

**RELATÓRIO AMBIENTAL, SOCIAL E
DE GOVERNANÇA DE 2021**



ÍNDICE

3 Mensagem do CEO	9 Sustentabilidade ambiental Nossa abordagem para a sustentabilidade ambiental e um mundo de emissões zero	37 Responsabilidade social Modernizando nossa cultura e impulsionando a diversidade, a equidade e a inclusão	57 Governança e responsabilização Governança corporativa Integridade e Ética Segurança no local de trabalho Cadeia de distribuição Segurança cibernética	71 Emissão de relatórios Metas de desenvolvimento sustentável das Nações Unidas Índice GRI Índice SASB Índice TCFD Dados ambientais
5 Mensagem do presidente	Direcionando as operações de emissões zero: Greening da Emerson Solução de emissão zero em indústrias essenciais: Greening da Emerson Colaborando para um mundo de emissão zero: Greening com a Emerson	Engajamento do funcionário Treinamento e desenvolvimento Desenvolvimento da força de trabalho Gestão do setor Filantropia corporativa Educação STEM		99 Sobre este relatório
6 Perfil da empresa				
7 Resumo do relatório				
8 Nossa finalidade				

Prezadas partes interessadas

Este último ano representou o início de uma transformação para esta empresa.



Quando assumi a função de CEO, priorizei cultivar uma cultura excepcional, transformar nosso portfólio líder do setor e continuar a conduzir a melhor execução da categoria, que há muito é uma marca registrada da Emerson. Nossos esforços para impulsionar a liderança da Emerson em questões ambientais, sociais e de governança (ESG) têm sido uma prioridade máxima nessas áreas.

O compromisso ESG da Emerson reflete nosso propósito global unificado: “Nós impulsionamos a inovação que torna o mundo mais saudável, seguro, inteligente e sustentável”. Nossos 86.700 funcionários vivem isso não só para identificar oportunidades de eficiência e melhorias hoje em dia, mas também para reimaginar como nossa empresa e nosso mundo seriam no futuro.

TOMANDO MEDIDAS PARA A SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL

Relatórios científicos recentes continuam a reforçar a urgência das mudanças climáticas e de cumprir as metas definidas no Acordo de Paris sobre Mudanças Climáticas. Todos temos um papel nesses esforços.

Em 2021, nomeamos Mike Train como Diretor de Sustentabilidade. Essa função, parte do nosso gabinete executivo, reflete nosso foco na sustentabilidade em toda a empresa. Sob sua liderança, a Emerson fez avanços significativos e estamos fortalecendo nossa posição de liderança à medida que nossos clientes e fornecedores trabalham para cumprir as metas ambientais.

Como parte do nosso compromisso de longa data com a execução operacional e a excelência, permanecemos dedicados a fazer a nossa parte como líder global de negócios para impulsionar práticas comerciais tangíveis e sustentáveis e ajudar nossos clientes em todo o mundo a fazer o mesmo.

NOSSA AMBIÇÃO DE EMISSÕES ZERO

A Emerson definiu uma meta ambiciosa para atingir emissões zero de gases de efeito estufa (GHG) em nossa cadeia de valor até 2045, em comparação com o referencial de 2021. Para nos colocar no caminho correto, atingiremos operações de emissão zero e uma redução de 25% das emissões da nossa cadeia de valor até 2030, também em comparação com uma referência de 2021. As lições inestimáveis que aprendemos com a descarbonização dentro de nossas quatro paredes nos permitirão impulsionar reduções de emissão, em que podemos ter o maior impacto para nossos clientes, fornecedores e parceiros.

IMPULSIONANDO O PROGRESSO EM QUESTÕES SOCIAIS

Como uma empresa global que opera em todos os setores e fronteiras geográficas, nossas tecnologias e inovações se baseiam em ajudar as pessoas a viver uma vida melhor. O avanço nessa área começa de dentro para fora.

Criar uma cultura em que todos sejam bem-vindos, sejam confiáveis, celebrados e capacitados não é apenas a coisa certa a fazer — é a melhor maneira de criarmos valor. Na Emerson, estamos dedicados a modernizar nosso local de trabalho para que a nossa empresa possa atender às necessidades e expectativas dos trabalhadores atuais e atrair talentos que nos ajudarão a prosperar.

Em 2021, introduzimos a meta de dobrar a representação no nível de liderança das mulheres em todo o mundo e das minorias nos EUA até 2030. E, para liderar nossos esforços para apoiar nossa equipe e fortalecer a experiência dos funcionários, nomeou Elizabeth Adefioye como a primeira Diretora de Pessoas da Emerson. Suas perspectivas energéticas e modernas ajudarão a garantir que nossa agenda de pessoas e cultura apoiem nossos ambiciosos objetivos de negócios e estratégias globais.

Também estamos comprometidos em criar mudanças positivas nas comunidades onde vivemos e trabalhamos. Educação é uma área de importância particular para nós, porque sabemos que pode ser o catalisador de grandes oportunidades para comunidades subdesenvolvidas e populações de minorias. Agora estamos focando nossos esforços de doação, oferecendo US\$ 200 milhões nos próximos 10 anos às organizações que abordaram a questão vital da inequidade

educacional, com uma ênfase particular no desenvolvimento de crianças e jovens. Este compromisso reforça nossa visão de criar um futuro mais equitativa para todos.

REFORÇANDO NOSSO COMPROMISSO COM UMA FORTE GOVERNANÇA

A governança e a execução têm sido fundamentais para a identidade da Emerson desde a nossa fundação, há mais de 130 anos. Continuamos a avaliar nossas estruturas e políticas para integrar nossas prioridades ESG nas várias facetas de nossa organização, incluindo nossas discussões e programas de remuneração total.

Reforçando a importância da conformidade e do comportamento ético em nossas medidas de governança, promovemos a Diretora de Conformidade Lisa Material para o nosso Gabinete Executivo. Lisa ajuda a garantir que mantenhamos uma abordagem disciplinada para avaliar e continuar a melhorar nossos sistemas de controle interno, relatórios financeiros e conformidade.

Também temos o privilégio de ser guiados por um Conselho de Administração que tem servido como um parceiro forte e confiável em nossa jornada de ESG. Em 2021, nomearam James Turley como presidente independente não executivo do Conselho. A experiência de Jim com a Emerson e em finanças, serviço de empresa pública e liderança executiva são um verdadeiro ativo.

Também nos orgulhamos de ter uma diversidade forte, bem como da liderança das mulheres em nosso Conselho, com dois dos três Comitês agora liderados por mulheres.

Quero estender meus agradecimentos sinceros ao Conselho de Administração da Emerson e ao Gabinete Executivo, bem como aos nossos funcionários e clientes. Nossas realizações este ano não teriam sido possíveis sem a contribuição coletiva, a criatividade, o tempo e os esforços de cada um de vocês. E há muito mais para vir através do nosso compromisso com a nossa cultura, portfólio e execução – com ESG como força impulsora. Quando combinamos os talentos e a paixão de nossa força de trabalho global, o impacto que podemos ter em nossos clientes, indústrias e comunidades que atendemos é verdadeiramente ilimitado.

Meus cumprimentos pessoais,



Lal Karsanbhai
Presidente e CEO

Prezadas partes interessadas

Este ano foi um dos grandes impulsos para a Emerson.



Os tópicos ambientais, sociais e de governança nunca foram tão importantes para a vitalidade da empresa e do nosso mundo – e o Conselho está energizado pelo foco renovado de Emerson no progresso nessa área.

O Conselho de Administração é um parceiro crítico na determinação e evolução da estratégia da empresa. À medida que fazemos parceria com a Lal para catalisar o crescimento e antecipar as necessidades dos clientes, temos um foco particular em iniciativas ambientais, à medida que um número crescente de empresas em todo o mundo priorizam a definição, medição e progresso em direção às metas de sustentabilidade.

O Comitê Diretor de Sustentabilidade Ambiental da Emerson, formado em 2020, está conduzindo ações para aprimorar as iniciativas ambientais da Emerson e incentivar as melhores práticas em toda a organização. Nesse espírito, o comitê continuou a desenvolver grupos de trabalho em 2021 para aprimorar a cadeia de valor global da empresa, incluindo esforços focados na cadeia de suprimentos e fornecimento de energia da Emerson. Olhando para frente, o comitê apoia a meta de emissões zero e as metas de redução de energia da Emerson, bem como o trabalho para avançar as principais inovações e participação nos principais fóruns climáticos globais.

O Conselho também apoia o entusiasmo crescente em torno das iniciativas de pessoas e cultura da Emerson, lideradas por Lal e pela equipe de liderança da empresa. A energia em torno da diversidade, equidade e inclusão se reflete no Conselho - e estamos focados em garantir que o Conselho seja diversificado em origens, experiências e conhecimentos. Em 2022, 45% da nossa diretoria são compostos por mulheres ou pessoas de cor, e quatro de nossos seis novos diretores nos últimos cinco anos foram de gênero ou etnia diversificada. As mulheres desempenham um forte papel de liderança no Conselho, liderando dois dos nossos três comitês obrigatórios e mantendo duas posições no Comitê Executivo.

As ações tomadas pela Emerson em 2021 estabeleceram uma forte base ESG – e falo por todo o Conselho quando digo que espero continuar servindo como parceiro da empresa no avanço dessa estratégia nos próximos meses e anos.

Atenciosamente,

James Turley

Presidente, Conselho de Administração da Emerson

Perfil da empresa

A Emerson tem um legado de mais de 130 anos de progresso para os clientes das indústrias mais essenciais do mundo.

Combinamos uma cultura excepcional com um portfólio e execução rigorosa de classe mundial para servir como um parceiro de vendas para empresas líderes em energia, ciências biológicas, alimentos e bebidas, produtos químicos, aquecimento e ar-condicionado, ferramentas profissionais e outras.

Nossa força de trabalho de primeira classe desenvolve tecnologias, software e serviços excepcionais para ajudar a cumprir nosso propósito global: Impulsionamos a inovação que torna o mundo mais saudável, seguro, inteligente e sustentável.

Resumo dos fatos principais


St. Louis,
Missouri
Matriz


170
Locais de fabricação


86,700
Funcionários


20K
Patentes ativas em todo o mundo em 2021

RECONHECIMENTOS

CLASSIFICADO COMO 181 entre as maiores corporações da América por receita em 2021 (*Fortune 500*)

CLASSIFICADO COMO 298 entre melhores empregadores da América para a diversidade em 2021 (*Forbes*)

CLASSIFICADA COMO 12ª pela lista dos principais empregadores da revista Women Engineer

PONTUAÇÃO DE 100% no Índice de Igualdade Corporativa de 2022

Mais informações sobre o desempenho comercial e operacional da Emerson podem ser encontradas na Emerson.com e em nosso último relatório anual aos acionistas e no protocolamento do Formulário 10-K junto à Comissão de Valores Mobiliários dos EUA e em relatórios subsequentes que protocolamos junto à SEC.

ESG 2021 Resumo do relatório

Metas de emissões zero

Emissões zero de GEE
(Escopos 1, 2 e 3) por

2045

com uma abordagem alinhada
baseada na ciência

Operações de emissões zero Escopos 1 e 2 emissões de
GEE e **25% de redução** de escopo 3 emissões de GEE por

2030

para alcançar operações de
emissões zero em comparação com
o referencial de 2021

Ambiental

Obteve redução de **17% na intensidade de emissões** desde 2018

Completo a primeira **pegada completa de emissões do Escopo 3**

Novas colaborações para impulsionar os esforços globais de sustentabilidade:

Ambição de negócios para 1,5°C, RE100, Race to Zero, Clean Energy Buyers Association (CEBA)

Objetivo de obter eletricidade **100%** renovável até 2030

Melhoria da **classificação de Mudanças Climáticas do CDP** para B

As metas de GEE de curto prazo foram aprovadas pela **iniciativa de metas baseadas em ciência**



Mike Train, primeiro Diretor de Sustentabilidade da Emerson, nomeado em 2021.

Social

METAS DE DIVERSIDADE
40% da liderança global direcionada para mulheres e **30%** da liderança dos EUA direcionada para minorias até 2030



APOIO À COMUNIDADE
US\$ 200 milhões prometidos para atender às necessidades de desigualdade na educação nos próximos 10 anos

Elizabeth Adefioye, primeira Diretora de Pessoas da Emerson, nomeada em 2021

GRUPOS DE RECURSOS PARA FUNCIONÁRIOS

Black Employee Alliance, LGBTQ + Allies, Somos, Veterans Resource Group, Women's Impact Network

Adicionado em 2021:

Asian & Pacific Islander Alliance, Mosaic, Diverse Abilities

Governança

Metas ESG integradas em programas de remuneração para liderança



James Turley, Presidente do Conselho Independente, nomeado em 2021

Dois dos três comitês obrigatórios do Conselho são liderados por mulheres

Lisa Flávia, Diretora de Conformidade, nomeada para o Gabinete Executivo em 2021



45% dos Conselheiros são mulheres ou pessoas de cor

Nosso objetivo

Impulsionamos a inovação que torna o mundo mais saudável, seguro, inteligente e sustentável.

Nosso propósito é muito mais do que palavras. Trata-se de uma chamada coletiva de ação, trazida à vida através da colaboração da nossa força de trabalho global, reforçando nosso compromisso constante com nossas partes interessadas, comunidades e o mundo.

Todos os dias, em todo o mundo, impulsionamos mudanças significativas - e nossas causas e valores servem como a força que impulsiona nossa finalidade e são a base para como fazemos decisões, agimos e reagimos. Elas informam nossa direção como uma organização, refletem nossa cultura e estabelecem a base de como aparecemos e lideramos no mundo.

Nossos valores

Integridade

Somos intransigentes em nosso comportamento honesto e ético, que cria relacionamentos de confiança uns com os outros, clientes, fornecedores e comunidades.

Segurança e qualidade

Também temos um compromisso inabalável com os mais altos padrões de segurança e qualidade. Seguimos esses padrões para nós e para nossos clientes.

Apoie nosso pessoal

Atraímos, desenvolvemos e retemos indivíduos excepcionais em nosso ambiente de trabalho inclusivo, em que todos os funcionários podem desenvolver o melhor de si.

Foco no cliente

Escutamos ativamente nossos clientes para compreendermos profundamente as suas necessidades e proporcionar-lhes soluções únicas que garantam o seu sucesso.

Melhoria contínua

Guiados por indicadores, feedback e um disciplinado processo de gestão, empenhamo-nos constantemente para melhorarmos em todos os aspectos de nosso negócio.

Colaboração

Trabalhamos ininterruptamente em diferentes territórios, plataformas, unidades de negócios e funções, para alavancarmos integralmente nossa abrangência e capacidade.

Inovação

Buscamos com paixão novas tecnologias, recursos e abordagens para gerar valor tangível para nossos clientes.

NOSSAS CAUSAS



Planeta

Oferecemos soluções sustentáveis que melhoram a eficiência, reduzem as emissões e conservam os recursos.



Inclusão

Cultivamos um ambiente que tem como base a confiança e a ajuda.



Humanidade

Nós nos esforçamos para melhorar a saúde, o conforto, a qualidade e a segurança alimentar.



Futuro

Promovemos a educação e programas de ciência, tecnologia, engenharia e matemática (STEM) que preparam a próxima geração de pensadores críticos e solucionadores de problemas.



Defesa

Ajudamos os clientes a resolver problemas técnicos, regulamentares e econômicos de alta complexidade.



**Sustentabilidade
ambiental**

Nossa abordagem para a sustentabilidade ambiental e um mundo de emissões zero

A Emerson está implantando estratégias de sustentabilidade ambiental e acelerando a descarbonização em todo o mundo.



Essa transformação completa da economia global em apenas um período de 30 anos exige níveis sem precedentes de resolução coletiva, engenhosidade, colaboração e compromisso. No centro dessa transformação estão os setores que entregam necessidades essenciais à sociedade, como manufatura, transporte, ambiente construído (residencial e comercial) e cadeia de valor alimentar. Os sistemas de energia que suportam essas atividades já estão em transição a um ritmo significativo em direção a formas de energia mais eletrificadas, mais limpas e renováveis.

A Emerson tem um portfólio abrangente de tecnologias, uma base instalada estabelecida e o alcance global para apoiar esses setores em suas transições para energia de baixo carbono. Nosso portfólio toca todas as principais formas de geração de energia primária, incluindo energia renovável, energia nuclear e energia derivada de resíduos. Mais a jusante, nossa tecnologia é utilizada para otimizar o gerenciamento de ambas as redes eletrônicas e as redes

moleculares no centro das estratégias de descarbonização do mundo. Possibilitamos a eficiência energética em uma ampla gama de indústrias e aplicações. O impacto associado à economia de energia e emissões pela eficiência energética está sendo contado nos diversos roteiros de transição de energia de países e empresas em todo o mundo. Nossas tecnologias medem e gerenciam diretamente as emissões e apoiam diretamente a eletrificação em um amplo conjunto de casos de uso. Enquanto o mundo enfrenta um desafio muito real em mudanças climáticas, acreditamos que acelerar a adoção de soluções de transição de energia agora e aproveitar o impacto das amplas capacidades de automação da Emerson pode ajudar a fazer com que um futuro de emissões zero se torne uma realidade.

Para atingir as metas do Acordo de Paris, os países e empresas em todo o mundo devem reduzir pela metade suas emissões de gases de efeito estufa até 2030 e alcançar emissões zero até 2050.

Ambição da Emerson para alcançar emissões zero

A Emerson reconhece que a ambição de emissões zero para nossa própria empresa é um avanço crítico à medida que construímos uma empresa mais sustentável e contribuimos para um mundo mais sustentável. Para garantir que nossos objetivos sejam robustos e sigam a ciência climática mais recente, **alinhamos um conjunto de metas com o Net-Zero Standard da iniciativa Science Based Target (SBTi)**, a organização líder mundial na condução da adoção de metas baseadas na ciência.

A Emerson estabeleceu uma meta para atingir **emissões zero de gases de efeito estufa (GEE) nos Escopos 1, 2 e 3 até 2045** em comparação com um referencial de 2021. Um projeto robusto de emissões zero requer a redução absoluta das emissões de GEE em pelo menos 90%, permitindo a neutralização de carbono de alta qualidade em outras partes do ecossistema para quaisquer emissões residuais, que não podem ser reduzidas de outra forma.

No curto prazo, pretendemos atingir emissões zero em nossas operações para emissões de GEE de Escopo 1 e 2 até 2030, seguindo o mesmo SBTi Net-Zero Standard. Essas emissões estão relacionadas à energia que consumimos em nossas instalações em todo o mundo, e, para atingir esse objetivo, continuaremos a impulsionar o progresso na eficiência energética, a eletrificação de processos de combustão e o fornecimento de energia renovável. Essas ações são descritas mais detalhadamente neste relatório.



Por toda a nossa cadeia de valor indireto, a Emerson está visando uma redução absoluta de 25% das emissões de GEE do Escopo 3 até 2030. Isso inclui uma ampla variedade de atividades, desde materiais e componentes adquiridos, transporte e distribuição até a energia e emissões associadas necessárias para operar nossos produtos em locais de clientes e usuários finais.

Embora as emissões do Escopo 3 estejam fora do nosso controle direto, a Emerson está bem posicionada para influenciar as reduções dessas emissões de muitas maneiras. Podemos melhorar nossos próprios projetos de produtos, envolver nossos parceiros da cadeia de suprimentos e clientes finais em suas próprias jornadas de redução de GEE, influenciar os legisladores para continuar ampliando o ritmo ecológico das redes elétricas e incentivando a adoção mais ativa em escala de importantes soluções de transição de energia.

As metas de curto prazo da Emerson foram aprovadas pela iniciativa Science Based Targets como consistente com os níveis necessários para cumprir as metas do Acordo de Paris.

Para definir essas metas, dispendemos um esforço considerável no desenvolvimento de uma pegada de emissões de Escopo 3 completa em todas as categorias aplicáveis. Uma discussão sobre o desenvolvimento dessa pegada é apresentada na página 22.



SCIENCE
BASED
TARGETS

IMPULSIONANDO AÇÃO CLIMÁTICA CORPORATIVA AMBICIOSA

Comitê de Direção de Sustentabilidade Ambiental

O Comitê de Direção de Sustentabilidade Ambiental da Emerson trabalhou ativamente para centralizar e coordenar atividades e iniciativas relacionadas à sustentabilidade ambiental em toda a cadeia de valor global da Emerson, conectando as prioridades do nosso Conselho, equipe de liderança e nossos colegas em todo o mundo.

O papel do Comitê é recomendar estratégias e impulsionar o apoio para ajudar a promover o desempenho de sustentabilidade ambiental da Emerson em todas as três áreas de nossa estrutura, bem como educar e incentivar o uso das melhores práticas em toda a nossa organização global. A garantia da sustentabilidade ambiental está profundamente integrada ao nosso negócio, e todas as áreas funcionais estão ativas neste comitê. Isso inclui a liderança executiva da Emerson e equipes de gerenciamento do desenvolvimento de negócios, planejamento de estratégia, jurídico, finanças e contabilidade, operações, tecnologia da informação, recursos humanos, marketing e comunicações, cadeia de suprimentos, tecnologia, engenharia e relações com investidores.

Em 2021, as atividades do Comitê incluíram:

- Desenvolver e dar suporte ao nosso plano de ação e meta de emissões zero.
- Criar uma equipe global multifuncional para desenvolver uma modelagem abrangente de nossa pegada emissões zero do Escopo 3 e estratégias de descarbonização para cada categoria.

- Estabelecer o Comitê de Fornecimento de Energia para construir a capacidade de fornecimento de energia da Emerson para eletricidade renovável e gás natural renovável em todo o mundo.
- Criar nosso programa de avaliação do ciclo de vida do produto para ajudar a identificar ferramentas, bancos de dados, processos e recursos apropriados para entender e reduzir o carbono incorporado em nossos produtos.
- Aumentar o envolvimento com parceiros da cadeia de suprimentos e logística em sustentabilidade ambiental por meio do intercâmbio de melhores práticas, desenvolvendo objetivos e roteiros compartilhados e impulsionando soluções de redução específicas para cada categoria relevante.

O Comitê de Direção também trabalha no envolvimento dos funcionários, quantificação do impacto do cliente, divulgação, qualidade e automação de dados, análise de cenários, parcerias externas e defesa de transição de energia.



PRÊMIO DE SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL

Este ano, apresentamos o Prêmio Emerson de Sustentabilidade Ambiental para destacar nossas iniciativas de sustentabilidade ambiental mais impactantes. Nosso negócio de compressão industrial Vilter foi o primeiro a ser premiado entre 23 este ano, pela parceria com a Hydro Quebec, a maior empresa de serviços públicos do Canadá. Esta colaboração está focada no desenvolvimento e eventual comercialização de um sistema de bomba de calor de refrigerante de CO₂ de alta capacidade para grandes instalações. Quando esta solução é implantada em uma rede suportada com recursos hidrelétricos significativos, há uma oportunidade significativa de redução de emissões de gases de efeito estufa.



Engajamento do nosso pessoal

A Emerson prioriza o engajamento dos funcionários para impulsionar a conscientização de nossas iniciativas e metas de sustentabilidade. Reuniões regulares Greening Of e Greening By criam o alinhamento entre nossas equipes globais, enquanto nosso Centro de Sustentabilidade Ambiental em toda a empresa e os materiais de treinamento promovem uma compreensão mais profunda da ampla amplitude de nosso trabalho para impulsionar operações sustentáveis em nossos negócios e nos setores que atendemos.

Fazer mudanças em escala para uma empresa global requer a incorporação da sustentabilidade ambiental em todo o nosso processo de gestão e, finalmente, em todas as partes da nossa cultura. No nível de operações da instalação, nós nomeamos uma equipe de sustentabilidade e líder em todas as principais unidades em todo o mundo. Esses funcionários lideram nossos esforços locais de sustentabilidade ambiental, incluindo a redução do uso de energia e a intensidade de emissões de GEE associadas, bem como nossos programas existentes para gerenciamento do uso da água e descarte responsável de resíduos.

Nossa estrutura de sustentabilidade ambiental

A Emerson utiliza uma estrutura que agrupa nossos esforços de sustentabilidade ambiental em três grandes pilares: Greening Of Emerson, Greening By Emerson e Greening With Emerson. Esta estrutura ressoou fortemente com clientes, funcionários, investidores, governos e comunidades à medida que estabelecemos parcerias com as partes interessadas. As seções a seguir estão organizadas de acordo com essa estrutura.

Direcionando as operações de emissões zero: Greening da Emerson

Estamos trabalhando para melhorar nosso desempenho ambiental interno em toda a nossa empresa global.



O campus da Emerson em Dubai recentemente instalou um sistema solar no local que fornece mais da metade do seu uso diário de eletricidade.



REDUZINDO NOSSAS EMISSÕES DE GEE

Em 2019, anunciamos nosso compromisso com a redução das emissões de GEE em 20%, normalizado para as vendas, em toda a nossa presença global de fabricação até 2028, em comparação com nosso referencial de 2018. Ao impulsionar melhorias na eficiência energética e acelerar o fornecimento de eletricidade renovável, continuamos a fazer progressos constantes em direção a esta meta e esperamos alcançar esse objetivo antes do planejado inicialmente.

INTENSIDADE DE EMISSÕES

Intensidade baseada no mercado (pegada total da instalação)



Intensidade baseada no mercado (pegada das principais instalações)



Obteve uma redução de **17%** na intensidade das emissões de GEE em relação ao valor do referencial de 2018

A intensidade de emissão de GEE é medida no Escopo 1 e Escopo 2 (baseado no mercado) toneladas métricas de dióxido de carbono equivalente (mT CO₂e) por milhão de dólares em vendas.

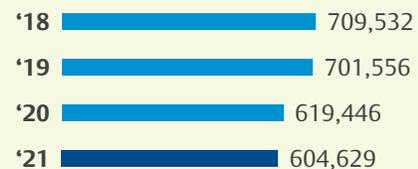
A Emerson atualizou seus cálculos de emissão de GEE para incluir instalações adicionais não industriais com níveis significativos de consumo de energia. No total, 208 grandes instalações estavam no escopo da nossa meta de redução de intensidade de GEE de 20% no ano fiscal de 2021. Também realizamos uma revisão completa de todos os dados históricos de consumo de energia, buscando documentar e divulgar com mais precisão nossa pegada de carbono. Todos os pontos mencionados acima resultaram em revisões de nossos dados históricos de consumo de energia e emissão relatados anteriormente para o ano fiscal de 2018-2020.

EMISSÃO DE GASES DE EFEITO ESTUFA

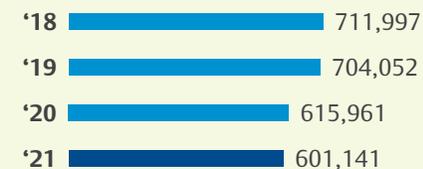
Escopo 1



Escopo 2: Baseado em localização



Escopo 2: Baseado no mercado



As emissões baseadas na localização incluem médias de fatores de emissão de eletricidade em rede multiplicadas pelo total de eletricidade adquirida.

As emissões baseadas no mercado incluem fatores de emissão de fornecedores, fatores residuais líquidos e energia renovável.

Todas as emissões de GEE são medidas em toneladas métricas de equivalência em dióxido de carbono (MT CO₂e). Nosso relatório completo de emissões de escopo 1 e 2 inclui todas as unidades dentro do nosso controle operacional, incluindo instalações de fabricação e não fabricação (por exemplo, armazéns, centros de distribuição, edifícios de sede, escritórios de vendas, centros de engenharia) juntamente com emissões móveis de veículos arrendados e emissões evasivas de refrigerantes vazados. Nossas emissões totais de gases de efeito estufa para o ano fiscal de 2021 incluíram as 208 principais instalações que consomem energia no escopo da nossa meta de redução de intensidade de GEE, bem como as 502 instalações restantes sob o controle operacional da Emerson. Onde os dados de atividade primária não estavam disponíveis, fizemos estimativas - com base na ocupação, metragem quadrada, uso do local e outros fatores.

