés auprès de la SEC.	
207-1	Approche fiscale	Déclaration sur les principes fiscaux d'Emerson	
207-2	Gouvernance fiscale, contrôle et gestion des risques	Déclaration sur les principes fiscaux d'Emerson	
207-3	Participation des intervenants et gestion des préoccupations fiscales	Déclaration sur les principes fiscaux d'Emerson	
301-1	Poids ou volume des matériaux utilisés	Partiellement communiquée : Rapport ESG 2021 d'Emerson : Exploitation du zéro émissions nettes : Écologisation d'Emerson (utilisation des évaluations du cycle de vie des produits), p. 24	

Divulgarion	Titre de la divulgation des normes GRI	Site/Réponse	ODD de l'ONU connexes
302-1	Consommation énergétique de l'entreprise	Rapport ESG 2021 d'Emerson : Zéro émissions nettes pour nos opérations : Écologisation d'Emerson, p. 14 ; Données environnementales, p. 95 Rapport 2021 de CDP sur les changements climatiques	<div style="display: flex; flex-direction: column; gap: 5px;"> <div style="background-color: #f1c232; padding: 2px;">7 ÉNERGIE PROPRE ET D'UN COÛT ABORDABLE</div> <div style="background-color: #800000; color: white; padding: 2px;">8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE</div> <div style="background-color: #c48e4a; padding: 2px;">12 CONSOMMATION ET PRODUCTION DURABLES</div> <div style="background-color: #2e7d32; color: white; padding: 2px;">13 MESURES RELATIVES À LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES</div> </div>
302-3	Intensité énergétique	Rapport ESG 2021 d'Emerson : Données environnementales, p. 95	
302-4	Réduction de la consommation énergétique	Partiellement communiquée : Rapport ESG 2021 d'Emerson : Notre approche en matière de durabilité environnementale et pour un monde à zéro émissions nettes (L'ambition d'Emerson : atteindre un objectif de zéro émission nette), p. 11 ; Exploitation du zéro émissions nettes : écologisation d'Emerson, p. 14 ; Données environnementales, p. 95	<div style="display: flex; flex-direction: column; gap: 5px;"> <div style="background-color: #f1c232; padding: 2px;">7 ÉNERGIE PROPRE ET D'UN COÛT ABORDABLE</div> <div style="background-color: #800000; color: white; padding: 2px;">8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE</div> <div style="background-color: #c48e4a; padding: 2px;">12 CONSOMMATION ET PRODUCTION DURABLES</div> <div style="background-color: #2e7d32; color: white; padding: 2px;">13 MESURES RELATIVES À LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES</div> </div>
303-1	Utilisation de l'eau comme une ressource partagée	Partiellement communiquée : Rapport 2021 du CDP en matière de sécurité de l'approvisionnement en eau	<div style="display: flex; flex-direction: column; gap: 5px;"> <div style="background-color: #00a0c4; padding: 2px;">6 EAU PROPRE ET ASSAINISSEMENT</div> <div style="background-color: #c48e4a; padding: 2px;">12 CONSOMMATION ET PRODUCTION DURABLES</div> </div>
303-3	Prélèvement d'eau	Rapport 2021 du CDP en matière de sécurité de l'approvisionnement en eau	<div style="display: flex; flex-direction: column; gap: 5px;"> <div style="background-color: #00a0c4; padding: 2px;">6 EAU PROPRE ET ASSAINISSEMENT</div> <div style="background-color: #c48e4a; padding: 2px;">12 CONSOMMATION ET PRODUCTION DURABLES</div> </div>
303-5	Consommation d'eau	Partiellement communiquée : Rapport ESG 2021 d'Emerson : Zéro émissions nettes pour nos opérations : Écologisation d'Emerson (Consommation d'eau), p. 19	<div style="display: flex; flex-direction: column; gap: 5px;"> <div style="background-color: #00a0c4; padding: 2px;">6 EAU PROPRE ET ASSAINISSEMENT</div> <div style="background-color: #c48e4a; padding: 2px;">12 CONSOMMATION ET PRODUCTION DURABLES</div> </div>

Divulgateion	Titre de la divulgation des normes GRI	Site/Réponse	ODD de l'ONU connexes
305-1	Émissions directes de GES (scope 1)	Rapport ESG 2021 d'Emerson : Zéro émissions nettes pour nos opérations : Écologisation d'Emerson (Émissions de gaz à effet de serre), p. 15; Données environnementales, p. 95	    
305-2	Émissions indirectes de gaz à effet de serre (scope 2)	Rapport ESG 2021 d'Emerson : Zéro émissions nettes pour nos opérations : Écologisation d'Emerson (Émissions de gaz à effet de serre), p. 15; Données environnementales, p. 95	    
305-3	Autres émissions indirectes de gaz à effet de serre (scope 3)	Rapport ESG 2021 d'Emerson : Zéro émissions nettes dans notre chaîne de valeur d'ici à 2045 (Établissement d'une empreinte carbone de scope 3 et amélioration de la qualité et de l'analyse des données), p. 22 ; Données environnementales, p. 95	    

Divulgateur	Titre de la divulgation des normes GRI	Site/Réponse	ODD de l'ONU connexes
305-4	Intensité des émissions de GES	Rapport ESG 2021 d'Emerson : Zéro émissions nettes pour nos opérations : Écologisation d'Emerson, p. 14 ; Données environnementales, p. 95	    
305-5	Réduction des émissions de GES	Rapport ESG 2021 d'Emerson : Zéro émissions nettes pour nos opérations : Écologisation d'Emerson, p. 14 ; Données environnementales, p. 95	    
307-1	Non-respect des lois et réglementations environnementales	Rapport ESG 2021 d'Emerson : Écologisation d'Emerson (Mise en conformité environnementale), p. 19 Au cours de l'exercice 2021, des autorités de réglementation ont inspecté nos installations ou ont été notifiées d'incidents à 18 cas dans le monde entier. Sur ces cas de 2021, les sanctions pécuniaires se sont élevées à 9 634 \$.	
308-1	Nouveaux fournisseurs ayant été contrôlés à l'aide de critères environnementaux	Partiellement communiquée : Rapport ESG 2021 d'Emerson : Chaîne d'approvisionnement, p. 67	
403-1	Système de gestion de la santé et la sécurité au travail	Partiellement communiquée : Rapport ESG 2021 d'Emerson : Sécurité sur le lieu de travail (VelocityEHS), p. 65	 
403-2	Détermination des dangers, évaluation des risques et enquête sur les incidents	Partiellement communiquée : Rapport ESG 2021 d'Emerson : Sécurité sur le lieu de travail, p. 64	 

