

# EMERSON AUF EINEN BLICK

EMR  
NYSE

Hauptsitz



Gegründet

1890

16 600

aktive Patente weltweit

66 aufeinander-  
folgende Jahre  
mit angehobener  
Dividende

## RESSOURCEN

[Informationen zu Emerson](#)

[Bericht über Umwelt,](#)

[Soziales und](#)

[Unternehmensführung](#)

[Investoreninformationen](#)

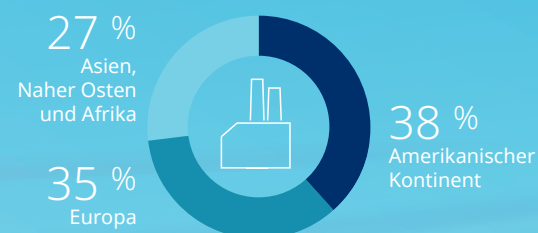
[Geschäftsbericht 2022](#)


## UNTERNEHMENSPROFIL

Emerson ist ein weltweit führender Anbieter von Automatisierungstechnik und Software. Wir helfen Kunden in kritischen Branchen wie Energie, Chemie, Strom und erneuerbare Energien, Life Sciences und Fabrikautomatisierung, nachhaltiger zu arbeiten und gleichzeitig die Produktivität, Energiesicherheit und Zuverlässigkeit zu verbessern.

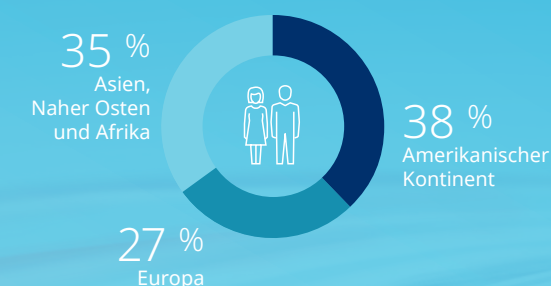
 130  
Produktionsstandorte

Geografische Verteilung



 66 000  
Mitarbeiter

Geografische Verteilung



# ESG-BERICHT AUF EINEN BLICK

## Umwelt

**Netto-Null-Emissionen in der Wertschöpfungskette** bis 2045, ausgehend von einem Basisjahr 2021

**Netto-Null-Betrieb** bis 2030, ausgehend von einem Basisjahr 2021

Kurzfristige und Netto-Null-Ziele wurden **genehmigt** von der **Science Based Targets Initiative (SBTi)\***



Auszeichnung mit dem ENERGY STAR® Partner of the Year Award für hervorragendes Energiemanagement in Unternehmen

Unser Ziel, die Emissionsintensität ab 2018 um 20 % zu senken, **6 Jahre früher als geplant** erreicht

Reduzierung der Intensität der THG-Emissionen nach Scope 1 und 2 um **42 %** seit 2018

**30 %** der Elektrizität wird an Emerson-Standorten weltweit aus erneuerbaren Quellen bezogen

Angekündigtes neues Abfallziel **Null Abfall zur Deponie** bis 2032, ausgehend von einem 2022 Basisjahr



CDP bewertet die Führungsrolle beim Klimawandel mit ‚A-‘

## Soziales

**40 %** der weltweiten Führungskräfte sollen Frauen sein und **30 %** der US-Führungskräfte sollen Minderheiten sein bis 2030

Mitarbeiter-Ressourcegruppen sind auf **über 13 000 Mitglieder** angewachsen

Einführung einer unternehmensweiten Strategie des **kontinuierlichen Zuhörens** mit einer Beteiligung der Mitarbeiter von 85 % und einem Engagement von 78 %\*

**200 Mio USD** für mehr Bildungsgerechtigkeit über 10 Jahre zugesagt

Emersons Wertversprechen für Mitarbeiter gestartet: **Auf geht's\***



Auszeichnung als „Bester Arbeitgeber für Vielfalt“ durch das *Forbes* Magazine



Unter den innovativsten Unternehmen Amerikas im *FORTUNE* Magazine

## Governance

**ESwG-Ziele** integriert in Vergütungsprogramme für Führungskräfte

**46 %** der Vorstandsmitglieder sind Frauen oder farbige Personen\*

Einführung eines neuen Ausschusses **Technologie und ökologische Nachhaltigkeit** des Verwaltungsrates\*

**40 %** Rückgang der Gesamtrate der meldepflichtigen Verletzungen seit 2018



Erlangung des CDP-Status „Supplier Engagement Leader“



**Peter Zornio**  
Ernennung zum Chief Technology Officer, November 2022



**Vidya Ramnath**  
Ernennung zum Chief Marketing Officer, Juni 2023



**Mike Baughman**  
Ernennung zum Chief Financial Officer, Mai 2023