SEGMENTANDO OPERAÇÕES DE EMISSÕES ZERO ATÉ 2030

Nosso caminho para as operações de emissões zero até 2030 exigirá foco contínuo na redução das emissões do Escopo 1 e 2 em nossas instalações em todo o mundo. Utilizaremos cinco grandes estratégias em nossas operações:

2021

2030

2045

Identificação de oportunidades de eficiência energética através das caças ao tesouro de energia

Fornecimento de eletricidade renovável e sistemas de geração no local

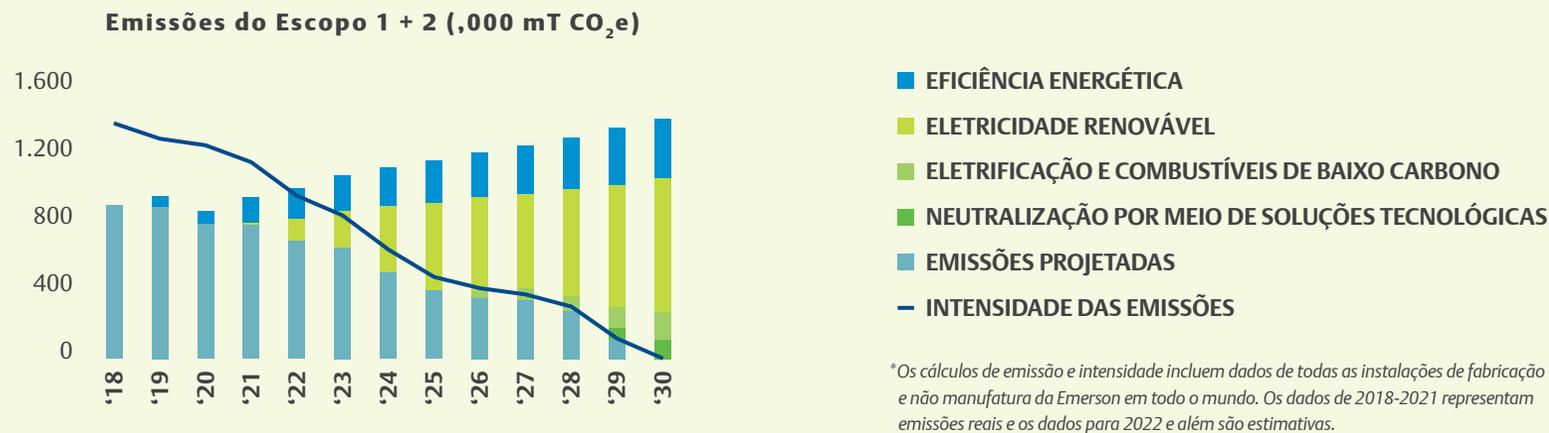
Eletrificação e combustíveis de baixo carbono

Neutralização por meio de soluções tecnológicas

Garantir a conformidade ambiental

OPERAÇÕES DE EMISSÕES ZERO — PLANO DE AÇÃO 2030

Este gráfico fornece o perfil de emissões antecipada e o impacto das estratégias previstos para reduzir as emissões para a nossa meta de operação de emissões zero de 2030.



Os participantes de uma caça ao tesouro de energia na fábrica da Flow Controls em Marshalltown, Iowa, procuram oportunidades de economia durante um passo a passo de horas de não produção.

Identificação de oportunidades de eficiência energética através das caças ao tesouro de energia

As caças ao tesouro de energia estão provando ser um grande catalisador para aprimorar nossos esforços de eficiência energética. Estas são tipicamente três dias de eventos liderados por uma equipe local de sustentabilidade e facilitado por um de nossos especialistas em energia. O primeiro dia está focado em estudar uma instalação em um dia de baixa produção para entender como a energia está sendo gerenciada. O mesmo processo é repetido em um dia de alta produção para entender os fluxos de energia e oportunidades. A equipe analisa e prioriza um conjunto específico para reduzir a energia e as emissões associadas também como identifica todos os investimentos significativos que possam ser necessários.

Identificamos tipicamente uma economia de energia de 10 a 15% durante um evento específico de Caça ao Tesouro de Energia e estamos tentando atingir uma redução total de 25% até 2030 na intensidade de energia. Esses eventos também ajudam a identificar as melhores práticas que podem ser compartilhadas com outras instalações da Emerson. Nossas empresas estão adotando eficiência energética em suas métricas operacionais e estão monitorando o progresso feito na implementação das oportunidades identificadas.



INSTALAÇÕES PROGREDINDO EM DIREÇÃO ÀS OPERAÇÕES DE EMISSÕES ZERO

Nossa operação de compressor Copeland em Lebanon, Missouri, concluiu a caça ao tesouro de energia em 2021 e está implementando vários projetos importantes de redução de energia. Esta instalação também utiliza 100% eletricidade renovável e está fazendo avanços significativos na jornada para alcançar operações de emissão zero.

Fornecimento de eletricidade renovável e sistemas de geração no local
Durante 2021, a Emerson estabeleceu um Comitê de Fornecimento de Energia para atuar como um ponto focal para analisar oportunidades e se engajar em um fornecimento mais ativo de eletricidade renovável. Este grupo tem representantes das funções de sustentabilidade, cadeia de suprimentos, finanças e jurídicos, e trabalha em estreita proximidade com nossos negócios para avaliar e implementar aquisições de energia renovável. Também utilizamos especialistas de energia de terceiros que estão ativos nos mercados de energia e conscientes das oportunidades emergentes.

Com esse foco aprimorado, conseguimos obter aproximadamente 4% da eletricidade global de fontes renováveis em grandes instalações em 2021 e prevemos atingir aproximadamente 25% em 2022.

Em situações específicas, começamos a instalar sistemas de geração de eletricidade renovável no local e continuaremos a avaliar oportunidades para esses sistemas. Nosso campus de Dubai, nos Emirados Árabes Unidos, concluiu recentemente uma grande instalação de sistema solar no local que fornece mais da metade de seu uso diário de eletricidade.

O uso de eletricidade representa aproximadamente 75% das emissões dos Escopos 1 e 2. Para nosso objetivo de operações de emissões zero de 2030, estamos visando uma cobertura de eletricidade 100% renovável de fontes de eletricidade contratadas e ativos de geração no local.

Eletrificação e combustíveis de baixo carbono

Os restantes 25% das emissões de Escopo 1 e 2 referem-se predominantemente à combustão de gás natural nas nossas instalações, quer em processos de fabricação, quer em aquecimentos de conforto. Além das medidas de eficiência energética, olhando para frente, vamos estar avaliando oportunidades de conversão de processos eletrificados com base na combustão, como o uso de tecnologias de bomba de calor para substituir fornos a gás e caldeiras. Também nos envolveremos em compras de gás natural renovável (GNR) com gás derivado de resíduos, como gás de aterro sanitário e digestores agrícolas.

A longo prazo, para processos de alta temperatura que não podem ser eletrificados, avaliaremos o uso de hidrogênio como combustível. Planejamos fazer a transição dos veículos da frota Emerson para versões de emissão zero à medida que o suprimento desses veículos se torna mais prevalente.

Neutralização por meio de soluções tecnológicas

Um componente importante para alcançar operações de emissões zero até 2030 conta com a implementação de atividades de neutralização de alta qualidade. Existem atualmente três abordagens para neutralizar as emissões de carbono: tirar o carbono da atmosfera e armazená-lo permanentemente no subsolo por meio de soluções tecnológicas, armazenar carbono em alguma forma de sumidouro natural, como árvores e solo, ou reciclar o carbono emitido de volta para alguma forma de uso permanente do produto, como materiais de construção.

Para que as metas corporativas de emissões zero se acrescentem em escala, apoiamos o princípio de que as compensações não devem substituir os esforços de mitigação e só devem ser usadas para remover emissões residuais que as organizações não podem reduzir. As empresas devem se esforçar para atividades de neutralização que ofereçam remoção permanente. Apoiamos a implementação de um sistema global no qual as compensações de carbono estão em conformidade com um alto nível consistente de qualidade e onde os requisitos, como adicionalidade e permanência, são garantidos.

Garantir a conformidade ambiental

Nossas práticas de conformidade ambiental são focadas no gerenciamento de emissões, conformidade com águas residuais e descarte responsável de resíduos. Cumprimos as leis e regulamentos ambientais aplicáveis. As informações ambientais são coletadas de nossos sites por meio de um sistema comum de informações de relatórios.

CONSUMO DE ÁGUA



O uso de água da Emerson em galões americanos, como relatado por nossas instalações em todo o mundo. O aumento do consumo de água para 2021 é atribuído a instalações adicionais relatando seu uso de água.

Utilizamos um conjunto de práticas padronizadas em toda a empresa que visam evitar a poluição e danos ambientais. Essas práticas também minimizam os riscos e reduzem os custos operacionais de longo prazo.

Nossa abordagem de gerenciamento de conformidade ambiental inclui um programa de auditoria abrangente para nossos locais de fabricação. Consultores de conformidade de terceiros avaliam locais em relação aos nossos padrões de toda a empresa e regulamentos locais. Todas as medidas corretivas identificadas são rastreadas até o fechamento.

Os prestadores de serviços de resíduos também são auditados em intervalos regulares por funcionários do local ou consultores terceirizados para ajudar a garantir que os requisitos de conformidade adequados sejam atendidos.

A gestão de águas residuais e a conservação da água são áreas importantes de foco. Medidas de conservação estão se tornando obrigatórias nas regiões do árido e semiárido. Os padrões de uso de água são avaliados para identificar oportunidades de redução. A infraestrutura de água em nossas instalações é rotineiramente inspecionada.

Realizamos programas regulares de treinamento para os funcionários das instalações que são responsáveis por questões ambientais. O desempenho da conformidade ambiental é relatado ao Comitê de Auditoria.



A equipe de Guadalajara após a conclusão da Caça ao Tesouro de Energia.

FUNCIONÁRIOS DA EMERSON CAUSANDO IMPACTO: Melhorando a eficiência energética

René Cabera é diretor corporativo de operações para México e América Latina. Em 2021, René (ajoelhado, segundo da direita) e sua equipe trabalharam com nossos negócios para completar três grandes Caças ao Tesouro de Energia em Guadalajara, Mexicali e Chihuahua, com uma média de 15% de economia em energia por instalação. Representantes de outras unidades da Emerson no México e outros parceiros locais da cadeia de suprimentos participaram dessas Caças ao Tesouro de Energia para aprender e implementar em seus próprios locais. René diz que implementar iniciativas de sustentabilidade é instruir os funcionários sobre a importância da redução de energia e seu impacto positivo em nosso planeta.

EMISSÕES ZERO EM NOSSA CADEIA DE VALOR ATÉ 2045

Atingir emissões zero em todos os escopos até 2045 exigirá conscientização e colaboração mais profundas com nossos clientes, parceiros da cadeia de suprimentos e fornecedores de logística. Temos cinco estratégias importantes para trabalhar em nossa cadeia de valor:

2021

2030

2045

Estabelecer uma pegada de escopo 3 e melhorando a qualidade e a análise dos dados

Usar avaliações de ciclo de vida do produto

Melhorar a eficiência energética de nossos produtos

Ativar nossos fornecedores

Promover a descarbonização da rede

Estabelecer uma pegada de escopo 3 e melhorando a qualidade e a análise dos dados

As emissões de escopo 3 abrangem uma ampla gama de atividades em nossa cadeia de valor, que não são diretamente de propriedade da Emerson ou controlada por ela. Exemplos incluem os componentes que compramos de parceiros da cadeia de suprimentos, logística de transporte para nossos produtos, resíduos gerados em operações, viagens de negócios e transporte de funcionários, bem como a energia consumida por nossos produtos quando utilizados em uma localização do cliente de uso final.

O protocolo de gases de efeito estufa (protocolo GEE) fornece padrões, orientação, ferramentas e treinamento para empresas e governos para medir e gerenciar emissões. Embora as emissões de escopo 3, conforme definido pelo protocolo GEE são aquelas emissões que estão fora do nosso controle direto, ainda há uma oportunidade de influenciar essas emissões da nossa posição na cadeia de valor. Por exemplo, se fazemos uma alteração no projeto do produto, isso pode afetar as emissões associadas aos componentes que adquirimos, as emissões necessárias para mover esses componentes e as emissões associadas com energia usada durante a vida útil deste produto. Também podemos usar nossa perspectiva técnica e alcance global para engajar e defender mudanças na política para influenciar as reduções de emissões em todo o setor.

A pegada do Escopo 3 da Emerson para 2021 é mostrada na tabela que acompanha e servirá como nossa referência daqui em diante. Esta é uma pegada completa do Escopo 3 para qualquer categoria relevante para nossas atividades. Por sua natureza, as dimensões do Escopo 3 são estimativas usando abordagens de modelagem, conforme descrito no Protocolo GEE com base em certos pressupostos e dados fornecidos por terceiros.

Para a Emerson, nossa pegada de escopo 3 é dominada pelas emissões de categoria 11 a jusante “Uso de Produtos Vendidos”. Nesta categoria, começamos quantificando o número de unidades vendidas em um determinado ano e, em seguida, modelando a vida útil das emissões dos produtos. A quantificação dessas emissões esperadas envolve a estimativa do seguinte: a energia anual média utilizada pelo produto, seu ciclo médio anual de serviço, a vida útil média estimada e um fator de emissão para a rede elétrica com base no local esperado onde ela é usada. Em nosso portfólio específico de produtos, mais de 95% das emissões da Categoria 11 estão relacionadas aos compressores do nosso portfólio de Tecnologias Climáticas usados para aplicações de aquecimento, resfriamento e refrigeração em todo o mundo para manter os alimentos seguros, evitar resíduos alimentares e ajudar a manter as pessoas saudáveis. Veja nossa pegada de emissões do Escopo 3 e dados de emissões adicionais na [página 95](#).

EMISSÕES ESTIMADAS DO ESCOPO 3 EM 2021

Toneladas métricas de emissões de CO₂	
BENS E SERVIÇOS ADQUIRIDOS E BENS DE CAPITAL (CATEGORIA 1+2)	2,049,500
ATIVIDADES RELACIONADAS A COMBUSTÍVEIS E ENERGIA A MONTANTE (CATEGORIA 3)	163,000
TRANSPORTE E DISTRIBUIÇÃO A MONTANTE E A JUSANTE (CATEGORIA 4+9)	803,000
DESPERDÍCIO EM OPERAÇÕES (CATEGORIA 5)	52,100
VIAGENS DE NEGÓCIOS (CATEGORIA 6)	19,200
TRANSPORTE DE FUNCIONÁRIOS (CATEGORIA 7)	155,000
USO DE PRODUTOS VENDIDOS (CATEGORIA 11)	588,000,000
TRATAMENTO DE FIM DE VIDA (CATEGORIA 12)	150,000
TOTAL DE EMISSÕES DO ESCOPO 3	591,391,800

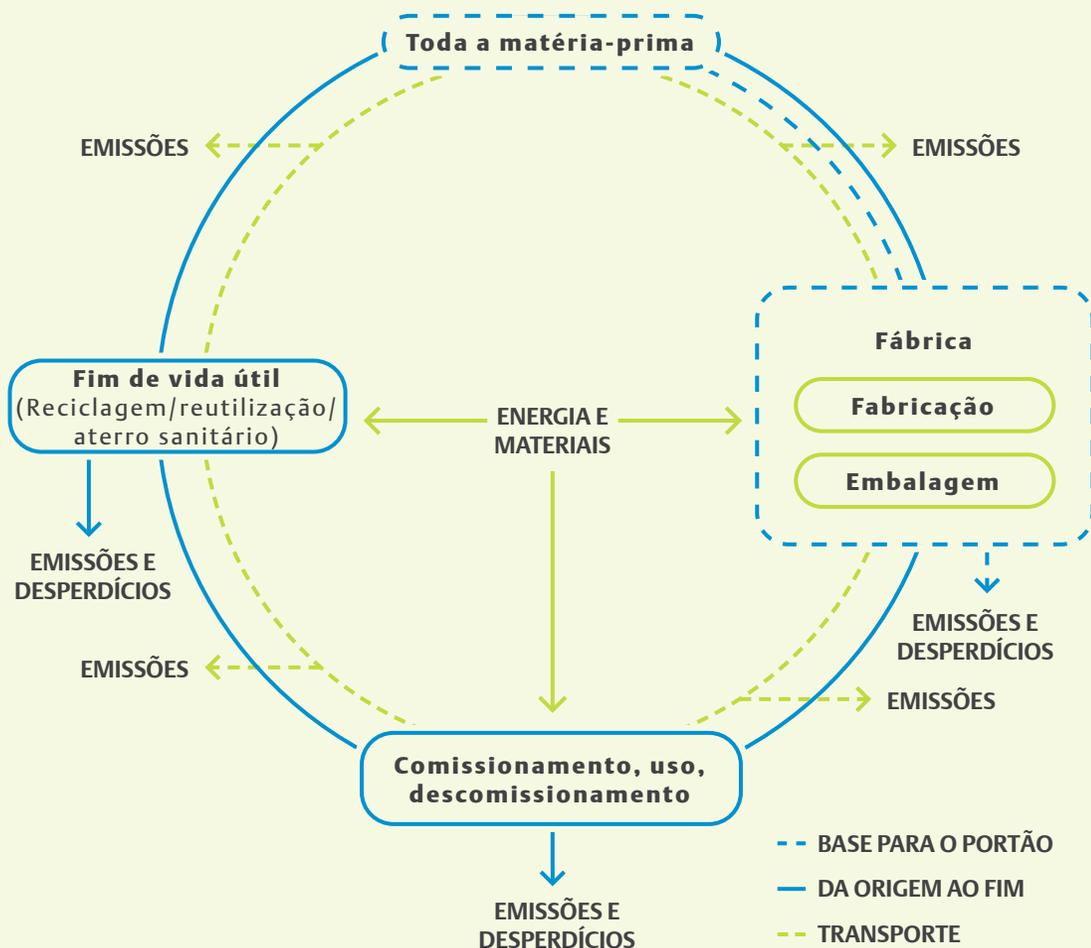
As categorias 10 e 15 do Escopo 3 são insignificantes, as categorias 13 são 14 não aplicáveis.

Nossa segunda maior categoria de emissões está relacionada aos materiais e componentes (Categoria 1 “Bens e serviços adquiridos”) que usamos como entradas em nossos produtos. Nosso nível atual de modelagem é baseado em valores de gastos e fatores de emissões associados para várias categorias e locais em todo o mundo. Com o tempo, esperamos melhorar a granularidade dessas informações incorporando mais informações baseadas em peso em nossa modelagem. Também trabalharemos com a cadeia de suprimentos estratégica para incluir suas informações específicas. Modelagem similar é conduzida em nossa logística, resíduos, viagens de negócios e transporte de funcionários.

Em alguns contextos, estender a vida útil dos produtos pode ser um componente essencial da transição para uma economia mais circular: reduz o desperdício, economiza recursos e apoia o desenvolvimento mais sustentável. Em outros, no entanto, uma visão mais holística é necessária para determinar qual a vida útil ideal de um produto. A energia e os materiais utilizados na produção de um novo produto e os resíduos gerados em seu descarte devem ser balanceados com as melhorias potenciais na eficiência energética e redução das emissões durante o ciclo de vida que podem ser geradas por designs de tecnologia mais novos.



VISÃO GERAL DA AVALIAÇÃO DO CICLO DE VIDA



Usar avaliações de ciclo de vida do produto

Um dos aspectos mais importantes da redução do impacto do carbono é entender a pegada do ciclo de vida de nossos produtos e soluções. As avaliações do ciclo de vida (LCA) são uma ferramenta importante para ajudar a identificar a quantidade de carbono incorporado em nossos produtos e ajudar nossas equipes a priorizar as etapas que podem ser tomadas para melhorar. A Emerson utiliza processos e bancos de dados amplamente aceitos para realizar avaliações do ciclo de vida. Além disso, os LCAs formam a base de muitas políticas sustentáveis de produtos em todo o mundo, como a Diretriz de Design Ecológico na União Europeia.

As oportunidades identificadas em uma avaliação podem incluir:

- Melhorar a eficiência energética de nossos processos de fabricação.
- Reduzir as emissões no transporte e distribuição de nossos produtos.
- Fazer alterações no design do produto.
- Repensar os modelos de negócios em torno do fim da vida útil dos produtos.
- Mudar nossas práticas de aquisição para permitir o uso de materiais de carbono inferior.

O processo LCA fornece uma boa perspectiva sobre o impacto ambiental de um produto e ajuda a informar as prioridades relativas para reduzir o carbono geral.

Realizamos vários estudos de LCA em nosso portfólio. Em uma recente avaliação do ciclo de vida de um medidor de vazão Coriolis da Micro Motion, nossa equipe obteve uma visão valiosa dos principais colaboradores de emissões de GEE em nossos medidores a partir da energia de processo em nossa fábrica, componentes adquiridos e considerações de fim de vida. Essas informações foram utilizadas para priorizar melhorias na eficiência energética de nossa fabricação e reduzir as emissões correspondentes.

Os insights obtidos com este LCA foram fundamentais para o projeto de um novo medidor de vazão Coriolis de distribuição de hidrogênio da Micro Motion lançado em 2021. O novo design e a fabricação aprimorada resultaram em uma redução de 15% do carbono incorporado dos projetos anteriores. No longo prazo, aprendizados de estudos LCA como estes informarão melhor nossas novas opções de design de produto, opções sustentáveis de embalagem e abordagens de fabricação.

Melhorar a eficiência energética de nossos produtos

Nossas tecnologias e soluções são usadas por empresas líderes nos setores mais essenciais em todo o mundo. Como nossos produtos podem ter vidas médias que excedem de 10 a 15 anos, e alguns até mesmo passarem por 20 anos, a eficiência e a sustentabilidade de nossos produtos podem afetar metas ambientais globais em escala por muitos anos. Reconhecemos essa responsabilidade e estamos comprometidos em impulsionar uma maior eficiência energética em todo o nosso portfólio de produtos e apoiar padrões cada vez mais altos de eficiência energética e impacto reduzido nas emissões.

Ativar nossos fornecedores

Estamos engajando fornecedores estratégicos em todo o mundo para trocar opiniões sobre sustentabilidade e reduções de emissão de carbono. É necessária colaboração em toda a nossa cadeia de suprimentos para fazer progressos e precisamos trabalhar juntos nas soluções e nas melhores práticas que ajudarão a reduzir a nossa pegada de carbono coletiva. Muitos dos setores da nossa cadeia de suprimentos, como aço, componentes eletrônicos e plásticos, são indústrias de difícil redução e precisarão utilizar formas mais limpas de energia, uso de entradas recicladas, eletrificação e o desenvolvimento de abordagens baseadas em hidrogênio para processos de fabricação de temperatura mais elevada. A Emerson desenvolveu planos de redução específicos para cada categoria de compra principal e utilizará métricas relacionadas à sustentabilidade em nosso processo de qualificação e gerenciamento de parceiros da cadeia de suprimentos.

Promover a descarbonização da rede

As redes de eletricidade no mundo todo estão passando por uma transformação significativa à medida que a sociedade altera seu mix de energia reduzindo a dependência de combustíveis fósseis



Colegas e fornecedores da Emerson se reuniram para o segundo Greening Together Summit em Aachen, Alemanha, para discutir as melhores práticas para a implementação de programas de sustentabilidade.

inalterados, aumentando o uso de energia limpa e integrando tecnologias digitais inteligentes. A Emerson já está avançando comprando nossa própria eletricidade limpa, bem como apoiando os clientes com nossa tecnologia para otimizar a produção de energia eólica, solar, hidrelétrica, de gás natural renovável e de energia nuclear. Mas sabemos que esforços adicionais do setor público e privado serão críticos para tornar as redes de energia mais inteligentes, reduzir o carbono e torná-las mais resilientes.

Dada a nossa presença global e nossa perspectiva técnica única no setor de geração e distribuição de energia, a Emerson está bem posicionada para apoiar e defender proativamente os caminhos para uma capacidade de eletricidade mais limpa nos mercados ao redor do mundo. Isso desempenhará um papel crítico em nossa meta de atingir emissões zero dentro de nossos limites operacionais (Escopo 1 e 2) até 2030, bem

como reduzir nossas emissões de Escopo 3 em 25% até 2030 a partir de uma referência de 2021. Teremos as lições que aprendemos com a implementação do nosso próprio plano de descarbonização para incentivar atividades similares de redução de emissões com clientes, parceiros da cadeia de suprimentos, governos e comunidades locais.

Para melhorar ainda mais nossa defesa, a Emerson está se envolvendo ativamente com organizações terceirizadas, incluindo a Clean Energy Buyer's Association e RE100, para promover o uso aumentado de energia renovável e limpa em todo o mundo.

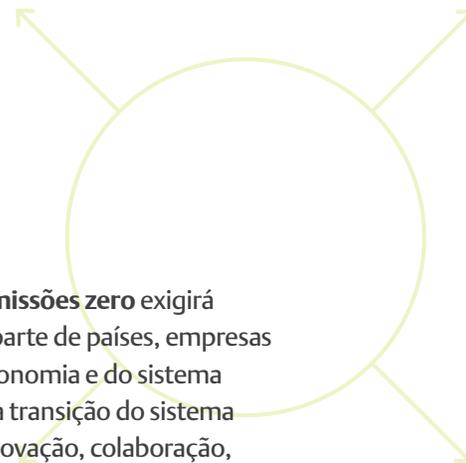
O Greening da Emerson é incrivelmente importante para as partes interessadas à medida que olhamos para o futuro e fazemos nossa contribuição para um mundo de emissões zero.

Solução de emissões zero em indústrias essenciais Greening pela Emerson



Unir-se para alcançar um mundo de emissões zero exigirá ações muito focadas e intencionais por parte de países, empresas e indivíduos em todos os aspectos da economia e do sistema energético de hoje. O urgente desafio da transição do sistema de energia em poucas décadas exigirá inovação, colaboração, investimentos significativos e a resolução de mudanças em todas as atividades importantes relacionadas à energia - como geramos, gerenciamos e movemos energia; como os edifícios consomem energia para fornecer serviços importantes; como as indústrias utilizam energia para produzir os principais produtos; como a agricultura e os sistemas alimentares fornecem alimentos; e como podemos fazer o transporte de pessoas e mercadorias. As tecnologias da Emerson toquem e afetam cada uma dessas atividades críticas relacionadas à energia.

A Emerson tem tecnologia, expertise, alcance e impulsiona a entrega de muitas das soluções importantes que estão sendo consideradas nos roteiros para o sistema de energia com baixo carbono do futuro. Nossas soluções possibilitam o avanço da sustentabilidade ambiental de nossos clientes em quatro importantes áreas estratégicas: Descarbonização de Fontes de Energia, Eletrificação e Integração de Sistema, Eficiência e Otimização Energética, e Gestão de Emissões.