Divulgestion	Titre de la divulgation des normes GRI	Site/Réponse	ODD de l'ONU connexes
403-3	Services de médecine du travail	Partiellement communiquée : Rapport ESG 2021 d'Emerson : Sécurité sur le lieu de travail, p. 64	<div style="background-color: #2e8b57; color: white; padding: 2px; text-align: center;">3 BONNE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE</div> <div style="background-color: #800000; color: white; padding: 2px; text-align: center;">8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE</div>
403-4	Participation des employés, conseils et communications sur la santé et la sécurité au travail	Partiellement communiquée : Rapport ESG 2021 d'Emerson : Sécurité sur le lieu de travail, p. 64	<div style="background-color: #2e8b57; color: white; padding: 2px; text-align: center;">3 BONNE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE</div> <div style="background-color: #800000; color: white; padding: 2px; text-align: center;">8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE</div>
403-5	Formation des travailleurs sur la santé et la sécurité au travail	Partiellement communiquée : Rapport ESG 2021 d'Emerson : Sécurité sur le lieu de travail, p. 64	<div style="background-color: #2e8b57; color: white; padding: 2px; text-align: center;">3 BONNE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE</div> <div style="background-color: #800000; color: white; padding: 2px; text-align: center;">8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE</div>
403-6	Promotion de la santé des travailleurs	Rapport ESG 2021 d'Emerson : Engagement des employés (Salaires et avantages sociaux), p. 46	<div style="background-color: #2e8b57; color: white; padding: 2px; text-align: center;">3 BONNE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE</div> <div style="background-color: #800000; color: white; padding: 2px; text-align: center;">8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE</div>
403-7	Prévention et atténuation des effets sur la santé et la sécurité au travail directement liés aux relations professionnelles	Partiellement communiquée : Rapport ESG 2021 d'Emerson : Sécurité sur le lieu de travail, p. 64	<div style="background-color: #2e8b57; color: white; padding: 2px; text-align: center;">3 BONNE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE</div> <div style="background-color: #800000; color: white; padding: 2px; text-align: center;">8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE</div>
403-8	Travailleurs couverts par un système de gestion de la santé et la sécurité au travail	Partiellement communiquée : Rapport ESG 2021 d'Emerson : Sécurité sur le lieu de travail (VelocityEHS), p. 65	<div style="background-color: #2e8b57; color: white; padding: 2px; text-align: center;">3 BONNE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE</div> <div style="background-color: #800000; color: white; padding: 2px; text-align: center;">8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE</div>
403-9	Accidents du travail	Rapport ESG 2021 d'Emerson : Sécurité sur le lieu de travail (Performance mondiale d'Emerson en matière de santé et de sécurité), p. 66	<div style="background-color: #2e8b57; color: white; padding: 2px; text-align: center;">3 BONNE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE</div> <div style="background-color: #800000; color: white; padding: 2px; text-align: center;">8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE</div>
404-1	Nombre moyen d'heures de formation par an et par employé	688 646,5 heures totales de formation dispensées à 86 700 collaborateurs, soit une moyenne de 7,9 heures de formation par collaborateur.	

Divulgateur	Titre de la divulgation des normes GRI	Site/Réponse	ODD de l'ONU connexes
404-2	Programmes de mise à niveau des compétences des employés et programmes d'aide à la transition	Emerson.com : Carrières (formation et perfectionnement) Emerson.com : Investir dans l'humain (Aide à la transition) Rapport ESG 2021 d'Emerson : Formation et perfectionnement, p. 48	8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE
404-3	Pourcentage d'employés bénéficiant d'une évaluation régulière des performances et de l'évolution de leur carrière	Rapport ESG 2021 d'Emerson : Formation et perfectionnement (Évaluations de la performance), p. 48	5 ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES 8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE 10 INÉGALITÉS RÉDUITES
405-1	Diversité des instances de gouvernance et des employés	Rapport ESG 2021 d'Emerson : Responsabilité sociale (diversité des effectifs d'Emerson), p. 39 Déclaration de sollicitation de procuration pour l'assemblée annuelle 2022 d'Emerson : diversité des membres du conseil d'administration, p. 3 Données d'ESG clés pour 2021 d'Emerson : Diversité des effectifs	5 ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES 8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE
407-1	Activités et fournisseurs présentant une structure susceptible de menacer le droit à la liberté d'association et le droit à la négociation collective des employés.	Rapport ESG 2021 d'Emerson : Engagement des employés (Relations de travail), p. 46	8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE
408-1	Activités et fournisseurs présentant un risque important d'incidents liés au travail des enfants	Partiellement communiquée : Rapport ESG 2021 d'Emerson : Engagement des employés (droits de l'homme), p. 47	8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE 16 PAIX, JUSTICE ET INSTITUTIONS EFFICACES
409-1	Activités et fournisseurs présentant un risque important d'incidents liés au travail forcé ou obligatoire	Partiellement communiquée : Rapport ESG 2021 d'Emerson : Engagement des employés (droits de l'homme), p. 47	8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE

