

# EMERSON EN BREF

**EMR**  
NYSE

Siège social



Fondation

1890

16 600

brevets actifs dans  
le monde

66 années  
consécutives  
d'augmentation  
des dividendes

## RESSOURCES

[À propos d'Emerson](#)

[Informations sur  
l'environnement, le social  
et la gouvernance](#)

[Informations à l'attention  
des investisseurs](#)

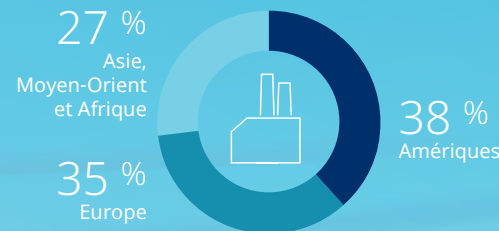
[Rapport annuel 2022](#)

## PROFIL DE LA SOCIÉTÉ

Emerson est un leader mondial dans le domaine des technologies et des logiciels d'automatisation. Nous nous engageons à aider nos clients des secteurs critiques tels que l'énergie, la chimie, l'électricité et les énergies renouvelables, les sciences de la vie et l'automatisation des usines. Notre objectif est de les accompagner dans leur transition vers des opérations plus durables tout en améliorant leur productivité, leur sécurité énergétique et leur fiabilité.

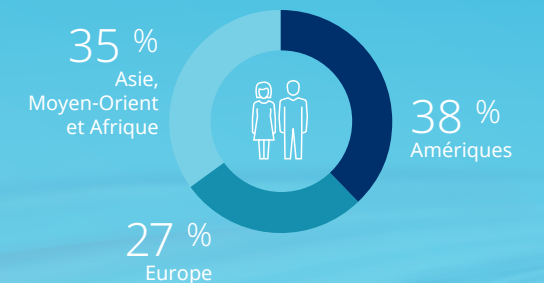
 **130**  
sites de fabrication

Répartition géographique



 **66 000**  
employés

Répartition géographique



# RAPPORT ESG EN BREF

## Environnement

Émissions nettes de la chaîne de valeur nulles d'ici 2045 par rapport à la base de référence de 2021

Opérations nettes zéro d'ici 2030 à partir d'une base de référence de 2021

Les objectifs à court terme et nets zéro ont été **approuvés** par l'**initiative Science Based Targets (SBTi)\***



A reçu le prix du partenaire ENERGY STAR® de l'année pour son excellence en matière de gestion de l'énergie dans l'entreprise

Nous avons atteint notre objectif de réduire l'intensité des émissions de 20 % par rapport à 2018, avec **6 ans d'avance sur le calendrier**

Réduction de l'intensité des émissions de GES Scope 1 et 2 de **42 %** depuis 2018

**30 %** de l'électricité achetée à partir de sources renouvelables sur les sites d'Emerson dans le monde entier

Annonce d'un nouvel objectif en matière de déchets : atteindre **zéro déchet mis en décharge** d'ici 2032, sur la base de l'exercice 2022



Notée A- par le CDP pour son leadership en matière de changement climatique

## Social

**40 %** des dirigeants à l'échelle mondiale doivent être des femmes et **30 %** des dirigeants aux États-Unis doivent être issus de minorités d'ici 2030

Les groupes de ressources des employés se sont développés et **comptent aujourd'hui plus de 13 000 membres.**

Mise en place d'une stratégie **d'écoute permanente** à l'échelle de l'entreprise, avec une participation de 85 % des employés et un taux d'engagement des employés de 78 %\*

Promesse de don de **200 millions de dollars** pour répondre aux besoins en matière d'équité dans l'éducation au cours des 10 prochaines années

Lancement de la proposition de valeur pour les employés d'Emerson : **Let's Go\***



Nommée « Meilleur employeur pour la diversité » de 2022 par le magazine *Forbes*



Parmi les entreprises les plus innovantes d'Amérique selon le magazine *FORTUNE*

## Gouvernance

Objectifs ESG intégrés dans les programmes de rémunération des dirigeants

**46 %** des administrateurs sont des femmes ou des personnes de couleur\*

Création d'un nouveau comité du conseil d'administration chargé de la **technologie et du développement durable\***

Diminution de **40 %** du taux total global d'accidents déclarés depuis 2018



Obtention du statut de leader du CDP (Carbon Disclosure Project, en anglais) en matière d'engagement des fournisseurs



**Peter Zornio**  
Nommé directeur de la technologie, novembre 2022



**Vidya Ramnath**  
Nommée directrice générale du marketing, juin 2023



**Mike Baughman**  
Nommé directeur financier, mai 2023