Descarbonização da fonte de energia

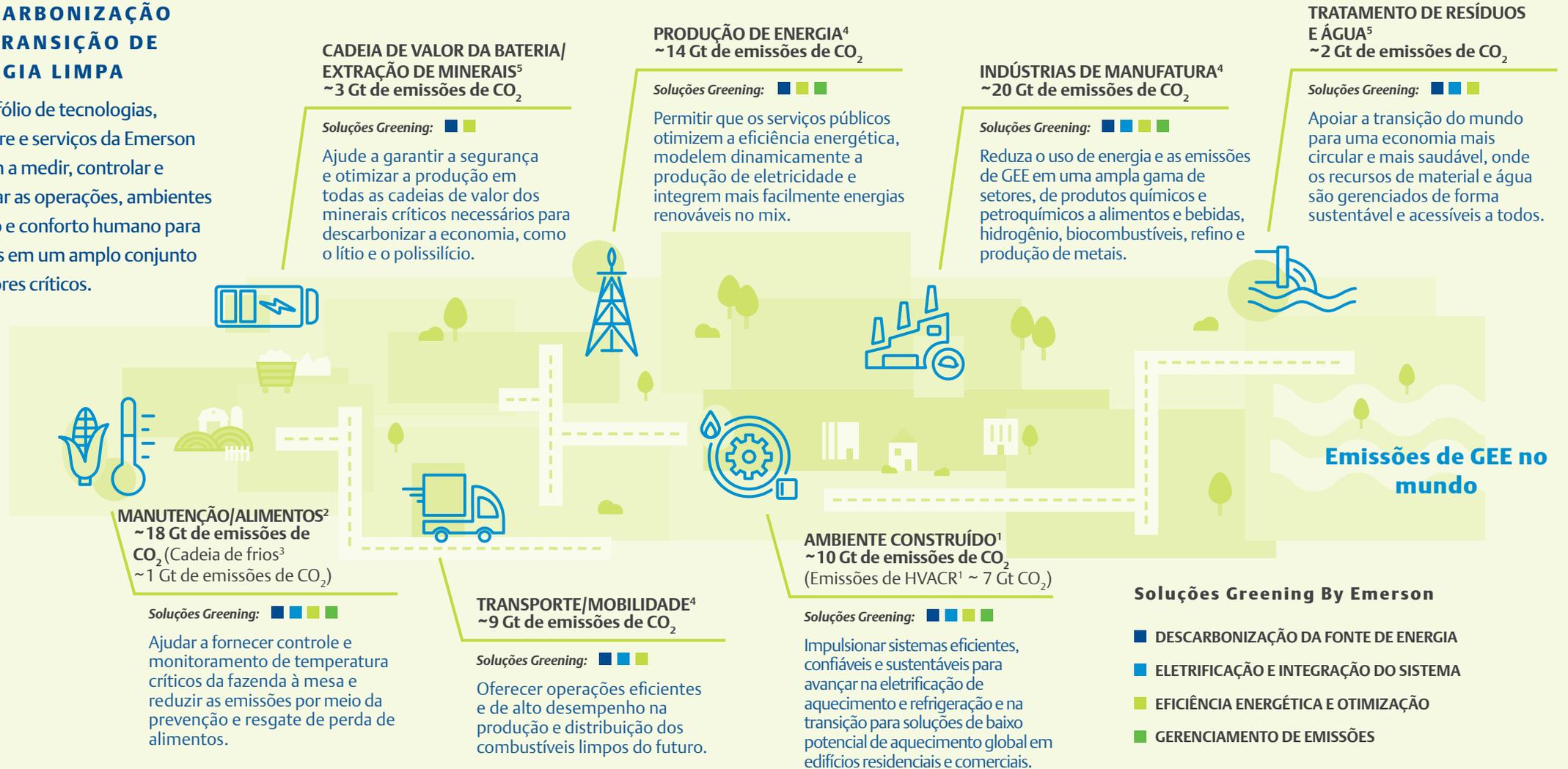
Eletrificação e integração de sistemas

Eficiência energética e otimização

Gerenciamento de emissões

HABILITANDO A DESCARBONIZAÇÃO E A TRANSIÇÃO DE ENERGIA LIMPA

O portfólio de tecnologias, software e serviços da Emerson ajudam a medir, controlar e otimizar as operações, ambientes interno e conforto humano para clientes em um amplo conjunto de setores críticos.



Os números neste gráfico foram obtidos de várias fontes e não somam as emissões globais anuais de GEE de 59 Gt CO₂. As emissões da produção de energia (incluindo eletricidade e produção de calor) são realocadas como emissões indiretas nos setores de uso final. As emissões nas indústrias de manufatura incluem emissões de processo e relacionadas à energia. As emissões no ambiente construído não incluem emissões integradas de materiais de construção.

1. *Relatório de status global para edifícios e construção 2019*
2. *Os sistemas alimentares são responsáveis por um terço das emissões globais de GEE antropogênicos*
3. *A cadeia do frio alimentar e as mudanças climáticas*
4. *WG III Contribuição para o Sexto Relatório de Avaliação*
5. *Emissões por setor*

Descarbonização da fonte de energia

A primeira grande área do sistema de energia que deve ser abordada é o fornecimento de formas de carbono mais baixas de energia primária. Fontes de energia limpa, como eólica, solar, onshore e offshore, hidroelétrica, geotérmica e nuclear estão sendo consideradas para reduzir substancialmente as emissões de GEE. A substituição da energia alimentada a carvão por gás natural continua sendo uma estratégia crítica no curto prazo. A substituição de formas de energia de base fóssil por energia de matéria-prima de biorresíduos, como gás natural renovável, biodiesel e combustíveis de aviação sustentáveis, está começando a ganhar força.

Os recursos de automação da Emerson em detecção, controle final, compressão, sistemas e análises estão permitindo que os produtores de energia coloquem essas soluções on-line com confiança. Tecnologias como soluções sem fio, simulação de gêmeos digitais, aplicativos de controle avançado e software de gerenciamento de operações possibilitam alavancar a infraestrutura existente e operar nos mais altos níveis de segurança, confiabilidade e eficiência energética.

Um exemplo do impacto da Emerson é a nossa parceria com a Neste. Esse cliente é o maior produtor mundial de diesel renovável e combustíveis de aviação sustentáveis produzidos a partir de resíduos e matérias-primas residuais. A Emerson está apoiando a Neste em sua transformação digital e expansão de sua refinaria em Tuas, Singapura. A Neste está adicionando 1,3 milhão de toneladas por ano de produção de combustível renovável até 2023 para elevar sua capacidade total global de produtos renováveis para 4,5 milhões de toneladas por ano. A Emerson está fornecendo um conjunto completo de capacidades de automação digital para melhor posicionar a Neste para uma excelência operacional de longo prazo.

Trabalhando com Burns & McDonnell, a Emerson está fornecendo software de automação e tecnologias de controle para a extensa modernização da Usina de Energia Robert Moses Niagara de 2.525 megawatts da Autoridade de Energia de Nova York (NYPA). A NYPA é a maior organização estatal de energia pública nos EUA, operando 16 instalações de geração e mais de 1.400 milhas-circuito de linhas de transmissão de alta tensão. As instalações hidroelétricas fornecem mais de 70% da capacidade de geração gerenciada pela NYA.

INVESTINDO EM ENERGIA EÓLICA

A Emerson adquiriu recentemente a Mita-Teknik, líder em tecnologia de automação de controle para geração de energia eólica. Esta aquisição amplia as capacidades da Emerson no mercado de geração de energia eólica e dá suporte à nossa capacidade de ajudar os clientes na busca de transformar digitalmente as operações.

Descarbonização da fonte de energia

Eletrificação e integração de sistemas

Eficiência energética e otimização

Gerenciamento de emissões

Eletrificação e integração de sistemas

Uma das principais estratégias mundiais na redução de emissões é a eletrificação de processos de uso final tradicionalmente baseados na combustão de energia à base de fóssil. Uma vez que esses processos são eletrificados, o objetivo é gerar eletricidade mais limpa nos pontos de geração.

Um exemplo de uma abordagem importante para a descarbonização de edifícios é converter aplicações tradicionais de aquecimento e água quente baseadas em combustão em sistemas de bomba de calor que podem fornecer aquecimento, água quente e resfriamento usando sistemas eletrificados baseados em compressores. O uso dos sistemas de bomba de calor está crescendo rapidamente em todo o mundo à medida que políticas são estabelecidas para impulsionar uma grande adoção. O Cenário de emissões zero de 2050 da International Energy Agency espera que o estoque da bomba de calor instalada atinja 600 milhões até 2030, partindo de cerca de 180 milhões em 2020. A tecnologia da Emerson está sendo incorporada em aplicações de bombas de calor para aplicações residenciais, comerciais, de grandes instalações e de aquecimento de nível distrital.

A distribuição de energia por meio de sistemas de rede também está no centro da transição do sistema de energia. As tecnologias de automação da Emerson estão envolvidas na geração e distribuição de eletricidade, bem como no movimento das formas moléculas de energia. No mundo atual, essas moléculas estão predominantemente relacionadas ao

gás natural e produtos à base de óleo. No mundo de amanhã, isso também deve incluir moléculas de dióxido de carbono que serão reutilizadas ou permanentemente armazenadas, bem como moléculas de hidrogênio e água que se tornam importantes nos eletrózeres que geram hidrogênio limpo. À medida que o sistema de energia se integra de novas maneiras, veremos cada vez mais interações entre as redes eletrônicas e moleculares.

Uma característica fundamental dos sistemas de eletricidade de baixo carbono e dominados por energias renováveis é o uso de baterias em armazenamento em grande escala e aplicações de uso final. A Emerson participa em toda a cadeia do valor da bateria - como a mineração de minerais importantes, o processamento de minerais em componentes importantes, a montagem de baterias e técnicas de vedação e o controle e gerenciamento remoto de grandes sistemas de bateria na rede elétrica e fora da rede elétrica.

A Emerson está apoiando a CMBlu no desenvolvimento de uma bateria de fluxo de redox orgânico baseada em carbono, uma primeira do seu tipo. Esta abordagem de bateria promete ser mais eficiente, escalável e acessível do que as técnicas de bateria existentes. As aplicações direcionadas são focadas na infraestrutura de carregamento de veículos elétricos e no armazenamento em grande escala. A Emerson está fornecendo a nossa tecnologia de junção avançada da Branson para ajudar a garantir integridade da vedação da membrana da bateria.

Descarbonização
da fonte de energia

Eletrificação e
integração de
sistemas

Eficiência
energética e
otimização

Gerenciamento de
emissões

Eficiência energética e otimização

A eficiência energética e a otimização continuam sendo uma estratégia de sustentabilidade crítica para o mundo. Apenas cerca de um terço da energia introduzida no sistema energético atual realmente executa a função que queremos – aquecer e resfriar uma casa, mover um veículo ou cozinhar alimentos. Dois terços da energia que entra no sistema de energia é perdido através de itens como escape de calor através de janelas, freios aplicados em veículos, perdas de linha elétrica em longas distâncias, várias transformações de energia e processos menos otimizados. Há uma grande oportunidade de continuar a melhorar a eficiência energética, como refletido em muitos dos roteiros desenvolvidos para entregar o sistema de energia do futuro.

Os sensores pneumáticos AVENTICS™ da Emerson e a arquitetura de software da Internet Industrial das Coisas monitoram a vazão de ar comprimido em tempo real para identificar vazamentos, otimizar processos pneumáticos e melhorar a eficiência da vazão de ar. Usando estas tecnologias para otimizar sistemas de ar comprimido, a Colgate viu uma redução de 15% no uso de energia em várias linhas de embalagem de pasta dental e escovas e espera um impacto significativo à medida que essa tecnologia é implantada mais amplamente.

As tecnologias da Emerson são utilizadas para gerenciar a eficiência energética em um amplo conjunto de indústrias. A eficiência energética em sistemas de refrigeração é um fator-chave na redução de emissões para nossos clientes e parceiros. Para melhorar ainda mais a eficiência das unidades de refrigeração, introduzimos recentemente uma nova linha de compressores de refrigerante Copeland CO₂ com eletrônica inteligente e nova tecnologia integrada de injeção dinâmica de vapor. Especificamente projetada para operações de pequeno e médio porte, esta tecnologia fornece uma nova solução para sistemas de reforço de CO₂ que permite reduzir a complexidade e os custos com alta eficiência em qualquer clima.

O **Sensi™ da Emerson** foi o primeiro termostato inteligente a receber o prêmio ENERGY STAR® Partner of the Year da Agência de Proteção Ambiental dos EUA em 2020 — e venceu novamente em 2021 pela segunda vez consecutiva. O prêmio Parceiro do Ano representa o mais alto nível de reconhecimento da EPA. O Sensi™ permite que os clientes reduzam o consumo de energia sem sacrificar o conforto. A Emerson tem parcerias de resposta de demanda com termostatos Sensi™ com concessionárias de energia na América do Norte.

Descarbonização da fonte de energia

Eletrificação e integração de sistemas

Eficiência energética e otimização

Gerenciamento de emissões

Gerenciamento de emissões

Embora as empresas invistam em alternativas de energia novas e mais limpas, elas também devem procurar outras maneiras complementares de reduzir as emissões no curto, médio e longo prazo. As tecnologias de gerenciamento de emissões estão sendo utilizadas para detectar e medir emissões, prevenir vazamentos de emissões com abordagens aprimoradas de equipamentos e operar com processos de combustão mais eficientes.

Novas tecnologias de válvulas da Emerson estão oferecendo uma grande oportunidade para evitar emissões evasivas. Designs aprimorados de válvulas, incluindo sistemas de vedação de haste altamente eficientes, maiores capacidades de vazão e embalagem para variações de temperatura, atendem ou excedem os requisitos de emissões mais rigorosos. Além disso, o monitoramento avançado em tempo real das válvulas de alívio de pressão e dos tanques de armazenamento ajuda a identificar e minimizar as emissões.

A tecnologia de captura, utilização e armazenamento de carbono (CCUS) está surgindo como uma capacidade importante para o amanhã. Capturar carbono no ponto de emissão e utilizá-lo em produtos ou sequestrá-lo com segurança em formações geológicas subterrâneas será fundamental para chegar a um mundo de emissões zero. Espera-se que a capacidade do CCUS cresça de um punhado de locais agora para mais de 2.000 instalações até 2050, com governos e indústria se comprometendo a fazer investimentos significativos.

A QatarEnergy anunciou recentemente sua nova estratégia de sustentabilidade, com o objetivo de reduzir a intensidade das emissões de suas instalações de gás natural liquefeito (GNL) em 25%. Eles desenvolverão processos de captura e utilização de carbono aproveitando sua parceria de automação com a Emerson. A Qatar é o maior produtor e exportador de GNL do mundo e está em processo de construir uma grande extensão para aumentar a produção de GNL em 40% enquanto reduz a pegada de carbono.

UTILIZAÇÃO DE SOFTWARE PARA IMPACTO NA SUSTENTABILIDADE

Os produtos de software da Emerson desempenham um papel importante nas iniciativas de sustentabilidade ambiental. Como resultado, a Emerson foi nomeada a “Empresa de IoT Industrial do Ano” pela IoT Breakthrough - uma honra que recebemos quatro dos últimos cinco anos. Nossa tecnologia de automação e inovação de software ajudam nossos clientes em setores essenciais a otimizar suas operações para obter melhor eficiência, segurança, emissões e atender às metas de sustentabilidade ambiental.

Descarbonização da fonte de energia

Eletrificação e integração de sistemas

Eficiência energética e otimização

Gerenciamento de emissões

Ativação das soluções de hidrogênio

Hidrogênio é uma estratégia importante nos roteiros de transição de energia do mundo. Como a eletricidade, o hidrogênio serve como um transportador de energia. As moléculas de hidrogênio são geradas a partir de outras formas de energia primária e depois transportadas e utilizadas em aplicações de uso final. As tecnologias da Emerson estão significativamente envolvidas nos casos de uso final, bem como na geração, transporte e distribuição de hidrogênio.

Em 2021, começamos a trabalhar com a BayoTech, uma inovadora em soluções de hidrogênio distribuído, para acelerar a disponibilidade de hidrogênio para casos de uso final na América do Norte e na Europa. A Emerson está atuando como parceira de automação da BayoTech e está fornecendo software de sistema de controle, instrumentação, válvulas e operações para gerenciar remotamente os hubs de geração de hidrogênio da BayoTech. A BayoTech usa gás natural e gás natural renovável para gerar hidrogênio, o que pode permitir a mobilidade e reduzir as aplicações de hidrogênio do setor.

Em uma grande aplicação verde de geração de energia de hidrogênio, a Emerson está colaborando com a Mitsubishi Power para fornecer sistemas de automação para a transformação da usina de energia Intermountain em Utah. Esta instalação terá eletricidade hidroelétrica, eólica e solar que energiza um grande eletrolisador para gerar hidrogênio da água. O hidrogênio produzido será armazenado no subsolo em cavernas de sal para que possa ser enviado quando necessário para turbinas de energia que criam eletricidade. A fase inicial utilizará hidrogênio misturado com gás natural, mas eventualmente fará a transição para hidrogênio 100% verde. Este é um projeto estratégico à medida que governos em todo o mundo constroem a geração de energia de hidrogênio verde.



As unidades de geração de hidrogênio da BayoTech estão sendo instaladas em centros de hidrogênio nos Estados Unidos e em outros locais globais.

A Emerson também está participando do consórcio PosHYdon, que está construindo a primeira produção de hidrogênio verde offshore do mundo em uma plataforma existente operada pela Netuno Energy no setor holandês do Mar do Norte. A Emerson está desenvolvendo um sistema de controle avançado que integrará três importantes sistemas de energia: energia eólica offshore, produção de gás offshore e geração de hidrogênio a partir de um eletrolisador que utiliza água do mar. O hidrogênio verde que é produzido será misturado com gás natural para alavancar a infraestrutura de transporte existente para uso nas redes de gás da Holanda.

Investindo em tecnologia revolucionária e inovadora

A Emerson comprometeu-se a investir US\$ 100 milhões na Emerson Ventures, nossa iniciativa de capital de risco corporativo projetada para acessar e apoiar o desenvolvimento

de tecnologia em estágio inicial. Este compromisso de investimento é focado em inovações de automação disruptivas, importantes soluções de sustentabilidade ambiental e tecnologia de software industrial emergente para uso em indústrias críticas. Nosso objetivo é investir de quatro a seis startups em estágio inicial por ano nos próximos cinco anos.

A Greening By Emerson é onde podemos ter o maior impacto - ajudando indústrias e aplicações críticas a alavancar o poder da automação e das novas soluções para fazer a transição do sistema de energia de baixo carbono. O desafio e a urgência da crise climática é real. Dada a perspectiva da Emerson e o envolvimento em projetos em todo o sistema de energia, estamos otimistas de que o mundo pode se unir para tornar as emissões zero uma realidade.

Colaborando para um mundo de emissões zero: Greening com a Emerson



A Emerson está utilizando sua perspectiva técnica exclusiva e alcance global para colaborar com governos e grupos políticos, instituições de pesquisa, organizações não governamentais, associações industriais e comunidades para discutir o caminho a seguir para um futuro mais sustentável. Essas discussões frequentemente apresentam diálogos importantes sobre inovações, opções de política, apoio a implementações em escala de soluções novas e formulação de estratégias essenciais para um mundo de emissões zero. Os esforços de colaboração da Emerson são conduzidos por três estratégias principais:

- 1 **Envolvendo nossos governos e grupos de políticas**
- 2 **Colaborando com as principais instituições de pesquisa**
- 3 **Como reunir líderes e comunidades**

Envolvendo nossos governos e grupos de políticas

A Emerson reconhece que as parcerias com governos, grupos do setor e outras organizações líderes são fundamentais para alcançar nossas ambições de sustentabilidade compartilhadas. Continuamos a ser uma voz ativa em grupos como UK FIRES, IfM Sustainability Association, Association of Energy Engineers e Energy Star Partnership da EPA. Também nos juntamos a diversas organizações especificamente dedicadas à colaboração e ao atingimento de metas compartilhadas de descarbonização, incluindo:

- **Ambição de negócios para parceria de 1,5°C**, que apresenta empresas se comprometendo tanto com uma meta científica de curto prazo quanto com um compromisso explícito com emissões zero em longo prazo.
- A RE100 e a Clean Energy Buyer's Association (CEBA) reúnem empresas globais comprometidas com o fornecimento de eletricidade 100% renovável.
- **Coalizão de Gás Natural Renovável**, que defende o desenvolvimento sustentável, implantação e utilização de gás natural renovável.

COMPROMISSO COM A POLÍTICA EUROPEIA DA EMERSON

A Emerson tem se envolvido ativamente em várias iniciativas de política europeia, principalmente como parte do Acordo Verde da União Europeia (UE), um pacote de iniciativas políticas com o objetivo de tornar o clima da UE neutro até 2050. Utilizamos uma abordagem proativa e colaborativa para envolvimento com os governos, compartilhamento de considerações práticas e ideias para implementação que podem aumentar a probabilidade de uma adoção mais ampla. A Emerson recentemente se envolveu com a Comissão da UE em duas importantes propostas legislativas: uma regulação de metano para evitar vazamentos no setor de energia e um pacote de política sobre os mercados de hidrogênio e gás descarbonizado. Conversamos regularmente com os formuladores de política da União Europeia e os funcionários dos Estados-Membros para ajudar a informar como a digitalização, a automação e outras soluções habilitadas pela Emerson podem suportar seus próprios objetivos de emissões zero.

COLABORANDO PARA ACELERAR A AÇÃO CLIMÁTICA

Américas		Europa		Ásia e MEA	
GOVERNO E POLÍTICA	INOVAÇÃO E INDÚSTRIA	GOVERNO E POLÍTICA	INOVAÇÃO E INDÚSTRIA	GOVERNO E POLÍTICA	INOVAÇÃO E INDÚSTRIA
Air-Conditioning, Heating, and Refrigeration Institute (AHRI)	Clean Energy Smart Manufacturing Innovation Institute (CESMII)	Aliança Europeia para o Hidrogênio Limpo	Plataforma de correspondência de calor e frio EMB3RS	Australian Hydrogen Council	Nanyang Technological University Singapore
Carbon Management Canada	National Renewable Energy Laboratory (NREL)	European Heat Pump Association (EHPA)	Eficiência de recursos coletiva	Emirates Green Building Council	Energy and Resources Institute (TERI)
Energy Policy Research Foundation Inc. (EPRINC)	Oak Ridge National Laboratory	European Partnership for Energy and the Environment (EPEE)	Associação de sustentabilidade	H2 Korea (Hydrogen Korea)	Universidade de Tongji
Agência de Proteção Ambiental dos EUA	Texas A&M Universidade	European Raw Materials Alliance (ERMA)	Estratégia futura de eficiência de recursos industriais do Reino Unido (UK FIRES)	Ministério de Comércio, Indústria e Energia da República da Coreia	Universidade de Tsinghua
Departamento de Energia dos EUA	Conference Board of Canada	France Hydrogène	Universidade de Cambridge	Fórum de parceria estratégica EUA-Índia	

Colaborando com as principais instituições de pesquisa

PARCERIA COM O DEPARTAMENTO DE LABORATÓRIOS DE ENERGIA PARA O AUMENTO DA EFICIÊNCIA ENERGÉTICA

A Emerson continua a servir como um parceiro confiável do Departamento de Energia dos EUA para desenvolver tecnologias climáticas e gerenciamento de energia mais sustentáveis. Atualmente estamos envolvidos em nove projetos diferentes com o Oak Ridge National Lab para aumentar a eficiência energética em aplicações como novas arquiteturas de bombas de calor, mecanismos de resfriamento de custo mais baixo e armazenamento geotérmico e aquecimento.

Também fazemos parceria com o National Renewable Energy Laboratory (NREL) para avançar na pesquisa e desenvolvimento da eficiência operacional de edifícios e sistemas de edifícios. NREL está desenvolvendo tecnologia de construção interativa em rede que fortalece a resiliência, a eficiência e a viabilidade dos sistemas de energia.

Parcerias como esta permitem que a Emerson compartilhe nosso amplo conhecimento em áreas como gerenciamento de energia de edifícios, detecção, refrigeração e ar-condicionado para colaborar no desenvolvimento de soluções e políticas inovadoras que moldarão o futuro. Ao unir nossos recursos compartilhados de P&D, essas parcerias podem aumentar a velocidade de comercialização de soluções mais novas e mais sustentáveis.



Membros do comitê de equipamentos de hidrogênio da Emerson na KHIA posam para uma foto em grupo.

ACELERAÇÃO DO PROGRESSO DO HIDROGÊNIO

A Emerson é um participante ativo em vários grupos locais de hidrogênio e alianças em todo o mundo focadas no avanço do hidrogênio como uma solução de energia limpa. Esses grupos incluem a European Clean Hydrogen Alliance, o Australian Hydrogen Council, CENELEC, Hydrogen Connexion by Business France, a Norwegian Hydrogen Association, a H2AR na Argentina e a Korean Hydrogen Convergence Alliance (H2KOREA).

Em 2021, a Coreia do Sul foi eleita para liderar o comitê de equipamentos de hidrogênio da Korea Hydrogen Industry Association (KHIA). Este trabalho inclui pesquisas e projetos de desenvolvimento com o Korea Marine Equipment Research Institute, organizando um grande seminário sobre soluções de hidrogênio, defendendo políticas e abordagens regulatórias, e unindo-se ao projeto H2Town na cidade de Ulsan como parte do esforço do país para construir um hub industrial de hidrogênio.

FACILITANDO OS DIÁLOGOS SOBRE A POLÍTICA DO SETOR

A Emerson participa regularmente das discussões de políticas para apoiar as tomadas de decisão do governo e dos clientes. Por meio da nossa iniciativa E360, facilitamos os diálogos em todo o setor, promovemos a colaboração entre as partes interessadas e abordaremos os desafios práticos de implementação enfrentados pela indústria de aquecimento, ventilação, ar condicionado e refrigeração (HVACR).

MELHORANDO A INFRAESTRUTURA CRÍTICA NA AUSTRÁLIA

A Emerson está colaborando com o Centro de Pesquisa para Sistemas de Infraestrutura Resiliente e Inteligente do Australian Research Council. O Research Hub está posicionado para testes e entrega tecnologias transformadoras para abordar as necessidades críticas de infraestrutura da Austrália, integrando as soluções avançadas da Emerson no monitoramento e modelagem para melhorar os resultados de sustentabilidade nos principais setores, incluindo mineração, gás, água e energia.

Reunindo líderes e comunidades

DEFENDENDO A AÇÃO CLIMÁTICA EM FÓRUMS GLOBAIS

O Diretor de Sustentabilidade Mike Train participou do Fórum de Inovação Sustentável organizado pela Climate Action na Conferência de Alterações Climáticas da ONU (COP26) em novembro de 2021. A COP26 foi a maior reunião climática global até hoje com foco na aceleração da ação em direção às Metas Climáticas de Paris para emissões zero. Mike se juntou a vários painéis para discutir a abordagem da Emerson em relação às metas de sustentabilidade ambiental, além de amplos tópicos relacionados ao clima, como lidar com setores de difícil redução, envolver pequenas e médias empresas na transição de energia, e explorar soluções e desafios importantes para obter emissões zero.

CAMPUS CLUJ DA EMERSON CELEBRA 15 ANOS DE CRESCIMENTO E INOVAÇÃO EM SUSTENTABILIDADE

Em 2021, o campus Cluj da Emerson na Romênia comemorou seu aniversário de 15 anos e lançou uma abordagem integrada de sustentabilidade nos negócios e nos funcionários. Esta iniciativa inclui a conexão dos funcionários com informações, workshops, discussões e ferramentas para tomar medidas para reduzir o impacto ambiental na comunidade local. As atividades incluíram colegas voluntários em eventos comunitários, como a limpeza da margem do rio e a participação no Fórum AIESEC – Jovens falam para capacitar os jovens a falar sobre as mudanças climáticas.

“Existe um caminho real e tangível para a descarbonização e, em última análise, para obter emissões zero, mas devemos adotar as tecnologias e soluções disponíveis hoje se queremos alcançar a escala necessária para alcançar nossas ambições definitivas.”

— Mike Train

Ouçá mais da entrevista de Mike no Fórum de Inovação Sustentável [aqui](#).

Greening With Emerson é uma estratégia importante para envolvimento, diálogo, defesa e amplificação com importantes partes interessadas em todo o mundo. Essas discussões ajudam a construir um amplo apoio para fazer progressos na implantação de soluções inovadoras precoces em escala para aprender sobre desafios e opções técnicas, econômicas e políticas. Quanto mais rápido pudermos fazer com que esses projetos importantes e em estágio inicial aconteçam, mais cedo podemos validar se e como essas soluções serão os principais contribuintes para oferecer um mundo de emissões zero.