Divulgateur	Titre de la divulgation des normes GRI	Site/Réponse	ODD de l'ONU connexes
412-1	Activités qui ont fait l'objet de revues des droits de l'homme ou d'évaluations d'impact	Rapport ESG 2021 d'Emerson : Chaîne d'approvisionnement (formation sur la chaîne d'approvisionnement d'Emerson), p. 68	8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE
412-3	Accords et contrats d'investissement importants incluant des clauses relatives aux droits de l'homme ou soumis à une vérification des antécédents en matière de respect des droits de l'homme	Rapport ESG 2021 d'Emerson : Chaîne d'approvisionnement (Affirmer la responsabilité du fournisseur), p. 67	8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE
412-3	Accords et contrats d'investissement importants incluant des clauses relatives aux droits de l'homme ou soumis à une vérification des antécédents en matière de respect des droits de l'homme	Rapport ESG 2021 d'Emerson : Chaîne d'approvisionnement (Affirmer la responsabilité du fournisseur), p. 67	8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE
413-1	Activités nécessitant une implication au sein de la communauté locale, des évaluations d'impact et des programmes de développement	Partiellement communiquée : Rapport ESG 2021 d'Emerson : Chaîne d'approvisionnement (approvisionnement régional), p. 68	5 ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES 8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE 10 INÉGALITÉS RÉDUITES 16 PAIX, JUSTICE ET INSTITUTIONS EFFICACES
414-1	Nouveaux fournisseurs ayant été contrôlés à l'aide de critères sociaux	Rapport ESG 2021 d'Emerson : Chaîne d'approvisionnement (Affirmer la responsabilité du fournisseur), p. 67	5 ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES 8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE 10 INÉGALITÉS RÉDUITES 16 PAIX, JUSTICE ET INSTITUTIONS EFFICACES

Divulgestion	Titre de la divulgation des normes GRI	Site/Réponse	ODD de l'ONU connexes
415-1	Contributions politiques	Emerson.com : Associations professionnelles et lobbying	16 PAIX, JUSTICE ET INSTITUTIONS EFFICACES
416-2	Incidents de nonconformité relatifs aux impacts sur la santé et la sécurité des produits et services	Au cours de la période de référence, Emerson n'a identifié aucun nouvel incident de nonconformité aux réglementations et/ou aux codes volontaires relatifs aux impacts sur la santé et la sécurité des produits et services d'Emerson dont le degré d'importance aurait exigé une divulgation dans nos rapports périodiques déposés à la SEC.	16 PAIX, JUSTICE ET INSTITUTIONS EFFICACES
417-2	Incidents de nonconformité relatifs aux informations sur les produits et services et l'étiquetage	Au cours de la période de référence, Emerson n'a identifié aucun nouvel incident de nonconformité aux réglementations et/ou aux codes volontaires relatifs aux impacts sur la santé et la sécurité des produits et services d'Emerson dont le degré d'importance aurait exigé une divulgation dans nos rapports périodiques déposés à la SEC.	16 PAIX, JUSTICE ET INSTITUTIONS EFFICACES
417-3	Incidents de nonconformité relatifs à la communication marketing	Au cours de la période de référence, Emerson n'a identifié aucun nouvel incident de nonconformité aux réglementations et/ou aux codes volontaires relatifs à la communication marketing des produits et services d'Emerson dont le degré d'importance aurait exigé une divulgation dans nos rapports périodiques déposés à la SEC.	16 PAIX, JUSTICE ET INSTITUTIONS EFFICACES
419-1	Non-conformité aux lois et réglementations dans le domaine social et dans le domaine économique	Au cours de la période de référence, Emerson n'a identifié aucune nonconformité aux réglementations et/ou aux codes volontaires dans le domaine économique et dans le domaine social dont le degré d'importance aurait exigé une divulgation dans nos rapports périodiques déposés auprès de la SEC.	16 PAIX, JUSTICE ET INSTITUTIONS EFFICACES

Indice SASB

Les informations suivantes s'inscrivent dans la logique du cadre du Conseil des normes comptables de durabilité (SASB) pour le secteur dénommé « Transformation des ressources - Électricité et équipements électriques (EE) ». Cependant, étant donné la diversification des activités d'Emerson, notre entreprise ne peut pas se limiter à un seul secteur. Nous avons donc inclus des indicateurs

alignés sur d'autres secteurs industriels qui, selon nous, pourraient intéresser nos parties prenantes. Emerson poursuivra l'évaluation des autres thèmes divulgués au fur et à mesure qu'ils sont élaborés, en tenant compte de la pertinence, de l'accessibilité de données de qualité et des points sensibles de la concurrence.

Thème divulgué	Indicateurs	Code SASB	Unités	Site de l'indicateur/de la divulgation d'Emerson
Émissions de gaz à effet de serre	Émissions globales brutes de scope 1, pourcentage précisé par les réglementations limitant les émissions	RT-CH-110a.1	Tonne métrique (t) CO ₂ e, pourcentage (%)	Rapport ESG 2021 d'Emerson, intensité des émissions et émissions de gaz à effet de serre, p.15 : 112 326 MT CO ₂ e
	Discussion de la stratégie ou du plan à court et à long terme de gestion des émissions de scope 1, des objectifs de réduction des émissions et de l'analyse des performances par rapport aux objectifs.	RT-CH-110a.2	S/O	Rapport ESG 2021 d'Emerson, L'ambition d'Emerson : atteindre un objectif de zéro émission nette, p. 11 ; Écologisation d'Emerson, p.14 Rapport 2021 de CDP sur les changements climatiques
Gestion de l'énergie	(1) Consommation totale d'énergie, (2) pourcentage d'électricité secteur, (3) pourcentage d'énergie renouvelable	RT-EE-130a.1 RT-IG-130a.1	Gigajoules (GJ) Pourcentage (%)	Données environnementales, p. 95 (1) 1 275 440 MWh d'électricité utilisée (2) 96 % d'électricité du réseau électrique (3) 4 % d'énergie renouvelable
Gestion de l'eau	(1) Quantité totale d'eau prélevée, (2) quantité totale d'eau consommée, pourcentage des différents prélèvements chaque dans les régions où le stress hydrique de référence est élevé ou très élevé	RT-CH-140a.1	Mille mètres cubes (m3), Pourcentage (%)	Rapport 2021 du CDP en matière de sécurité de l'approvisionnement en eau, Section W1.2b, 3 567 mégalitres prélevés
	Nombre d'incidents de non-conformité associés aux permis, normes et règlements relatifs à la qualité de l'eau	RT-CH-140a.2	Nombre	Rapport 2021 du CDP en matière de sécurité de l'approvisionnement en eau, Section W2.2a, trois amendes liées à l'approvisionnement en eau, aucune n'étant considérée comme importante

Thème divulgué	Indicateurs	Code SASB	Unités	Site de l'indicateur/de la divulgation d'Emerson
	Description des risques liés à la gestion de l'eau et étude des stratégies et pratiques visant à atténuer ces risques	RT-CH-140a.3	S/O	Rapport 2021 du CDP en matière de sécurité de l'approvisionnement en eau, Section W3.3
Santé et sécurité des employés	(1) Taux total d'accidents déclarés (TRIR), (2) taux de mortalité et (3) taux d'accidents évités de justesse (NMFR)	RT-IG-320a.1	Taux	Rapport ESG 2021 d'Emerson, Performance mondiale d'Emerson en matière de santé et de sécurité, p. 66 : 0,29 taux total d'accidents déclarés
Éthique des affaires	Description des politiques et pratiques de prévention de : (1) la corruption et les pots-de-vin ; (2) les comportements anticoncurrentiels	RT-EE-510a.1	S/O	Rapport ESG 2021 d'Emerson, Mesures de lutte contre la corruption, p. 63 Code de conduite des employés Emerson, Offrir un cadeau ou toute chose de valeur et corruption, p. 9 ; Antitrust ou non-concurrence, p. 14 Éthique des affaires d'Emerson Code de conduite des fournisseurs d'Emerson
	Montant total des pertes financières résultant de procédures judiciaires liées aux pots-de-vin ou à la corruption	RT-EE-510a.2	Monnaie dans laquelle est établie le rapport	Déclarations à la SEC : les informations relatives aux procédures judiciaires sont publiées dans notre rapport annuel au formulaire 10-K et dans nos rapports trimestriels au formulaire 10-Q.
	Montant total des pertes financières résultant de procédures judiciaires associées aux règles régissant les comportements anticoncurrentiels	RT-EE-510a.3	Monnaie dans laquelle est établie le rapport	Déclarations à la SEC : les informations relatives aux procédures judiciaires sont publiées dans notre rapport annuel au formulaire 10-K et dans nos rapports trimestriels au formulaire 10-Q.
Indicateurs sectoriels	Nombre d'employés	RT-EE-000-B	Nombre	Formulaire 10-K Emerson 2021 : Poste 1 - Activité, Ressources humaines : environ 86 700 employés au 30 septembre 2021

Indice TCFD

Le tableau ci-dessous présente les informations climatiques d'Emerson accessibles au public en s'appuyant sur le cadre élaboré par la Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD).

Il contient nos réponses à chacune des recommandations du TCFD, ainsi que l'emplacement de ces informations.

Gouvernance

Communiquez les pratiques de gouvernance de l'entreprise en ce qui concerne les risques et des débouchés associés au changement climatique.

Réponse sommaire

Le conseil d'administration est responsable de la supervision du processus et de la stratégie de gestion des risques d'Emerson. Cette supervision est conçu pour fournir au conseil d'administration une visibilité en temps opportun sur l'identification, les rapports, l'évaluation et la gestion des risques critiques, notamment les risques et débouchés associés au changement climatique. Le comité de gouvernance d'entreprise et de nomination aide le conseil d'administration à superviser les initiatives de durabilité de la société, y compris le rapport environnemental, social et de gouvernance de la société ainsi que les questions liées au changement climatique.

Notre PDG et notre directeur du développement durable collaborent directement avec le conseil d'administration pour rendre compte des progrès accomplis dans la réalisation des objectifs en matière de gaz à effet de serre (GES), et consultent le conseil d'administration sur l'évolution de notre ambition de zéro émissions nettes. Notre groupe des opérations internes et notre groupe des affaires environnementales comparent leur rendement à ces cibles. Chaque unité commerciale évalue son rendement tous les trimestres et rend compte à la direction de l'entreprise.

Les membres du Bureau du directeur général, qui regroupe les cadres de haut niveau de la société, apportent l'expérience pertinente requise pour l'élaboration et l'exécution de nos stratégies relatives au climat. Un comité directeur de la durabilité environnementale, composé de plusieurs de ces cadres de haut niveau, se réunit tous les deux ans pour évaluer la stratégie de développement durable de l'entreprise.

Communication recommandée

a. Décrivez la surveillance par le conseil d'administration des risques et débouchés associés au changement climatique.

b. Décrivez le rôle de la direction dans l'évaluation et la gestion des risques et débouchés associés au changement climatique.

Emplacement de l'information

Rapport 2021 de CDP sur les changements climatiques, sections C1. 1a, C1. 1b
Déclaration de sollicitation de procuration pour l'assemblée annuelle 2022 d'Emerson :
Conseil d'administration et gouvernance d'entreprise, p. 7 (Environnement, social et gouvernance)
Rapport ESG 2021 d'Emerson : Gestion des risques et supervision p. 60

Rapport 2021 de CDP sur les changements climatiques, sections C1.2, C1. 2a

Stratégie

Présentez les impacts réels et potentiels des risques et débouchés associés au changement climatique sur les activités, la stratégie et la planification financière de l'entreprise lorsque ces informations sont importantes.