Colegas de Emerson no Fórum de Inovação Sustentável na COP26 (da esquerda para a direita): **Dina Koepke** (Diretor de Assuntos Governamentais, Soluções Comerciais e Residenciais), **Rada Petrovan** (Diretor de Planejamento Estratégico, Soluções de Automação), **Mike Train** (Vice-Presidente Sênior e Diretor de Sustentabilidade), **Veronica Constantin** (Vice-Presidente de Sustentabilidade Global), **Ana Gonzalez Hernandez** (Diretora de Sustentabilidade).



Responsabilidade social

Modernizando nossa cultura e impulsionando a diversidade, a equidade e a inclusão

Na Emerson, estamos construindo uma cultura diversificada, inclusiva e equitativa, onde cada funcionário é valorizado por suas experiências e perspectivas únicas.



As ideias e soluções inovadoras que buscamos na Emerson exigem uma rica e diversificada troca de perspectivas. Estamos focados em construir uma cultura que permita que os funcionários tragam seus funcionários mais autênticos para trabalhar todos os dias e impactar nossa empresa. Investir nas pessoas é fundamental para impulsionar o sucesso da Emerson em todo o mundo.

Como uma organização global, ter uma força de trabalho que reflete as comunidades que servimos é importante para cumprir nosso Propósito. Em junho de 2021, anunciamos uma meta de diversidade de longo prazo para dobrar a representação de mulheres globalmente para 40% de nossa liderança e minorias dos EUA para 30% de nossa liderança até o ano de 2030. Essa meta é desafiadora para os setores técnicos em que participamos e exigirá foco significativo e ações intencionais em todos os aspectos de nosso processo de talentos: construir pools de talentos mais fortes, desenvolver nosso pessoal, construir Diverse Slates para posições abertas, impulsionar métricas e recompensar o progresso.

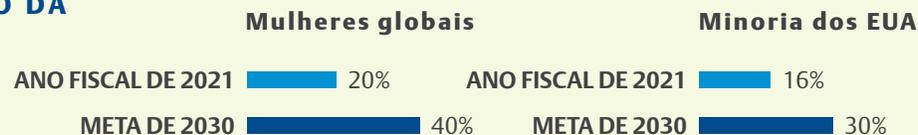
Na Emerson, sabemos que a mudança real precisa de compromisso e esforço contínuo em todos os níveis da nossa organização. Começamos no topo com o recrutamento externo e a nomeação de Elizabeth Adefioye, nossa nova Diretora de Pessoas. Elizabeth traz um rico conjunto de experiências de outras empresas multinacionais tecnicamente orientadas e adotou prontamente a missão.

Temos três metas estratégicas relacionadas à diversidade, equidade e inclusão:

- 1 Construindo um ambiente inclusivo onde todos pertencem**
- 2 Elevação da representação de mulheres e populações sub-representadas**
- 3 Demonstrando nosso compromisso com a DE&I e o impacto do nosso trabalho**

Convocamos uma força-tarefa de liderança com amplas perspectivas focada em avaliar nossa cultura e processos atuais e ter iniciativas críticas estabelecidas para modernizar nossa cultura. Estamos revisando todos os aspectos do processo de gestão através desta lente e implementação de mudanças que são mais eficientes, mais flexíveis e melhor capacitam nosso pessoal. Essas mudanças devem aprimorar ainda mais os fortes elementos culturais da Emerson de excelência operacional e entrega de compromissos.

REPRESENTAÇÃO DE LIDERANÇA EM DIVERSIDADE DA FORÇA DE TRABALHO DA EMERSON



Neste conjunto de dados, a liderança é definida como indivíduos no nível do diretor e acima. Os dados globais refletem países que estão incluídos em nosso sistema de informações de recursos humanos e exclui países que ainda não foram transferidos para o sistema central, incluindo Bielorrússia, República Dominicana, Equador, Letônia, Búbia, Escócia, Sérvia e República Eslováquia. Os funcionários que ingressaram na Emerson como resultado de aquisições recentes fora dos Estados Unidos também podem ser excluídos deste conjunto de dados.

As minorias incluem: asiáticos, indígenas americanos ou nativos do Alasca, negros ou afro-americanos, hispânicos, havaianos nativos ou de outras ilhas do Pacífico, e duas ou mais raças.

ELEVANDO A REPRESENTAÇÃO DE MULHERES E POPULAÇÕES SUB-REPRESENTADAS

As necessidades de talento da Emerson refletem as indústrias que servimos em nosso negócio. A Emerson é uma empresa de tecnologia com foco no desenvolvimento e fabricação de produtos inovadores, soluções, software e serviços. Utilizamos talentos em um amplo espectro de funções: desenvolvimento de hardware, desenvolvimento de software, gerenciamento de projetos, operações, cadeia de suprimentos, finanças, jurídico, vendas, serviços, conformidade, recursos humanos e muito mais. Atrair esses talentos para a Emerson é uma estratégia crítica para o nosso sucesso a longo prazo.

Para expandir nosso canal diversificado de talentos para cargos assalariados nos EUA, continuamos a construir nosso programa Diversos Slates com uma meta empresarial de entrevistas que tenham pelo menos 50% de candidatos

diversificados. Acompanhamos as métricas do Diverse Slates e construímos participação diversificada em nossa abordagem de entrevistas também.

Nos envolvemos em vários esforços para expandir o conjunto de diversos candidatos de dentro e fora da Emerson. Esses esforços de recrutamento incluem:

MULHERES

Nossos esforços de recrutamento de organização universitária e profissional visam alcançar talentos femininos com diplomas de engenharia e mestrado em administração de empresas. A Emerson continua a ser uma forte apoiada e defensora da Society of Women Engineers (SWE), a principal organização global dedicada ao avanço das mulheres enxáguas. Recrutamos mulheres talentos de engenharia em conferências e feiras de empregos da SWE.

MINORIAS

Nossos esforços de recrutamento de carreira justa visam identificar candidatos de minorias qualificados nos EUA para cargos de nível de entrada e de nível executivo. Este ano, a Emerson atuou como patrocinadora ouro da feira anual de carreiras do HBCU Career Development Marketplaces. Liderado pelo grupo de recursos para funcionários Black Employee Alliance, os representantes da Emerson se conectaram diretamente com o grupo de talentos para recrutar e educá-los sobre as robustas oportunidades de carreira disponíveis na Emerson.

VETERANOS MILITARES

Nossos eventos de recrutamento de MBA focados em veteranos e parcerias de fundação visam fornecer oportunidades de trabalho pós-militar para veteranos militares. Para expandir nosso alcance, também trabalhamos ativamente com Hiring Our Heroes, um esforço nacional para conectar veteranos, membros do serviço e cônjuges militares com oportunidades de emprego significativas.

LGBTQ+

Nossos esforços de recrutamento focados em conferência visam envolver talentos LGBTQ+. Nosso grupo de recursos para funcionários LGBTQ+ Allies participou da Out for Undergrad Engineering Conference em setembro de 2021, e da ROMBA Conference (Reaching Out LGBTQ+ MBA) em outubro de 2021 para recrutar profissionais talentosos LGBTQ+ em todos os níveis da organização.



CELEBRANDO A DIVERSIDADE, EQUIDADE E INCLUSÃO

Nosso novo Prêmio DE&I visa celebrar grupos, indivíduos ou unidades de negócios que demonstrem o compromisso de promover uma cultura em que cada funcionário seja valorizado e respeitado. O vencedor inaugural do prêmio foi o ERG de Pessoas com Deficiência na fábrica da Emerson em Reynosa, México, lançado em 2019. Além de programas educacionais e eventos de divulgação da comunidade, a ERG ajudou no recrutamento de funcionários diversificados.

CONSTRUIR UM AMBIENTE INCLUSIVO DE PERTENCIMENTO TOTAL

Na Emerson, sabemos que a mudança real exige compromisso e esforço em todos os níveis da nossa organização. No último ano, aceleramos o momento para construir uma cultura de empresa inclusiva, forte e pronta para inovar. Nossa força-tarefa de liderança participou de um compromisso de quatro meses para estabelecer novas metas e iniciativas para melhorar nossa força de trabalho diversificada. Com nosso foco em uma cultura inclusiva, envolvemos nossos funcionários globais de maneiras novas e empolgantes que incentivam a conexão entre diferenças.

Diálogo e reconhecimento

Expandimos as “Conversas Corajosas”, uma série de fóruns regionais focados em diversidade, equidade e inclusão que promovem o diálogo aberto entre colegas e seus líderes.

Também lançamos um novo Prêmio DE&I específico para funcionários que destaca grupos, indivíduos ou unidades de negócios que fizeram contribuições significativas para DE&I em toda a organização.

Grupos de recursos para funcionários

Nos últimos anos, construímos Grupos de Recursos de Funcionários (ERGs) em uma rede forte que apoia nosso foco na inclusão. Esses grupos são liderados na empresa e em níveis regionais por voluntários apaixonados de toda a organização e patrocinados pela liderança executiva. Esses grupos foram construídos organicamente de baixo para cima e agora cresceram para quase 12.000 membros.

Nossos líderes de ERG em toda a Emerson se reuniram para uma Cúpula de Liderança ERG anual de vários dias para compartilhar as melhores práticas em torno da criação de eventos, envolvimento de membros e desenvolvimento de carreira. Os sucessos da cúpula de 2021 incluíram o desenvolvimento de inscrição centralizada no ERG para todos os ERGs, parcerias de rede expandidas, campanhas de comunicação dedicadas e reconhecimento do envolvimento da liderança do ERG nos Perfis de Talentos. Nossos grupos de recursos para funcionários consistem em:

Asian & Pacific Islander Alliance

Nossa Aliança de Ilhas da Ásia e do Pacífico agora conta com mais de 900 membros em sete capítulos diferentes.

A organização foi lançada em maio de 2021 para fornecer uma plataforma para amplificar vozes, destacar contribuições e promover relacionamentos entre nossos colegas da Ásia e das Ilhas do Pacífico, além de servir como um canal para todos os colegas aprenderem sobre a cultura, história e experiências de nossos irmãos e irmãs de países asiáticos e do Pacífico.

Black Employee Alliance

A Black Employee Alliance fornece uma rede de suporte para colegas negros, ao mesmo tempo em que permite oportunidades para impulsionar iniciativas estratégicas de recrutamento, retenção e avanço. Ao longo do ano passado, a organização iniciou várias novas iniciativas, incluindo uma parceria de recrutamento com o HBCU Career Development Marketplace e um programa inaugural de mentoria de funcionários. Por meio desses esforços, a Black Employee Alliance cresceu para mais de 880 membros em oito capítulos diferentes.

Diverse Abilities

O Diverse Abilities foi lançado em dezembro de 2021 e tem mais de 390 membros. O grupo incentiva a conscientização sobre as imparidades percebidas e/ou deficiências e destaca o efeito da discriminação e exclusão social nos indivíduos. À medida que o grupo se desenvolve, seu objetivo é educar os colegas sobre habilidades diversificadas, cultivar uma rede de apoio e oferecer mais oportunidades de networking e colaboração entre grupos.

LGBTQ+ Allies

O LGBTQ+ Allies capacita nossos funcionários da comunidade LGBTQ+ e seus simpatizantes de trabalho a promover uma cultura corporativa diversificada e inclusiva. Este ano, o grupo foi reconhecido pela Out & Equal como finalista do prêmio “New Employee Resource Group of Year Outie”. Em menos de dois anos, nosso Grupo de Recursos de Funcionários LGBTQ+ Allies cresceu 12 capítulos e construiu uma base de membros de mais de 1.000 funcionários em 35 países.



Mosaic

Lançado em julho de 2021, o Mosaic já atingiu uma associação de mais de 950 funcionários. Mosaic é uma organização multicultural que promove a comunidade para pessoas que trabalham fora de seu país de origem. A missão da organização é promover a retenção estratégica de indivíduos talentosos com diversas origens culturais e étnicas, além de apoiá-los em seu crescimento de carreira.



100%

Emerson ganhou 100% no Índice de Igualdade Corporativa da Campanha de Direitos Humanos relacionado à igualdade no local de trabalho LGBTQ em 2022.

DEMONSTRANDO NOSSO COMPROMISSO COM A DE&I E O IMPACTO DO NOSSO TRABALHO

Desde 2017, mais de 25.000 funcionários participaram de treinamentos de conscientização sobre diversidade e preconceito inconsciente, incluindo todos os níveis superiores de gestão. Seguindo o Emerson Values Framework de treinamento, estamos desenvolvendo e atualizando ativamente nosso currículo de treinamento global que se concentra nas tendências de DE&I sempre emergentes.

Nossos líderes seniores estão utilizando o Intercultural Development Inventory® (IDI), uma ferramenta de avaliação on-line que ajuda a construir a compreensão cultural, mudar as perspectivas sobre questões de diversidade e aprimorar as habilidades no gerenciamento de diferenças culturais. Após os líderes completarem o IDI, são fornecidos relatórios com orientação sobre o aumento da autocompreensão cultural e a incorporação de estratégias de interação intercultural. Temos mais de 500 líderes que concluíram o IDI até hoje.



Lieny Jang compartilha sua paixão por STEM com crianças de escolas locais.

FUNCIONÁRIOS DA EMERSON CAUSANDO IMPACTO:

Apoiando uma cultura inclusiva

Lieny Jang, diretora de marketing com sede em Hong Kong, é membro da Women's Impact Network desde 2013, quando o ERG começou a se expandir para novos países em toda a Ásia. Lieny se orgulha do desenvolvimento do grupo de maneiras culturalmente relevantes de elevar e apoiar as mulheres em toda a organização, como os grupos de apoio WeChat na China e as colaborações com a Associação Nacional de Mulheres Engenheiras na Índia.

Como membro do Comitê Executivo da Women's Impact Network, Lieny colaborou com colegas de toda a empresa para criar iniciativas educacionais, incluindo um vídeo de treinamento inclusivo para gerentes, um relatório anual para a Women's Impact Network e apresentações STEM Career para crianças em idade escolar. O trabalho de Lieny para a Women's Impact Network reflete seu orgulho em Emerson, especialmente porque a empresa se esforça para criar uma cultura de local de trabalho inclusiva e envolvente em todo o mundo.

Engajamento do funcionário

Nossos funcionários são nossa maior força e fornecemos continuamente caminhos onde os funcionários podem compartilhar suas perspectivas valiosas.



OPINIÃO DO FUNCIONÁRIO E PESQUISAS SOBRE CULTURA

As percepções de nossos colegas ajudam a moldar e **impulsionar o sucesso** de nossos negócios e de nossas relações com os funcionários. A Emerson conduz pesquisas de opinião dos funcionários há mais de seis décadas para promover continuamente um forte envolvimento dos funcionários. A pesquisa anual destaca as perspectivas vitais dos funcionários em uma variedade de tópicos, incluindo engajamento, satisfação e equilíbrio entre vida profissional e pessoal.

Funcionários assalariados e horistas em toda a organização global classificaram a Emerson como “Excelente” consistentemente em nossas pontuações de pesquisa anual. O valor real vem da repetição desse processo regularmente e do monitoramento local com os funcionários sobre resultados, comentários e iniciativas daqui para a frente. Em 2021, enfatizamos três áreas de foco para uma pesquisa mensal com funcionários: engajamento, COVID-19 e diversidade. Queríamos que os funcionários se sentissem conectados e informados apesar de um ano de incerteza global. Para cada área, os funcionários deram pontuações acima do limite “Excelente” durante o ano.

Destaques da Pesquisa de opinião dos funcionários

26,322+

Os funcionários participaram da pesquisa

90%

Participação na pesquisa

“Excelente”

Categorias mais bem avaliadas: COVID-19 “Excelente” e Segurança “Excelente”



RELAÇÕES DE TRABALHO

Respeitamos o direito dos nossos funcionários à liberdade de associação na escolha das organizações trabalhistas para representá-los. Trabalhamos de forma colaborativa para manter relações positivas com os sindicatos, conselhos de trabalho e associações de funcionários que representam muitos de nossos funcionários. Nos Estados Unidos, aproximadamente 6% de nossa força de trabalho fazia parte de um sindicato em 2021. Em todo o mundo, cerca de 30% dos nossos funcionários são representados por uma organização representativa de funcionários, como um sindicato, conselho de obras ou associação de funcionários.

SALÁRIOS E BENEFÍCIOS

Na Emerson, trabalhamos para manter e aumentar nossa excepcional força de trabalho global. Mantemos nosso valor de Apoiar nosso pessoal, oferecendo salários e benefícios competitivos nos mercados em que operamos em todo o mundo. Nossas práticas de remuneração cumprem as leis de salários aplicáveis e as normas internacionais, incluindo as relativas a salário-mínimo, remuneração de horas extras e benefícios exigidos por lei. A base sobre a qual os trabalhadores são pagos é documentada em tempo hábil através do nota de pagamento ou comunicação escrita similar.

Nos Estados Unidos, oferecemos um pacote de benefícios padrão para funcionários em tempo integral que inclui cuidados de saúde, seguro de vida, cobertura de invalidez, licença parental remunerada e acesso a um programa de poupança de aposentadoria. Em outros países, nossos pacotes de benefícios para funcionários em tempo integral variam de acordo com os mandatos legais, mas todos incluem licença parental remunerada. Recentemente, também adicionamos cobertura de telessaúde para ajudar os funcionários a se conectarem melhor aos recursos médicos.

LICENÇA PARENTAL REMUNERADA

Ter um equilíbrio entre vida profissional e família é fundamental para o nosso bem-estar. Nossa política de licença remunerada para novos pais em nossa empresa define o tempo de folga determinando o cuidador principal. Ao receber uma nova criança em casa por meio do nascimento ou adoção, os funcionários da Emerson que se identificam como cuidador primário recebem 12 semanas consecutivas de licença parental remunerada com 100% de salário após o nascimento ou adoção. Os funcionários que desejam apoiar seus cônjuges ou parceiros durante esse período como cuidador secundário podem receber duas semanas de licença parental remunerada no prazo de seis meses após o nascimento ou adoção. Nos países onde os padrões mínimos da lei aplicável excedem nossas novas políticas, a Emerson cumpre a lei.

PROGRAMA DE ASSISTÊNCIA AOS FUNCIONÁRIOS

Nosso Programa de Assistência aos Funcionários oferece uma variedade de recursos para garantir que nossos funcionários sejam apoiados em tempos desafiadores. Este ano, apresentamos a iniciativa Emerson Cares, que abriga o Support Our People Fund, dedicado a fornecer assistência financeira a qualquer funcionário da Emerson que precise por motivos como desastre natural, danos à residência principal ou morte de funcionário ou membro da família. Sob o escopo da Emerson Cares, este novo fundo se junta ao nosso Programa de Assistência aos Funcionários existente, que expandimos globalmente para fornecer recursos de saúde mental a todos os funcionários da Emerson.

DISCRIMINAÇÃO E ASSÉDIO

Valorizamos as contribuições de todos os funcionários e não toleramos qualquer discriminação ou assédio. Isso é reforçado em nosso treinamento anual de ética, que é obrigatório para todos os funcionários. A Emerson está comprometida com nossa política de recrutar, contratar, treinar e promover pessoas em todas as classificações de trabalho sem levar em conta sexo,

raça, cor, religião, origem nacional, idade, estado civil, afiliação política, orientação sexual, identidade de gênero, informação genética, deficiência ou status de veterano protegido. Não toleramos nenhuma forma de discriminação ou assédio com base nessas e em outras classes protegidas.

DIREITOS HUMANOS

Em nossas operações de negócios em todas as partes do mundo, a Emerson vive nosso compromisso de respeitar e promover os direitos humanos, que são essenciais para um ambiente comercial saudável e vital e para uma sociedade mais ampla. Isso implica atenção específica a questões e atividades particularmente desafiadoras, incluindo:

Compromisso com o tratamento humano

Nós não permitimos ou toleramos qualquer tipo de tratamento cruel ou desumano, incluindo assédio sexual, abuso sexual, punição corporal, coerção mental ou física ou abuso verbal, nem permitimos que os gerentes usem tratamento desta natureza.

Proibição do trabalho forçado

Nossas políticas proíbem e nós não usamos trabalho forçado vinculado, contratado, trabalho prisioneiro involuntário ou outro trabalho obrigatório. Proibimos também que nossos fornecedores utilizem qualquer trabalho forçado vinculado, contratado, trabalho prisioneiro involuntário ou outro obrigatório. Nossas políticas estão em conformidade com regulamentos importantes, como a Lei Contra a Escravidão Moderna do Reino Unido de 2015. Emerson apoia plenamente este e outros esforços para erradicar o tráfico de seres humanos em todo o mundo.

Proibição de trabalho infantil

Nossas políticas se opõem ao trabalho infantil e não usamos trabalho infantil em nenhuma instalação ou negócio. A Emerson exige que todos os funcionários tenham idade adequada, conforme definido pelas leis locais e nacionais aplicáveis. Em algumas circunstâncias, apoiamos o uso de programas legítimos de aprendizado no local de trabalho que estejam em conformidade com leis e regulamentos. Também proibimos que nossos fornecedores empreguem qualquer pessoa que esteja abaixo da idade legal local de trabalho.

Treinamento e desenvolvimento

Nossos programas os equipam os colegas com conhecimento, habilidades e treinamento necessários para alcançar seu maior potencial.



DESENVOLVIMENTO DA LIDERANÇA NA EMERSON

Nossa equipe é fundamental para a nossa empresa, e sabemos que cada pessoa tem objetivos de desenvolvimento individual para atender a seus objetivos profissionais. Para apoiar nossa força de trabalho global com suas necessidades de aprendizado e desenvolvimento, oferecemos workshops através de uma variedade de métodos, incluindo e-learning, virtual ministrado por instrutor e treinamento presencial. Particularmente em 2021, essa opção virtual foi essencial à medida que os funcionários continuaram a se distanciar socialmente.

Nossas ofertas de desenvolvimento de liderança se concentram nos diferentes pontos de inflexão na jornada de carreira; construindo conjuntos de habilidades desde o desenvolvimento de si mesmo até a liderança em toda a empresa. Cada workshop se concentra no desenvolvimento de competências específicas que cada um mapeia para um dos sete valores fundamentais da Emerson. Ao aplicar o conhecimento e as habilidades desenvolvidas durante esses programas, nossos funcionários estão mais bem equipados para ampliar os valores e as causas da Emerson. Em 2021, realizamos mais de 300 workshops e treinamos mais de 5.000 líderes em todo o mundo.

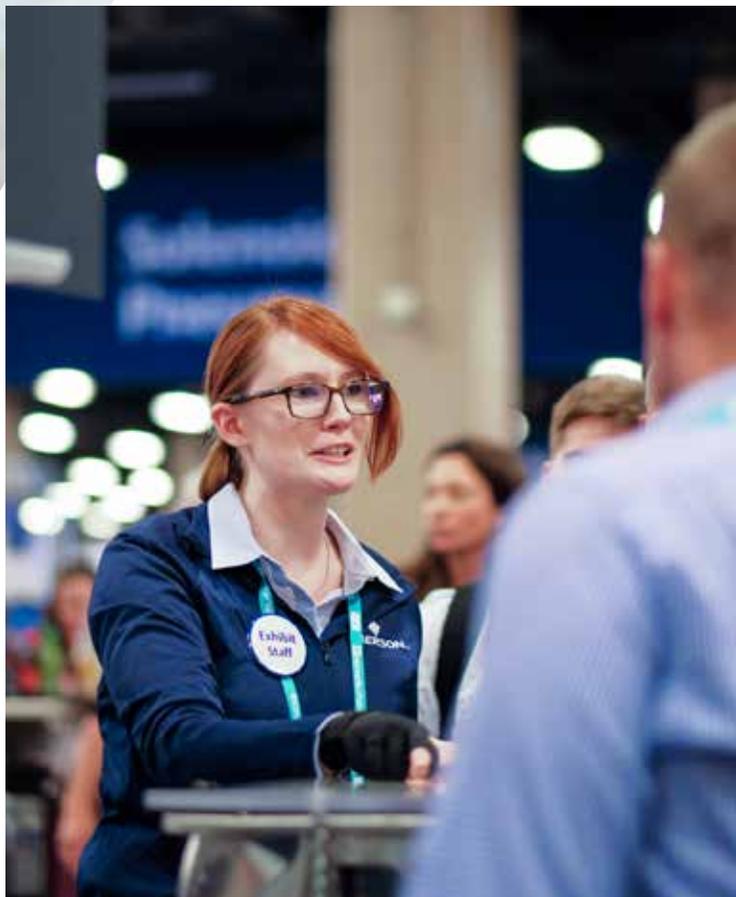
Em 2018, lançamos nosso Rising Leaders Program, uma experiência de aprendizado em ritmo acelerado para funcionários de alto potencial. Ao longo desta jornada de 12 meses, os participantes se reúnem para obter perspectiva sobre tópicos como a construção de um ambiente inclusivo, ter uma mentalidade de liderança e ser seu eu autêntico. Este programa é ministrado por líderes em cada uma das nossas áreas do mundo, proporcionando uma experiência de aprendizagem consistente para os participantes, ao mesmo tempo que permite um elemento de flexibilidade com base nas necessidades locais.

REVISÃO DE DESEMPENHO

Todos os funcionários assalariados e seus supervisores realizam uma revisão anual de desempenho, com foco em metas de desempenho, desenvolvimento e baseadas em competências. Espera-se também que nossos trabalhadores por hora tenham conversas semelhantes, revendo seu desempenho no que diz respeito às suas categorias de trabalho. Nosso processo usa uma estrutura global de competência para o desempenho dos funcionários e o planejamento de desenvolvimento. Também usamos um recurso de kit de ferramentas para equipar gestores e funcionários com o apoio necessário para ter discussões eficazes de desempenho.

Desenvolvimento da força de trabalho

A Emerson tem um compromisso de longa data em apoiar os esforços para treinar a próxima geração de inovadores e fortalecer a força de trabalho qualificada do comércio.



Nossas iniciativas para apoiar o desenvolvimento da força de trabalho incluem os programas educacionais e de treinamento da nossa empresa oferecidos aos clientes que usam nossas tecnologias e nosso suporte para centenas de universidades e faculdades técnicas em todo o mundo que oferecem treinamento acadêmico.

SERVIÇOS EDUCACIONAIS DA EMERSON

A Emerson fornece uma variedade de soluções de treinamento para melhorar as habilidades de empresas e clientes e se adaptar à nova tecnologia.

Para dar suporte aos clientes do setor de HVACR, nosso programa de serviços educacionais Commercial & Residential Solutions oferece várias maneiras de participar, incluindo sessões virtuais conduzidas por instrutores, cursos on-line e educação presencial em sala de aula com protocolos apropriados. Empreiteiros, atacadistas, usuários finais e fabricantes de equipamentos originais do setor de HVACR têm a oportunidade de participar de treinamentos gratuitos, ao vivo e gravados sobre produtos Emerson, incluindo compressores Copeland™ para refrigeração e ar-condicionado, bem como refrigeração Lumity™ e controles de instalações. Os clientes também podem aproveitar o acesso gratuito contínuo a cursos de treinamento on-line – muitos dos quais são certificados pela North American Technical Excellence (NATE).

Nosso programa de serviços educacionais da Automation Solutions acelerou sua transição para o treinamento virtual ministrado por instrutor. Oferecemos uma variedade de instruções, de virtual ao misturado a cursos presenciais, garantindo que tenhamos métodos de entrega flexíveis para refletir as diversas preferências de nossos clientes. Com o lançamento do MyTraining, nossos clientes de Automation Solutions têm acesso a soluções integradas de educação para otimizar suas tecnologias da Emerson. A Emerson é uma fornecedora credenciada pela International Association for Continuing Education and Training (IACET).

9.616 clientes participaram de nossas Automation Solutions durante 2021, totalizando 239.779 horas de treinamento.

PROGRAMAS UNIVERSITÁRIOS E TÉCNICOS

A Emerson faz parcerias com centenas de universidades e faculdades em todo o mundo para fornecer o currículo, os produtos e treinamento necessários para que os alunos sejam bem-sucedidos nas indústrias do futuro. Alguns dos exemplos incluem:

COCKRELL SCHOOL OF ENGINEERING - UNIVERSITY OF TEXAS EM AUSTIN

Temos orgulho de patrocinar o Texas Rocket Engineering Laboratory (TREL) na Cockrell School of Engineering da University of Texas em Austin. Como parte do patrocínio, a Emerson está doando nossos reguladores TESCOM que os alunos usarão para fabricar seu foguete Halcyon. Mais de 300 engenheiros e alunos da TREL se beneficiaram do projeto nos últimos dois anos.

OZARKS TECHNICAL COMMUNITY COLLEGE (SPRINGFIELD, MO)

A Emerson prometeu US\$ 500.000 para o estabelecimento de um Centro de Manufatura Avançada que está sendo planejado no Ozarks Technical Community College (OTC). O centro fornecerá treinamento e educação em robótica, mecatrônica e automação, juntamente com outros métodos modernos de fabricação. As instalações de fabricação da Emerson nas comunidades vizinhas de Lebanon e Ava contrataram mais de 30 graduados do OTC nos últimos anos.



ST. CLOUD STATE UNIVERSITY (ST. CLOUD, MN)

Emerson, por meio de nossa equipe de instrumentação de medição na área de Twin Cities, trabalha em estreita colaboração com a St. Cloud State University há mais de 15 anos. Além de aconselhar o programa curricular de engenharia da St. Cloud State, atualmente estamos financiando pesquisas de graduação e projetos de treinamento relacionados ao design de software para dispositivos avançados de medição com e sem fio usados na indústria de processo.

PARCERIAS UNIVERSITÁRIAS EM CLUJ-NAPOCA, ROMÊNIA

Nossa principal instalação de fabricação e serviços compartilhados localizada em Cluj-Napoca, na Romênia, tem parcerias duradouras com as duas principais universidades da cidade (Universidade Técnica de Cluj-Napoca e Universidade Babes-Bolyai). No ano passado, doamos várias tecnologias da Emerson às universidades para uso em seus programas de treinamento em engenharia.

Gestão do setor

A Emerson oferece soluções para os setores mais críticos do mundo que melhoram a segurança, o conforto, a saúde e a qualidade de vida de todas as pessoas.



Nossa tecnologia ajuda a criar ambientes mais produtivos, eficientes e seguros.

APOIANDO VIDAS MAIS SAUDÁVEIS

A marca Lumity™ ajuda a manter seguros produtos essenciais sensíveis à temperatura

Nossa marca Lumity™ de software de análise e soluções digitais ajudam a garantir que alimentos, medicamentos e outros produtos críticos permaneçam seguros para os consumidores, mantendo temperaturas específicas durante o transporte e armazenamento. Os recursos de monitoramento da Lumity rastreiam condições como temperatura e umidade em tempo real, permitindo que as empresas façam os ajustes necessários para proteger a qualidade e a segurança de produtos sensíveis.

Investimento de ações na Fluxa ajuda a melhorar o tempo de entrada no mercado para novos medicamentos

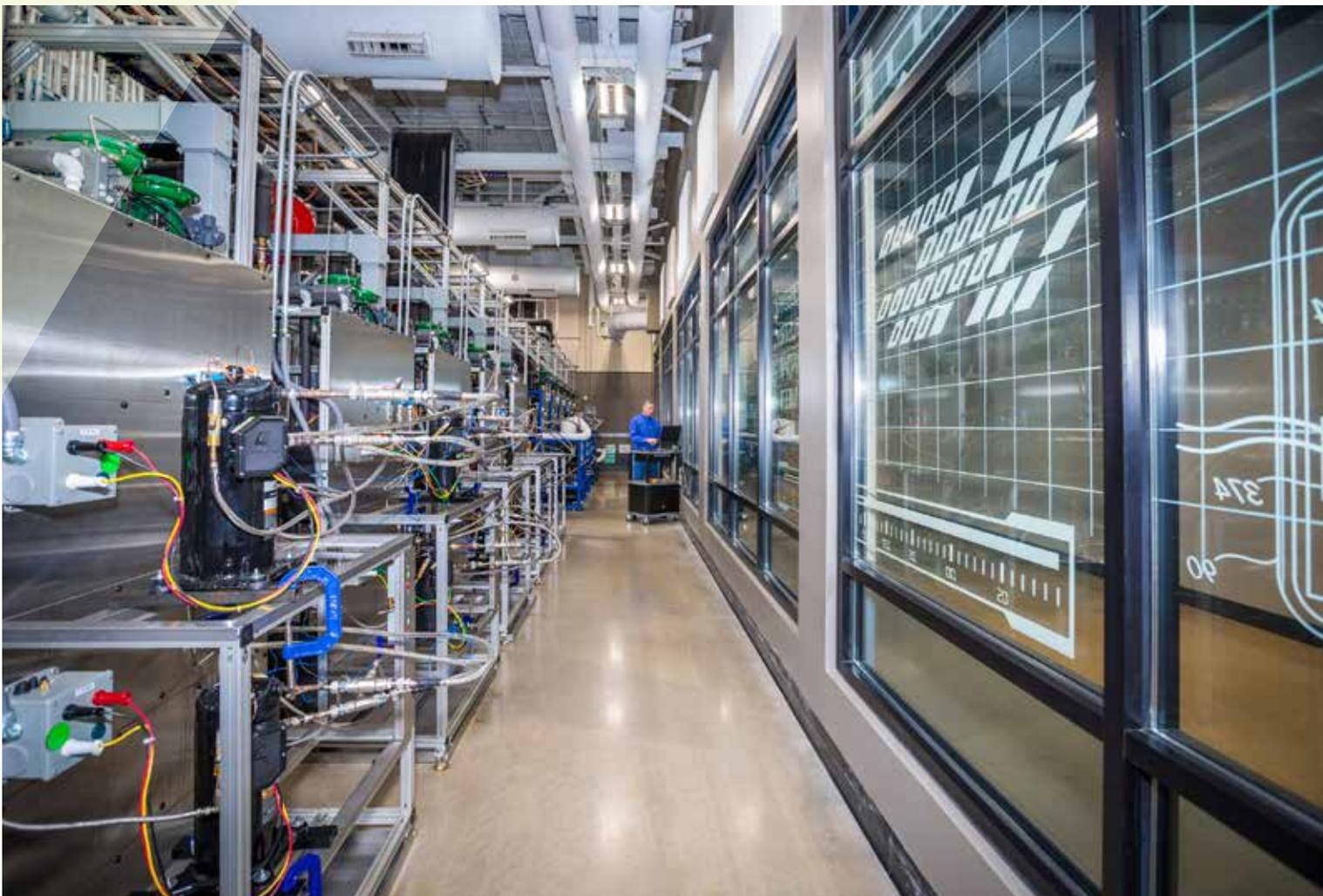
Combinando nossos principais recursos de ciências biológicas com o software de gerenciamento de processos e conhecimento da Fluxa, a Emerson visa ajudar a acelerar o cronograma de P&D e a produção de novos medicamentos. Essa tecnologia

permite recursos de economia de tempo e recursos, incluindo o dimensionamento de receitas farmacêuticas para fabricação, transferências de tecnologia e segurança de nível empresarial em todos os sistemas.

A rápida inovação no processo de desenvolvimento e fabricação de ciências da vida comprimiu um ciclo que anteriormente era em média de oito anos para menos de dois anos por meio de pesquisas e desenvolvimento acelerados e tecnologias de automação.

Parceria Gem City Market traz alimentos frescos para área carente

Uma nova solução do nosso Helix Innovation Center em Dayton, Ohio, foi implantada na comunidade local para ajudar a combater a desnutrição. Em colaboração com Chemours e Hussmann, a Emerson doou uma inovadora arquitetura de refrigeração de rolos Copeland para o Gem City Market, uma mercearia colaborativa localizada em um “deserto de alimentos” em Dayton. O USDA classifica um “deserto alimentar” como uma área com uma taxa de pobreza de 20% ou mais, onde um terço dos moradores vive a uma milha ou mais de mercearias.



ALIMENTAÇÃO DO FUTURO POR MEIO DA INOVAÇÃO

As marcas e tecnologias da Emerson reformulam a forma como nossos clientes abordam suas operações. Em áreas como resíduos, HVACR ou refrigerantes, identificamos oportunidades para atender às necessidades de segurança e conforto de forma mais sustentável.

Acordo com a PureCycle amplia capacidades de reciclagem

A Emerson está apoiando o progresso na reciclagem de plásticos através de uma parceria com a PureCycle Technologies. A Emerson está fornecendo tecnologias digitais avançadas e automação para uma rede de instalações globais que permitirão a reciclagem em larga escala de plástico de polipropileno de volta a uma forma para reutilização em aplicações de embalagens plásticas. Mais de 170 bilhões de toneladas de polipropileno são produzidos todos os anos com menos de 1% normalmente sendo reciclados ou reutilizados.

Um marco importante para a nossa marca Copeland

A marca Copeland de tecnologias de compressores para ar-condicionado e refrigeração da Emerson comemorou seu aniversário de 100 anos. Este marco chega quando comemoramos a conclusão de uma expansão multimilionária de 110.000 pés quadrados de nossas instalações de engenharia em Sidney, Ohio.

Essa expansão reforça o compromisso da Copeland em encontrar soluções HVACR sustentáveis com refrigerantes com menor potencial de aquecimento global (GWP) que mantenham nossos clientes seguros e confortáveis.

Filantropia corporativa

A filantropia corporativa da Emerson procura fortalecer nossas comunidades e criar um futuro mais equitativa para todos.



A filantropia corporativa da Emerson está focada principalmente nas comunidades onde operamos. Através de nossas contribuições de caridade e voluntariado dos funcionários, buscamos ajudar a tornar nossas comunidades em lugares melhores e mais atraentes para viver e trabalhar para todos os residentes.

Em 2021, a Emerson e o Emerson Charitable Trust fizeram contribuições totalizando quase US\$ 24 milhões para mais de 1.100 instituições de caridade, organizações sem fins lucrativos e instituições educacionais, bem como para bolsas de estudo e programas de reconhecimento de professores da empresa.

Como fazer a transição do nosso foco na filantropia dos EUA para as necessidades de equidade na educação

Na última década, a Emerson fez contribuições de caridade totalizando mais de US\$ 300 milhões para uma ampla variedade de causas em nossas comunidades locais em todo os Estados Unidos. Com base nesse histórico de apoio à melhoria da comunidade, estamos prontos para iniciar nossa próxima fase de doações para gerar um impacto ainda mais profundo e duradouro em nossas comunidades.

Como parte da visão da Emerson de criar um futuro mais equitativo para todos, a Emerson prometeu US\$ 200 milhões de doações beneficentes nos próximos 10 anos para abordar desigualdades em educação nas comunidades onde operamos. A

partir do ano fiscal de 2022, a Emerson e o Emerson Charitable Trust mudarão as doações de caridade principalmente para iniciativas relacionadas à experiência educacional e de desenvolvimento de crianças e jovens, desde a primeira infância até o ensino médio. Daremos prioridade ao financiamento de iniciativas direcionadas a comunidades com poucos recursos para ajudar a criar resultados melhores e mais equitativos para todos. Esperamos fornecer atualizações adicionais sobre este compromisso nos futuros relatórios de ESG.

FILANTROPIA DA EMERSON AO REDOR DO MUNDO

A Emerson está empenhada em fazer a diferença nos países e comunidades onde opera em todo o mundo. Exemplos de algumas de nossas atividades filantrópicas na Índia e na China estão descritos abaixo. Visite nosso site para saber mais sobre nossas iniciativas globais de filantropia.

PROGRAMA CSR DA ÍNDIA

Nos últimos quatro anos, a estratégia de responsabilidade social corporativa da Emerson na Índia mudou para se concentrar em iniciativas relacionadas à educação e para melhorar as comunidades onde a Emerson opera. Por exemplo, fizemos uma parceria com a Learning Links Foundation para configurar laboratórios Tinkering STEAM (ciência, tecnologia, engenharia, artes e matemática) em locais em toda a Índia. Além disso, estamos apoiando programas oferecidos pela Magic Bus Foundation, Massoom e Lend-A-Hand Índia (LAHI) para desenvolvimento de habilidades de vida secundária, empregabilidade e formação vocacional.

PROGRAMA DE CSR NA CHINA

A Emerson é uma apoiadora corporativa de longa data de um programa da Cruz Vermelha para ajudar crianças com doenças cardíacas congênitas que vivem em áreas subdesenvolvidas do sudoeste e noroeste da China. A Emerson também apoia a Fundação da Cruz Vermelha da China, financiando o estabelecimento e treinamento para clínicas médicas no campus em 10 escolas rurais no Centro-Oeste da China. Nos últimos dois anos, esta iniciativa ajudou a fornecer serviços médicos básicos e exames físicos para mais de 20.000 alunos.

APOIE NOSSO FUNDO DE PESSOAS

Em 2021, lançamos o Support Our People Fund, focado nos funcionários, em homenagem ao valor central de Support Our People da Emerson, para ajudar os funcionários em todo o mundo que enfrentam dificuldades financeiras. O Fundo está sendo financiado por meio de apoio anual do Emerson Charitable Trust e doações individuais de funcionários. Para aumentar a conscientização dos funcionários, a Emerson lançou o fundo com uma correspondência desafiadora, combinando mais de US\$ 100.000 em doações de funcionários ao Fundo. Também introduzimos deduções na folha de pagamento dos funcionários para permitir que os funcionários doem automaticamente ao Fundo.



Educação STEM

Emerson está desempenhando um papel de liderança em nossas comunidades locais e globalmente para ajudar a preparar nossos futuros líderes com educação relacionada ao STEM e aumentar a conscientização sobre oportunidades de carreira nesses campos.



\$2,6M

Compromissos de financiamento no ano fiscal de 2021 em apoio a programas de educação STEM nos Estados Unidos. Nos últimos 10 anos, a Emerson doou mais de \$19 milhões às iniciativas do STEM.

ADORAMOS STEM

Nossa campanha de longa data “We Love STEM” para aumentar o apoio à educação em ciências, tecnologia, engenharia e matemática (STEM) e a conscientização sobre oportunidades de carreira alcançou milhares de crianças em 12 países, e as atividades lideradas por funcionários voluntários continuaram em 2021 em formato virtual devido à pandemia global em curso. Aqui estão alguns exemplos:

DIA WE LOVE STEM VIRTUAL (ESTADOS UNIDOS)

Para envolver os filhos de nossos funcionários dos EUA de todas as idades com segurança durante a pandemia global em nosso dia anual We Love STEM, funcionários voluntários organizaram três eventos virtuais nacionais simultâneos ao vivo. Os participantes receberam um kit de atividades STEM adequado para a idade para acompanhar durante a demonstração ao vivo. Participaram quase 600 filhos de funcionários que trabalham em 37 diferentes locais da Emerson nos Estados Unidos. Mais de 60 funcionários da Emerson se ofereceram como voluntários para planejar, organizar e criar as atividades.



Como parte de nossa iniciativa We Love STEM 2021, a Emerson doou 1.200 kits de atividades STEM para os Boys and Girls Clubs da Grande St. Louis e para a Girls Inc. de St. Louis.

CONCORRÊNCIA DO STEM VIRTUAL

No Canadá, a Emerson patrocinou sua segunda competição anual de STEM virtual, projetada para promover a criatividade e a inventividade nas áreas de ciência, tecnologia, engenharia e matemática para crianças. Os participantes deste ano foram incentivados a imaginar e criar um mundo pós-pandemia melhor com os objetivos de promover energia limpa, melhorar a oferta de alimentos e fortalecer a sociedade. Os quase 50 candidatos, com idades entre 6 e 16 anos, foram por mais de 20 mentores de cinco universidades e faculdades canadenses que ajudaram os alunos a pensar e refinar suas ideias e apresentações. Os 10 melhores finalistas apresentaram seus projetos virtualmente a um painel distinto de juízes.

DIA DAS CRIANÇAS + WE LOVE STEM

Os funcionários da fábrica da Emerson em Chengdu, China, comemoraram o Dia das Crianças e realizaram uma atividade STEM com seus filhos pequenos em um museu local de carros clássicos este ano. As crianças aprenderam sobre o processo de desenvolvimento automotivo durante um tour pela sala de exposições e, em seguida, ajudaram a montar um carro de brinquedo.





**Governança e
responsabilização**

Governança corporativa

A Emerson se dedica a altos padrões de governança corporativa.



*Em maio de 2021, Emerson nomeou **James Turley** como presidente do conselho independente.*

Tomamos as medidas necessárias para ajudar a garantir que nossa empresa atue com responsabilidade e de acordo com o Propósito da Emerson. Nosso compromisso em abordar questões ESG é vital para manter e desenvolver a confiança de nossos funcionários, clientes, fornecedores e comunidades.

Do nosso Conselho de Administração e equipe de liderança executiva aos nossos funcionários e fornecedores, esperamos que aqueles que representam a Emerson mantenham um nível inabalável de integridade.

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

Os membros do Conselho de Administração da Emerson são eleitos pelos acionistas para fornecer supervisão e orientação estratégica à alta administração. A principal responsabilidade do Conselho é exercer seu dever fiduciário de agir com diligência e no melhor interesse de todos os acionistas da Emerson. O Conselho seleciona e supervisiona os membros da alta administração, a quem o Conselho delega a autoridade e a responsabilidade pelas operações comerciais do dia a dia. O Conselho também fornece orientação sobre a gestão da empresa e é responsável por estabelecer as políticas da empresa, supervisionar o cumprimento dessas políticas e aprovar transações significativas da empresa.

POLÍTICAS DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

Os princípios e práticas da Emerson são orientados por seu Conselho de Administração, que garante que esses elementos fundamentais sejam moldados por pontos de vista diversificados e altamente independentes e profundo conhecimento de gerenciamento. O funcionamento do nosso Conselho são orientados pelo seguinte:

INDEPENDÊNCIA

A maioria dos membros do Conselho deve permanecer independente, e essa independência é confirmada pelo menos anualmente.

Em nossos relatórios anuais aos acionistas, a Emerson publica como os acionistas podem se comunicar com qualquer Conselheiro, incluindo o Presidente do Conselho. Nossos Padrões de Independência de Diretores estão contidos no Anexo II de nossos Princípios e Práticas de Governança Corporativa.

COMPOSIÇÃO

Os membros do Conselho devem trazer experiência de gerenciamento sênior em organizações de negócios, governo ou outras organizações relevantes. Em nosso Conselho, buscamos uma diversidade de perspectivas e históricos que nos ajude a entender e antecipar mudanças em nosso ambiente empresarial.

COMITÊS

Para garantir supervisão especializada em várias áreas, o Conselho de Administração da Emerson tem cinco comitês: Auditoria, Remuneração, Governança Corporativa e Nomeação, Executivo e Financeiro. Os Comitês do Conselho obrigatórios são independentes de acordo com os requisitos dos documentos de governança da NYSE e da Emerson. Mais informações sobre nossos comitês do Conselho estão disponíveis na seção [Governança Corporativa](#) de Emerson.com.

AÇÕES RECENTES DE GOVERNANÇA CORPORATIVA

O Comitê de Governança Corporativa e Nomeação revisa periodicamente os princípios e práticas de governança da Emerson com base no feedback dos acionistas, tendências do setor, riscos e oportunidades. Quando o comitê determina que uma mudança é necessária, ele recomenda a mudança para o Conselho para aprovar quaisquer emendas de política necessárias.

Recentemente, a Emerson tomou as seguintes ações de governança corporativa:

PRESIDENTE INDEPENDENTE

Em maio de 2021, Emerson nomeou James Turley como presidente do conselho independente. Os diretores da Emerson incluem 10 membros independentes e um membro interno, o presidente da Emerson e o diretor executivo Lal Karsanbhai.

RENOVAÇÃO DO CONSELHO

Nos últimos cinco anos, a Emerson adicionou seis Conselheiros ao Conselho - quatro dos quais são diversos. Atualmente, 45% dos diretores são mulheres ou pessoas de cor, e a média de duração no cargo de diretor é de sete anos.

EXPERIÊNCIA DO FUNCIONÁRIO

Em 2021, a Emerson nomeou sua primeira Diretora de Pessoas para ajudar a garantir que nossa empresa evolua com as necessidades em constante mudança dos talentos de hoje e permaneça posicionada para ter sucesso no futuro.

DIVERSIDADE, EQUIDADE E INCLUSÃO

A Emerson está comprometida em permitir uma cultura em que todos se sintam valorizados, confiáveis e capacitados. Atualmente, dois dos três comitês obrigatórios do Conselho são presididos por mulheres, e 60% do Gabinete Executivo é diversificado. A Emerson também introduziu recentemente uma meta de diversidade em nosso nível de liderança e formou dois novos grupos de recursos para funcionários em 2021.

METAS DE ESG BASEADAS EM DESEMPENHO

A Emerson continua a integrar as prioridades ESG como parte das discussões e programas de remuneração total. Recentemente, delineamos as prioridades de ESG, em apoio às nossas metas de diversidade de liderança, representação e redução de emissões de GEE divulgadas publicamente, que serão apresentadas para consideração do Comitê de Compensação na determinação dos bônus anuais de líderes para o ano fiscal 2022.

Principais eventos e cultura de desenvolvimento em 2021

- **Presidente independente nomeado**
- **1º Diretor de Sustentabilidade**
- **Transição bem-sucedida para o novo CEO**
- **1ª Diretora de Pessoas**

Resumo do Conselho 2022

Independência



Diversidade



Mandato



PESSOAS E COMUNIDADE

Em 2021, a Emerson estabeleceu o Support Our People Fund para funcionários, e atualizou suas doações de caridade para se concentrar na equidade educacional em nossas comunidades.

SUPERVISÃO DE ESG APRIMORADA

A Emerson recentemente alterou o estatuto do Comitê de Governança Corporativa e Nomeação para enfatizar seu papel na supervisão de importantes políticas públicas e questões de responsabilidade social corporativa, incluindo políticas e relatórios de saúde, segurança e sustentabilidade ambiental, bem como fornecendo supervisão do relatório de ESG.

ESPECIALISTAS FINANCEIROS DO COMITÊ DE AUDITORIA

Em 2021, o Conselho determinou que três membros do Comitê de Auditoria são Especialistas Financeiros do Comitê de Auditoria sob as regras da SEC.

METAS DE REDUÇÃO DE GEE

No início de 2021, a Emerson nomeou seu primeiro Diretor de Sustentabilidade para liderar a empresa e o Comitê Gestor de Sustentabilidade Ambiental e promover nossos esforços de sustentabilidade, incluindo nosso progresso na redução de nossas emissões de GEE em 20%, normalizado para vendas, até 2028, em comparação com um referencial de 2018.

ESTATUTOS ATUALIZADOS

Em 2021, a Emerson alterou seus Estatutos para dividir as funções de CEO e Presidente do Conselho. A Emerson também melhorou ainda mais seu estatuto de acesso por procuração para remover uma limitação no número de nomeados de acesso por procuração que se baseava em nossa estrutura classificada do Conselho.



GERENCIAMENTO E SUPERVISÃO DE RISCOS

O Conselho supervisiona o processo de gerenciamento de riscos da Emerson. Esse processo fornece ao Conselho visibilidade oportuna da identificação, relatório, avaliação e gerenciamento de riscos críticos. O Comitê de Auditoria tem a responsabilidade específica de auxiliar o Conselho na gestão de riscos, incluindo as principais exposições de risco financeiro e as medidas tomadas para monitorar, mitigar e controlar essas exposições. O Comitê de Auditoria e todo o Conselho também revisam as atividades, auditorias e gastos ambientais da Emerson anualmente.

O Comitê de Governança Corporativa e Nomeação é responsável por auxiliar o Conselho na supervisão das políticas de conflito de interesses, códigos de ética, ESG, atividades políticas e conformidade com leis e regulamentos da Emerson.

O processo formal de avaliação de risco anual inclui pesquisas e/ou entrevistas com todos os líderes empresariais e corporativos, bem como com os membros do Gabinete do Executivo Principal. Para os riscos significativos identificados, é estabelecido um plano de mitigação que inclui a pessoa

responsável pela implementação do plano e o cronograma de conclusão. O Comitê de Auditoria e o Conselho completo recebem os resultados da avaliação de risco anualmente para melhor entender e monitorar o processo de gerenciamento de risco da Emerson.

Avaliações de risco contínuas em várias áreas também são conduzidas como parte do processo de gestão da Emerson, e os resultados dessas avaliações são compartilhados com o Conselho ou comitê relevante conforme necessário. Isso pode incluir questões potenciais, como violações éticas ou de direitos humanos, riscos ambientais etc.

PARTICIPAÇÃO POLÍTICA

Os acionistas, funcionários e clientes da Emerson são afetados pelas políticas públicas em todos os níveis de governo. Para proteger o valor do acionista, a Emerson colabora com funcionários públicos para instruí-los sobre as operações da nossa empresa, tecnologias emergentes e mercados. Mais informações sobre as políticas e procedimentos da Emerson para participação política podem ser encontradas na página [Associações Comerciais e Lobbying](#) do site da Emerson.

Integridade e Ética

Na Emerson, esperamos que todos os funcionários e líderes mantenham altos padrões de comportamento honesto e ético na empresa e no trabalho com nossos clientes, fornecedores e comunidades.



Para apoiar nossos processos de ética e conformidade legal, estabelecemos políticas e práticas claramente definidas para os funcionários por meio de nosso programa de Ética e Conformidade.

Nosso Comitê de Governança Corporativa e Nomeação do Conselho de Administração supervisiona o programa e ajuda a garantir que adotemos uma abordagem abrangente por meio de monitoramento, investigação e avaliação — mesclando três áreas funcionais principais, incluindo Recursos Humanos, Auditoria e Conformidade e Direito.

Comunicamos nosso programa de Ética e Conformidade aos funcionários por meio de treinamentos, documentação e canais de denúncia, nos quais os funcionários são incentivados a encaminhar perguntas ou preocupações. O programa é revisado anualmente para ajudar a garantir a consistência com o ambiente de negócios atual e os setores em que operamos. Damos as boas-vindas aos novos funcionários ao programa durante sua integração e atualizamos os funcionários e líderes atuais no programa por meio de treinamento anual.

CÓDIGO DE CONDUTA DO FUNCIONÁRIO

Nosso manual do Código de Conduta do Funcionário, “The Right Way”, serve como base para a forma como os funcionários da Emerson conduzem negócios em todo o mundo. A versão mais recente está disponível para todos os funcionários e o público em [Emerson.com/ethics](https://emerson.com/ethics) e foi traduzida para mais de 20 idiomas. Diretrizes éticas suplementares também são fornecidas aos executivos e membros do Conselho de Administração – e à disposição do público – para tratar das responsabilidades especiais desses líderes.

CÓDIGO DE ÉTICA DO CEO E DIRETOR FINANCEIRO SÊNIOR

Os líderes mais seniores da nossa empresa aderem ao Código de Ética do CEO e dos Diretores Financeiros Sênior, que descreve as expectativas, incluindo exibir e promover a integridade e fornecer relatórios financeiros precisos e oportunos.

Na Emerson, a integridade não é apenas um valor corporativo fundamental, é um imperativo contínuo e uma mentalidade diária que nos faz avançar, da maneira certa.

Nosso manual do Código de Conduta do Funcionário, “The Right Way”, serve como base para a forma como os funcionários da Emerson conduzem negócios em todo o mundo.