Réponse sommaire

Emerson s'engage à développer et à maintenir des pratiques et des offres durables et responsables dans ses activités partout dans le monde afin de créer de la valeur pour ses clients et ses actionnaires. Notre stratégie commerciale et nos processus de développement de produits tiennent compte des conséquences du changement climatique. Nos stratégies tiennent compte des risques et des débouchés associés au changement climatique dans tous les segments de l'entreprise et de la chaîne de valeur, notamment dans le développement des produits, la mise en contribution des fournisseurs, les objectifs commerciaux, la planification d'affaires et la planification financière.

Emerson s'attend à ce que les scénarios de changement climatique finissent par avoir un impact sur nos activités. Nous sommes en train d'élaborer un programme de développement durable à court et à long terme qui intègre l'analyse des scénarios de changement climatique dans la stratégie commerciale. Emerson utilise des scénarios de changement climatique internationalement reconnus (AIE, GIEC, etc.) pour comprendre et orienter la stratégie concernant notre large gamme de produits, d'expertise et de solutions pour nos clients et l'évolution probable des systèmes énergétiques à l'avenir.

Communication recommandée

- Décrivez les risques et débouchés associés au changement climatique que la société a identifiés à court, moyen et long terme.
- Décrivez l'impact des risques et débouchés associés au changement climatique sur les activités, la stratégie et la planification financière de l'entreprise.
- Décrivez la résilience de la stratégie de l'entreprise, en tenant compte de différents scénarios de changement climatique, dont un scénario de 2° C ou moins.

Emplacement de l'information

[Rapport 2021 de CDP sur les changements climatiques, risques et débouchés associés au changement climatique, section C2](#)

[Rapport 2021 de CDP sur les changements climatiques, sections C2.3a, C2.4a, C3.1, C3.2, C3.3, C3.4](#)

[Rapport 2021 de CDP sur les changements climatiques, Stratégie commerciale, section C3](#)
Rapport ESG 2021 d'Emerson, L'ambition d'Emerson : atteindre un objectif de zéro émission nette, [p. 11](#)

Gestion des risques

Indiquez comment l'entreprise identifie, évalue et gère les risques liés au climat.

Réponse sommaire

Emerson détermine les risques liés au climat comme étant ceux qui peuvent avoir un impact financier ou stratégique important sur nos activités, nos opérations, nos revenus ou nos dépenses et qui pourraient affecter notre capacité à fournir des produits à nos clients. Emerson considère divers risques liés au climat dans le cadre d'un processus de gestion des risques intégré et multidisciplinaire à l'échelle de l'entreprise. Le comité d'audit appuie le conseil d'administration dans la gestion des risques. En outre, les activités de la société portent notamment sur la surveillance, l'atténuation et le contrôle réguliers. Chaque année, le comité d'audit effectue un examen des activités, audits et dépenses de l'entreprise relatives au climat.

Communication recommandée

- Décrivez les processus mis en place par l'entreprise pour déterminer et évaluer les risques liés au climat.
- Décrivez les processus mis en place par l'entreprise pour gérer les risques liés au climat.
- Décrivez comment les processus de détermination, d'évaluation et de gestion des risques liés au climat sont intégrés dans la gestion globale des risques de l'entreprise.

Emplacement de l'information

[Rapport 2021 de CDP sur les changements climatiques, sections C2.1b, C2.2](#)

[Rapport 2021 de CDP sur les changements climatiques, section C2.2](#)

[Rapport 2021 de CDP sur les changements climatiques, sections C1.1a, C1.1b, C1.2, C1.2a](#)

Mesures et tactiques

Communiquez les mesures et les cibles utilisées pour évaluer et gérer la pertinence des risques et débouchés associés au changement climatique lorsque ces informations sont importantes.

Réponse sommaire

Emerson reconnaît qu'une ambition zéro émissions nettes pour sa propre entreprise est une étape importante pour construire une entreprise plus durable et contribuer à la durabilité de l'environnement. Pour nous assurer que nos objectifs sont solides et respectent les derniers acquis scientifiques en matière de climat, nous avons harmonisé une série d'objectifs avec la norme net zéro de l'initiative Science-Based Target (initiative SBT), l'organisation chef de file pour l'adoption d'objectifs fondés sur la science dans le monde.

Emerson s'est fixé la cible d'atteindre l'objectif de zéro émissions nettes de gaz à effet de serre dans les Scopes 1, 2 et 3 à l'horizon 2045, par rapport à 2021. Une conception robuste de zéro émission nette nécessite la réduction absolue des émissions de GES d'au moins 90 %, ce qui permet de neutraliser le carbone de haute qualité dans d'autres parties de l'écosystème pour toutes les émissions résiduelles, qui ne peuvent pas être autrement réduites.

À court terme, nous visons l'atteinte du zéro émission nette dans l'ensemble de nos opérations pour les émissions de GES de scopes 1 et 2 d'ici à 2030, en suivant la même norme net zéro. Les objectifs à court terme d'Emerson ont été approuvés par SBTi et nous préparons actuellement la soumission pour valider la conception de notre objectif de zéro émission nette à long terme.

Dans le cadre de son ambition de zéro émissions nettes, Emerson a publié pour la première fois dans son rapport ESG 2021 une empreinte complète d'émissions de scope 3, incluant toutes les catégories pertinentes.

En 2019, Emerson a annoncé son engagement de réduire ses émissions de gaz à effet de serre de 20 %, normalisé par rapport aux ventes, d'ici à 2028. L'intensité des émissions ciblée par l'entreprise concerne tous nos sites de fabrication aux quatre coins du globe où nous possédons, exploitons et contrôlons des activités. Cela représente environ 80 % de notre empreinte en matière de gaz à effet de serre de portée 1 et 2. Emerson a présenté ses émissions de GES de scope 1 et de scope 2, lesquelles laissent entrevoir une diminution de l'intensité des émissions par rapport à l'année antérieure.

Emerson s'est appuyé sur des protocoles du Greenhouse Gas Protocol et des documents sources de l'EPA (Agence américaine pour la protection de l'environnement pour orienter les méthodologies, les facteurs d'émission et la collecte des données.

Communication recommandée

- a. Présentez les indicateurs que l'entreprise utilise pour évaluer les risques et débouchés associés au changement climatique, conformément à sa stratégie et à son processus de gestion des risques.
- b. Présentez les émissions de gaz à effet de serre (GES) de scope 1, de scope 2 et, le cas échéant, de scope 3 et les risques connexes.
- c. Décrivez les cibles utilisées par l'entreprise pour gérer les risques et débouchés associés au changement climatique et comparer le rendement aux cibles.

Emplacement de l'information

[Rapport 2021 de CDP sur les changements climatiques, Stratégie commerciale, section C3](#)

[Rapport 2021 de CDP sur les changements climatiques, sections C2.2a, C6.1, C6.2, C6.3, C7](#)
 Rapport ESG 2021 d'Emerson, L'ambition d'Emerson : atteindre un objectif de zéro émission nette, [p. 11](#) ;
 Données environnementales, [p. 95](#)

[Rapport 2021 de CDP sur les changements climatiques, section C4.1b](#)
 Rapport ESG 2021 d'Emerson, L'ambition d'Emerson : atteindre un objectif de zéro émission nette, [p. 11](#) ;
 Réduire nos émissions de GES, [p. 14](#)

Données environnementales

Indicateurs	Indicateur GRI	2018	2019	2020	2021
Émissions de scope 1 +2 (tonnes métriques de CO₂e)					
Intensité des émissions de GES de scope 1 +2 (tonnes métriques de CO ₂ e)/million de \$ de chiffre d'affaires)	305-4	52,6	49,0	47,4	43,7
Intensité des émissions de GES de scope 1 +2 par rapport à 2018	305-5	-	-6,7 %	-9,9 %	-16,8 %
Total des émissions de GES de scope 1 +2	305-1 et 305-2	914 995	901 013	795 110	797 086
Émissions de GES de scope 1 + 2 générées par les sites de fabrication		704 328	689 799	630 870	615 163
Émissions de GES de scope 1 + 2 générées par les sites de non-fabrication		210 667	211 214	164 240	181 923
Ventilation des émissions de GES de scope 1 + 2 par région - Amérique du Nord		485 539	468 274	422 163	411 962
Ventilation des émissions de GES de scope 1 + 2 par région - Amérique latine et Caraïbes		123 112	122 823	102 389	113 298
Ventilation des émissions de GES de scope 1 + 2 par région - Union Européenne		102 853	101 096	83 430	84 589
Ventilation des émissions de GES de scope 1 + 2 par région - Moyen-Orient et Afrique		27 550	27 524	24 121	21 388
Ventilation des émissions de GES de scope 1 + 2 par région - Asie-Pacifique hormis la Chine		77 513	79 917	70 182	55 082
Ventilation des émissions de GES de scope 1 + 2 par région - Chine uniquement		98 428	101 379	92 824	110 767

Indicateurs	Indicateur GRI	2018	2019	2020	2021
Ventilation des émissions de GES de scope 1 + 2 par segment (COMRES)		438 832	430 285	385 987	401 454
Ventilation des émissions de GES de scope 1 + 2 par segment (AUTOSOL)		414 346	409 206	359 517	351 812
Ventilation des émissions de GES de scope 1 + 2 par segment (CORP)		61 817	61 522	49 605	43 820
Émissions de scope 1 (tonnes métriques de CO₂e)					
Total des émissions de scope 1	305-1	202 998	196 962	179 149	195 945
Émissions de GES de scope 1 produites par le gaz naturel		137 182	132 252	121 970	122 511
Émissions de GES de scope 1 produites par le propane		7 020	8 452	8 803	7 281
Émissions de GES de scope 1 produites par le diesel stationnaire		3 585	1 008	896	862
Émissions de GES de scope 1 produites par le mazout lourd		193	231	355	213
Émissions de GES de scope 1 produites par le kérosène		449	547	632	550
Émissions de GES de scope 1 produites par des sources mobiles		45,101	44,999	37,025	54,264
Émissions de GES de scope 1 produites par des réfrigérants		9,423	9,423	9,423	10,216
Émissions de GES de scope 1 produites par les produits dérivés de l'agriculture		45	48	44	46
Émissions de scope 2 (tonnes métriques de CO₂e)					
Total des émissions de scope 2 (basées sur les conditions du marché)	305-2	711 997	704 052	615 961	601 141
Total des émissions de scope 2 (basées sur la région)	302-3	709 532	701 556	619 446	604 629
Réduction des émissions de GES de scope 2 produites par les énergies renouvelables / total des économies	302-2	16 455	17 353	17 148	18 217

Indicateurs	Indicateur GRI	2018	2019	2020	2021
Energie (MWh)					
Consommation d'énergie (MWh)	302-4	2 282 041	2 258 512	2 039 436	2 116 917
Utilisation du gaz naturel	302-1	756 886	729 686	672 959	675 944
Sources mobiles	302-1	78 883	78 431	62 631	113 970
Utilisation du diesel stationnaire	302-1	14 155	3 981	3 537	3 405
Utilisation du kérosène	302-1	1 743	2 124	2 456	2 144
Utilisation du mazout lourd	302-1	750	899	1 379	829
Produits dérivés de l'agriculture		6 469	6 890	6 337	6 590
Utilisation du propane		33 200	39 976	41 633	34 437
Vapeur achetée	302-1	1 330	1 330	1 405	1 355
Eau chaude achetée		1 527	3 691	3 042	2 803
Utilisation de l'électricité	302-1	1 387 097	1 391 504	1 244 057	1 275 440
Production d'électricité renouvelable sur place		4 948	5 003	3 441	4 180
Électricité renouvelable commandée		27 628	29 363	36 634	43 616
Nombre de sites entièrement alimentés par de l'électricité renouvelable		5	6	8	11
Intensité énergétique (MWh/million de \$ de chiffre d'affaires)		131,1	122,9	121,5	116,1
Réduction de l'intensité énergétique par rapport à 2018	302-3	-	-6,2 %	-7,3 %	-11,5 %