TREINAMENTOS ANUAIS SOBRE ÉTICA

Para ajudar a garantir a compreensão do nosso Código de Conduta do Funcionário, todos os funcionários devem concluir o treinamento anual de ética da nossa empresa. A formação é ministrada de forma presencial e online, com várias componentes interativas e uma avaliação no final. Embora priorizemos o treinamento presencial quando possível, o treinamento online também é oferecido para ajudar a garantir que alcancemos nossa força de trabalho remota.

LINHA DIRETA DE ÉTICA E PROCESSO DE EMISSÃO DE RELATÓRIO

Nosso processo de emissão de relatórios éticos, que fornece aos funcionários passos claros sobre como relatar comportamentos antiéticos, garantindo a proteção de seu status de emprego. Estamos totalmente comprometidos com a proteção contra retaliações ou o assédio de denunciante.

Os funcionários têm acesso a vários caminhos para encaminhar questões éticas, incluindo nosso site de Denúncias de Ética e o número da linha direta de Ética. Ambos os canais são operados por um terceiro independente e permitem o anonimato dos funcionários.

REVISÃO E RESOLUÇÃO DE PREOCUPAÇÕES ÉTICAS

Os relatórios de questões éticas são tratados por um número limitado de profissionais experientes e especializados da gestão Emerson. Alegações éticas significativas, das quais a Emerson tem um critério definido, são necessárias para serem relatadas diretamente ao Diretor de Ética e Diretor de Conformidade. O programa de revisão e resolução de ética da Emerson é revisado anualmente por auditores internos e externos.

AValiação e Relatórios sobre Conflitos de Interesse

Os conflitos de interesse são levados a sério na Emerson. Os funcionários preenchem um questionário anual para identificar potenciais conflitos de interesse entre a Emerson e qualquer um de seus diretores, executivos ou funcionários. Este questionário é fornecido em mais de 20 idiomas e mais de 40.000 diretores, executivos e funcionários responderam em 2021. Todos os casos de conflitos de interesse recém-relatados são investigados e processados no prazo de 30 dias.



Áreas de fiscalização de riscos à conformidade na Emerson

- **Antitruste/ Lei de concorrência**
- **Anticorrupção**
- **Conflitos de interesses**
- **Ambiental**
- **Alegações éticas**
- **Privacidade de dados**
- **Diversidade, equidade e inclusão**
- **Saúde e segurança**
- **Tratamento das pessoas**
- **Lei ambiental relacionada a produtos**
- **Gerenciamento de registros**
- **Conformidade comercial**

SUPERVISÃO DE RISCO DE CONFORMIDADE

Trimestralmente, os membros do Comitê de Conformidade da Emerson se reúnem para discutir riscos de conformidade novos ou existentes com base nas tendências emergentes.

A Emerson contrata regularmente um terceiro para revisar seu programa de Ética e Conformidade e até que ponto o programa se alinha com as diretrizes do Departamento de Justiça dos EUA (DOJ), da estrutura do Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO) e de outras práticas líderes.

A revisão mais recente confirmou que o programa está alinhado com essas práticas.

CONTROLES ANTICORRUPÇÃO

A Emerson segue processos detalhados para prevenir a corrupção em nossas operações globais. Trimestralmente, todas as unidades de negócios são obrigadas a certificar um Questionário de Controles Internos, que inclui controles anticorrupção. A auditoria interna da Emerson também realiza auditorias anticorrupção anuais em locais identificados como parte de uma avaliação de risco. Aproximadamente 61.000 funcionários receberam treinamento anticorrupção nos últimos três anos, e quase 1.500 funcionários no programa de diligência prévia anticorrupção de terceiros da Emerson receberam treinamento virtual no ano passado.

Para gerenciar ativamente o risco associado a terceiros, a Emerson também realiza exames completos e avaliações de risco contínuas desses grupos, dando atenção especial a locais que operam em países e indústrias de alto risco.

~61.000

os funcionários receberam treinamento anticorrupção nos últimos três anos.

~1.500

funcionários do programa de auditoria anticorrupção de terceiros da Emerson receberam treinamento virtual no último ano.

Segurança no local de trabalho

Dois de nossos valores fundamentais, segurança e qualidade, estão na base de tudo o que fazemos.



Nosso Conselho de Segurança Corporativa é composto por nossos principais líderes de recursos humanos, operações e segurança. O Conselho supervisiona os esforços de segurança, reunindo-se trimestralmente para ajudar a garantir o alinhamento da estratégia e acompanhar o progresso das prioridades, incluindo educação sobre segurança, prevenção, tendências e conformidade. Cada local tem um líder de segurança dedicado, com cada uma das nossas localizações de 50 ou mais funcionários tendo um comitê operando no nível local. Os funcionários da linha de frente são representados para abordar questões de saúde e segurança de forma proativa. Conduzimos treinamento de segurança para todos os funcionários operacionais e de gerenciamento.

Anualmente, reconhecemos as conquistas em desempenho de segurança em nossas instalações com os Prêmios de Liderança em Segurança, incluindo nosso Prêmio de Segurança de Diretor de Operações concedido a locais com programas de cultura e desempenho de segurança excepcionais.

Nossa instalação da Tecnologias Climáticas em Suzhou, China, recebeu o Prêmio de Segurança de Diretor de Operações de 2021 por um programa de segurança exemplar e desempenho demonstrado.

Acreditamos que todos os incidentes podem ser evitáveis, e pretendemos reduzir e eliminar ainda mais o risco de lesões graves através de ações focadas e intencionais. As seguintes iniciativas foram implementadas ou substancialmente aprimoradas em 2021:

EU DOMINO A SEGURANÇA

Esta série global de cinco módulos explora o estado da segurança na Emerson e prepara os funcionários para se apropriarem do desempenho de meio ambiente, saúde e segurança (EHS). Os objetivos da sessão são ajudar a garantir que todos os funcionários entendam a visão da Emerson para o desempenho e a cultura de EHS, acreditem que cada incidente pode ser evitável e se responsabilizem pelo desempenho de EHS. Isso inclui a compreensão de elementos seguros e inseguros em seu ambiente, avaliando riscos para identificar oportunidades de melhoria de EHS e tomar medidas para controlar os riscos.

Em 2021, as unidades da Emerson em todo o mundo utilizaram conceitos do I Own Safety para reforçar a tomada de decisões e comportamentos seguros em todas as partes da nossa empresa.

VELOCITYEHS

Essa ferramenta de gerenciamento de dados EHS é implantada em todos os sites da Emerson e permite que nossos negócios reúnam, rastreiem e analisem informações relevantes na avaliação e mitigação de riscos operacionais. Um novo módulo de Gerenciamento de Mudanças (MOC) foi adicionado ao VelocityEHS Suite no final do ano fiscal de 2020. O módulo MOC ajuda a gerenciar sistematicamente as mudanças. Isso nos permite ser proativos no controle de riscos e perigos de saúde, segurança e meio ambiente no que se refere às nossas instalações, operações e pessoal.

SEND WORD NOW

Nosso sistema de alerta de desastres naturais dedicado tem 77.000 funcionários registrados globalmente.

O Dia Mundial da Segurança foi realizado em junho de 2021. Os funcionários se vestiram de verde para mostrar seu apoio e participaram de atividades focadas em cultura, prevenção e conscientização. Os locais hospedavam projetos de redução de risco direcionados, atividades de treinamento prático, jogos e concursos relacionados à segurança e eventos de alcance comunitário.

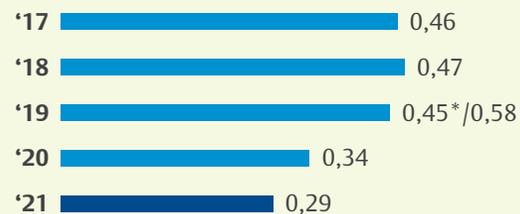


46%

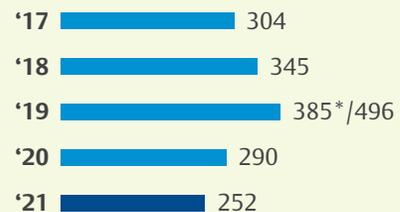
diminuição na taxa total registrável de lesões desde 2016

DESEMPENHO GLOBAL DE SAÚDE E SEGURANÇA DA EMERSON

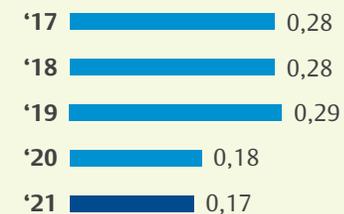
Taxa total de lesões registráveis



Lesões registráveis



Taxa de casos de dias de trabalho perdidos ou restritos



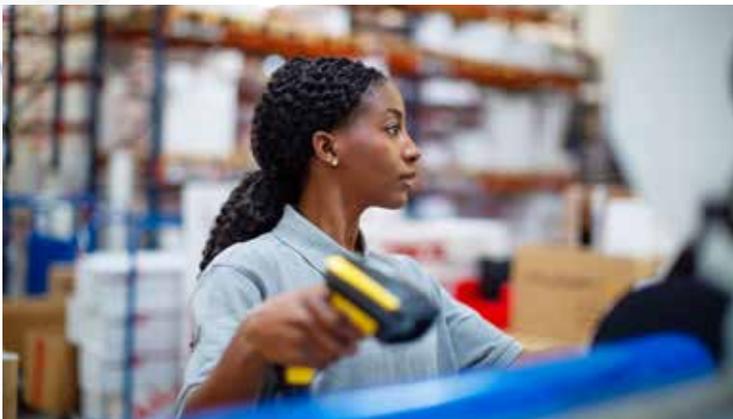
Casos de primeiros socorros



*Exclui um incidente isolado de doença transmitida por alimentos em um único local global.

Cadeia de distribuição

Na Emerson, nossa cadeia de suprimentos é integral ao nosso negócio.



Trabalhamos de perto com os parceiros da cadeia de suprimentos em todo o mundo para obter componentes de alta qualidade e econômicos, fornecer resiliência da cadeia de suprimentos e reforçar a importância da integridade dos negócios.

Em nossa fábrica de Guadalajara White Rogers, convidamos o parceiro da cadeia de suprimentos Benchmark para participar de uma Caça ao Tesouro de Energia. Essa equipe coletiva desenvolveu uma extensa lista de ideias de eficiência energética com potencial para reduzir as emissões de carbono associadas em 15%.

Operamos nossa rede global de cadeia de suprimentos com o mais alto nível de padrões éticos, de direitos humanos e ambientais. Avaliamos e atualizamos regularmente esses padrões, lançamos novas iniciativas, investimos em melhores recursos e sistemas e aprimoramos os processos de envolvimento dos nossos fornecedores para fazer um impacto positivo para nossos clientes e comunidades.

AFIRMANDO A RESPONSABILIDADE DO FORNECEDOR

Nosso Código de Conduta para Fornecedores estabelece expectativas para que os fornecedores cumpram os princípios de comportamento ético, práticas trabalhistas, direitos humanos e proteção ambiental. Atualmente, mais de um terço dos gastos da cadeia de suprimentos da Emerson está sob contratos que exigem o reconhecimento desta cláusula e estamos trabalhando para construir essa porcentagem ao longo do tempo. Também estamos atualizando nossos termos e condições de pedidos de compra em todas as jurisdições para solicitar especificamente que nossos fornecedores cumpram nosso Código de Conduta do Fornecedor.

Para avaliar o conhecimento e a conformidade de nossos fornecedores com nosso Código de Conduta do Fornecedor, bem como entender suas próprias políticas de responsabilidade social corporativa, realizamos pesquisas regulares com mais de 740 fornecedores. Desde o lançamento do Módulo de Qualificação de Fornecedores em 2018, aumentamos a cobertura para 70% de nossos gastos anuais diretos com fornecedores. Esse processo de engajamento direto fornece um mecanismo de diálogo aberto com nossos fornecedores sobre informações ambientais, sociais e de governança.

Áreas de foco ESG da cadeia de distribuição



Ambiental

- REACH
- RoHS
- WEEE
- Minerais de conflito
- Emissões de GEE



Social

- Fornecedores e a minorias ou mulheres (EUA)
- Diversidade, equidade e inclusão
- Segurança no local de trabalho forçado/ infantil



Governança

- Comportamento ético
- Anticorrupção
- Conflitos de interesses
- Segurança da cadeia de suprimentos

\$5,45B

O material direto da Emerson gasto com fornecedores em todo o mundo no ano fiscal de 2021.

20.000+

Fornecedores da Emerson em todo o mundo no ano fiscal de 2021.

Exigimos que os fornecedores que desejam participar de nossas iniciativas de e-sourcing reconheçam sua compreensão e conformidade com nosso Código de Conduta para Fornecedores antes de poderem licitar. Também realizamos visitas ao local para muitos de nossos novos fornecedores como parte de nosso processo de qualificação.

FORNECIMENTO REGIONAL

Na Emerson, há muito tempo empregamos uma estratégia de regionalização na qual fabricamos e fornecemos em mercados regionais para impulsionar a capacidade de resposta com nossos clientes. Em 2021, 83% de nossos gastos foram regionalizados – e esperamos que esse percentual cresça à medida que capitalizamos mais oportunidades de localização.

Esses esforços de longa data levaram a uma maior velocidade, economia de custos e geração de fluxo de caixa e mitigação de riscos, ao mesmo tempo em que atendem às necessidades dos clientes locais e aos requisitos regulatórios nos países em que operamos. Nossa estratégia oferece benefícios econômicos para fornecedores e comunidades locais nessas regiões, bem como benefícios ambientais, incluindo transporte reduzido e emissões associadas.

IMPULSIONANDO A SUSTENTABILIDADE DO FORNECEDOR

Como parte do nosso compromisso com a sustentabilidade ambiental em toda a nossa cadeia de fornecimento, a Emerson continua a envolver e apoiar os fornecedores em suas próprias jornadas para minimizar o desperdício, reduzir as emissões e tornar o mundo mais sustentável. Em outubro de 2021, iniciamos Reunião de cúpula sobre o Greening Together com fornecedores críticos para trocar perspectivas e melhores práticas sobre sustentabilidade ambiental e descarbonização. Trabalharemos com esses fornecedores críticos em roteiros e ações de redução de carbono para cada categoria importante da cadeia de suprimentos.

TREINAMENTO DA CADEIA DE SUPRIMENTOS DA EMERSON

Na Emerson, estamos nos esforçando para melhorar os processos que impulsionam práticas éticas, inovadoras e sustentáveis da cadeia de suprimentos. Agir com responsabilidade requer conhecimento de uma variedade de questões complexas envolvendo fornecedores em diversas geografias, culturas e práticas de negócios. Em outubro de 2021, lançamos um programa de treinamento Código de Conduta do Fornecedor para os funcionários da Emerson que se envolvem com nossos fornecedores. Mais de 300 profissionais da cadeia de suprimentos estão inscritos no programa de treinamento. Também lançamos um programa de treinamento código de conduta do fornecedor para nossos fornecedores com foco em tópicos críticos de ESG.



Apresentação do Diretor de Sustentabilidade da Emerson, **Mike Train** no Greening Together Summit.



Apresentação da **Vanessa McKenzie** no *Greening Together Summit*.

FUNCIONÁRIOS DA EMERSON CAUSANDO IMPACTO: Envolvendo fornecedores para um futuro sustentável

Vanessa McKenzie é vice-presidente corporativa e líder do grupo jurídico nas organizações de M&A, cadeia de suprimentos e gerenciamento de fornecedores da Emerson. Como membro do nosso Comitê Diretor de Sustentabilidade Ambiental, ela ajuda a liderar a integração dos objetivos de sustentabilidade em todos os aspectos de nossos negócios, incluindo as operações de fornecedores. Recentemente, ela ajudou a lançar uma série de Greening Together Summits com os principais fornecedores para trocar as melhores práticas e desenvolver conjuntamente nossos roteiros de redução de carbono. Olhando para o futuro, Vanessa está confiante de que a Emerson e nossos parceiros da cadeia de suprimentos gerarão um impacto significativo em nossos objetivos coletivos de sustentabilidade ambiental.

Segurança cibernética

Capacitando nossas operações e clientes nos ambientes virtuais atuais.



APRIMORANDO NOSSA POSTURA DE SEGURANÇA CIBERNÉTICA

A rápida digitalização de locais de trabalho e processos de negócios, acelerada pela pandemia, exige maior foco na segurança cibernética para as indústrias e empresas mais críticas do mundo. A complexidade e a frequência dos eventos relacionados à cibernética continuam a crescer e exigem um esforço constante para responder.

Para testar e reforçar os processos internos de segurança cibernética da Emerson, utilizamos um terceiro independente para auditar nossos principais data centers e os principais elementos de nossa organização de TI corporativa para ajudar a garantir o alinhamento com a ISO 27001, um padrão internacional sobre gerenciamento de segurança da informação. Nossos negócios também utilizam estruturas de segurança adicionais, como ISA 62443 e SOC2, dependendo da natureza dos produtos ou serviços que produzem.

A Emerson se alinha com o National Institute of Standards and Technology Cybersecurity Framework para ajudar a garantir que as soluções corporativas de infraestrutura e segurança cibernética de TI e os serviços fornecidos aos clientes permaneçam robustos e eficazes. Utilizamos rotineiramente serviços de terceiros para avaliar a maturidade da segurança cibernética e testar a eficácia dos controles gerais de segurança cibernética.

A Emerson estabeleceu políticas e procedimentos de segurança da informação em toda a empresa. Os funcionários da Emerson participam de treinamento anual de segurança cibernética.

Nosso diretor de segurança da informação realiza briefings trimestrais sobre segurança da informação ao Comitê de Auditoria para ajudar a garantir uma governança forte de nossos processos de segurança cibernética.

A photograph of three business professionals in a modern office setting. A woman on the left is pointing at a tablet held by a man in the center. A woman on the right is looking on. The scene is lit with warm, ambient light from large windows. A diagonal graphic element, a semi-transparent triangle with a yellow-to-blue gradient, is overlaid on the right side of the image.

Emissão de relatórios

Metas de desenvolvimento sustentável das Nações Unidas

Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) das Nações Unidas fornecem um plano compartilhado para a paz e a prosperidade para as pessoas e o planeta, agora e no futuro.

A Emerson continua a identificar nossas melhores soluções para contribuir com os ODS, pois visamos enfrentar vários desafios ambientais, sociais e econômicos que o mundo enfrenta hoje.

Exemplos de nossas ações, programas e os ODS aos quais eles se relacionam são demonstrados aqui e ao longo deste relatório.



META 4 - EDUCAÇÃO DE QUALIDADE

A educação é uma área de particular importância para nós, pois sabemos que pode ser o catalisador de grandes oportunidades para comunidades com poucos recursos e populações minoritárias. Como parte da visão da Emerson de criar um futuro mais justo para todos, em 2022, nos comprometemos a alocar US\$ 200 milhões de nossas doações de caridade nos próximos 10 anos para programas e iniciativas de organizações sem fins lucrativos e instituições educacionais que abordam a questão vital da desigualdade educacional, com foco particular na experiência de desenvolvimento e educação de crianças e jovens desde a primeira infância até o ensino médio. A Emerson também oferece suporte para escolas técnicas e faculdades. Por exemplo, a Emerson prometeu US\$ 500.000 para o estabelecimento de um Centro de Manufatura Avançada que está sendo planejado no Ozarks Technical Community College (OTC) para fornecer treinamento e educação em robótica, mecatrônica e automação, juntamente com outros métodos modernos de fabricação.

Consulte também: *Programas universitários e técnicos*, [Página 50](#), *Como fazer a transição do nosso foco na filantropia dos EUA para as necessidades de equidade na educação*, [Página 53](#), *Educação STEM*, [Página 55](#)

META 5 - IGUALDADE DE GÊNERO

Em 2021, a Emerson continuou a honrar nosso compromisso com a inclusão à medida que avançamos em direção às nossas ambiciosas metas de diversidade, equidade e inclusão (DE&I): dobrar nossa representação de mulheres globalmente para 40% de nossa liderança e minorias dos EUA para 30% de nossa liderança por o ano de 2030.

Durante anos, a Women's Impact Network da Emerson forneceu suporte e oportunidades de networking para funcionárias em todo o mundo. Em 2021, o grupo de 5.000 membros atingiu um marco de 100 capítulos em toda a organização. Além do crescimento do grupo, a Women's Impact Network ajudou a impulsionar a Emerson como organização, ajudando a aumentar o número de mulheres em cargos de liderança, realizando webinars regulares e atraindo uma nova geração de mulheres em STEM para a empresa por meio de parcerias com o Society of Women Engineers e várias universidades.

Consulte também: *Elevação da representação das mulheres e populações sub-representadas*, [Página 39](#), *Grupos de recursos de funcionários*, [Página 41](#), *Ações recentes de governança corporativa*, [Página 59](#)



META 6 - ÁGUA POTÁVEL E SANEAMENTO

Por meio de nossos produtos e soluções de controle de fluidos, a Emerson trabalha para melhorar a qualidade da água e aumentar o acesso à água potável, ajudando nossos clientes a garantir que suas aplicações de água sejam limpas, seguras e em conformidade com os regulamentos. Nossas tecnologias automatizam o tratamento de 12 bilhões de galões por dia de água e efluentes da América do Norte, com mais de 30% focados em água limpa. Ajudamos a manter um fornecimento confiável e sustentável de água limpa automatizando o processo de tratamento de mais de 4,5 bilhões de galões por dia. As tecnologias da Emerson também estão trabalhando para melhorar a eficiência do tratamento de água limpa, reduzindo o uso de produtos químicos em 10%, resultando em água potável de qualidade superior nas comunidades norte-americanas.

Também concluímos um projeto de águas residuais com a Great Lakes Water Authority (GLWA), uma das maiores estações de tratamento de águas residuais dos EUA, para reduzir seus custos e melhorar a qualidade do processo.



META 7 - ENERGIA LIMPA E ACESSÍVEL

A Emerson está comprometida em fornecer soluções ambientalmente sustentáveis para apoiar as estratégias de descarbonização de nossos clientes e melhorar a eficiência energética. Por exemplo, a Emerson atua como parceira confiável do Departamento de Energia dos EUA para desenvolver tecnologias climáticas mais sustentáveis. Atualmente, estamos envolvidos em nove projetos diferentes por meio do Oak Ridge National Lab para aumentar a eficiência energética, abrangendo soluções de bombas de calor para resfriamento de baixo custo e armazenamento térmico de aquecimento.

Também fizemos parceria com o National Renewable Energy Lab (NREL) para avançar em pesquisa e desenvolvimento para aumentar a eficiência operacional do edifício. A NREL está transformando a energia desenvolvendo edifícios interativos com a rede que fortalecem a resiliência, a eficiência e a acessibilidade dos sistemas de energia globalmente.

Consulte também: *Promovendo a descarbonização da grade*, [Página 25](#), *Greening By Emerson*, [Página 26](#), *Colaborando com as principais instituições de pesquisa*, [Página 35](#)



META 8 - TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO

Em 2021, a Emerson destinou US\$ 2,6 milhões para programas de educação STEM nos Estados Unidos. Nossa campanha de longa data “We Love STEM” para aumentar o apoio à educação STEM e a conscientização sobre oportunidades de carreira alcançou milhares de crianças em 12 países, e as atividades lideradas por funcionários voluntários continuaram em 2021 em formato virtual.

Consulte também: *Treinamento e desenvolvimento*, [Página 48](#), *Desenvolvimento da força de trabalho*, [Página 49](#), *Educação STEM*, [Página 55](#), *Segurança no local de trabalho*, [Página 64](#), *Fornecimento regional*, [Página 68](#)





META 9 - INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA

Em 2021, a Emerson destinou US\$ 100 milhões à Emerson Ventures, nossa iniciativa de capital de risco corporativo projetada para acelerar a inovação, fornecendo acesso antecipado a tecnologias de ponta que resolvem desafios reais dos clientes. Este compromisso de investimento contribui para o desenvolvimento de soluções de automação discretas disruptivas, tecnologias ambientalmente sustentáveis e software industrial em indústrias-chave. Nosso objetivo é investir em quatro a seis startups em estágio inicial a cada ano ao longo de cinco anos, como parte de nosso compromisso contínuo com soluções avançadas, software e tecnologias que impulsionam a inovação em direção a um futuro mais verde.

A Emerson também está fornecendo seu software e tecnologias de automação para um extenso projeto de modernização para a Usina de Energia Robert Moses Niagara da Autoridade de Energia



META 12 - CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS

A Emerson está trabalhando para ajudar a garantir que nossa empresa e nossos clientes aproveitem ao máximo os recursos do planeta de forma responsável. Por exemplo, nosso Lumity Site Supervisor fornece HVACR, iluminação e controle predial que podem ser usados para reduzir o consumo de eletricidade.

Nosso conjunto Sensi™ de soluções domésticas inteligentes está ajudando os clientes a controlar e atingir as metas de eficiência de aquecimento e resfriamento em residências e empresas. Este ano, a Emerson se juntou à Ameren Missouri para entregar os termostatos inteligentes Sensi para clientes da Ameren Missouri que procuram reduzir seus custos de aquecimento enquanto fazem sua parte para reduzir a energia.

Consulte também: [Ambição da Emerson para alcançar emissões zero](#), [Página 11](#), [Nossa abordagem para a sustentabilidade ambiental e um mundo de emissões zero](#), [Página 10](#), [Reduzindo nossas emissões de GEE](#), [Página 14](#), [Descarbonização da fonte de energia](#), [Página 28](#), [Alimentação do futuro por meio da inovação](#), [Página 52](#), [Desenvolvimento da força de trabalho](#), [Página 49](#).

de Nova York (NYPA) de 2.525 megawatts (MW). A NYPA é a maior organização estatal de energia pública nos EUA, operando 16 instalações de geração e mais de 1.400 milhas-circuito de linhas de transmissão de alta tensão. A Emerson implementará o sistema de controle distribuído para ajudar a melhorar a confiabilidade da planta e auxiliar em todos os serviços de configuração e comissionamento.

Consulte também: [Eletrificação e integração de sistemas](#), [Página 29](#), [Investindo em tecnologia inovadora](#), [Página 32](#), [Reunindo líderes e comunidades](#), [Página 36](#).



META 13 - AÇÃO CONTRA A MUDANÇA GLOBAL DO CLIMA

A Emerson reconhece que a ambição de emissões zero para nossa própria empresa é um avanço crítico à medida que construímos uma empresa mais sustentável e contribuimos para um mundo mais sustentável. Como resultado, estabelecemos uma meta para atingir emissões zero de gases de efeito estufa (GEE) nos Escopos 1, 2 e 3 até 2045 em comparação com um referencial de 2021. Nosso projeto de emissões zero visa a redução absoluta das emissões de GEE em pelo menos 90% e permite a neutralização de carbono de alta qualidade em outras partes do ecossistema para quaisquer emissões residuais que não podem ser reduzidas. No curto prazo, pretendemos atingir emissões zero em nossas operações para emissões de GEE de Escopo 1 e 2 até 2030, visando uma redução absoluta de 25% de nossas emissões de GEE de Escopo 3 no mesmo período. As metas de curto prazo da Emerson foram aprovadas pela SBTi e atualmente estamos preparando o envio para validar



META 17 - PARCERIAS E MEIOS DE IMPLEMENTAÇÃO

Nenhuma organização ou solução de política por si só pode enfrentar os desafios que enfrentamos para alcançar essas metas ambiciosas. A Emerson participa ativamente de uma ampla gama de colaborações estratégicas para desenvolver soluções inovadoras para enfrentar os desafios globais de sustentabilidade, incluindo o Departamento de Energia dos EUA, o Laboratório Nacional de Energia Renovável, a Universidade de Cambridge, a European Clean Hydrogen Alliance, a parceria Business Ambition for 1,5°C, RE100, Clean Energy Buyer's Association, Association of Energy Engineers, EPA's Energy Star Partnership e muitos outros.