Indicateurs	Indicateur GRI	2018	2019	2020	2021
Émissions de scope 3 (tonnes métriques de CO₂e)					
Émissions de scope 3 - biens et services achetés et biens d'équipement (catégorie 1+2)	305-3			1 675 000	2 049 500
Émissions de scope 3 - activités en amont liées aux carburants et à l'énergie (catégorie 3)	305-3			170 000	163 000
Émissions de scope 3 - transport et distribution en amont et en aval (catégorie 4+9)	305-3				803 000
Émissions de scope 3 - déchets d'exploitation (catégorie 5)	305-3				52 100
Émissions de scope 3 - déplacements d'affaires (catégorie 6)	305-3				19 200
Émissions de scope 3 - trajets domicile-travail des employés (catégorie 7)	305-3				155 000
Émissions de scope 3 - utilisation des produits vendus (catégorie 11)	305-3				588 000 000
Émissions de scope 3 - traitement en fin de vie (catégorie 12)	305-3				150 000
Total des émissions de scope 3	305-3				591 391 800

Pour le scope 3, les catégories 10 et 15 sont négligeables, les catégories 13 et 14 ne sont pas applicables. Pour les calculs combinés du scope 1 + 2, notez que les émissions de scope 2 basées sur les conditions du marché ont été utilisées pour le calcul des totaux. Les calculs des émissions de scope 3 des catégories 1 à 3 pour 2021 utilisent une méthodologie différente de celle de l'année antérieure.

Émissions de GES de scope 1 produites par des réfrigérants

- Estimation des émissions de réfrigérants en utilisant les intensités standard de l'industrie par pied carré pour les fuites dans les sites de fabrication et de non-fabrication. Le fluide R134a est censé avoir été utilisé dans les sites de non-fabrication tandis que le fluide R404a est censé avoir été utilisé dans les sites de fabrication, à la fois à cause d'un échantillonnage des sites Emerson et du potentiel de réchauffement élevé de ces réfrigérants.

Émissions de GES de scope 1 produites par des sources mobiles

- Comprend les émissions produites par le carburant que consomment les véhicules utilisés dans les opérations de fabrication (par exemple, les chariots élévateurs à fourche, les camions légers, etc.) ainsi que la flotte de véhicules de location d'Emerson.

Total des émissions de scope 2 (basées sur les conditions du marché)

- Les émissions basées sur le marché comprennent les facteurs d'émission de fournisseurs, les coefficients résiduels nets et les achats d'énergies renouvelables.
- Les émissions locales comprennent les moyennes des facteurs d'émission d'électricité du réseau multipliées par le total de l'électricité achetée.

Remarquez que les objectifs de réduction des émissions d'Emerson liés à notre ambition de zéro net en 2045, ainsi que nos objectifs à court terme pour 2030, utilisent les données de 2021 comme base de référence. Emerson a fait appel à WSP pour l'assister dans le développement de son inventaire de gaz à effet de serre (GES) de scope 1 et 2 et pour fournir des conseils et une révision sur les calculs de GES de scope 3 requis pour s'aligner avec le Protocole GHG (GHGP) et les critères de l'initiative Science Based Targets (Objectifs basés sur la science/SBTi). WSP est une société de conseil en services professionnels de premier plan, qui compte une équipe multidisciplinaire spécialisée dans le développement durable, l'énergie et le changement climatique (SECC). Depuis vingt ans, elle conseille des clients de tous les secteurs en matière de gestion des gaz à effet de serre, de résilience climatique, de chaîne d'approvisionnement durable et de nombreuses disciplines connexes.



**À propos
du présent
rapport**

À propos du présent rapport

Le rapport environnemental, social et de gouvernance 2021 d'Emerson présente des informations axées principalement sur les données recueillies et les activités qui se sont déroulées au cours de l'année civile 2021 ou de l'exercice 2021 d'Emerson (du 1er octobre 2020 au 30 septembre 2021), sauf indication contraire

En 2021, la société a finalisé l'acquisition d'OSI, un important fournisseur de logiciels de technologie de gestion des opérations, qui enrichit et complète la gamme de logiciels d'Automation Solutions et qui aide les clients du secteur mondial de l'énergie, ainsi que d'autres marchés finaux, à la transformation et à la numérisation de leurs installations afin d'intégrer plus facilement les sources d'énergie renouvelables et d'améliorer l'efficacité et la fiabilité énergétiques.

En mai 2022, nous avons conclu avec succès le regroupement d'entreprises de logiciels industriels d'Emerson - OSI Inc. et son segment Geological Simulation Software - et Aspen Technology, Inc. pour créer un leader mondial dans le domaine des logiciels industriels (« nouveau AspenTech »). Suite à la conclusion de la transaction, Emerson détient 55 % du nouvel AspenTech après dilution et les actionnaires d'AspenTech détiennent les 45 % restants.

Le cas échéant, nous avons indiqué si les données présentées ici incluent les cessations d'activités.

Un certain nombre de données, de statistiques et de mesures qui figurent dans ce rapport, notamment celles relatives aux émissions de GES, sont des estimations. Elles n'ont pas été

préparées conformément aux principes comptables généralement reconnus et n'ont pas été vérifiées par un tiers indépendant. Certes ces informations sont basées sur des méthodes reconnues et des hypothèses jugées raisonnables au moment de la préparation, mais elles ne doivent pas être considérées comme une garantie et peuvent être sujettes à révision.

Le présent rapport peut contenir certains termes, notamment ceux que la GRI ou d'autres organismes qualifient d'« important », de « substantiel » ou de « significatif » qui décrivent les enjeux ou les priorités qui sont importants pour nous et nos diverses parties prenantes, ou des thèmes ou normes désignés comme tels par la GRI ou d'autres normes applicables. Ces termes, tels qu'ils apparaissent dans le présent rapport, ne sont pas utilisés, ni censés être interprétés, tels qu'ils sont définis ou interprétés conformément aux lois sur les valeurs mobilières ou à toute autre loi des États-Unis ou d'un autre pays ou une autre juridiction, ou tels qu'ils sont utilisés dans le contexte des états financiers et de la présentation des informations financières. Le présent rapport n'est pas exhaustif et doit être lu conjointement avec notre rapport annuel au formulaire 10-K et nos autres déclarations à la SEC.

Nous prévoyons de mettre à jour ce rapport chaque année. Toutefois, nous n'avons aucune obligation de mettre à jour les déclarations des présentes pour rendre compte de l'évolution de la situation.

Pour vos questions ou commentaires concernant le présent rapport, adressez-vous à notre **directeur du développement durable, 8000 West Florissant Avenue, St. Louis, MO 63136, +1-314-553-2000**

À propos du présent rapport (suite) DÉCLARATION DE LIMITATION DE RESPONSABILITÉ

Le présent rapport comporte diverses déclarations à caractère prévisionnel et incluent des hypothèses concernant les opérations, les résultats futurs et les perspectives d'Emerson. Ces déclarations à caractère prévisionnel sont basées sur des prévisions courantes et sont soumises à des aléas et incertitudes. Emerson ne s'engage nullement à mettre à jour de telles déclarations pour rendre compte de l'évolution de la situation. Conformément au régime d'exonération dit de « safe harbor » de la loi américaine de 1995 portant réforme du contentieux en matière de valeurs mobilières privées (Private Securities Litigation Reform Act), Emerson attire l'attention des utilisateurs sur les avertissements suivants, qui identifient des facteurs économiques, politiques et technologiques importants susceptibles d'avoir pour conséquence un écart notable entre les résultats ou événements réels et ceux décrits dans les déclarations à caractère prévisionnel et les hypothèses liées, ou impliqués par elles. Ces facteurs comprennent, sans s'y limiter, les éléments suivants : (1) l'environnement commercial actuel et futur, notamment les dépenses d'investissement et de consommation, la volatilité des marchés financiers, les taux d'intérêt et les taux de change ; (2) les facteurs concurrentiels et les réactions des concurrents aux initiatives d'Emerson ; (3) le développement et la mise sur le marché de nouveaux produits attendus ; (4) la capacité à défendre et à protéger nos droits de propriété intellectuelle ; (5) les environnements propices aux acquisitions et cessions d'actifs, qu'ils soient nationaux ou étrangers, y compris les exigences réglementaires et les valeurs marchandes des produits ; (6) l'intégration des acquisitions et la scission des sociétés cédées ; (7) la disponibilité des matières premières et des composants achetés ; (8) la stabilité des gouvernements et de l'environnement économique dans les pays où nous exerçons des activités, dont l'absence est susceptible d'entraîner des fluctuations défavorables des taux de change, des modifications de la réglementation, des droits de douane ou des obstacles au commerce, la nationalisation

des installations ou la perturbation des opérations ; (9) un accès sans entraves aux marchés des capitaux ; (10) notre capacité d'attirer, de perfectionner et de maintenir en poste le personnel indispensable ; (11) la capacité à prévenir les interruptions ou failles de sécurité de nos systèmes informatiques ; (12) l'incidence des défaillances potentielles de produits ou d'événements similaires causés par des défauts de produits, des incidents de cybersécurité ou d'autres actes intentionnels ; (13) l'étendue, la durée et l'impact final de la pandémie de COVID-19 (ainsi que la baisse et la volatilité des prix du pétrole et du gaz) l'économie mondiale et nos clients ; (14) l'évolution des taux d'imposition, des lois ou des réglementations et la résolution des différends fiscaux aux États-Unis et à l'étranger ; (15) l'incidence des conduites répréhensibles de nos employés, mandataires ou partenaires commerciaux ; (16) l'issue des litiges en cours ou à venir, dont la conformité environnementale ; (17) la disponibilité des énergies renouvelables à des conditions raisonnables sur le plan commercial ; et (18) le conflit russo-ukrainien, entre autres, qui sont décrits dans le dernier Rapport annuel sur formulaire 10-K et dans les rapports ultérieurs déposés à la U.S. Securities and Exchange Commission. Les déclarations dans le présent rapport concernant le but vers lequel il faut tendre, nos causes, nos valeurs et les engagements, les buts ou les objectifs connexes, notamment ceux relatifs au développement durable, aux émissions de gaz à effet de serre, à notre ambition de zéro émissions nettes et nos objectifs connexes, nos initiatives de diversité, d'équité et d'inclusion ou initiatives connexes, sont des déclarations à caractère prévisionnel et ne visent pas à restreindre le régime d'exonération dit de « safe harbor » de la loi américaine de 1995 portant réforme du contentieux en matière de valeurs mobilières privées (Private Securities Litigation Reform Act). Ces déclarations sont censées aider Emerson à s'adapter et se montrer à la hauteur de ses différents intervenants. Parce que le succès dans ces domaines s'obtient au prix d'un effort collectif et dépend notamment de facteurs économiques et réglementaires qui se font concurrence, des évolutions techniques, des changements d'orientation, des marchés de l'emploi, de l'offre de candidats et de la collaboration avec les fournisseurs et les clients, les résultats réels peuvent varier des résultats visés ou attendus. Nous nous efforçons d'incarner cette vision et d'avoir un impact positif sur la société en continuant à faire des progrès en vue de la réalisation de nos engagements, mais des défis peuvent parfois retarder ou empêcher la réalisation et nous ne pouvons pas vous assurer que les résultats exprimés ou sous-entendus par ces déclarations seront atteints.