Nosso diretor de sustentabilidade, Mike Train, continuará a promover engajamentos externos com formuladores de políticas, universidades, clientes e outras partes interessadas para ampliar nossa contribuição para a Meta 17.

Consulte também: *Greening With Emerson*, [Página 33](#), *Elevação da representação de mulheres e populações subrepresentadas*, [Página 39](#), *Desenvolvimento da força de trabalho*, [Página 49](#).

nosso design da meta de emissões zero de longo prazo.

Nossa operação de compressores Copeland em Lebanon, Missouri, concluiu uma Caça ao Tesouro de Energia em 2021 e está implementando vários projetos importantes de redução de energia. Esta instalação também utiliza 100% de sua eletricidade de fontes renováveis e está dando passos significativos na jornada para alcançar operações de emissões zero.

Consulte também: *Nossa abordagem para a sustentabilidade ambiental e um mundo de emissões zero*, [Página 10](#), *Reduzindo nossas emissões de GEE*, [Página 14](#), *Greening By Emerson*, [Página 26](#), *Greening With Emerson*, [Página 33](#).

Índice GRI

As informações a seguir fazem referência aos padrões selecionados da Global Reporting Initiatives (GRI), uma estrutura de relatórios amplamente utilizada em uma variedade de tópicos importantes. A estrutura GRI fornece uma estrutura

para organizações como a Emerson comunicarem os impactos ambientais, sociais e econômicos de nossas operações comerciais. Para obter mais informações sobre a GRI, visite [GlobalReporting.org](https://www.globalreporting.org).

Divulgação	Título de divulgação das normas GRI	Localização/resposta	SDGs relacionados à ONU
102-1	Nome da organização	Emerson Electric Co.	
102-2	Atividades, marcas, produtos e serviços	Relatório de ESG da Emerson 2021: Perfil da empresa, p. 6 Formulário 10-K da Emerson 2021: Item 1 - Negócios	
102-3	Localização da sede	Emerson Electric Co., 8000 West Florissant Avenue, P.O. Box 4100, St. Louis, MO 63136 EUA	
102-4	Local das operações	Emerson.com: Entre em contato conosco Formulário 10-K da Emerson 2021: Item 2 - Propriedades Emerson.com: Visão geral corporativa	
102-5	Propriedade e forma legal	Emerson.com: Governança corporativa (contrato social)	
102-6	Mercados atendidos	Formulário 10-K da Emerson 2021: Item 1 - Negócios Emerson.com: Soluções de automação Emerson.com: Soluções comerciais e residenciais	
102-7	Escala da organização	Formulário 10-K da Emerson 2021: Item 1 - Negócios; Item 2 - Propriedades; Resultados das operações, p. 15 Relatório de ESG da Emerson 2021: Perfil da empresa, p. 6	

Divulgação	Título de divulgação das normas GRI	Localização/resposta	SDGs relacionados às ONU
102-8	Informações sobre funcionários e outros funcionários	Parcialmente relatado: Relatório de ESG 2021: Perfil da empresa, p. 6; Representação de liderança em diversidade da força de trabalho da Emerson, p. 39 Formulário 10-K da Emerson 2021: Item 1 - Negócios	8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO 10 REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES
102-9	Cadeia de suprimentos	Formulário 10-K da Emerson 2021: Item 1 - Negócios Relatório de ESG 2021: Cadeia de suprimentos, p. 67	8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO
102-10	Mudanças significativas na organização e na sua cadeia de suprimentos	Formulário 10-K da Emerson 2021: Item 1 - Negócios Relatório anual de 2021 da Emerson: Carta aos acionistas	
102-11	Princípio ou abordagem de precaução	Relatório de ESG da Emerson 2021: Governança corporativa (Gestão de riscos esupervisão), p. 60 Formulário 10-K da Emerson 2021: Fatores de risco do item 1A	
102-12	Iniciativas externas	Associações comerciais da Emerson Relatório de ESG da Emerson 2021, Colaborando para um mundo de emissões zero: Greening With Emerson, p. 33	17 PARCERIAS E MEIOS DE IMPLEMENTAÇÃO
102-13	Associações	Emerson.com: Governança corporativa (associações comerciais e lobby)	17 PARCERIAS E MEIOS DE IMPLEMENTAÇÃO
102-14	Declaração do alto nível de tomada de decisão	Relatório de ESG da Emerson 2021: Mensagem do CEO, p. 3	
102-15	Principais impactos, riscos e oportunidades	Relatório de ESG da Emerson 2021: Governança corporativa (Gestão de riscos esupervisão), p. 60 Formulário 10-K da Emerson 2021: Fatores de risco do item 1A Relatório anual da Emerson de 2021, p. 12 a 13	
102-16	Valores, princípios, padrões e normas de comportamento	Relatório de ESG da Emerson 2021: Nossos valores, p. 8; Integridade e ética, p. 61 Emerson.com: governança corporativa (Ética nos negócios)	16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES
102-17	Mecanismos de aconselhamento e preocupações sobre ética	Emerson.com: Governança corporativa (ética e conformidade) Relatório de ESG da Emerson 2021: Integridade e ética (linha direta de ética e processo de relatórios), p. 62	16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES

Divulgação	Título de divulgação das normas GRI	Localização/resposta	SDGs relacionados à ONU
102-18	Estrutura de governança	Relatórios aos acionistas de reunião anual da Emerson 2022: Governança corporativa e conselho, p. 7 Relatório de ESG da Emerson 2021: Governança corporativa, p. 58 Emerson.com: Governança corporativa (princípios e práticas)	
102-19	Delegar autoridade	Relatórios aos acionistas de reunião anual da Emerson 2022: Governança corporativa e conselho (ambiental, social e governança), p. 7 Relatório de ESG da Emerson 2021: Nossa abordagem para a sustentabilidade ambiental e um mundo de emissões zero, p. 10 Emerson.com: Governança corporativa (princípios e práticas - Supervisão da gestão pelo Conselho) Emerson.com: Carta do comitê de governança corporativa e nomeação	
102-20	Responsabilidade executiva para tópicos econômicos, ambientais e sociais	Relatório de ESG da Emerson 2021: Mensagem do CEO, p. 3	13 AÇÃO CONTRA A MUDANÇA GLOBAL DO CLIMA
102-21	Consultoria das partes interessadas sobre tópicos econômicos, ambientais e sociais	Relatórios aos acionistas de reunião anual da Emerson 2022: nosso Conselho de Administração, p. 2; Governança corporativa e conselho, p. 9 (envolvimento de acionistas)	16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES
102-22	Composição do órgão de maior governança e seus comitês	Emerson.com: Governança corporativa Relatório de ESG da Emerson 2021: Governança corporativa (políticas do Conselho de Administração), p. 58 Relatórios aos acionistas de reunião anual da Emerson 2022: nosso Conselho de Administração, p. 2; Operações do conselho e do comitê, p. 7 - 18 (Composição do Conselho)	5 IGUALDADE DE GÊNERO 16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES
102-23	Presidente do órgão de maior governança	Emerson.com: Governança corporativa (princípios e práticas) Relatório de ESG da Emerson 2021: Governança corporativa (políticas do Conselho de Administração), p. 58 Relatórios aos acionistas de reunião anual da Emerson 2022: Governança corporativa e conselho, p. 9 (estrutura de liderança do Conselho)	
102-24	Nomeação e seleção do corpo de governança mais alto	Emerson.com: Governança corporativa (princípios e práticas) Relatórios aos acionistas de reunião anual da Emerson 2022: Governança corporativa e conselho, p. 13 (processo de nomeação)	5 IGUALDADE DE GÊNERO 16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES

Divulgação	Título de divulgação das normas GRI	Localização/resposta	SDGs relacionados à ONU
102-25	Conflitos de interesse	Relatório de ESG da Emerson 2021: Integridade e ética (avaliação e relatório de conflitos de interesse), p. 62 Relatórios aos acionistas de reunião anual da Emerson 2022: Governança corporativa e conselho, p. 10 (Revisão, aprovação ou estratificação de transações com pessoas relacionadas; independência do conselheiro) Responsabilidade social corporativa: operação responsável (integridade e ética)	16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES
102-26	Papel do corpo de maior governança na definição de finalidade, valores e estratégia	Relatório de ESG da Emerson 2021: Governança corporativa (ações recentes de governança corporativa), p. 59 Emerson.com: Governança corporativa (princípios e práticas) Emerson.com: Carta do comitê de governança corporativa e nomeação Relatórios aos acionistas da reunião anual da Emerson 2022: Governança corporativa e conselho (ambiental, social e governança), p. 7	
102-27	Conhecimento coletivo do corpo de alta governança	O vice-presidente sênior, conselheiro geral e secretário da Emerson informa o Comitê de Governança Corporativa e Nomeação sobre tópicos de responsabilidade corporativa pelo menos uma vez por ano.	
102-28	Avaliando o desempenho do mais alto órgão de governança	Relatórios aos acionistas da reunião anual da Emerson 2022: Governança corporativa e conselho, p. 13 (avaliações do Conselho e Comitê)	
102-29	Identificando e gerenciando impactos econômicos, ambientais e sociais	Emerson.com: Carta do comitê de governança corporativa e nomeação Relatório de ESG da Emerson 2021: Governança corporativa (Gestão de riscos e supervisão), p. 60 Relatórios aos acionistas da reunião anual da Emerson 2022: Governança corporativa e conselho (ambiental, social e governança), p. 7	16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES
102-30	Eficácia dos processos de gestão de riscos	Relatório de ESG da Emerson 2021: Governança corporativa (Gestão de riscos e supervisão), p. 60 Relatórios aos acionistas de reunião anual da Emerson 2022: Governança corporativa e conselho, p. 7 (ambiental, social e governança (ESG))	
102-31	Revisão de tópicos econômicos, ambientais e sociais	Relatório de ESG da Emerson 2021: Governança corporativa (Gestão de riscos e supervisão), p. 60 Relatórios aos acionistas da reunião anual da Emerson 2022: Governança corporativa e conselho (ambiental, social e governança), p. 7 Emerson.com: Carta do comitê de governança corporativa e nomeação	

Divulgação	Título de divulgação das normas GRI	Localização/resposta	SDGs relacionados às ONU
102-32	O papel do corpo de alta governança na elaboração de relatórios de sustentabilidade	O Relatório Ambiental, Social e de Governança é revisado pelo Comitê de Governança Corporativa e Nomeação do Conselho de Administração da Emerson.	
102-33	Comunicando preocupações críticas	<u>Relatórios aos acionistas da reunião anual da Emerson 2022: Comunicações com a empresa e obtenção de documentos da Emerson, p. 66</u> Relatório de ESG da Emerson 2021: Integridade e ética (linha direta de ética e processo de relatórios), p. 62	16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES
102-35	Políticas de remuneração	<u>Relatórios aos acionistas da reunião anual da Emerson 2022: Remuneração executiva, p. 19 -38</u>	16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES
102-36	Processo para determinar remuneração	<u>Relatórios aos acionistas da reunião anual da Emerson 2022: Remuneração executiva, p. 19 -38</u>	16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES
102-37	Envolvimento das partes interessadas na remuneração	<u>Relatórios aos acionistas da reunião anual da Emerson 2022: Item de procuração Nº. Votação consultiva sobre remuneração executiva, p. 59</u>	16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES
102-38	Taxa anual de remuneração total	<u>Relatórios aos acionistas da reunião anual da Emerson 2022: divulgação da taxa de remuneração, p. 50</u>	16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES
102-40	Lista de grupos de investidores	<u>Emerson.com: Governança corporativa (associações comerciais e lobby)</u> Outras organizações listadas ao longo do relatório	
102-41	Acordos coletivos de negociação	Relatório de ESG da Emerson 2021: Envolvimento do funcionário (relações trabalhistas), p. 46	8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO
102-42	Identificando e selecionando as partes interessadas	A Emerson solicita e usa feedback de funcionários, clientes, investidores e analistas, líderes comunitários, fornecedores, reguladores e ONGs para entender as preocupações e os impactos de nossas operações no meio ambiente, na economia e nas comunidades locais.	
102-43	Abordagem para o envolvimento das partes interessadas	<u>Relatórios aos acionistas da reunião anual da Emerson 2022: Nosso Conselho de Administração, Conselho e Governança Corporativa, p. 2, pág. 7</u> Relatório de ESG da Emerson 2021: Colaborando para um mundo de emissões zero: Greening With Emerson, p. 33	17 PARCERIAS E MEIOS DE IMPLEMENTAÇÃO
102-45	Entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas	Formulário 10-K da Emerson 2021: Subsidiárias da Emerson Electric Co., 30 de setembro de 2021	

Divulgação	Título de divulgação das normas GRI	Localização/resposta	SDGs relacionados à ONU
102-48	Reafirmação de informações	Relatório de ESG da Emerson 2021: Impulsionando as operações de emissões zero: Greening Of Emerson, p. 14	
102-50	Período de relatório	Relatório de ESG da Emerson 2021: Sobre este relatório, p. 100	
102-51	Data do relatório mais recente	15 de junho de 2021	
102-52	Ciclo de geração de relatórios	Relatório de ESG da Emerson 2021: Sobre este relatório, p. 100	
102-53	Ponto de contato para perguntas relacionadas ao relatório	Relatório de ESG da Emerson 2021: Sobre este relatório, p. 100	
102-54	Reclamações de relatórios de acordo com as Normas GRI	Este material faz referência às Normas GRI 2018 conforme detalhado neste índice. Relatório de ESG da Emerson 2021: Sobre este relatório, p. 100	
102-55	Índice de conteúdo GRI	Relatório de ESG da Emerson 2021: Índice de padrões GRI referenciados, p. 76	
201-1	Valor econômico direto gerado e distribuído	Formulário 10-K da Emerson 2021: Resultados das operações	
201-2	Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades devido à mudança climática	Formulário 10-K da Emerson 2021: Fatores de risco do item 1A, p. 8 Resposta CDP da Emerson 2021	13 AÇÃO CONTRA A MUDANÇA GLOBAL DO CLIMA
201-3	Obrigações do plano de benefícios definidos e outros planos de aposentadoria	Formulário 10-K da Emerson 2021: Observações para demonstrações financeiras consolidadas; planos de aposentadoria	
203-1	Investimentos em infraestrutura e serviços suportados	Relatório de ESG da Emerson 2021: Responsabilidade social (gestão do setor), p. 51; (Filantropia corporativa), p. 53	5 IGUALDADE DE GÊNERO 9 INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA 11 CIDADES E COMUNIDADES SUSTENTÁVEIS

Divulgação	Título de divulgação das normas GRI	Localização/resposta	SDGs relacionados à ONU
203-2	Impactos econômicos indiretos significativos	Relatório de ESG da Emerson 2021: Desenvolvimento da força de trabalho, p. 49; Filantropia corporativa, p. 53; Educação STEM, p. 55	   
204-1	Proporção de gastos com fornecedores locais	Relatório de ESG da Emerson 2021: Cadeia de suprimentos (fornecimento regional), p. 68	
205-2	Comunicação e treinamento sobre políticas e procedimentos anticorrupção	Parcialmente relatado: Relatório de ESG da Emerson 2021: Integridade e ética (controles anticorrupção), p. 63	
205-3	Incidentes confirmados de corrupção e ações tomadas	Durante o período do relatório, a Emerson não teve incidentes de corrupção que atingiu o nível de materialidade que exigiria divulgação em nossos relatórios periódicos arquivados na SEC.	
206-1	Ações legais para comportamento anticoncorrencial, antitruste e práticas de monopólio	Durante o período do relatório, a Emerson não foi identificada como participante de nenhuma ação legal alegando comportamento anticompetitivo ou violações da legislação antitruste e de monopólio que atingiu o nível de materialidade que exigiria divulgação em nossos relatórios periódicos arquivados na SEC.	
207-1	Abordagem fiscal	Declaração de princípios fiscais da Emerson	
207-2	Governança fiscal, controle e gestão de riscos	Declaração de princípios fiscais da Emerson	
207-3	Envolvimento das partes interessadas e gestão de preocupações relacionadas a impostos	Declaração de princípios fiscais da Emerson	
301-1	Materiais usados pelo peso ou volume	Parcialmente relatado: Relatório de ESG da Emerson 2021: Direcionando as operações de emissões zero: Greening Of Emerson (utilizando avaliações do ciclo de vida útil do produto), p. 24	

Divulgação	Título de divulgação das normas GRI	Localização/resposta	SDGs relacionados à ONU
302-1	Consumo de energia dentro da organização	Relatório de ESG da Emerson 2021: Impulsionando operações de emissões zero: Greening Of Emerson, p. 14; Dados ambientais, p. 95 <u>Relatório sobre alterações climáticas do CDP de 2021</u>	   
302-3	Intensidade de energia	Relatório de ESG da Emerson 2021: Dados ambientais, p. 95	
302-4	Redução do consumo de energia	Parcialmente relatado: Relatório de ESG da Emerson 2021: Nossa abordagem para a sustentabilidade ambiental e um mundo de emissões zero (ambiçã da Emerson para alcançar emissõeszero), p. 11; Impulsionando operações de emissões zero: Greening Of Emerson, p. 14; Dados ambientais, p. 95	   
303-1	Interações com a água como um recurso compartilhado	<u>Parcialmente relatado: Relatório de segurança da água CDP 2021</u>	 
303-3	Retirada de água	<u>Relatório de segurança da água CDP 2021</u>	 
303-5	Consumo de água	Parcialmente relatado: Relatório de ESG da Emerson 2021: Impulsionando operações de emissões zero: Greening Of Emerson, p. 19;	 

Divulgação	Título de divulgação das normas GRI	Localização/resposta	SDGs relacionados à ONU
305-1	Emissões de GEE diretas (Escopo 1)	Relatório de ESG da Emerson 2021: Impulsionando operações de emissões zero: Greening Of Emerson (Emissões de gases de efeito estufa), p. 15; Dados ambientais, p. 95	    
305-2	Energia indireta (Escopo 2) Emissões de GEE	Relatório de ESG da Emerson 2021: Impulsionando operações de emissões zero: Greening Of Emerson (Emissões de gases de efeito estufa), p. 15; Dados ambientais, p. 95	    
305-3	Outra indireta (Escopo 3) Emissões de GEE	Relatório de ESG da Emerson 2021: emissões zero em nossa cadeia de valor até 2045 (Estabelecendo uma pegada de Escopo 3 e melhorando a qualidade e a análise de dados), p. 22; Dados ambientais, p. 95	    

Divulgação	Título de divulgação das normas GRI	Localização/resposta	SDGs relacionados às ONU
305-4	Intensidade de emissões de GEE	Relatório de ESG da Emerson 2021: Impulsionando operações de emissões zero: Greening Of Emerson, p. 14; Dados ambientais, p. 95	<p>3 SAÚDE E BEM-ESTAR</p> <p>12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS</p> <p>13 AÇÃO CONTRA A MUDANÇA GLOBAL DO CLIMA</p> <p>14 PROTEGER A VIDA MARINHA</p> <p>15 VIDA EM TERRA</p>
305-5	Redução das emissões de GEE	Relatório de ESG da Emerson 2021: Impulsionando operações de emissões zero: Greening Of Emerson, p. 14; Dados ambientais, p. 95	<p>3 SAÚDE E BEM-ESTAR</p> <p>12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS</p> <p>13 AÇÃO CONTRA A MUDANÇA GLOBAL DO CLIMA</p> <p>14 PROTEGER A VIDA MARINHA</p> <p>15 VIDA EM TERRA</p>
307-1	Não conformidade com leis e regulamentos ambientais	Relatório de ESG da Emerson 2021: Greening Of Emerson (garantindo a conformidade ambiental), p. 19 No ano fiscal de 2021, reguladores ambientais inspecionaram nossas instalações ou foram notificados de incidentes em 18 ocasiões diferentes em todo o mundo. Dessas ocasiões em 2021, as penalidades monetárias totalizaram US\$ 9.634.	<p>16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES</p>
308-1	Novos fornecedores que foram selecionados usando critérios ambientais	Parcialmente relatado: Relatório de ESG da Emerson 2021: Cadeia de suprimentos, p. 67	<p>13 AÇÃO CONTRA A MUDANÇA GLOBAL DO CLIMA</p>
403-1	Sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional	Parcialmente relatado: Relatório de ESG da Emerson 2021: Segurança no local de trabalho (VelocityEHS), p. 65	<p>3 SAÚDE E BEM-ESTAR</p> <p>8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO</p>
403-2	Identificação de riscos, avaliação de riscos e investigação de incidentes	Parcialmente relatado: Relatório de ESG da Emerson 2021: Segurança no local de trabalho, p. 64	<p>3 SAÚDE E BEM-ESTAR</p> <p>8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO</p>

Divulgação	Título de divulgação das normas GRI	Localização/resposta	SDGs relacionados à ONU
403-3	Serviços de saúde ocupacional	Parcialmente relatado: Relatório de ESG da Emerson 2021: Segurança no local de trabalho, p. 64	 
403-4	Participação, consulta e comunicação dos trabalhadores sobre saúde e segurança ocupacional	Parcialmente relatado: Relatório de ESG da Emerson 2021: Segurança no local de trabalho, p. 64	 
403-5	Treinamento de trabalhadores sobre saúde e segurança ocupacional	Parcialmente relatado: Relatório de ESG da Emerson 2021: Segurança no local de trabalho, p. 64	 
403-6	Promoção da saúde do trabalhador	Relatório de ESG da Emerson 2021: Envolvimento do funcionário (salários e benefícios), p. 46	 
403-7	Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança ocupacional diretamente vinculados pelas relações comerciais	Parcialmente relatado: Relatório de ESG da Emerson 2021: Segurança no local de trabalho, p. 64	 
403-8	Trabalhadores abrangidos por um sistema de gestão de saúde e segurança no trabalho	Parcialmente relatado: Relatório de ESG da Emerson 2021: Segurança no local de trabalho (VelocityEHS), p. 65	 
403-9	Lesões relacionadas ao trabalho	Relatório de ESG da Emerson 2021: Segurança no local de trabalho (desempenho global de saúde e segurança da Emerson), p. 66	 
404-1	Horas médias de treinamento por ano por funcionário	688.646,5 horas totais de treinamento fornecidas a 86.700 colegas equivalem a 7,9 horas médias de treinamento por colega.	

Divulgação	Título de divulgação das normas GRI	Localização/resposta	SDGs relacionados à ONU
404-2	Programas para atualizar as habilidades dos funcionários e programas de assistência à transição	Emerson.com: Carreiras (treinamento e desenvolvimento) Emerson.com: Investindo nas pessoas (assistência de transição) Relatório de ESG da Emerson 2021: treinamento e desenvolvimento, p. 48	8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO
404-3	Percentual de funcionários que recebem reavaliação regular de desempenho e desenvolvimento de carreira	Relatório de ESG da Emerson 2021: treinamento e desenvolvimento (avaliações de desempenho), p. 48	5 IGUALDADE DE GÊNERO 8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO 10 REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES
405-1	Diversidade de órgãos de governança e funcionários	Relatório de ESG da Emerson 2021: responsabilidade social (diversidade da força de trabalho da Emerson), p. 39 Relatórios aos acionistas da reunião anual da Emerson 2022: diversidade do Conselho, p. 3 Dados principais de ESG da Emerson 2021: diversidade da força de trabalho	5 IGUALDADE DE GÊNERO 8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO
407-1	Operações e fornecedores nos quais o direito à liberdade de associação e negociação coletiva pode estar em risco	Relatório de ESG da Emerson 2021: Envolvimento do funcionário (relações trabalhistas), p. 46	8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO
408-1	Operações e fornecedores com risco significativo de incidentes de trabalho infantil	Parcialmente relatado: Relatório de ESG da Emerson 2021: envolvimento do funcionário (direitos humanos), p. 47	8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO 16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES
409-1	Operações e fornecedores com risco significativo de ocorrência de trabalho forçado ou análogo ao escravo	Parcialmente relatado: Relatório de ESG da Emerson 2021: envolvimento do funcionário (direitos humanos), p. 47	8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO

Divulgação	Título de divulgação das normas GRI	Localização/resposta	SDGs relacionados à ONU
412-1	Operações que foram sujeitas a revisões de direitos humanos ou avaliações de impacto	Relatório de ESG da Emerson 2021: Cadeia de suprimentos (treinamento da cadeia de suprimentos da Emerson), p. 68	8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO
412-3	Acordos e contratos de investimento significativos que incluem cláusulas de direitos humanos ou que passaram por triagem de direitos humanos	Relatório de ESG da Emerson 2021: cadeia de suprimentos (afirmando a responsabilidade do fornecedor), p. 67	8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO
412-3	Acordos e contratos de investimento significativos que incluem cláusulas de direitos humanos ou que passaram por triagem de direitos humanos	Relatório de ESG da Emerson 2021: cadeia de suprimentos (afirmando a responsabilidade do fornecedor), p. 67	8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO
413-1	Operações com envolvimento da comunidade local, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento	Parcialmente relatado: Relatório de ESG da Emerson 2021: cadeia de suprimentos (fornecimento regional), p. 68	5 IGUALDADE DE GÊNERO 8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO 10 REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES 16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES
414-1	Novos fornecedores que foram selecionados usando critérios sociais	Relatório de ESG da Emerson 2021: cadeia de suprimentos (afirmando a responsabilidade do fornecedor), p. 67	5 IGUALDADE DE GÊNERO 8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO 10 REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES 16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES

Divulgação	Título de divulgação das normas GRI	Localização/resposta	SDGs relacionados à ONU
415-1	Contribuições políticas	Emerson.com : associações comerciais e lobby	16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES
416-2	Incidentes de não conformidade com relação aos impactos de saúde e segurança de produtos e serviços	Durante o período de relatório, a Emerson não identificou novos incidentes de não conformidade com regulamentos e/ou códigos voluntários referentes aos impactos de saúde e segurança dos produtos e serviços da Emerson que se elevam ao nível de materialidade que teria exigido a divulgação em nossos relatórios periódicos arquivados com a SEC.	16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES
417-2	Incidentes de não conformidade com relação a informações e etiquetas de produtos e serviços	Durante o período de relatório, a Emerson não identificou novos incidentes de não conformidade com regulamentos e/ou códigos voluntários referentes aos impactos de saúde e segurança dos produtos e serviços da Emerson que se elevam ao nível de materialidade que teria exigido a divulgação em nossos relatórios periódicos arquivados com a SEC.	16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES
417-3	Incidentes de não conformidade com as comunicações de marketing	Durante o período do relatório, a Emerson não identificou novos incidentes de não conformidade com regulamentos e/ou códigos voluntários relativos às comunicações de marketing de produtos e serviços da Emerson que atingiram o nível de materialidade que exigiria divulgação em nossos relatórios periódicos arquivados na SEC.	16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES
419-1	Não conformidade com leis e regulamentos na área social e econômica	Durante o período do relatório, a Emerson não identificou descumprimento de leis e/ou regulamentos na área social e econômica que chegasse ao nível de materialidade que exigiria divulgação em nossos relatórios periódicos arquivados na SEC.	16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES

Índice SASB

A divulgação a seguir está alinhada à estrutura do Conselho de Padrões de Contabilidade de Sustentabilidade (SASB) para o setor denominado “Transformação de recursos - Equipamentos elétricos e elétricos (EE)”. No entanto, dada a natureza diversificada dos negócios da Emerson, nossa empresa não se

encaixa perfeitamente em um único setor. Portanto, incluímos métricas alinhadas a outros setores da indústria que acreditamos ser de interesse de nossas partes interessadas. A Emerson continuará a avaliar a divulgação de tópicos adicionais à medida que surgirem, considerando relevância, disponibilidade de dados de alta qualidade e sensibilidades competitivas.

Tópico de divulgação	Métrico	Código SASB	Unidades	Localização de divulgação/métrica da Emerson
Emissões de gases de efeito estufa	Emissões globais brutas do Escopo 1, porcentagem coberta pelos regulamentos de limitação de emissões	RT-CH-110a.1	Toneladas métricas (t) DE CO ₂ e, Percentual (%)	Relatório de ESG da Emerson 2021, intensidade das emissões e emissões de gases de efeito estufa, p.15: 112.326 MT CO ₂ e
	Discussão da estratégia ou plano de longo e curto prazo para gerenciar as emissões do Escopo 1, metas de redução de emissões e análise de desempenho em relação às metas	RT-CH-110a.2	N/A	Relatório de ESG da Emerson 2021, ambição da Emerson para alcançar emissões zero, p. 11; Greening Of Emerson, p.14 <u>Relatório sobre alterações climáticas do CDP de 2021</u>
Gerenciamento da energia	(1) Energia total consumida, (2) porcentagem de eletricidade da rede, (3) porcentagem de energia renovável	RT-EE-130a.1 RT-IG-130a.1	Gigajoules (GJ) Percentual (%)	Dados ambientais, p. 95 (1) 1.275.440 MWh de eletricidade utilizada (2) 96% de eletricidade na rede (3) 4% de energia renovável
Gestão hídrica	(1) Total de água retirada, (2) total de água consumida, porcentagem de cada em regiões com estresse hídrico de referencial alto ou extremamente alto	RT-CH-140a.1	Mil metros cúbicos (m3), Percentual (%)	<u>Relatório de segurança da água CDP 2021, seção W1. 2b, 3.567 megaliters retirados</u>
	Número de incidentes de não conformidade associados a licenças, padrões e regulamentos de qualidade da água	RT-CH-140a.2	Número	<u>Relatório de segurança da água CDP 2021, seção W2.2a, três multas relacionadas à água, nenhuma das quais são consideradas significativas</u>

Tópico de divulgação	Métrico	Código SASB	Unidades	Localização de divulgação/métrica da Emerson
	Descrição dos riscos de gestão da água e discussão de estratégias e práticas para mitigar esses riscos	RT-CH-140a.3	N/A	Relatório de segurança da água CDP 2021, selçai W3.3
Saúde e segurança do funcionário	(1) Taxa total de incidentes registráveis (TRIR), (2) taxa de fatalidade e (3) taxa de frequência de perda total (NMFR)	RT-IG-320a.1	Velocidade	Relatório de ESG da Emerson 2021, Desempenho global de saúde e segurança da Emerson, p. 66: 0.29 taxa total registrável de acidentes
Ética de negócios	Descrição das políticas e práticas de prevenção de: (1) corrupção e suborno; (2) comportamento anticoncorrencial	RT-EE-510a.1	N/A	Relatório de ESG da Emerson 2021, Controles anticorrupção, p. 63 Código de conduta do funcionário da Emerson, fornecendo presentes ou outras coisas de valor e suborno, p. 9; Antitruste ou anticoncorrência, p. 14 Ética empresarial da Emerson Código de conduta do fornecedor Emerson
	Valor total de perdas monetárias como resultado de processos judiciais associados a suborno ou corrupção	RT-EE-510a.2	Moeda de relatório	Protocolos na SEC: as informações sobre processos legais são divulgadas em nosso Relatório Anual no Formulário 10-K e em nossos Relatórios Trimestrais no Formulário 10-Q
	Montante total de perdas monetárias como resultado de processos judiciais associados a regulamentos de comportamento anticoncorrencial	RT-EE-510a.3	Moeda de relatório	Protocolos na SEC: as informações sobre processos legais são divulgadas em nosso Relatório Anual no Formulário 10-K e em nossos Relatórios Trimestrais no Formulário 10-Q
Métricas de atividades	Número de funcionários	RT-EE-000-B	Número	Formulário 10-K da Emerson 2021: Item 1 - Recursos humanos, negócios e capital: aproximadamente 86.700 funcionários em 30 de setembro de 2021

Índice TCFD

A tabela abaixo é uma divulgação das informações publicamente disponíveis da Emerson relacionadas ao clima usando a estrutura desenvolvida pela Força-Tarefa sobre Divulgações Financeiras

Relacionadas ao Clima (TCFD). Elas contêm nossas respostas a cada uma das recomendações do TCFD, bem como a localização dessas divulgações.

Governança

Divulgue a governança da empresa em torno de riscos e oportunidades relacionados ao clima.

Resposta do resumo

O Conselho de Administração assume a responsabilidade pela supervisão da gestão de risco e estratégia da Emerson. Essa supervisão foi projetada para fornecer ao Conselho visibilidade oportuna da identificação, relatório, avaliação e gerenciamento de riscos críticos, incluindo riscos e oportunidades relacionados ao clima. O Comitê de Governança Corporativa e Nomeação auxilia o Conselho na supervisão das iniciativas de sustentabilidade da empresa, incluindo o Relatório Ambiental, Social e de Governança da empresa, bem como assuntos relacionados às mudanças climáticas.

Nosso CEO e Diretor de Sustentabilidade se envolvem diretamente com o Conselho para relatar o progresso em direção às metas de gases de efeito estufa (GEE) e coordenam com o Conselho o desenvolvimento de nossa ambição de emissão zero. Nosso Grupo de Operações Corporativas e o Grupo de Assuntos Ambientais monitoram o desempenho em relação a essas metas. Cada unidade de negócios mede e acompanha seu desempenho trimestralmente e o reporta à administração corporativa.

Os membros do Gabinete Executivo (OCE), que inclui os líderes mais seniores da empresa, trazem a experiência relevante essencial para desenvolver e executar nossas estratégias relacionadas ao clima. Um Comitê Gestor de Sustentabilidade Ambiental, composto por muitos desses líderes executivos, se reúne semestralmente para avaliar a estratégia de sustentabilidade da empresa.

Divulgação recomendada

- Descreva a supervisão do conselho de riscos e oportunidades relacionados ao clima.
- Descreva o papel da gerência na avaliação e gestão de riscos e oportunidades relacionados ao clima.

Local da divulgação

Relatório sobre alterações climáticas do CDP de 2021, seções C1. 1a, C1. 1b
Relatórios aos acionistas da reunião anual da Emerson 2022: Governança corporativa e conselho, p. 7 (ambiental, social e governança)
Relatório de ESG da Emerson 2021, gestão de riscos e supervisão), p. 60

Relatório sobre alterações climáticas do CDP de 2021, seções C1.2, C1.2a

Estratégia

Divulgue os impactos reais e potenciais dos riscos e oportunidades relacionados ao clima nos negócios, estratégia e planejamento financeiro da empresa onde tais informações são materiais.

Resposta do resumo

A Emerson está comprometida em desenvolver e manter práticas e ofertas sustentáveis e responsáveis em suas operações globais para criar valor para clientes e acionistas. Nossa estratégia de negócios e processos de desenvolvimento de produtos levar em consideração as implicações da mudança climática. Os riscos e oportunidades relacionados ao clima são considerados em nossas estratégias em toda a cadeia de negócios e valores, incluindo o desenvolvimento de produtos, envolvimento do fornecedor, objetivos comerciais e operações e planejamento financeiro.

A Emerson espera que cenários relacionados ao clima eventualmente impactem nossos negócios. Estamos no processo de desenvolver um planejamento de sustentabilidade de curto e longo prazo que inclua análise de cenário relacionado ao clima em relação à estratégia de negócios. A Emerson utiliza cenários relacionados ao clima reconhecidos internacionalmente (IEA, IPCC, etc.) para entender e informar a estratégia em relação ao nosso amplo portfólio de produtos, conhecimento e soluções para nossos clientes e a provável evolução dos sistemas de energia em diante.

Divulgação recomendada

- Descreva os riscos e oportunidades relacionados ao clima que a empresa identificou a curto, médio e longo prazo
- Descreva o impacto dos riscos e oportunidades relacionados ao clima nos negócios, estratégia e planejamento financeiro da empresa.
- Descreva a resiliência da estratégia da empresa, levando em consideração diferentes cenários relacionados ao clima, incluindo um cenário de 2 °C ou menos.

Local da divulgação

Relatório de mudanças climáticas, riscos e oportunidades da CDP 2021, seção C2

Relatório de mudança climática 2021 CDP, seções C2.3a, C2.4a, C3.1, C3.2, C3.3, C3.4

Relatório de mudanças climáticas do CDP 2021, estratégia de negócios, seção C3
Relatório de ESG da Emerson 2021, ambição da Emerson para alcançar emissões zero, p. 11

Gerenciamento de risco

Divulgue como a empresa identifica, avalia e gerencia os riscos relacionados ao clima.

Resposta do resumo

A Emerson identifica os riscos relacionados ao clima como aqueles com o potencial de impacto financeiro substantivo ou estratégico para nossos negócios, operações, receitas ou despesas que afetariam nossa capacidade de fornecer produtos com sucesso aos nossos clientes. A Emerson considera diversos riscos relacionados ao clima como parte de um processo integrado de gerenciamento de riscos multidisciplinar em toda a empresa. O Comitê de Auditoria apoia o Conselho na gestão de riscos. Além disso, as operações de negócios incluem monitoramento, mitigação e controle regulares. A cada ano, há uma revisão das atividades, auditorias e despesas relacionadas ao clima da empresa.

Divulgação recomendada

- Descreva os processos da empresa para identificar e avaliar os riscos relacionados ao clima.
- Descreva os processos da empresa para gerenciar os riscos relacionados ao clima.
- Descreva como os processos para identificar, avaliar e gerenciar os riscos relacionados ao clima são integrados no gerenciamento geral de riscos da empresa.

Local da divulgação

Relatório sobre alterações climáticas do CDP de 2021, seções C2.1b, C2.2

Relatório de mudanças climáticas do CDP 2021, seção C2.2

Relatório sobre alterações climáticas do CDP de 2021, seções C1.1a, C1.1b, C1.2, C1.2a

Métricas e táticas

Divulgue as métricas e metas usadas para avaliar e gerenciar riscos e oportunidades relevantes relacionados ao clima em que tais informações são materiais.

Resposta do resumo

A Emerson reconhece que uma ambição de emissão zero para nossa própria empresa é um passo importante à medida que construímos um negócio mais sustentável e contribuimos para um mundo mais sustentável. Para garantir que nossos objetivos sejam robustos e sigam a ciência climática mais recente até o momento, alinhamos um conjunto de metas com o Net-Zero Standard da iniciativa Science Based Target (SBTi), a organização líder mundial na condução da adoção de metas baseadas na ciência.

A Emerson estabeleceu uma meta para atingir emissões zero de gases de efeito estufa nos Escopos 1, 2 e 3 até 2045 em comparação com um referencial de 2021. Um projeto robusto de emissões zero requer a redução absoluta das emissões de GEE em pelo menos 90% e permite a neutralização de carbono de alta qualidade em outras partes do ecossistema para quaisquer emissões residuais que não possam ser reduzidas.

No curto prazo, pretendemos atingir emissões zero em nossas operações para emissões de GEE de Escopo 1 e 2 até 2030, seguindo o mesmo SBTi Net-Zero Standard. As metas de curto prazo da Emerson foram aprovadas pela SBTi e atualmente estamos preparando o envio para validar nosso design da meta de emissões zero de longo prazo.

Como parte de nossa ambição de emissão zero, a Emerson publicou uma pegada completa de emissões de Escopo 3 pela primeira vez no Relatório de ESG de 2021, incluindo todas as categorias relevantes.

Em 2019, a Emerson anunciou uma meta de reduzir as emissões de gases de efeito estufa em 20%, normalizado às vendas, até o ano de 2028. A meta de intensidade da empresa abrange todas as nossas instalações de fabricação globais onde possuímos, operamos e temos controle sobre as operações. Isso representa aproximadamente 80% de nossa pegada de GEE de Escopo 1 e 2. A Emerson divulgou suas emissões de GEE de Escopo 1 e Escopo 2 e marcou uma diminuição na intensidade de emissões em comparação com o ano de referência anterior.

A Emerson usou protocolos do The Greenhouse Gas Protocol e documentos de origem da Agência de Proteção Ambiental dos EUA para orientar metodologias, fatores de emissão e coleta de dados.

Divulgação recomendada

- Divulgue as métricas utilizadas pela empresa para avaliar os riscos e oportunidades relacionados ao clima de acordo com sua estratégia e processo de gestão de riscos.
- Divulgue o Escopo 1, Escopo 2 e, se apropriado, as emissões de gases de efeito estufa (GEE) do Escopo 3 e os riscos relacionados.
- Descreva as metas utilizadas pela empresa para gerenciar riscos e oportunidades relacionados ao clima e desempenho em relação às metas.

Local da divulgação

Relatório de mudanças climáticas do CDP 2021, estratégia de negócios, seção C3

Relatório de mudanças climáticas do CDP de 2021, seções C2.2a, C6.1, C6.2, C6.3, C7
Relatório de ESG da Emerson 2021, ambição da Emerson para alcançar emissões zero, p. 11; Dados ambientais, p. 95

Relatório de mudanças climáticas do CDP 2021, seção C4.1b
Relatório de ESG da Emerson 2021, ambição da Emerson para alcançar emissões zero, p. 11; Reduzindo nossas emissões de GEE, p. 14

Dados ambientais

Métrico	Indicador GRI	2018	2019	2020	2021
Escopo 1 + 2 Emissões (toneladas métricas de CO₂e)					
Intensidade das emissões de GHG de escopo 1 + 2 (mT de CO ₂ e/Vendas \$M)	305-4	52,6	49,0	47,4	43,7
Escopo 1 + 2 intensidade de emissões de GEE do referencial de 2018	305-5	-	-6,7%	-9,9%	-16,8%
Escopo 1 + 2 emissões totais de GEE	305-1 e 305-2	914,995	901,013	795,110	797,086
Detalhamento das emissões regionais de GEE do Escopo 1 + 2 das instalações fabris		704,328	689,799	630,870	615,163
Detalhamento das emissões regionais de GEE do Escopo 1 + 2 de instalações não fabris		210,667	211,214	164,240	181,923
Detalhamento das emissões regionais de GEE do Escopo 1 + 2 NA		485,539	468,274	422,163	411,962
Detalhamento das emissões regionais de GEE do Escopo 1 + 2 LATAM		123,112	122,823	102,389	113,298
Detalhamento das emissões regionais de GEE do Escopo 1 + 2 UE		102,853	101,096	83,430	84,589
Detalhamento das emissões regionais de GEE do Escopo 1 + 2 MEA		27,550	27,524	24,121	21,388
Detalhamento das emissões regionais de GEE do Escopo 1 + 2 AP sem China		77,513	79,917	70,182	55,082
Detalhamento das emissões regionais de GEE do Escopo 1 + 2 somente China		98,428	101,379	92,824	110,767

Métrico	Indicador GRI	2018	2019	2020	2021
Detalhamento das emissões de GEE do Escopo 1 + 2 por negócio (COMRES)		438,832	430,285	385,987	401,454
Detalhamento das emissões de GEE do Escopo 1 + 2 por empresa (AUTOSOL)		414,346	409,206	359,517	351,812
Detalhamento das emissões de GEE do Escopo 1 + 2 por empresa (CORP)		61,817	61,522	49,605	43,820
Emissões do Escopo 1 (toneladas métricas CO₂e)					
Total de emissões do Escopo 1	305-1	202,998	196,962	179,149	195,945
Emissões de GEE do Escopo 1 por gás natural		137,182	132,252	121,970	122,511
Emissões de GEE do Escopo 1 por propano		7,020	8,452	8,803	7,281
Emissões de GEE do Escopo 1 por diesel estacionário		3,585	1,008	896	862
Emissões de GEE do Escopo 1 por óleo combustível residual		193	231	355	213
Emissões de GEE do Escopo 1 por querosene		449	547	632	550
Emissões de GEE do Escopo 1 de fontes móveis		45,101	44,999	37,025	54,264
Emissões de GEE do Escopo 1 de refrigerantes		9,423	9,423	9,423	10,216
Emissões de GEE de Escopo 1 de subprodutos agrícolas		45	48	44	46
Emissões do Escopo 2 (toneladas métricas CO₂e)					
Total de emissões do Escopo 2 (com base no mercado)	305-2	711,997	704,052	615,961	601,141
Total de emissões do Escopo 2 (com base no local)	302-3	709,532	701,556	619,446	604,629
Redução nas emissões de GEE do Escopo 2 por energia renovável / total evitado	302-2	16,455	17,353	17,148	18,217

Métrico	Indicador GRI	2018	2019	2020	2021
Energia (MWh)					
Consumo de energia (MWh)	302-4	2,282,041	2,258,512	2,039,436	2,116,917
Uso de gás natural	302-1	756,886	729,686	672,959	675,944
Fontes móveis	302-1	78,883	78,431	62,631	113,970
Uso estacionário de diesel	302-1	14,155	3,981	3,537	3,405
Uso de querosene	302-1	1,743	2,124	2,456	2,144
Uso residual de óleo combustível	302-1	750	899	1,379	829
Subprodutos agrícolas		6,469	6,890	6,337	6,590
Uso de propano		33,200	39,976	41,633	34,437
Vapor adquirido	302-1	1,330	1,330	1,405	1,355
Água quente adquirida		1,527	3,691	3,042	2,803
Uso de eletricidade	302-1	1,387,097	1,391,504	1,244,057	1,275,440
Geração de eletricidade renovável no local		4,948	5,003	3,441	4,180
Eletricidade renovável contratada		27,628	29,363	36,634	43,616
Número de locais com eletricidade 100% renovável		5	6	8	11
Intensidade de energia (MWh/Vendas \$M)		131,1	122,9	121,5	116,1
Redução da intensidade de energia em comparação com 2018	302-3	-	-6,2%	-7,3%	-11,5%

Métrico	Indicador GRI	2018	2019	2020	2021
Emissões do Escopo 3 (toneladas métricas CO₂e)					
Emissões do Escopo 3 de bens e serviços adquiridos e bens de capital (Categoria 1+2)	305-3			1,675,000	2,049,500
Emissões de escopo 3 de atividades relacionadas a combustível e energia a montante (Categoria 3)	305-3			170,000	163,000
Emissões de escopo 3 de transporte e distribuição a montante e a jusante (Categoria 4+9)	305-3				803,000
Emissões de escopo 3 de resíduos em operações (categoria 5)	305-3				52,100
Emissões de escopo 3 de viagens de negócios (categoria 6)	305-3				19,200
Emissões de escopo 3 de transporte de funcionários (categoria 7)	305-3				155,000
Emissões de escopo 3 de uso de produtos vendidos (categoria 11)	305-3				588,000,000
Emissões de escopo 3 de tratamento de fim de vida (categoria 12)	305-3				150,000
Total de emissões do Escopo 3	305-3				591,391,800

As categorias 10 e 15 do Escopo 3 são insignificantes, as categorias 13 e 14 não aplicáveis. Para cálculos combinados de Escopo 1 + 2, observe que foram usadas emissões do escopo 2 baseadas no mercado para calcular os totais. Os cálculos de emissões das categorias 1-3 do Escopo 3 para 2021 usam uma metodologia diferente da do ano anterior.

Emissões de GEE do Escopo 1 de refrigerantes

- Emissões estimadas de refrigerante usando intensidades padrão do setor por metro quadrado para vazamento em instalações de fabricação e não fabricação. Presumiu-se que o R134a fosse usado em locais que não fossem de fabricação, enquanto o R404a seria usado em locais de fabricação, devido a uma amostragem dos locais da Emerson e ao alto valor GWP desses refrigerantes.

Emissões de GEE do Escopo 1 de fontes móveis

- Inclui emissões de combustível consumido por veículos usados em operações de fabricação (por exemplo, empilhadeiras, caminhões leves, etc.), bem como a frota de carros alugados da Emerson.

Total de emissões do Escopo 2 (com base no mercado)

- As emissões baseadas no mercado incluem fatores de emissão de fornecedores, fatores residuais líquidos e compras de energia renovável.
- As emissões baseadas na localização incluem médias de fatores de emissão de eletricidade em rede multiplicadas pelo total de eletricidade adquirida.

Observe que as metas de redução de emissões da Emerson relacionadas à nossa ambição de emissões zero em 2045, bem como nossas metas de curto prazo para 2030, usam dados de 2021 como referência. A Emerson contratou a WSP para auxiliar no desenvolvimento de nossa compilação de inventário de gases de efeito estufa (GEE) de Escopo 1 e 2 e para fornecer orientação e revisão sobre os cálculos de GEE do Escopo 3 necessários para alinhar tanto com o GHG Protocol (GHGP) quanto com os critérios das Metas Baseadas na Ciência (SBTi) da iniciativa. A WSP é uma consultoria líder em serviços profissionais com uma equipe multidisciplinar de sustentabilidade, energia e mudanças climáticas (SECC) que assessora clientes em todos os setores em gestão de gases de efeito estufa, resiliência climática, cadeia de suprimentos sustentável e várias disciplinas relacionadas há duas décadas.



**Sobre
este
relatório**

Sobre este relatório

O Relatório Ambiental, Social e de Governança da Emerson 2021 apresenta informações focadas principalmente nos dados coletados e atividades que ocorreram durante o calendário de 2021 ou o ano fiscal de 2021 da Emerson (1 de outubro de 2020 - 30 de setembro de 2021), exceto quando indicado de outra forma.

Em 2021, a empresa concluiu a aquisição da OSI, fornecedora líder de software de tecnologia de operações, que amplia e complementa o portfólio de software de Soluções de Automação Solutions e a capacidade de ajudar os clientes do setor de energia global e outros mercados finais a transformar e digitalizar as operações para incorporar fontes de energia renováveis e melhorar a eficiência e confiabilidade energética.

Em maio de 2022, concluímos o fechamento bem-sucedido da combinação dos negócios de software industrial da Emerson – OSI Inc. e seu negócio de software de simulação geológica – com a Aspen Technology, Inc. para criar um líder global de software industrial (“nova AspenTech”). Com o fechamento da transação, a Emerson detém 55% da nova AspenTech em uma base totalmente diluída e os acionistas da AspenTech possuem os 45% restantes.

Onde apropriado, indicamos se os dados que apresentamos incluem negócios descontinuados.

Certos dados, estatísticas e métricas incluídos neste relatório, incluindo aqueles relacionados às emissões de GEE, são estimativas, não foram preparados de acordo com os princípios contábeis geralmente aceitos e não foram revisados para garantia por um terceiro independente. Embora esta informação seja baseada em metodologias aceitas e pressuposições consideradas razoáveis no momento da preparação, ela não deve ser considerada como garantia e pode estar sujeita a novas revisões.

Neste Relatório, podemos usar certos termos, incluindo aqueles que a GRI ou outros chamam de “materiais”, “substantivos” ou “significativos” para refletir as questões ou prioridades que são importantes para nós e nossos diversos stakeholders ou tópicos ou padrões designado como tal de acordo com a GRI ou outras normas aplicáveis. Esses termos, conforme usados neste Relatório, não são usados, ou pretendem ser interpretados, conforme foram definidos ou interpretados de acordo com as leis de valores mobiliários ou quaisquer outras leis dos Estados Unidos ou de qualquer outra jurisdição, ou conforme esses termos são usados no contexto de demonstrações financeiras e relatórios financeiros. Este Relatório não é abrangente e deve ser lido em conjunto com nosso Relatório Anual no Formulário 10-K e nossos outros protocolos da SEC.

Esperamos atualizar este relatório anualmente. No entanto, não nos comprometemos a atualizar quaisquer declarações aqui para refletir os desenvolvimentos futuros.

Quaisquer perguntas ou comentários em relação a este relatório podem ser direcionadas para o nosso **Diretor de Sustentabilidade, 8000 West Florissant Avenue, St. Louis, MO 63136, +1-314-553-2000**

Sobre este relatório (cont.)

DECLARAÇÃO DE ISENÇÃO DE RESPONSABILIDADE

Este relatório contém várias declarações prospectivas e inclui suposições sobre as operações da Emerson, resultados futuros e perspectivas. Essas declarações prospectivas são baseadas nas expectativas atuais e estão sujeitas a riscos e incertezas. A Emerson não assume nenhuma obrigação de atualizar tais declarações para refletir desenvolvimentos posteriores. Em conexão com as disposições de isenção de responsabilidade da Lei de Reforma de Litígios de Títulos Privados de 1995, Emerson fornece as seguintes declarações de advertência identificando fatores econômicos, políticos e tecnológicos importantes, entre outros, mudanças nas quais podem fazer com que os resultados ou eventos reais sejam materialmente diferentes daqueles estabelecidos ou implícitos nas declarações prospectivas e suposições relacionadas. Esses fatores incluem, mas não estão limitados ao seguinte: (1) o ambiente de negócios atual e futuro, incluindo gastos de capital e consumo, potencial volatilidade dos mercados finais atendidos, taxas de juros e taxas de câmbio; (2) fatores competitivos e respostas dos concorrentes às iniciativas da Emerson; (3) desenvolvimento e introdução no mercado de novos produtos previstos; (4) a capacidade de defender e proteger nossos direitos de propriedade intelectual; (5) ambientes favoráveis e execução de aquisições e alienações, nacionais e estrangeiras, incluindo exigências regulatórias e valores de mercado dos candidatos; (6) integração de aquisições e separação de negócios alienados; (7) a disponibilidade de matérias-primas e componentes adquiridos; (8) estabilidade de governos e condições de negócios nos países onde operamos, o que pode resultar em mudanças adversas nas taxas de câmbio, mudanças na regulamentação, tarifas ou barreiras comerciais, nacionalização de instalações ou interrupção das operações; (9) acesso irrestrito ao mercado de capitais; (10) nossa capacidade de atrair, desenvolver e reter pessoal-chave; (11) capacidade de evitar violações de segurança ou interrupções de nossos sistemas de tecnologia da informação;

(12) impacto de possíveis falhas do produto ou eventos semelhantes causados por defeitos do produto, incidentes de segurança cibernética ou outros atos intencionais; (13) o escopo, duração e impacto final da pandemia de COVID-19 (assim como declínios e volatilidade dos preços de petróleo e gás) na economia global e em nossos clientes; (14) mudanças nas taxas de impostos, leis ou regulamentos e a resolução de disputas fiscais em jurisdições dos EUA e fora dos EUA; (15) o impacto da conduta imprópria de nossos funcionários, agentes ou parceiros de negócios; (16) o resultado de litígios pendentes e futuros, incluindo conformidade ambiental; (17) disponibilidade de energia renovável numa base comercialmente razoável; e (18) o conflito Rússia-Ucrânia, entre outros que estão estabelecidos no Relatório Anual mais recente da Emerson no Formulário 10-K e relatórios subsequentes arquivados na Comissão de Valores Mobiliários dos EUA. Declarações neste relatório sobre nosso propósito, causas, valores e compromissos, metas ou metas relacionados, incluindo aqueles relacionados à sustentabilidade, emissões de gases de efeito estufa, nossa ambição de emissões zero e metas relacionadas, diversidade, equidade e inclusão ou outras iniciativas, contêm declarações e também se destinam a se qualificar para as proteções das proteções de isenção de responsabilidade da Lei de Reforma de Litígios de Títulos Privados de 1995. Tais declarações destinam-se a ajudar a Emerson a se adaptar e atender ao chamado de nossos diversas partes interessadas. Como o sucesso nessas áreas depende dos esforços coletivos de outros e de outros fatores, como fatores econômicos e regulatórios concorrentes, avanços técnicos, mudanças de políticas, mercados de trabalho, disponibilidade de candidatos e envolvimento de fornecedores e clientes, pode haver momentos em que os resultados reais variem daqueles almejados ou esperados. Embora nos esforcemos para viver nosso propósito e causar um impacto positivo na sociedade enquanto continuamos avançando em direção aos nossos compromissos, às vezes os desafios podem atrasar ou bloquear o progresso e não podemos garantir que os resultados refletidos ou implícitos em tais declarações serão realizados ou alcançados.